



CERGY PARIS
UNIVERSITÉ

Rapport d'activité

Les axes forts
qui ont rythmé
l'année 2023

*Design
YOUR
life*

Inventez votre vie

SOMMAIRE



ÉDITORIAL DU PRÉSIDENT

- 1. Vie institutionnelle p.7
- 2. Formation p.14
- 3. Recherche p.23
- 4. Vie étudiante p.31
- 5. Entrepreneuriat innovation et transfert p.35
- 6. International p.44
- 7. Sciences et société p.50
- 8. Grands projets immobiliers p.52
- 9. Transition p.59

['si] ['wai]



L'équipe présidentielle de CY Cergy Paris Université - Mai 2023



J'ai été élu à la présidence de CY Cergy Paris Université le 18 janvier 2023, après avoir été vice-président délégué à la politique de l'établissement durant 3 ans. J'ai immédiatement constitué une équipe politique élargie, ambitieuse, avec des profils très complémentaires et expérimentés, ce qui nous permet de consolider l'établissement et d'assurer le maintien de sa trajectoire.

À mes côtés, j'ai choisi un premier vice-président, Gabriel Desgranges, ancien VP CA du président François Germinet, qui se concentre sur les affaires internes en veillant à l'efficacité dans l'organisation des activités académiques et à l'équilibre des finances, puis j'ai élargi l'équipe en créant des VP adjoints pour qu'ils soient en prise avec le terrain.

Notre établissement a connu ces dernières années de profondes mutations au service de notre excellence académique. La flexibilité et la souplesse de l'établissement ont fait sa force et restent un enjeu aujourd'hui avec son changement de dimension. En pleine transformation institutionnelle, CY Cergy Paris Université a en effet choisi de saisir l'opportunité d'évoluer vers un statut de grand établissement - réservé à certaines grandes écoles et autres établissements - qui nous permettra de consolider notre nouvelle forme d'université pilote de la politique de site, qui renforce le lien entre la formation, la recherche et l'innovation, ainsi que l'impact de notre établissement sur le territoire.

Tout l'enjeu de notre projet est de poursuivre notre stratégie en consolidant l'établissement, dans un contexte où nos modèles économiques sont en tension à cause de l'inflation de ces dernières années.

La communauté attend surtout que le projet stratégique soit décliné de manière opérationnelle et qu'elle puisse se l'approprier réellement, donner du sens à son activité.

Une équipe présidentielle présente sur le terrain

Cette première année de mandat a été particulièrement chargée avec le lancement de nombreux chantiers, et la prise de conscience accrue des préoccupations de chacun lors des visites de services que j'ai effectuées au printemps dernier et qui ont guidé le choix des actions menées en priorité. Ce rapport d'activité présente les principaux temps forts et actions mises en œuvre au cours de l'année 2023, avec la communauté universitaire, enseignants-chercheurs, chercheurs et personnels administratifs et techniques. Il est le moyen de partager avec vous les éléments marquants de l'année et l'avancement des projets menés par CY Cergy Paris Université.

Mon attachement au bien-être des personnels et à la reconnaissance du travail accompli a abouti à la concrétisation de la 1^{ère} priorité que je m'étais fixée pour ma première année de mandat.

En effet, conformément aux engagements pris auprès lors de mes visites de services, j'ai lancé la politique de revalorisation des carrières de CY Cergy Paris Université, en ciblant en priorité les catégories C. Je suis d'autant plus satisfait de ce résultat qu'il a été obtenu alors que la gestion de la masse salariale, et de notre budget plus généralement, se fait dans un cadre particulièrement contraint.

Cette revalorisation est une marque de reconnaissance de leur engagement. C'est aussi l'occasion de rapprocher les différents statuts existants au sein de CY Cergy Paris Université, de rendre notre établissement plus attractif et de faciliter le recrutement de nouveaux collaborateurs.

Enfin, il y a eu des changements importants au niveau de l'encadrement de CY Cergy Paris Université, avec les départs de plusieurs DGA et de la DRH, et celui de la directrice générale des services au 1^{er} mars 2024.

Ces départs, motivés par des opportunités d'évolution professionnelle se comprennent pour ces collègues qui étaient de longue date sur leur poste à CY Cergy Paris Université.

Une page de l'histoire de CY Cergy Paris Université se tourne, nous en ouvrons une nouvelle en accueillant leurs successeurs dont la plupart sont déjà en poste.

Le contexte dans lequel les établissements d'enseignement supérieur évoluent n'est pas simple mais notre trajectoire à CY Cergy Paris Université est bien définie. Nous entrons ainsi dans une phase de consolidation de nos grands projets et le changement d'acteurs s'inscrit dans cette évolution naturelle. Soyez assurés que tout est organisé, planifié et sous contrôle.

Notre université, forte de ses réussites et de ses équipes, dispose d'atouts considérables pour franchir les turbulences - conjoncturelles, espérons-le

- que connaît notre temps. L'équipe politique donne le cap de la trajectoire, en relation étroite avec la direction générale, et en plaçant les usagers au cœur de la réflexion ; sans oublier les élus des conseils qui auront eux aussi toute la place qui leur revient dans les temps de dialogues indispensables à la réussite des projets.

Tout ne sera pas simple, mais votre adhésion à ce projet ambitieux pour la jeunesse et le territoire nous permettra collectivement de réussir.

Notre établissement n'aurait pu mener ces différentes actions seul, et le soutien de nos partenaires est précieux ; je tiens à les assurer de notre sincère reconnaissance.

Enfin bien sûr, ces actions et projets qui garantissent le rayonnement de CY Cergy Paris Université sont mis en œuvre grâce à l'important travail mené par la communauté universitaire.

Je tiens à remercier très sincèrement l'ensemble des personnels de l'établissement qui œuvrent avec l'équipe présidentielle à la réalisation de nos missions pour former des citoyens acteurs du monde de demain. Je suis fier du travail que nous accomplissons collectivement.



Laurent GATINEAU
Président de CY
Cergy Paris Université

1991

CRÉATION DE L'UNIVERSITÉ
DE CERGY-PONTOISE
(UCP)

2020

CRÉATION DE **CY** CERGY PARIS UNIVERSITÉ
ET CY ALLIANCE



EN CHIFFRES

26 000

*étudiantes
et étudiants*

1 200

*chercheuses
et chercheurs*

600

*doctorantes
et doctorants*

1 024

*personnels
BIATSS*

4 091

*diplômées et diplômés
cérémonie 2023*

1. Vie institutionnelle

L'année 2023 a été marquée à CY Cergy Paris Université par un changement majeur avec l'élection d'un nouveau président en janvier et donc le changement de la gouvernance de l'université qui a lui-même entraîné de nouvelles méthodes de travail entre l'équipe présidentielle et l'administration.



Gabriel DESGRANGES

1^{er} Vice-président – délégué à la politique de l'établissement

Sortie d'expérimentation

Etablissement Public Expérimental depuis 2020, CY Cergy Paris Université a demandé en mars 2022 à sortir de la phase d'expérimentation de sorte à confirmer définitivement l'évolution statutaire engagée en 2020 en devenant grand établissement. Conformément à l'ordonnance du 12 décembre 2018, la ministre a demandé au HCERES de procéder à l'évaluation de sortie d'expérimentation. Le rapport d'évaluation, rendu fin 2022, a émis un avis favorable à la sortie d'expérimentation. Il a également formulé des recommandations dont certaines appellent des modifications des statuts de CY Cergy Paris Université (les statuts de CY Cergy Paris Université sont fixés par le décret du 28 octobre 2019).

En 2023, nous avons précisé les points d'évolution des statuts souhaités par l'établissement. Les conseils de site et d'établissement ont approuvé ces points d'évolution (le comité social d'administration a également émis un avis favorable en janvier 2024). Sur la base de ces points d'évolution, des échanges ont été engagés avec le MESR qui a en charge la rédaction proprement dite des statuts.

Le principal enjeu de ces points d'évolution est de parvenir à une meilleure lisibilité par un repositionnement de chaque conseil sur ses domaines privilégiés : le conseil de site sur la politique de site et l'international, et le conseil d'établissement sur l'activité quotidienne. En outre, afin que les deux conseils conservent une vision globale des affaires internes et des grands accords, les statuts prévoient également la mise en place d'un congrès (rassemblant les deux conseils), notamment pour l'élection du président et le rapport d'activité annuel du président. Le congrès pourrait se réunir environ deux fois par an.

La sortie d'expérimentation est désormais envisagée à l'été 2024. Le MESR a en effet validé en décembre 2023 notre souhait de demander une unique modification du décret statutaire incluant à la fois l'évolution des statuts et l'intégration en tant qu'établissement-composante de l'INSEI (Institut National Supérieur de formation et de recherche pour l'Education Inclusive).

Reporter à un stade ultérieur l'intégration de l'INSEI aurait en effet nécessité de modifier à nouveau le décret statutaire (la liste des établissements-composantes figure dans les statuts), ce qui aurait énormément allongé les délais.

Le MESR a accepté compte tenu notamment que le conseil d'administration de l'INSEI a voté à plus de 80 % en faveur de l'intégration et que l'INSEI emménagera en 2025 dans notre nouveau bâtiment de Saint-Germain-en-Laye (le PNEI, Pôle National d'Education Inclusive).

Contrat d'Objectifs, de Moyens et de Performance (COMP) (dialogue de gestion avec la tutelle)

Le Contrat d'Objectifs, de Moyens et de Performance (COMP) constitue le nouveau cadre du dialogue de gestion entre le MESR et les universités. En 2023, CY Cergy Paris Université a préparé son projet de COMP (les grandes lignes du COMP ont été présentées en CE en janvier 2024), qui sera discuté avec la tutelle en mars 2024. Dans le cadre de son COMP, chaque université doit décliner 6 objectifs en cohérence avec son identité (le COMP dit sa « signature ») et recevoir un complément de financement (environ égal à 0,8 % de la dotation). Les 6 objectifs couvrent tout le spectre des activités de l'université (formation, recherche, vie étudiante, transition, pilotage).

Cependant, l'élément qu'il convient de souligner est que l'objectif principal du COMP est l'évolution de l'offre de formation (en vue d'améliorer la réussite et l'insertion professionnelle des étudiants) en lien notamment avec les priorités de France 2030. A cet effet, CY Cergy Paris Université a conçu un important projet d'évolution des formations : les composantes ont élaboré des modifications de leur offre de formation visant à amplifier le développement de la professionnalisation du cycle Licence afin d'améliorer la réussite étudiante. En particulier, plusieurs composantes adosseront aux licences générales des LP en 3 ans, accessibles dès Parcoursup (condition pour leur mise en visibilité comme perspectives d'orientation post-bac) ou via des passerelles en cours ou à l'issue de l'année de L1.

Campagne d'évaluation HCERES 2024-2025

L'année 2023 est également celle du début de la phase d'autoévaluation en vue de la remise des documents d'autoévaluation au HCERES en 2024 (le retour d'évaluation par le HCERES et le dialogue avec le MESR en vue de la signature du contrat de site 2026-2030 auront lieu en 2025).

À côté de l'évaluation des formations et de celle des unités de recherche, l'évaluation de l'établissement sera une évaluation simplifiée (car le HCERES a réalisé récemment, en 2022, une évaluation du pilotage de l'établissement en vue de la sortie d'expérimentation). L'évaluation simplifiée se concentrera sur les politiques de formation, de recherche et de DDRS (développement durable et de responsabilité sociétale). La rédaction du rapport d'autoévaluation mobilise, en plus de l'équipe présidence, toutes les directions concernées par ces politiques.

Budget

Pour la deuxième année consécutive, le budget initial (en l'occurrence le BI 2024) adopté par les instances est déficitaire. L'établissement a en effet fait le choix de ne pas restreindre ses activités malgré les hausses exogènes des coûts de fonctionnement (notamment hausses des prix de l'énergie et du point d'indice) qui n'ont pas été intégralement compensées par une hausse de la SCSP (subvention pour charge de service public). En particulier, l'établissement poursuit une politique d'emplois incluant des mesures indemnitaires et salariales (prioritairement en direction des agents dont les rémunérations sont les plus faibles).

1.1 Ressources humaines



Sara BIANCINI

Vice-présidente adjointe déléguée aux Ressources Humaines

L'attachement du président au bien-être des personnels et à la reconnaissance du travail accompli a abouti à la concrétisation de la 1^{ère} priorité qu'il s'était fixée pour sa première année de mandat.

En effet, conformément aux engagements pris auprès des personnels lors de ses visites de services, il a lancé la politique de revalorisation des carrières de CY Cergy Paris Université en ciblant en priorité les catégories C, alors que la gestion de la masse salariale, et de notre budget plus généralement, se fait dans un cadre particulièrement contraint.

Cette revalorisation est une marque de reconnaissance de leur engagement. C'est aussi l'occasion de rapprocher les différents statuts existants au sein de CY Cergy Paris Université, de rendre notre établissement plus attractif et de faciliter le recrutement de nouveaux collaborateurs. Le dispositif de revalorisation des bas salaires est prévu pour s'étaler sur 3 ans ; la mise en œuvre de cette première phase qui sera suivie d'autres étapes en janvier 2025 et 2026, sous réserve bien sûr de validation par les instances.

Concernant les enjeux globaux de la politique des ressources humaines de l'établissement et la gestion de la fonction d'animation de cette politique, la nomination d'une vice-présidente adjointe en charge des ressources humaines a suscité des interrogations et des attentes, nécessitant d'abord un effort de positionnement vis-à-vis des différentes composantes et de l'administration.



Café RH
Septembre 2023

Pour ce qui concerne les relations avec les composantes, le premier bilan est positif. Les actions de cette année ont inclus :

- l'accompagnement des composantes dans leur activité de recrutement, notamment des contractuels enseignants et enseignants-chercheurs, ainsi que des chaires juniors;
- la préparation du dialogue de gestion (campagnes de recrutement des titulaires, dialogue sur les enjeux pluriannuels avec certaines composantes);

- le suivi des différents types de contrats d'enseignant et enseignants-chercheurs et leur signature (contractuels, *tenure track*, assimilés ATER, etc.);
- le suivi de l'application du RIPEC, et des rémunérations des autres responsabilités/mission niveau établissement (référentiels, décharges).

Le processus annuel des « repyramidages », engagé en 2021, s'est poursuivi, permettant à 4 maîtres de conférences supplémentaires de devenir professeur (11 maîtres de conférences ont bénéficié de ce dispositif depuis 2021).

En 2023 a eu lieu la deuxième campagne d'attribution aux enseignants-chercheurs de la prime RIPEC C3 (qui succède à la prime PEDR). L'enveloppe budgétaire (en hausse par rapport à l'enveloppe de la PEDR) a permis d'attribuer un nombre de primes cohérent avec l'objectif national de 45 % de lauréats.

Etat d'avancement des priorités du mandat

- En collaboration avec le 1^{er} VP en charge de la politique d'établissement une charte des enseignants et enseignants-chercheurs contractuels a été finalisée. De même, un groupe de travail avec des représentants du CSA et du CER a été mis en place ce qui a permis un dialogue préalable avec les représentants de la communauté. La VPA RH a conduit une série d'échanges avec les composantes et en particulier celles de CY Tech pour faire en sorte que le cadrage réponde aux besoins de ces composantes, qui accueillent le plus grand nombre de contractuels enseignants-chercheurs.

Ce cadrage permet de reconnaître, améliorer et valoriser l'engagement des personnels enseignants et enseignants-chercheurs contractuels dans le cadre des missions de CY Cergy Paris Université. Cela se traduit par l'amélioration des modalités de recrutement, d'accompagnement et de sécurisation du parcours professionnel de ces agents.

La charte vise également à encadrer la gestion des diverses catégories de personnels contractuels, tout en diffusant de manière transparente les règles de gestion applicables à ces personnels de l'université.

- Pour les actions dans le cadre du plan de formation de l'établissement, des échanges sont en cours avec les VP recherche et formation pour ce qui est de la formation des jeunes collègues (néo-MCF, doctorants, etc.). Une réflexion plus ciblée sur le développement des formations en particulier en matière de management n'a pas encore pu être mise en place.

Le partage de bonnes pratiques est encouragé pour éviter les grosses différences de gestion RH entre les composantes.

- Pour le suivi des carrières, outre l'activité d'examen et de préparation du classement des dossiers des personnels titulaires du second degré, sur l'année 2023 les efforts ont été concentrés principalement sur le suivi des contractuels enseignants et enseignants-chercheurs (intégration des départements CY Tech, réflexion sur les recrutements type *tenure track*, mise en place d'un système de revalorisation/avancement pour les E et EC contractuels).

Le processus de pérennisation des décharges d'accompagnement recherche des EC ex-EISTI, en collaboration avec la VPA Recherche en charge de CY Tech a également été suivi.

- Participation aux travaux des comités de CDIisation Biatss et organisation de celui pour les enseignants en collaboration avec la DGS, la DRH et le premier VP.
- Pour ce qui est de la participation au dialogue social de l'établissement et au CSA, les relations avec les élus du CSA ont été constructives. Il y a cependant des points à améliorer pour fluidifier le travail de préparation des séances augmentant les échanges entre la DRH, le 1^{er} vice-président et la VPA RH.

Autres actions

La VPA RH a suivi activement les recrutements d'enseignants-chercheurs contractuels, en particulier dans le périmètre CY Tech et des « tenure-track » pour introduire des bonnes pratiques d'utilisation de cette forme de recrutement. Une nouvelle charte de contractuels a été établie afin de tenter d'uniformiser et structurer le suivi de ces postes, du recrutement à l'éventuelle pérennisation sur un contrat de CDI.

Pour les recrutements des titulaires, une attention particulière est consacrée au suivi du calendrier et des procédures, essayant d'assouplir autant que possible les pratiques pour permettre de se positionner plus efficacement sur le marché international.

Une cartographie des personnels recrutés sur PIA permet de pouvoir gérer de façon plus structurée le suivi de ces possibilités de recrutement, ainsi que les stratégies de pérennisation des compétences au-delà de l'horizon temporel des contrats CDD sur PIA.

Des réunions techniques sont mises en place pour améliorer la qualité de l'information et pour préparer une réflexion sur la stratégie globale RH sur PIA.

Référente politique du projet de labélisation européenne HRS4R (*Human Resources Strategy for Researchers*), dont le portage opérationnel est effectué par la chargée de mission HRS4R à la DRH.

La charte OTM-R (Open, Transparent and Merit-based recruitment for researchers) a été votée en établissement le 18 juillet 2023, et la VPA RH suit maintenant l'avancement des travaux de préparation de la deuxième phase de la démarche de labélisation et notamment la visite du comité d'audit prévue pour 2024.

Dans les relations avec les composantes, elle promeut la diffusion du recours à la médiation et d'augmenter l'information sur cette possibilité de résolution précoce des conflits.

Elle organise des échanges réguliers avec la référente égalité femmes-hommes, la médiatrice et le responsable handicap.

Pour le handicap et plus en général les actions d'inclusion, un état de lieu a été réalisé, et des réunions avec le pôle environnement professionnel et santé de la DRH positionnées pour améliorer les suivis des personnels en situation de handicap et autres problématiques d'inclusion.

En conclusion, l'année a été riche d'avancées (cadrage enseignants contractuels, avancement de la réflexion sur la gestion des carrières, pistes d'amélioration du suivi RH global, réflexion sur la qualité des process inspirée par HRS4R) et l'année 2024

ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

- revalorisation des carrières, en ciblant en priorité les catégories C
- approbation de la charte des enseignants et enseignants-chercheurs contractuels
- adoption de la charte OTM-R et avancement de la démarche HRS4R

À NOTER :

Le Rapport Social Unique remplace le Bilan Social (BS) depuis le 1^{er} janvier 2021. Il est devenu obligatoire dans toutes les organisations publiques.

Il compile les données enregistrées sur 3 ans (le dernier en date pour 2020, 2021 et 2022) et est utilisé pour établir une projection sur les années à venir. Ce document est une photographie de notre administration à un instant T.

Consultable sur intranet : Accueil > ADMINISTRATION > Direction ressources > DRH > Rapport Social Unique > Rapport Social Unique - 2022

1.2 Numérique



Jean-Luc BOURDON
Vice-président adjoint en charge du Numérique

Activités internes

Infrastructures (réseau)

Il a été réalisé cette année un bilan de nos infrastructures, qui confirme que nos infrastructures réseau sont vieillissantes, voire obsolètes, sur l'ensemble des sites.

Une étude lancée au premier trimestre 2024 permettra de déterminer avec précision le financement et les investissements nécessaires site par site.

En attendant ce plan global, et concernant le WiFi, des réaménagements se font au cas par cas, en fonction des demandes des composantes (formation et recherche) et des mesures réalisées in situ par la DNUM.

Infrastructures (data centre)

Si la migration vers le data centre de Lognes à la rentrée 2022 s'est faite en partie dans la douleur, la situation s'est stabilisée en 2023, même si des interrogations subsistent concernant le Centre de calculs (HPC) : quels développements pour quels périmètres (formation et recherche) et avec quels modèles économiques (achat vs location) ? En effet, certaines formations (existantes ou à venir) vont avoir de nouveaux besoins (TD, TP et projets) en Big Data. Un partage des ressources et un cofinancement seront donc à mettre en place entre formation et recherche...

Politique et stratégie

Mise en place et premiers travaux d'un GT « Transition et numérique » avec le VPA Transition et la direction Transition :

- volonté politique réaffirmée pour un renforcement de l'utilisation des outils hors GAFAM (messagerie Partage, plateforme Resana...),
- réflexions sur l'utilisation d'outils souverains, avec une expérimentation d'un cloud interne à la DNUM,
- cartographie des usages et des besoins logiciels pour une meilleure mutualisation des coûts d'achat et de maintenance (administration, formation et recherche),
- cadrage des rôles (politique / opérationnel) avec la DNUM,
- réflexions et consignes sur la politique d'achat du matériel « informatique » à vocation personnelle,
- premières réflexions sur le SI CYU et en particulier le SI CY Tech (CTI)
- lancement des réflexions liées à la cybersécurité (in situ ou pas) avec la VP Recherche dans un premier temps, puis avec la communauté au sens large (personnels et étudiants)

Politique et stratégie : DemoES

Redéfinition des grandes orientations du projet DemoES, et notamment le choix de Moodle comme cœur pédagogique.

Malgré le démarrage réel du projet avec un an de retard, les recrutements ont été menés avec succès.

Lancement de la réflexion sur la mise en place d'un observatoire du numérique pour la rentrée 2024 (bilan annuel des projets, perspectives de développement, renforcement de la littératie numérique).

Usages et outils

Réflexions sur la formation des personnels (avec la possibilité de développer des outils numériques pour la DRH, avec l'appui du SDP, pour gagner en autonomie d'autoformation pour une intégration opérationnelle plus rapide et plus durable)

Activités externes

- Participation aux AG de l'AMUE et échanges mensuels avec le correspondant AMUE dans le cadre des projets DemoES avec des retours d'expérience partagés et des interrogations communes
- Participation aux AG Réseau des VP num et représentant du réseau dans le cadre du COPIL des plateformes numériques (établissements, DGSIP, FUN)
- Participation aux AG et élu au conseil de gestion UNIF

2. Formation



Fabrice GOUBARD **Vice-président délégué à la Formation**

Le VP Formation travaille en pleine collaboration avec les services administratifs (et notamment la DGA Formation), accompagne les enseignants-chercheurs dans leurs formations et entreprend avec eux de nouvelles formations qu'elles soient internationales, professionnelles ou avec nos partenaires de CY Alliance.

L'année 2023 a été une année importante pour nos collègues enseignants et enseignants-chercheurs : elle marque le début de l'évaluation du HCERES (vague E), la mise en place de l'approche par compétences (APC) au sein de nos formations qui va s'étendre jusqu'en 2025, le Contrat Objectifs Moyens et Performances (COMP) rendu fin décembre 2023 et la mise en place de la toute nouvelle plateforme Mon Master par la DGESIP.

Il est aidé par trois vice-présidents adjoints : Bruno Fiorio pour les formations 1^{er} cycle, Peggy Blin-Cordon pour la vie étudiante et France Velazquez pour l'apprentissage et formation continue.

Pilotage

Il s'agit de veiller à la diffusion de la stratégie de l'établissement sur le volet formation auprès des composantes et des collègues responsables de formations, au bon fonctionnement de l'offre de formation, et d'apporter du lien entre enseignants et administratifs afin que tous travaillent efficacement dans la même direction.

Enseignement 1^{er} cycle

- Mise en place du Contrat Objectifs Moyen et Performances (COMP) : nous avons décidé d'axer le volet formation sur la réorientation des étudiants en L1 avec comme indicateur principal le taux de réussite en L1.

Ce taux de réussite étant trop faible, nous projetons de l'augmenter de 10 points (35 à 45 %) en 3 ans, et créons pour cela des nouvelles formations professionnalisantes dès la 1^{ère} année (répondant aux objectifs 2030, métiers sous tension ou transition), des passerelles vers d'autres établissements (CY Alliance, IUT), des fusions de parcours (licence économie-gestion) et des doubles diplômes (entre composantes ou dans la même composante) permettant une plus grande diversité de choix de parcours dès la 1^{ère} année.

Vie étudiante

- Mise en place d'un planning universitaire avec des journées dédiées à la vie étudiante (pas d'enseignement certaines journées quel que soit le site)

Formation continue

- Audit de surveillance du label Qualiopi : aucune non-conformité relevée
- Démarrage du projet CY ACT PRO (accélération des transitions professionnelles) au niveau de CY Alliance

Apprentissage

- Obtention de la carte transport pour 4 mentions master auprès du rectorat pour assurer une meilleure attractivité de ces formations
- 992 apprentis accompagnés par le CFA CY qui prend la 1^{ère} place en chiffre d'affaires
- Reprise de l'activité du CFA de Véolia par le CFA CY pour le master MISE avec une réingénierie partielle de la maquette avec LSH

Activités courantes

- Réponse aux différentes demandes de nos collègues et étudiants (dont 75 recours, 15 césures) sur les problématiques liées à la formation.
- Soutien aux services administratifs et instructifs sur les points suivants :
 - Formation néoMCF: 2 départs consécutifs ont fragilisé ce poste au sein du service Diversification pédagogique (SDP) : avec leur aide, nous avons mis en place les formations, rappeler l'obligation d'y assister et de se constituer un portefeuille de 32h à faire durant l'année
 - Présidence de la commission des exonérations de bourses (plus de 600 dossiers étudiés au fil de l'eau sur 7 réunions au cours de l'année)
 - Présidence des commissions FUSE et aides alimentaires (plus 100 dossiers repartis sur 3 réunions)
 - Création d'un groupe de travail associant les services administratifs concernés et des référents de chaque composante pour revoir la charte des examens suite aux changements effectués avec la covid, l'arrivée des appareils connectés et l'IA. L'objectif est de soumettre la nouvelle charte d'examens au CE en mai 2024.

Gros dossiers

Mon Master

Mise en place et aide à l'appropriation de la plateforme Mon Master pour les collègues responsables de master 1 : notre établissement dispose de 105 mentions master éligibles sur la plateforme Mon Master. Le VP Formation a coordonné le travail et informé sur le paramétrage afin de trouver la meilleure solution pour chaque master, d'assurer le suivi des sélections des candidats jusqu'à l'inscription finale des étudiants dans le cas des formations initiales, en apprentissage et formation continue.

Il doit aussi accompagner et informer les responsables de master des modifications et les accompagner pour atteindre leurs effectifs d'étudiants.

CY Tech

• Optimisation du fonctionnement avec CY Tech : une des singularités de notre établissement est de disposer de l'école CY Tech créée en 2020. L'amorçage de la création de cette école provient du basculement de l'école d'ingénieur EISTI au sein de CY Cergy Paris Université, elle dispose actuellement de 5 filières d'ingénieurs allant des mathématiques-data, l'informatique, mathématiques-finance, biotechnologie au génie civil. Le VP Formation s'attache à faciliter l'insertion des collègues administratifs et enseignants au sein de CY Cergy Paris Université ainsi que de rendre plus fluide l'offre de formation pour nos étudiants techiens de CY Tech. Pour cela, les équivalences avaient été mises en place mais de manière éparse et non homogènes et avec quelques disparités à certains niveaux d'études qui rendaient confuses l'organisation et l'attractivité de cette école pour l'étudiant.

Tous les parcours ont donc été repris avec, à chaque sortie de diplôme (licence pour ing1 et master pour ing3), une équivalence approuvée par les départements effectifs. La communication et l'attractivité s'en trouvent renforcées.



- Transformation et optimisation du site de Pau : restructuration des filières ingénieurs à CY Tech (Pau) avec des parcours entiers notamment sur la cybersécurité. Discussion sur un éventuel parcours ingénieur Géosciences, le but étant de donner une identité propre du site de Pau pour une meilleure attractivité.
- Notre établissement disposait d'un certain nombre de filières CMI rattachées au parcours LMD et aux filières CY Tech mais une grande partie de ces formations CMI étaient évaluées tous les 2 ans et en alternance de l'évaluation CTI à CY Tech. Cela exigeait un travail conséquent des administratifs et porteurs de formation pour répondre à ces évaluations. Nous avons décidé de fermer progressivement les filières CMI rattachées au parcours ingénieurs et de créer en parallèle un parcours recherche (les critères qualité analogue à ceux du CMI). Cependant 2 filières CMI ont été conservées (Génie électrique et Géosciences) et rattachées à des masters recherche pour maintenir un bon niveau académique des étudiants. Ces 2 parcours viennent d'obtenir une accréditation de 5 ans par le réseau Figure.
- Accompagnement du repositionnement et du contenu des maquettes des filières ingénieurs parcours mathématiques-data/ parcours informatique et parcours informatique/ mathématiques-finance.

Nouvelles formations CY

- Mise en place de la licence Sciences, enseignement, médiation (INSPE). Cette formation pluridisciplinaire propose aux lycéens intéressés par les métiers de l'enseignement, et notamment le métier de professeur des écoles, un parcours adapté dès la licence.
- Mise en place d'une licence Mathématiques parcours pluridisciplinaire pour sportifs de haut niveau en équivalence en partenariat avec l'ESSEC et l'Ecole Prépa Diagonale, l'objectif étant de concevoir une offre de formation adaptée aux sportifs de haut niveau et leur permettant à la suite de candidater en master à l'ESSEC.

Formations à l'international (en collaboration avec Luciana Radut-Gaghi, VP relations internationales et partenariats stratégiques (cf. rubrique International) :

- Mise en place d'une convention avec Arizona State University (ASU). Différents sujets sont en cours :
 1. école d'été avec CY école de Design,
 2. workshop avec l'institut de Biophysique (à ASU),
 3. utilisation de la plateforme EDplus pour des enseignements à distance.
- Mise en place d'un master à distance avec l'université technique d'Haïti en collaboration avec l'INSPE à Cergy. Par solidarité, suite au congrès de la francophonie à Québec (novembre 2023), nous apportons 100 heures d'enseignement pour la formation des maîtres au sein de cette université.
- Attribution d'un label international à tous les étudiants demandeurs de CY Cergy Paris Université répondant à des critères spécifiques (formation en anglais, niveau anglais, stage international).

2.1 CY SUP

l'école universitaire des 1^{ers} cycles



Bruno FIORIO
Vice-président adjoint en charge du 1^{er} cycle

Au cœur de la stratégie de CY Cergy Paris Université, l'école universitaire des premiers cycles CY Sup déploie un large spectre de formations pour tous les publics bacheliers (IUT, Droit, Économie et Gestion, Langues et études internationales, Lettres et Sciences Humaines, Sciences et Techniques...) autour des valeurs d'inclusion et d'ouverture sur le monde.

Fortement ancrée dans son territoire, notre offre de formation, présente sur Parcoursup, fait le lien avec les lycées locaux.

CY Sup part de la diversité des profils des bacheliers et de leurs besoins pour construire un spectre large et adapté de formations amenant soit à une insertion professionnelle rapide en lien avec le tissu économique local, soit vers la poursuite des études.

Afin de favoriser leur réussite, les équipes pédagogiques accompagnent les étudiantes et étudiants dans la construction progressive de leur parcours dans l'enseignement supérieur pour une orientation active et choisie grâce à des programmes ambitieux (PIA LyLi, Cordées de la réussite, dispositif innovant Pass Sup, ...).

Ces dispositifs interviennent dès l'entrée dans les études supérieures avec des accompagnements adaptés (remise à niveau, tutorat, réorientation). Les cursus professionnalisants (BUT, licences professionnelles en 1 ou 3 ans, DSP, tous accessibles en apprentissage) ouvrent au marché du travail et à une insertion rapide dans la vie active.

La mission de VP adjoint 1^{er} cycle est très directement liée au déploiement de CY Sup qui est un enjeu majeur pour CY Cergy Paris Université dans un contexte de l'enseignement supérieur post-bac en forte transformation et de plus en plus concurrentiel.

Dans ce contexte, ce déploiement doit permettre :

- de travailler la question de l'orientation pour proposer un meilleur accompagnement des lycéens dans la préparation de leurs études supérieures et dans leurs premiers pas à l'université ;
- de structurer et diversifier l'offre de formations de premier cycle portées par les composantes et les établissements composantes de CY Cergy Paris Université, en articulation avec les formations proposées par les établissements partenaires de CY Alliance pour que CY Cergy Paris Université soit en mesure de proposer des filières de formations répondant aux différents profils de lycéens et favorisant la réussite de tous les publics ;

- de répondre aux enjeux sociétaux actuels qui sont marqués, d'une part, par le changement climatique et son impact sur nos sociétés et, d'autre part, à une échelle plus nationale, par une évolution rapide des besoins en compétences liées à la volonté gouvernementale de réindustrialisation et de décarbonation des activités économiques ;
- de renforcer l'attractivité de l'offre de formation au périmètre de CY Cergy Paris Université pour maintenir ou améliorer la qualité des recrutements post-bac dans un contexte de l'enseignement supérieur francilien aujourd'hui fortement concurrentiel.

Les actions réalisées s'inscrivent en outre dans un triple périmètre :

- celui des licences de CY Cergy Paris Université, qu'il faut amener à une organisation et un fonctionnement qui ne sert pas exclusivement une approche disciplinaire en silo ;
- celui de l'ensemble de l'offre de 1^{er} cycle de CY Cergy Paris Université, qui doit être cohérent, complet, diversifié et lisible ;
- enfin, celui de CY Alliance qui doit permettre de favoriser les interactions inter-établissements, au bénéfice de la dynamique et de l'attractivité globale.

Les actions menées en 2023 correspondent à ces objectifs. Elles ont permis de commencer une transformation de fond du 1^{er} cycle et de commencer ainsi à poser CY Sup dans le paysage académique de CY Cergy Paris Université. Ces actions, pour partie, se sont appuyées sur les dynamiques induites par les tutelles au travers des dialogues instaurés avec l'établissement (COMP, HCERES, etc.).

Les plus significatives sont les suivantes :

Orientation et accompagnement des lycéens

- Valorisation des cédures (DOIP) : mise en place d'une campagne d'information auprès des étudiants de 1^{er} cycle pour valoriser la césure comme un outil pour se réorienter, pour compléter ses compétences ou pour enrichir son expérience.
- Refonte du pilotage LyLi et ajustement des objectifs du projet : resserrement du pilotage du réseau LyLi autour du binôme rectorat-CY Cergy Paris Université pour garantir l'implication des lycées, accompagné d'une réorientation des actions vers les prescripteurs d'orientation (professeurs principaux, psy EN, enseignants).
- Développement des Pass Sup (accompagnement vers les études supérieures des publics parmi les plus éloignés) du Campus Versailles, en lien avec le rectorat et le NCU CUPS et mise en cohérence de l'offre de formation post-bac du Campus avec la stratégie de réorientation en L1 de CY Cergy Paris Université.
- Développement de passerelles favorisant la réorientation en cours ou post 1^{ère} année de licence (voir ci-dessous : professionnalisation de la licence).

Structuration et diversification de l'offre de formation

- APC@CY (centre d'appui aux enseignements et service de diversification pédagogique) : lancement du projet de bascule en approche par compétences (APC) de l'ensemble de l'offre de licences de l'établissement. L'APC va permettre de rendre plus visibles les attendus de la formation aux étudiants et de mettre en valeurs les compétences transversales et les soft skills développées par les étudiants au cours de leur cursus. A terme, cette nouvelle approche pédagogique doit favoriser la réussite (en explicitant les attendus) et l'individualisation des parcours.
- Professionnalisation de la licence (dans le cadre du COMP) : transformation des licences professionnelles suspendues en licence professionnelle en 3 ans, accessibles depuis Parcoursup ou via des passerelles de réorientation montantes (L1 vers L2 pro). Mise en place progressive avec l'IEG, LEI et l'IST (informatique et Campus Sécurité, patrimoine bâti).

- Ces licences professionnelles offrent de nouvelles opportunités de formation post-bac et constituent par ailleurs des possibilités de réorientation en L1/L2 susceptibles d'améliorer les taux de réussite des licences.
- Organisation de la campagne Parcoursup de l'établissement réalisé avec la scolarité pour fluidifier et sécuriser le process Parcoursup de l'établissement et proposer un accompagnement rapproché aux responsables de formation. En complément, des webinaires sont mis en place pour sensibiliser les responsables de formation aux bonnes pratiques favorisant l'arrivée des meilleurs étudiants à CY Cergy Paris Université. Ce travail sera poursuivi l'an prochain pour améliorer la qualité et la lisibilité des informations fournies aux candidats via la plateforme et simplifier la compréhension de l'offre de formation de CY Cergy Paris Université.
- Capacités d'accueil de nos 1^{ères} années de licence : dans le cadre de la campagne Parcoursup, elles ont fait l'objet d'un travail et de négociations spécifiques avec le rectorat et le MESR pour réduire l'effectif dans certaines licences académiques (L1 de l'IEG et, dans une moindre mesure, L1 de l'IST ; -135 places au total) au profit de filières en création (logique de substitution). Cela a permis de faire évoluer l'offre de formation sans augmenter significativement l'effectif global du 1^{er} cycle et permet d'envisager à terme la mise en place de dispositifs favorisant la réussite en 1^{ère} année.
- Accompagnement de la nouvelle direction du Campus Sécurité d'Argenteuil : au-delà de l'accompagnement du nouveau directeur, les actions réalisées ont porté sur le repositionnement et la sécurisation de l'offre de formation post-bac du Campus et sur l'organisation du bachelor Cybersécurité en lien avec la licence professionnelle Réseaux et Sécurité du département d'informatique de l'IST.

Réponse aux enjeux sociétaux et aux besoins en compétences

- Participation au groupe de travail du MESR sur le socle commun TEDS (Transition Environnementale et Développement Soutenable) : contribution aux échanges qui ont conduit à la publication du cahier des charges pour l'enseignement de socle commun TEDS à mettre en place pour 2025.
 - Mise en place de l'UE libre TEDS préfiguratrice du socle commun de licence : Constitution d'un groupe de travail impliquant des collègues de LEI, LSH et l'IEG, avec l'accompagnement du service de diversification pédagogique, pour concevoir et mettre en œuvre une UE Libre dédiée à la TEDS. L'UEL comprends 5 conférences sur des thématiques transverses, complétées par un travail de projet réalisé en groupe interdisciplinaire. Au-delà de la conception de ce module d'enseignement, ce groupe de travail constitue également un outil de partage autour des enjeux de TEDS. Il sera élargi pour intégrer les autres projets de l'établissement en la matière et aboutir à la mise en place d'un enseignement de socle commun TEDS pour 100 % des étudiants de 1^{er} cycle.
 - Campus des Métiers et des Qualifications et AMI Compétences et Métiers d'Avenir : participations à des groupes de travail portant sur les besoins en compétences et en formations nouvelles dans les domaines de l'industrie du futur (en lien avec la mise en place dans le Val-d'Oise d'une antenne du CMQ Industrie du futur d'Evry), de la décarbonation de l'industrie de la construction (CMA Ecoconstruction 2030 avec la Fédération Française du Bâtiment, l'INSA de Lyon et l'ESTP) et de l'agriculture urbaine (discussion avec la DSDEN du Val-d'Oise et la région Ile-de-France à propos de l'aménagement du triangle de Gonesse et de la mise en place d'une cité scolaire dédiée à l'international et aux métiers de l'agroéconomie).
- Pour ces trois projets, CY Cergy Paris Université pourra porter une offre de formations supérieures, en lien avec les filières de l'enseignement secondaire, et des activités de transfert/valorisation. Cette offre pourra en particulier contribuer à l'enrichissement de l'offre professionnalisante en licence de CY Cergy Paris Université et contribuer ainsi au traitement des réorientations en 1^{ère} année des étudiants en difficulté dans les licences académiques.

Renforcement de l'attractivité de l'offre de 1^{er} cycle

- Comité Communication, Orientation et Réorientation, Passerelles (CORP) : ce comité, qui est une émanation du conseil de CY Sup, a été installé pour travailler à l'organisation et à la coordination de la communication sur l'offre post-bac aux périmètres de CY Cergy Paris Université et de CY Alliance.
- Salon de l'étudiant de la porte de Versailles

Autres activités

Conduite et participation à des instances de pilotage (conseil de CY Sup, copil NCU, copil LyLi, copil CY Générations, CA Campus Versailles, COS Campus Sécurité), presse, représentations diverses.

2.2 Formation professionnelle & apprentissage



France VELAZQUEZ

Vice-présidente adjointe en charge de la Formation Professionnelle et de l'Apprentissage, Vice-présidente du réseau FCU (conférence des directeurs de formation continue des universités) Formation Professionnelle & Apprentissage

Développement d'actions pour diversifier l'accès en apprentissage et en formation professionnelle continue pour tous les publics :

Apprentissage

- Elargissement des publics :
 - Prise en compte des apprentis au sein de la vie de campus pour constituer une réelle expérience différenciante (en cours en 2023 en articulation avec la VP Vie étudiante),
 - Participation des formations et des apprentis aux actions Apprentiscène pour renforcer la confiance de tous nos apprentis (MACAT/MSRHI/TTE/EPSS) depuis 2021, avec 10 groupes d'apprentis de CY Alliance en 2023
- Rationalisation du nombre de CFA :
Depuis 2019 nous sommes passés de 19 à 7 CFA en 2023.
CFA CY est arrivé en 2023 en 1^{ère} position à CY Cergy Paris Université en chiffre d'affaires devant les CFA partenaires (SACEF, AFI24, FORMASUP, Isipca, Ducretet, LEEM, Union).
- Renforcement de la visibilité de nos formations professionnelles continues, 100 % du référencement sur les plateformes spécialisées des différents financeurs : soit 103 formations/VAE en ligne (+ 50 % par rapport à 2022).
- Partenariat avec les acteurs du CEP (conseil en évolution professionnelle),

intervention au sein de l'équipe conseil Tingari, convention avec l'APEC (association pour l'emploi des cadres), les missions locales, convention de partenariat avec le GIP Paris CDG Alliance...

- Conventions de partenariat Société Générale 25 apprentis/an et Crédit Agricole 10 apprentis/an.
- 5 campagnes digitales sur du référencement (facebook, Instagram, Google) sur les DU (RPS, Forensic, Fabmanager, SPACE) : 1 804 721 vues et 163 formulaires complétés.
- Renforcement de l'accompagnement des équipes de CY Cergy Paris Université sur la mise en œuvre de formation professionnelle continue : appui à la création de formations, à l'enregistrement, à la commercialisation et à la gestion administrative et financière.
- Démarrage de l'accompagnement des équipes CY Alliance sur la mise en œuvre de la professionnelle continue via CY ACT PRO. CY ACT PRO ou accélération des transitions professionnelles est un PIA (plan d'investissement d'avenir) dédié au développement de la formation continue de tous les actifs. Cette subvention permet de financer des postes administratifs en soutien de la création et de l'optimisation des formations allant de la micro certification jusqu'au diplôme. Ce projet est piloté par CY Cergy Paris Université au bénéfice de tous les partenaires de l'alliance, permettant ainsi de mutualiser les ressources et amplifier nos impacts.
- Accompagnement de CY école de design dans le cadre du projet IFPAI (Ingénierie de Formations Professionnelles et d'offres d'Accompagnement Innovantes) permettant de construire un catalogue de formations inter et intra entreprise et d'essaimer le Design.

Politique de l'établissement auprès des partenaires publics, privés et les filières professionnelles

- Mise en conformité des enregistrements des certifications de CY Cergy Paris Université au RNCP avec les acteurs publics
 - Travail avec le MESR sur la mise à jour des fiches auprès de France Compétences : ex LMD, LEI, CY école de design et Titre d'Ingénieur CY Tech
 - Travail avec le réseau FCU et la CDC (caisse des dépôts et des consignations) pour mettre en visibilité les formations de CY Cergy Paris Université et la VAE sur la plateforme EDOF pour que l'offre de CY Cergy Paris Université soit finançable via le CPF 103 formations/VAE en ligne (soit +50 % par rapport à 2022)
 - Travail avec les filières professionnelles et acteurs privés
 - Via les écoles d'application ex : UFAX, PJGN
 - Via le CFA CY dans le cadre du conseil de perfectionnement
 - Echanges réguliers avec les OPCO

Vice-présidente du réseau FCU, tête de réseau sur l'apprentissage :

- Accompagnement du réseau sur les négociations entre les financeurs OPCO et les universités
- Plus de 900 contrats débloqués. Rédaction de deux édits en 2023
- Suivi des travaux interministériels (mission interministérielle, GT cabinet Grandjean, GT GEFP)
- Tête de réseau sur le référentiel Qualiopi
- Contribution à la révision du RNQ (référentiel national qualité) version 8
- Tête de réseau sur les relations avec les OPCO
- Pilotage de la convention avec OPCO ATLAS et réalisation d'un webinaire dédié

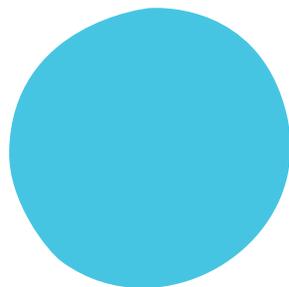
- Organisation d'un webinaire avec l'OPCO sur les réorientations et les formations proposées par les organismes liés aux branches de l'OPCO
- Professionnalisation du réseau sur l'enregistrement des certifications au RNCP avec les experts publics
- Accompagnement du DU inter universitaire sur la Laïcité avec France Compétences, FCU et France Universités

Coordonner la démarche qualité

Pour accéder aux fonds mutualisés de la formation professionnelle, il faut posséder le label Qualiopi qui s'appuie sur 32 indicateurs pour évaluer la qualité des organismes de formation. En 2023, l'audit de surveillance a été un succès puisque qu'aucune non-conformité n'a été relevée.

Structurer la relation entreprise en articulation avec CY Transfer et CY Fondation

Animation de groupes de travail tout au long de l'année 2023 pour construire une vision commune de la relation entreprise et structurer une base afin de capitaliser les données pour préparer le lancement du CRM (*customer relationship management*) en 2024, permettant de tracer et d'optimiser les contacts en articulation avec la DNUM. Ces groupes de travail ont été menés avec toutes les parties prenantes, sur la base du volontariat. Deux niveaux de travaux ont été alimentés : l'organisation avec des règles d'usage sur la relation entreprise et la définition de comptes clefs avec des référents.



3. Recherche



Frédéric VIDAL (janvier à juillet 2023) et Iryna ANDRIYANOVA (depuis juillet 2023) Vice-présidents délégués à la Recherche

Le vice-président Recherche assure le portage politique de la recherche de l'établissement vis-à-vis des composantes, des autres établissements d'enseignement supérieur membres de CY Alliance et des services. Il co-construit la stratégie de mise en œuvre et définit le plan d'action avec le directeur général adjoint Recherche. Le vice-président Recherche s'appuie sur la direction générale Recherche et ces directions. Dans ses démarches, il prend en compte les enjeux écologiques et sociaux (en collaboration avec le VP adjoint Transition) et les enjeux de soutenabilité budgétaire et de modèle économique (en collaboration avec le VP Etablissement).

Pilotage

- Mise en place de l'équipe des VP adjoints Recherche et coordination des activités
- Développement de la stratégie recherche de l'établissement. Il s'agit de proposer la politique de recherche au sein de l'établissement, de la diffuser auprès des laboratoires, des enseignants-chercheurs et des établissements partenaires.
- Participation dans des projets EUTOPIA, échanges avec les VP Recherche au sein de l'alliance
- Mise en place du volet recherche du Contrat Objectifs Moyens et Performance (COMP) Nous projetons de créer de nouveaux pôles d'excellence dans ces domaines interdisciplinaires, comme l'Institut Santé, l'Institut IA et la Maison de la Recherche en SHS. En termes des indicateurs de performance, à l'horizon 2024, nous visons le dépôt d'au moins 6 projets ERC par année (contre 4 attendus pour 2024), l'idée étant non seulement d'augmenter le nombre de projets déposés, mais aussi de garantir la qualité d'accompagnement lors du montage de projets. CY Cergy Paris Université se donne également comme objectif de valoriser la recherche et de la rendre visible au sein des communautés scientifiques et auprès d'un public large, en particulier auprès de la jeunesse.
- Suivi des évaluations du Labex MME-DII et de l'EUR Patrimoine
- Rapprochement de CY Cergy Paris Université et de l'Essec sur des activités scientifiques
- UMRisation des laboratoires de recherche telles que GEC et LPMS
- Création de la tutelle CY Cergy Paris Université des laboratoires CHArt et LT (Learning Transitions)
- Début de l'étude sur le rayonnement scientifique avec l'aide du cabinet Headway

Activités courantes

- Suivi des laboratoires de recherche et des écoles doctorales
- Gestion des processus d'évaluation des carrières des enseignants-chercheurs
- Echanges avec les VP Recherche des établissements partenaires en France, en Europe et aux États-Unis (voir la photo ci-dessous)



Rencontre des représentants de CY Cergy Paris Université avec Mickael Crow, président d'ASU (Arizona State University)

- Gestion des allocations de moyens aux laboratoires et aux plateformes de recherche
- Accompagnement des recrutements d'enseignants-chercheurs, en collaboration avec la VP RH et la direction des ressources humaines
- Animation du conseil des directeurs de laboratoires

Gros dossiers

Projet Recherche en santé

CY Cergy Paris Université a une activité scientifique variée en application aux domaines de la santé. Parmi ses 27 laboratoires de recherche, 14 ont déjà collaboré ou sont actuellement impliqués dans des projets collaboratifs avec l'INSERM, l'APHP et/ou des CHUs ; 7 mènent des recherches en lien avec le handicap et/ou l'éducation. Entre 2024 et 2029, CY Cergy Paris Université est impliquée dans le projet européen EUTOPIA HEALTH autour de la santé en Europe (avec l'Université de Göteborg, VUB, l'Université NOVA-Lisbonne et Babes-Bolyai Université, toutes ayant une activité importante dans la recherche en santé). Il s'agit de la mise en place d'une coordination des activités scientifiques autour de la santé au niveau de l'établissement, ainsi que de la mise en place du partenariat stratégique avec des hôpitaux (GHT Novo) et le territoire autour du projet de la faculté de médecine.

Préparation à l'évaluation HCERES

Il s'agit de mener des discussions avec le département Recherche du HCERES, de proposer les modalités de fonctionnement et de mettre en place un planning pour les laboratoires de recherche concernés par la vague E, ainsi qu'assurer le suivi d'évaluation des laboratoires concernés par la vague D.

ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

Nos activités en sciences du patrimoine sont reconnues et visibles à la fois au niveau national et international :

Le projet ECHOES a été nommé lauréat à l'appel du cloud collaboratif européen pour le patrimoine culturel. C'est un projet d'une durée de 5 ans, monté avec un consortium regroupant une cinquantaine de partenaires de l'Union Européenne et du Royaume-Uni, pour un budget total de 25 M€.

Il s'agit d'un projet phare de la Commission Européenne, qui permettra de développer une plateforme européenne pour le patrimoine culturel, en intégrant d'autres activités nationales. CY Cergy Paris Université participera activement à ce projet via nos deux laboratoires de recherche ETIS et SATIE.

Charles Collot a été lauréat de l'ERC Starting Grant.

Également, un programme ERC de NTC Pilsen, qui met à l'honneur une collaboration avec le Dr Mauro Fanciulli du laboratoire LPMS/DICO, a été nommé lauréat au niveau national en République Tchèque.

Le projet de Fac de médecine

CY Cergy Paris Université, le département du Val-d'Oise, la communauté d'agglomération de Cergy-Pontoise et la ville de Pontoise portent le projet commun d'une faculté de médecine. L'excellence de nos formations et de nos laboratoires de recherche ainsi que notre proximité avec l'hôpital Novo (de Pontoise) dont la réhabilitation est une des priorités du Plan d'actions du Val-d'Oise, constituent une opportunité unique d'articuler enseignement, recherche et soin en créant une unité de formation et de recherche (UFR) Santé à l'université, qui compléterait notre offre de formation.

En 2023, nous avons défini une stratégie pour le projet, en lien avec nos partenaires du territoire et en particulier avec l'hôpital Novo. Cette stratégie prévoit dès la rentrée 2024 la montée en puissance de nos formations en santé (opérées avec l'université Sorbonne Paris Nord). Elle implique un développement des activités de recherche en lien avec la santé (ces activités sont d'ores et déjà significatives) et repose sur la création d'un institut de recherche de la santé qui associera différents laboratoires en sciences de la vie, sciences de l'ingénieur et aussi en SHS.

Le développement de ce projet figure parmi les objectifs inscrits dans le COMP que l'établissement signera en 2024, pour une réalisation à l'horizon 2028.



Benjamin MOIGNARD
Vice-président adjoint à la Recherche en charge des SHS
de mai à décembre 2023

- Travail de mise en place d'une Maison de la Recherche en SHS
L'ouverture de la Maison de la Recherche en 2024 contribuera à cet effort de structuration dans les SHS.
- Suivi de laboratoires SHS et leur accompagnement
- Échanges avec ILEPS et EPSS



Dan VODISLAV
Vice-président adjoint à la Recherche en charge de CY Initiative

L'activité du vice-président adjoint à la recherche, en charge de CY Initiative a été centrée sur la coordination des AAP recherche CY Initiative et CY Générations, à laquelle se rajoutent plusieurs autres tâches.

L'AAP CY Initiative 2023 était la 7^{ème} édition, avec deux grandes nouveautés cette année :

- Le lancement du programme HORIZON, pour des projets sur 4 ans financés à hauteur de 200 K€ maximum, pour développer une thématique de recherche ambitieuse et stratégique et préparer le dépôt d'une candidature à un financement externe important, typiquement européen.
- L'articulation avec l'AAP CY Générations, en termes de calendrier, de mutualisation des processus d'expertise et de possibles doubles candidatures.

Bilan des trois programmes de l'AAP, EMERGENCE, HORIZON et TALENT : 36 candidatures éligibles ont été reçues (17 EMERGENCE, 16 HORIZON et 3 TALENT), dont 14 ont été financées (6 EMERGENCE et 8 HORIZON).

Un important travail de reconstitution du vivier d'experts et de renouvellement des 3 comités d'évaluation a été mené (Modélisation, Sciences expérimentales et SHS) a été réalisé cette année.

Le lancement de la première édition de l'AAP recherche CY Générations en 2023 a nécessité un travail important sur les points suivants :

- Conception des éléments spécifiques de cet AAP, en accord avec les objectifs globaux du projet.
- CY Générations : projets pluridisciplinaires, collaboratifs, de grande qualité scientifique, réunissant plusieurs laboratoires du périmètre CY Générations, contribuant de façon significative à au moins un objectif de développement durable.
- Conception de cet AAP en articulation avec celui de CY Initiative, avec deux programmes communs (EMERGENCE et HORIZON), des expertises communes et un même calendrier.
- Rédaction des documents de l'AAP CY Générations.
- Organisation d'une phase de co-construction des projets, obligatoire, préalable au dépôt du projet final.
- Mise en place des plateformes de soumission des projets et de co-construction des projets CY Générations.
- Conception du processus d'expertise multidisciplinaire, avec identification d'experts de différentes disciplines et de consignes d'évaluation spécifiques.
- Constitution du comité d'évaluation de l'AAP CY Générations, réunissant des chercheurs reconnus pour leur implication et expertise dans des projets pluridisciplinaires, ainsi que des experts des problèmes de transition et de développement durable.

- Élaboration d'un processus de validation des résultats de l'AAP CY Générations, tout en considérant l'articulation avec l'AAP CY Initiative en ce qui concerne les projets en double candidature.

- Bilan des deux programmes de l'AAP CY Générations, EMERGENCE et HORIZON : 12 candidatures éligibles ont été reçues (5 EMERGENCE, 7 HORIZON), dont 5 ont été financées (3 EMERGENCE et 2 HORIZON).

Deux événements spécifiques au cycle des AAP CY Initiative et CY Générations ont été organisés :

- Un webinaire commun de présentation des deux AAP et d'échanges, organisé juste après le lancement des AAP, ouvert à tous les chercheurs du périmètre étendu – celui de CY Générations.

- Un événement de lancement des projets lauréats des deux AAP, organisé après l'annonce des résultats (en mai 2023), structuré en deux volets : présentation des projets lauréats (ouvert à tous les chercheurs) et échanges avec les équipes administratives et financières, pour aider les porteurs à démarrer et à bien gérer leurs projets (ouvert aux porteurs de projets).

- Suivi des projets lauréats CY Initiative et CY Générations : le suivi systématique des projets lauréats a été généralisé et formalisé, à travers des procédures bien définies, communiquées aux porteurs de projet au démarrage et rappelées en cours de route. Les procédures de notification et d'installation des projets ont été validées en articulation entre la DDSI, la DR, la DAF et les RH.

Le suivi scientifique est réalisé à travers de rapports intermédiaires, demandés après deux ans pour les programmes TALENT et HORIZON, ainsi qu'en fin de projet pour tous les programmes. Ces rapports adressent à la fois les aspects scientifiques, financiers et RH, pour donner la possibilité à l'équipe de coordination des AAP de corriger les situations problématiques. La procédure de modification d'un projet lauréat (extension de la date, répartition des masses, etc.) a également été mise en place/validée avec les services afférents et déjà utilisée pour environ 25 demandes.

Par ailleurs le VP adjoint à la recherche, en charge de CY Initiative s'est investi sur le suivi :

- Des chaires d'excellence CY Initiative, avec adoption des procédures de suivi et demande de modification des chaires inspirées par celles mises en place pour les projets des AAP CY Initiative et CY Générations. Deux demandes de modification ont été traitées cette année.
- Des LIA, pour étudier la demande de LIA du L2MGC avec le Cameroun, avec une procédure d'évaluation rigoureuse, ainsi que la demande de modification et des discussions de possible prolongement scientifique du LIA du LPPI avec l'Afrique du Sud.
- De la participation de CY Cergy Paris Université / ETIS au laboratoire IPAL avec Singapour.
- Du montage du dossier pour la création d'E-RIHS France et E-RIHS Europe, en tant que représentant de CY dans le comité de pilotage d'E-RIHS.
- De la mise en place et des travaux du comité d'éthique CER-CY, dont j'avais piloté la création.
- De la participation de CY Cergy Paris Université à l'Institut des Systèmes Complexes – Paris Ile-de-France (ISC-PIF), en tant que représentant de CY Cergy Paris Université au conseil des partenaires de l'ISC-PIF.



Nadège Lubin-Germain **VP adjointe à la Recherche déléguée à CY Tech**

Suite à la création de CY Cergy Paris Université, cinq graduate schools ont été créées dont CY Tech regroupant les activités de l'institut sciences et techniques de l'institut économie-gestion, ainsi que les filières ingénieurs. L'intégration des filières ingénieurs étant maintenant opérée, CY Tech s'engage dans la construction de la recherche, en lien avec la politique de CY Cergy Paris Université et en s'appuyant sur les 13 laboratoires et 4 plateformes. Si l'objectif est à terme la subsidiarité, ce processus nécessite des ajustements nombreux dans la gestion des laboratoires, le lien au collège doctoral et aux écoles doctorales.

Dans un premier temps, il s'agit de construire un projet Recherche : promouvoir la poursuite en thèse des ingénieurs, créer une valeur ajoutée Graduate pour les laboratoires, mettre en place l'articulation Recherche CY Cergy Paris Université-CY Tech.

Accompagnement des collègues dans le processus d'intégration comme Enseignant-Chercheur

Il s'agit d'un processus cadré mis en place en 2020 avec la fusion UCP-EISTI permettant à des enseignants désireux de faire de la recherche, d'être intégré comme EC. En 2023, le processus est au stand final pour certains collègues.

Intégration EC des collègues ex-EISTI

13 collègues sont engagés dans le processus d'intégration comme Enseignant-Chercheur. Leurs situations sont diverses (expérience, contrats, activités passées, date d'engagement dans le processus...).

7 comités d'intégration EC (VP RH, VP-R, directeur IST, directeur des études CY Tech, VPA-R, direction du laboratoire, expert extérieur) ont été mis en place pour les collègues concernés et ayant reçu un avis favorable des laboratoires dans lesquels ils sont associés.

Visite CY Tech-Pau

Les objectifs de cette visite étaient à la fois de faire une prise de contact, suivre le processus d'intégration de collègues E comme EC dans les laboratoires (ETIS, AGM, GEC), prise de contact avec la vice-présidente Recherche de l'UPPA, pour un rapprochement des collègues de Pau avec les laboratoires palois. Nous sommes convenus de :

- consulter les collègues de Pau désireux d'être associés aux laboratoires de l'UPPA
- stimuler les interactions des laboratoires AGM et ETIS et avec leurs homologues de l'UPPA. Cette démarche s'inscrit dans le rapprochement de CY Cergy Paris Université et de l'UPPA.

Donner de nouvelles opportunités aux laboratoires

Les laboratoires définissent leur projet en relation avec l'établissement et ses propres objectifs scientifiques de développement. Toutefois, il est possible d'ouvrir à de nouvelles collaborations.

Relations avec le Synchrotron (en cours)

Objectifs : mettre en place des relations privilégiées sur des projets collaboratifs, permettre de nouvelles opportunités.

Le Synchrotron et CY Cergy Paris Université souhaite mettre en place des projets collaboratifs.

- Une première réunion a été organisée en présence de J. Susini, directeur scientifique pour les sciences de la vie Synchrotron, et 3 directeurs de laboratoire a été organisée.
- Puis une visite du Synchrotron a été organisée le 4 septembre pour les laboratoires en lien avec le vivant (Lambe, Errmece, BioCIS) : présentation des différentes lignes.
- En retour, une délégation du Synchrotron est venue à CY Cergy Paris Université pour découvrir nos locaux et projets de recherche.

1 projet soumis (ERRMECE) et accepté lors de l'appel à projet du Synchrotron.



ASU Arizona State University

Participation à la délégation à ASU. Contact pris avec le directeur de la *School of Engineering* pour développer des liens dans les formations.

Contact avec le centre Biophysique d'ASU, développement de connexions Recherche à venir.

UFE Université Franco-Egyptienne

CY Tech débute une collaboration avec l'Université Franco-Egyptienne (signature d'accords). Les échanges avec D. Adolphe, VP recherche et S. Moussa, directrice du département d'informatique et communication ont permis de convenir de promouvoir des liens recherche en organisant un workshop.

Tunisie

Une délégation CY Tech a fait la visite de 4 écoles d'ingénieurs (Université SESAME, Université ESPRIT, Ecole polytechnique de Sousse, Université de Carthage INSAT), avec signature d'accord-cadre d'échanges et de doubles diplômes.

En ce qui concerne la recherche, les opportunités les plus intéressantes sont à l'INSAT qui disposent d'enseignants-chercheurs, d'une reconnaissance de ses laboratoires et d'une exposition internationale.

Appels à projet AI-Cluster/CMA IA- Vertu

Objectifs : promouvoir l'intelligence artificielle dans nos formations et dans les usages de nos laboratoires. Le projet IA-Cluster est un projet fédérateur regroupant 3 universités (USPN, UGE, CY Cergy Paris Université) et placé au niveau CY Alliance pour notre Etablissement. En complément, une lettre d'intention pour le CMA Intelligence Artificielle (IA-Vertu) a été déposée le 21 décembre 2023.

Promotion de la recherche dans les formations de CY Tech

Junior Entreprise (<https://www.cyje.fr/>)

Echange avec les étudiants responsables de la Junior Entreprise en juillet afin d'explorer une connexion de la JE avec les laboratoires : activités en informatique et depuis peu, avec la filière Biotechnologie-Chimie BTC et génie civil aussi (preuve que les deux nouvelles spécialités sont intégrées par les étudiants). Proposition de prestations (conseil, conception, dosage, etc..).

La mise en place de ces actions, ou partie, nécessite de revoir les modalités de contrôle de connaissance et le projet pédagogique pour certaines filières ingénieurs. Elles doivent donc être discutées en 2024.

Flexibilisation/personnalisation : modules de 30-50h

La mise en place de modules optionnels en Ing2,3 permettront aux étudiants une formation à la recherche (sensibilisation à la recherche/innovation), entrepreneuriat, design (CY école de design propose un syllabus en complément de ce qui est fait en HD) ou préparation à un double diplôme (scientifique ou non).

Formation par la recherche

Travail en cours sur la mise en place de voie Recherche sur les filières ingénieurs.

ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

- Connexions au centre de biophysique ASU
- Intégration de 7 collègues comme enseignants-chercheurs



Arnaud LEFRANC

Chargé de mission « Pilotage des AAP recherche EUTOPIA SIF »

Le programme EUTOPIA-SIF a obtenu en 2020 un financement Marie Sklodowska-Curie COFUND d'un montant de 5M€, sur 5 ans, pour le recrutement de 76 chercheurs post-doctoraux, au sein des 6 universités « historiques » de l'alliance : Vrije Universiteit Brussel, CY Cergy Paris Université, University of Gothenburg, University of Ljubljana, Pompeu Fabra University-Barcelona, The University of Warwick. Parmi ces 76 chercheurs, 20 seront recrutés dans les laboratoires de CY Cergy Paris Université et de l'ESSEC. Le programme obéit à une structure fédérative et est coordonné par CY Cergy Paris Université qui pilote les actions communes (suivi global du programme et lien avec la commission européenne, gestion des appels à candidatures, définition du programme de formation et d'animation scientifique offert aux lauréats). Le recrutement et l'encadrement des *fellows* est décentralisé dans chacune des six universités partenaires. Contractuellement, le programme EUTOPIA-SIF s'engage à ce que chaque candidature soit évaluée par trois experts dont au moins deux experts externes. Un long travail est donc mené pour identifier des experts potentiels pour chaque candidature. Ce travail est coordonné par l'équipe de coordination du projet et mobilise l'ensemble des universités partenaires. Au total, plus de 1100 experts ont été contactés et environ 400 expertises ont été réalisées sous la supervision de l'équipe de coordination.

Le programme EUTOPIA-SIF propose aux chercheurs recrutés un programme de formation et d'animation scientifique. L'équipe de coordination définit et supervise la mise en œuvre de ce programme. Sur la base des évaluations réalisées 60 candidats ont été invités à présenter leur candidature lors des trois jours d'interviews qui se sont tenus mi-avril 2023.

Insertion au sein de l'alliance EUTOPIA

Le directeur du programme EUTOPIA-SIF est membre du *Management Board global* de l'alliance. EUTOPIA et participe aux réunions de cette instance. Il assure aussi la visibilité du programme SIF à travers différentes présentations internes du programme, dans divers cadres : réunion des VP recherche de l'alliance, symposium de la *Young Leaders Academy*, ect.

4. Vie étudiante



Peggy BLIN-CORDON
Vice-présidente adjointe Vie étudiante

L'année 2023 a permis de présenter la nouvelle vice-présidence Vie étudiante créée en février 2023, ainsi que de porter les différents axes politiques vie étudiante auprès des composantes, des membres de CY Alliance et des partenaires (CROUS, CACP, Centre d'Information Jeunesse du Val-d'Oise). Ce portage a permis d'adapter la communication d'axes prioritaires, ainsi que leur mise en œuvre, à chaque niveau.

Axes présentés :

- Assurer les meilleures conditions de vie et d'études possibles (besoin fondamentaux : santé, handicap, actions sociales...) sur tous les sites
- Donner les moyens aux étudiants de capitaliser sur la vie étudiante (mise à disposition d'équipements, de formations extra-académiques, de tiers-lieux...) et animer les sites
- Encourager, structurer et valoriser l'engagement étudiant (associatif, électif, sportif, culturel...)
- Acquérir des compétences transversales en partenariat avec les composantes

1. Institutionnalisation de la "vie étudiante" au travers notamment de :

- **Campus Day** : valorisation d'un événement sportif interétablissements en collaboration avec la CACP (périmètre CY Alliance) auprès des composantes, inscrit dans le calendrier des licences générales 2023-2024
- **Vote des calendriers des licences générales** de toutes les composantes pour une semaine d'intégration commune à tous les L1, en collaboration avec le VP Formation et le VP CY Sup
- En complément du CY On Board (journée d'accueil des nouveaux étudiants à CY Cergy Paris Université sur le site des Chênes) : **renforcement de la visibilité des services Vie étudiante** au début des 1^{er} et 2nd semestres, et multisite avec :
 - présence et information des services aux étudiants sur plusieurs sites à l'occasion de la rentrée (IEP, Neuville, St-Martin, Parc, IPSL, Gennevilliers)
 - expérimentation de "village étudiants" (stands services Vie étudiante, partenaires et associations) sur les autres sites (Neuville, St-Martin et Chênes).
- **La commission CVEC (Contribution vie Etudiante et de Campus)** - contribution obligatoire dont chaque étudiant éligible doit s'acquitter pour financement de projets visant à améliorer ses conditions de vie et d'études)
- Mise en place de la nouvelle commission (dans le but d'avoir une représentation étudiante à 50 %, et ajustement de sa composition)
- Lancement d'un appel à projet CVEC afin d'associer les composantes et les directions à l'amélioration des conditions de vie des étudiants.



CALENDRIER

- **Juillet 2023** : 1^{ère} commission CVEC nouveau format, cadrage de l'appel à projet
- **Août/fin septembre 2023** : lancement du 1^{er} appel à projets CVEC puis préinstruction des dossiers (<50)
- **Novembre 2023** : 2^e commission CVEC
 - Travail avec référente Laïcité pour la diffusion et la mise en place du Contrat d'Engagement Républicain (CER) auprès des associations de CY Cergy Paris Université.
 - Réflexion sur l'articulation politique vie étudiante/politique handicap avec le chargé de mission Handicap dans le cadre de la rédaction du SDH (Schéma Directeur Handicap)
 - Partenariat renforcé avec le CROUS de l'académie de Versailles : réunions thématiques (site de Sarcelles) et actions spécifiques (exemple : 2^e caisse sur le site de St-Germain-en-Laye (Pasteur) afin de fluidifier le passage des étudiants à la cafétéria, et ajout d'une caisse et de vitrines aux Chênes)
- **Août 2023** : suite à la fermeture du restaurant universitaire Le Parc, en étroite collaboration avec le vice-président Patrimoine et le pôle infrastructures, mise en place d'un point de restauration CROUS temporaire sur le site de Hirsch et distribution paniers repas en septembre

2. Déploiement de la politique sociale et santé :

Engagement de CY ou CYA dans différents appels à manifestation d'intérêt (AMI) et mise en œuvre :

- Appel à projet "Réforme SSE" (Service Santé Etudiante-MESR) (122K 2023-200K 2024) : pour pérenniser actions mises en place pendant le COVID : renforcement de l'équipe administrative et des professionnels de santé : assistante de direction, chargé de prévention santé et 1 psychologue supplémentaire.
- AMI fonds d'urgence et de solidarité pour les étudiants (FUSE) (Région) (9 commissions en interne) d'un montant de 38 000€
- Actions en faveur de la lutte contre la précarité alimentaire
- Révision de la convention avec le Secours Populaire pour étendre les créneaux de distribution (Neuville) ouverts à tous les étudiants
- Lancement d'un partenariat avec le Secours Populaire pour les sites d'Argenteuil et de Sarcelles ouvert à tous les étudiants ("Solidaribus")
- Projet de point de distribution alimentaire sur le site des Chênes en partenariat avec le CROUS, le service Santé et Linkee
- Développement de permanences du service santé sur différents sites universitaires de CY Cergy Paris Université : Chênes, Saint-Martin, Neuville, Argenteuil, Sarcelles, Gennevilliers, St-Germain-en-Laye, Antony
- Interventions du service santé étudiant (SSE) auprès d'écoles de CY Cergy Paris Université et CY Alliance dans le cadre de la réforme SSE (conventionnement encadrant ces pratiques mis en place en septembre 2023).

3. Simplification du parcours étudiant :

- Réaménagement de la tour des Chênes afin de regrouper les services santé étudiante, handicap, et pôle assistantes sociales du CROUS au 1^{er} étage (ouverture au 15 janvier).

- Installation de distributeurs de protections périodiques sur 11 sites universitaires avec référent sur chaque site piloté par la chargée de mission égalité femmes-hommes et CY Sup
- Renforcement du partenariat avec le centre information jeunesse CIJ95 autour de l'accueil de l'information vie étudiante et logement notamment auprès des étudiants internationaux en lien avec la direction générale Internationalisation.
- Renforcement de la communication spécifique aux étudiants :
 - boîte à outils "services aux étudiants" sur l'ENT directement accessible
 - intégration des créneaux "sport" directement dans l'ENT (inscription sur une plateforme au lieu de deux)

4. Constitution de réseaux CY Cergy Paris Université et CY Alliance :

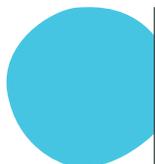
- CY Cergy Paris Université : **premiers "Comités de vie de site"** restreints (ex : Sarcelles et Argenteuil pour l'IUT)
- CY Alliance : constitution d'un **"réseau référents Vie étudiante"**, réseau de référents en charge des sujets de Vie Etudiante dans chaque établissement de CY Alliance et auprès des partenaires CROUS, CACP et CIJ (lancement du réseau juin 2023).
- Encouragement et valorisation de l'engagement étudiant : révision des statuts (vote en CE : octobre 2023) pour lancement du parlement étudiant de CY Alliance, organe de gouvernance consultatif (30 janvier 2024) :
 - Réduction du nombre de sièges pour une plus grande efficacité
 - Meilleure représentation des sites CY Cergy Paris Université et associations CY Cergy Paris Université/CY Alliance
 - Création d'un collège d'étudiants "non-élus"
 - Droit de vote donné à un représentant du "Student Council" (EUTOPIA)



Yassine BENYETTOU
Vice-président étudiant

LE PARLEMENT ÉTUDIANT

En étroite collaboration avec la vice-présidente Vie étudiante, et la direction Vie étudiante, le VP étudiant a impulsé la création du parlement étudiant qui était devenue prioritaire. Le parlement s'est réuni pour la 1^{ère} fois le 30 janvier 2024.



Le parlement étudiant est composé de
38 membres, à 90 % étudiants.

- **Octobre 2023** : Vote des statuts en conseil de site après présentation en conseil d'établissement et en CODIR
Diffusion et communication auprès des composantes, et des membres de l'alliance pour désignation d'un référent par école
- **Novembre** : lancement appel à candidatures pour 2 collèges
- **Décembre** : entretiens pour sélection du collège 5 et préparation du lancement du parlement début 2024.

Le vice-président étudiant CY Cergy Paris Université a aussi facilité la mise en application d'initiatives étudiantes. Il a également participé à favoriser l'accueil et l'accès aux droits des étudiants, pour la plupart internationaux.

Facilitation d'initiatives étudiantes

Le VP étudiant aide les étudiants et les associations étudiantes (BDE Portalis, Maison de la Sagesse, FeministCY, RED Jeunes Cergy 95, LifeUP...) dans leurs démarches lorsqu'ils ont des projets à porter en CVE.

Il a mis certaines de ces associations en lien avec la maison de quartier des Linandes, qui prête des locaux si nécessaire.

Concernant le travail avec les maisons de quartier du territoire cergypontrain, il est envisagé de développer une véritable coordination qui permettrait aux enfants de la zone de découvrir l'université. La directrice de la maison de quartier des Linandes, souhaite développer des partenariats avec des associations étudiantes.

Il a participé à plusieurs collectes alimentaires pour redistribuer les denrées aux 500 étudiants de CY Cergy Paris Université qui s'étaient inscrits et pris contact avec Emmaüs pour mettre en place des actions coordonnées.

L'aide individuelle d'accès aux droits

Le VPE a rencontré de nombreux étudiants internationaux lors des distributions alimentaires qui témoignent d'une grande précarité. En effet ces derniers ne parviennent pas à accéder à un emploi et sont souvent hébergés par des proches loin de l'université.

Il les oriente vers les services compétents de CY Cergy Paris Université.



5. Entrepreneuriat innovation et transfert

5.1 Innovation



Olivier ROMAIN

Vice-président Innovation et Transfert, directeur de CY Transfer

Les universités et leurs alliances de site occupent une place importante dans les écosystèmes d'innovation. En complément des deux principales missions de l'université : la formation (diffusion des connaissances) et la recherche (production de nouvelles compétences), la troisième mission concerne l'accompagnement de l'innovation. Ces écosystèmes d'innovation sont efficaces lorsque les acteurs étatiques, ceux de l'enseignement supérieur et de la recherche, les entreprises, et les acteurs territoriaux développent des relations étroites et des stratégies collectives pour favoriser l'innovation. L'enjeu pour ces écosystèmes d'innovation repose sur la nécessité de diversifier les modèles collaboratifs entre ces acteurs, et de sortir des schémas classiques.

CY Transfer est un outil transversal pour renforcer la 3^e mission de l'université.

Il a pour mission au sein de CY Cergy Paris Université, d'accompagner la valorisation et le transfert de tous les savoirs vers des partenaires industriels, étatiques et académiques. Il propose une offre de services variés pour les entreprises qui souhaitent bénéficier de l'expertise de ses chercheurs et de matériels de pointe, dans ses domaines d'excellence : les sciences du patrimoine, de la santé et du bien-être, de l'éducation, de la sécurité et des sciences de la modélisation mathématique, économique et financière.

PIA4 premat-mat, Sci-Ty, CACTUS et FrameXG

Participation aux comités de pilotage, comex, comités de prématuration, comités d'investissement.

Accompagnement de trois projets de prématuration financés sur Sci-Ty (HITS, MCP terre crue porté par le GEC, et, MPNav, logiciel bio-inspiré pour la navigation de véhicules décarbonés porté par ETIS). Accompagnement d'un projet de maturation sur CACTUS (projet BETIC de BioCIS).

EUTOPIA

CY Transfer est impliqué dans les groupes de travail liés à l'innovation associant les offices de transfert de technologies des différents partenaires : groupe de travail EUTOPIA TRAIN sur la mise en place de recommandations pour la construction d'un écosystème d'innovation et la valorisation de la recherche à l'échelle d'EUTOPIA, groupe de travail sur la valorisation des plateformes de recherche. Ces actions sur le champ de l'innovation se poursuivent dans le cadre d'EUTOPIA MORE.

Portage et développement de projets structurants - PIA

PUI - Pôle Universitaire d'Innovation (PUI) - PIA4

La vice-présidence Innovation et transfert coordonne la réponse à l'AAP PIA4 PUI. Un groupe de travail a été mis en place (CY Cergy Paris Université, ESSEC, CNRS, ERGANEQ, CY Alliance).

Ce PUI regroupe 4 membres fondateurs, CY Cergy Paris Université pour le compte de CY Alliance (composée de CY Cergy Paris Université, l'ESSEC Business School et 11 établissements d'enseignement supérieur, EBI, ECAM- EPMI, ENSAPC, ENSA, ENSEA, ENSP, ESIEE-IT, INP, ISAE-Supméca, ISIPCA-La Fabrique, Sup de V), le CEREMA, le CNRS et la SATT ERGANEQ. Plus de 30 acteurs de l'innovation (communautés d'agglomérations, conseil départemental, région Ile-de-France, agences pour le développement économique du Val-d'Oise, syndicats de filière, pôles de compétitivité, incubateurs, PME, grands groupes, grand instrument pluridisciplinaire et laboratoire de recherche (Synchrotron Soleil), pôles d'expertise nationale au service de la criminalistique et l'intelligence judiciaire (PJGN - Pôle Judiciaire de la Gendarmerie Nationale, et, le Service Nationale de la Police Scientifique)) sont partenaires de ce projet, sur un territoire essentiellement centré sur le Val-d'Oise et les Yvelines dans un premier temps, mais avec une double visée : multi-échelle et multi-centrique.

Entre la phase de pré-qualification et la phase 2, de nouveaux partenaires industriels ont rejoint notre consortium. Notre PUI capitalise au final sur un potentiel de 54 partenaires.

La stratégie et le programme d'action du PUI ont été définis pour renforcer l'efficacité de notre écosystème sur la base de notre auto-diagnostic.

Le PUI capitalise sur le potentiel d'innovation des membres fondateurs et partenaires stratégiques, de leur complémentarité, des structures de recherche (27 laboratoires dont 10 UMR CNRS, 1 UMR CEREMA, et 9 plateformes technologiques), des lieux d'innovation (incubateurs, plateformes technologiques, grands instruments...), des effectifs de recherche (>1400 chercheurs, enseignants-chercheurs, ingénieurs de recherche et doctorants), des thématiques de recherche en SHS ou Sciences de l'ingénierie axées sur l'impact pour créer et diffuser des solutions durables à nos défis sociétaux les plus urgents, des programmes financés dans le cadre de PIA (CY Initiative et CY Générations), des pôles d'excellence de formation et d'innovation au service du renouvellement des métiers en tension sur les filières stratégiques de l'IDF, d'outils d'accompagnement (Start-up Studio ESSEC, CIREX, CY Entreprendre), et des réservoirs de talent des établissements de CY Alliance. Notamment, l'ESSEC qui est classé numéro 2 en France des Business Schools et numéro 6 dans le monde. L'incubateur étudiant ESSEC Ventures accompagne 150 créations de start-ups par an parmi lesquelles une dizaine de start-ups deeptech dont 1 à 2 lauréats du concours i-Lab.

Au travers de son Studio Greentech, l'ESSEC apporte à ses partenaires, au premier rang desquels CY Cergy Paris Université, le CEREMA et le CNRS, ses compétences en matière d'accompagnement à toutes les étapes, de l'idéation à la création. Le Studio pourra changer d'ambition au sein du PUI et s'adresser de façon massive à l'ensemble des deeptech.

Le dossier PUI a permis de mettre en évidence un capital à fort potentiel nécessitant une meilleure articulation. Au-delà de cet existant, le PUI permettra d'aller plus loin en créant de nouveaux programmes qui permettront le renforcement du sourcing R&D, l'élargissement de l'assiette de prématuration et l'amélioration du flux de création de start-ups. Les actions inscrites dans le PUI, s'articulent pour former des programmes spécifiques et complémentaires. Dans une approche "customer centric" notre proposition s'adresse à des porteurs de projet (chercheurs, enseignants-chercheurs, étudiants, doctorants, post-doctorants, entreprises, etc.) pour lesquels, des parcours spécifiques ont été définis.

Le PUI CY Transfer repose sur 5 actions phares correspondant à des piliers structurants :

- Développer une culture de l'innovation à l'échelle du territoire
- Renforcer et coordonner les dispositifs existants
- Avoir un sourcing et scouting qualifié
- Diversifier les programmes de prématuration
- Renforcer les programmes d'accompagnements à la création de start-ups deeptech, en nombre et en qualité.

Le PUI CY Transfer a été labellisé le 10 juillet en phase d'amorçage avec un budget de 2.5M€.

URGENT PUI : 24 projets sont sélectionnés et 5 projets complémentaires sont financés pour une "phase d'amorçage"

Lors d'un déplacement à l'université PSL, lundi 10 juillet 2023, Sylvie Retailleau, ministre de l'ESR, a annoncé la sélection de 24 projets de PUI. Par ailleurs, cinq projets sont également retenus pour une "phase d'amorçage" (CY Cergy, Comue université de Lyon, Urca, UBFC et Upec) : ils devront "s'engager dans une démarche de structuration préalable", l'allocation de leur financement étant conditionnée à une "évaluation à mi-parcours, fin 2024, de leur capacité à se structurer en PUI". Financés dans le cadre de France 2030, ces 29 PUI bénéficieront d'une enveloppe globale de 165 M€.

CY EdTech Labs

CY EdTech Labs est un programme d'accompagnement et d'accélération pour les start-ups de la filière EdTech à la croisée entre entrepreneurs, chercheurs et écosystème éducatif. CY Cergy Paris Université s'est associée au conseil départemental du Val-d'Oise et à l'ESSEC Business School pour explorer de nouveaux circuits d'innovation à destination de l'écosystème éducatif.

Ces partenaires se sont engagés dans la construction d'une démarche ambitieuse pour accompagner le développement de la filière EdTech. Cette démarche a abouti à la construction d'un dispositif unique en France destiné à structurer la filière et à encourager l'approche scientifique dans la conception et l'évaluation de solutions éducatives innovantes : CY EdTech Labs.

Nous avons, au cours de cette année, développé tous les supports de communication (brochure, fiches labo, fiches des participants, certificat de complétude, livret d'accueil, etc...) et avons par ailleurs créé des liens forts avec EdTech France.

Des contacts ont également été engagés avec un des fonds d'investissement majeur dans le domaine des EdTech au niveau européen, Educapital qui a investi près de 200 millions de dollars dans une vingtaine d'entreprises depuis sa création en 2017. La première promotion s'est tenue du 6 avril au 6 juillet.

Au total les entrepreneurs ont suivi 45 heures de formation et ont eu un accompagnement personnalisé et individuel avec la plateforme TechsoLab et les laboratoires PARAGRAPHÉ, EMA et LDAR, ainsi que ETIS.

EUTOPIA – projet EIT-HEI

Au-delà de la participation à des groupes de travail, CY Transfer s'est plus particulièrement impliqué au sein d'EUTOPIA dans le montage d'un projet EIT-HEI qui a été déposé en février 2023 mais qui n'a malheureusement pas été sélectionné. Ce projet EIT-HEI d'une durée de 15 mois associant 6 partenaires d'EUTOPIA et coordonné par la VUB était plus particulièrement axé sur l'entrepreneuriat et l'innovation deeptech et se déclinait à travers un programme de formation et d'accompagnement à destination des chercheurs, jeunes chercheurs, étudiants concernés par les deeptech. CY Cergy Paris Université était impliquée en tant que coleader d'un work package dédié à assurer la soutenabilité et le développement de ce programme : mise en place d'actions structurantes en interne (programme d'échanges de mentors, programme adossement de porteurs de projets à des laboratoires EUTOPIA...) et en partenariat avec des acteurs de l'innovation (entreprises...). Certaines de ces actions pourraient néanmoins en partie se mettre en place dans un autre cadre.

Bilan de l'activité 2023

Sur la partie ingénierie de projets, le nombre de nouveaux dossiers pris en charge n'a cessé d'augmenter (un dossier peut demander plusieurs mois d'instruction). On est sur une moyenne de 50 dossiers traités par mois en 2023 (contre 41 en 2022).





CONTRATS SIGNÉS

108



76

PRESTATIONS



10

AAP



26

COLLABS



MONTANT DES CONTRATS SIGNÉS

1 573.3 k€



122,6 k€

PRESTATIONS



420,4 k€

AAP



1 030,3 k€

COLLABS



GRANDS PROGRAMMES



EdTech Labs

- 19 PARTICIPANTS AU PROGRAMME SUR 2 SESSIONS



PRE MAT / MAT

- 4 PROJETS FINANCES



- OBTENTION DU LABEL PUI AVEC 2,5 MILLIONS D'EUROS (SIGNATURE 2024)



LABORATOIRES & PLATEFORMES

(Évènements majeurs)

LPP1 : 1 ERANET / 2 ASTRID Maturation

EMA : 1 Chaire CIREX avec des collectivités territoriales

ETIS : 1 SATT Maturation dans le cadre de l'AAP
Usine du futur / 1 PREMAT SCI-TY

GEC : 1 PREMAT SCI-TY

L2MGC : 2 PREMAT SCI-TY

U-MAKER : 1 Sciences pour tous pluriannuel

TECHSOLAB/BONHEURS : 2 PIA4 Innovation dans la forme scolaire

5.2 Entrepreneuriat



Sandrine LE DU
VP adjointe Entrepreneuriat /directrice CY Entreprendre

Le programme transversal CY Entreprendre pilote le programme PEPITE d'étudiants entrepreneurs (labellisé par l'Etat parmi les 9 dits d'excellence en France). Il bénéficie de locaux à Cergy au sein de l'incubateur « La Turbine » et des espaces de projets et de prototypes de LabBoîte.

Il développe un programme EdTech – EDUCATE avec le département du Val-d'Oise, et UCL Educate financé par un PIA « Grands lieux d'innovation ». Une start-up factory pilotée par l'ESSEC vient d'être financée par le PIA « Excellences » CY Générations.

Piloter et animer le dispositif PEPITE sur le périmètre de CY Alliance

CY Entreprendre est le Pépite de CY Alliance (13 établissements/45 000 étudiants)

Conclusion du jury suite à l'audit de janvier 2023 :

« Le comité d'audit recommande de délivrer le label Pépite à CY Entreprendre sans réserve ou clauses de revoyure jusqu'à la fin de l'année 2025 »

Mis en place depuis 2014 par le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, 33 Pépite (Pôles Étudiants Pour l'Innovation, le Transfert et l'Entrepreneuriat) sont répartis sur tout le territoire français.

Il s'agit d'un dispositif de sensibilisation, de formation et d'accompagnement à l'entrepreneuriat reposant sur le Statut National Etudiant Entrepreneur (SNEE) et le Diplôme Etudiant Entrepreneur (D2E).

Missions d'accompagnement :

- Faire monter en compétences les SNEE
- Former sur les thématiques entrepreneuriales, de la proposition de valeur au lancement du projet
- Faciliter les mises en relation et l'accès aux bons réseaux
- Créer une communauté soudée d'étudiants entrepreneurs

CY Entreprendre anime le GT des référents de l'entrepreneuriat de CY Alliance (3 rencontres en 2023).

Une lettre d'information a été initiée à destination des référents académiques, et des équipes administratives et pédagogiques de CY Alliance pour afin de faire connaître les activités du Pépite CY Entreprendre et de ses partenaires.

Cette stratégie de communication permet de développer l'engagement des différents prescripteurs académiques et professionnels aux côtés du Pépite CY Entreprendre.

Le GT Entrepreneuriat et Innovation (représentants CY Entreprendre, CY Campus, CY Transfer, CACP et Département) a été quant à lui réactivé et s'est réuni à 2 reprises.



Quelques chiffres / dispositif PEPITE

- 169 candidatures
- 137 étudiants ont obtenu le SNEE (81 %)
- Plus de 300 heures de RDV individuels
- 93 événements ouverts aux SNEE
- 80.000€ de prix en cumulé

Généraliser la sensibilisation à l'entrepreneuriat à l'ensemble des étudiants de CY Cergy Paris Université.

Les objectifs sont de :

- Faire prendre conscience de ses compétences et de les valoriser : savoir travailler en équipe, avoir une idée entrepreneuriale et prendre la parole en public
- Initier au design thinking
- Initier à la démarche de prototypage

Semestre 1 : Comment optimiser l'utilisation des espaces verts de la Turbine par les résidents, tout en promouvant la biodiversité ? 29 étudiants accompagnés

Semestre 2 : Comment faire découvrir l'esprit d'entreprendre aux étudiants de CY Cergy Paris Université ? 16 étudiants accompagnés

Faire vivre l'entrepreneuriat à CY Cergy Paris Université

Le Diplôme d'Étudiant Entrepreneur (D2E) est un diplôme universitaire, dispensé par CY Cergy Paris Université, au travers Pépité CY Entreprendre et du statut étudiant-entrepreneur (40h) qui a pour objectifs de :

- Proposer une formation pratique basée sur l'expérimentation par l'action dédiée au projet entrepreneurial des étudiants, doublée d'un accompagnement pédagogique individualisé,
- Leur permettre d'accélérer leur projet et de développer les compétences qui seront nécessaires à la création de leur entreprise,
- Leur donner toutes les clés pour faire face aux défis rencontrés en tant que (futur) chef d'entreprise,
- Créer une promotion d'entrepreneurs pour amorcer et développer leur réseau et les challenger entre pairs
- Reconnaître leurs compétences entrepreneuriales par une certification.

20 soft skills et 5 hard skills sont analysées, réparties en 4 domaines :

- Avoir une posture entrepreneuriale
- Faire émerger une opportunité d'entreprendre
- Agir et lancer un projet
- Construire un projet



Chiffres clefs / étudiants entrepreneurs

- 24 candidats
- 13 inscrits (validés par le comité d'engagement)
- 8 intervenants extérieurs
- 2 abandons en cours d'année
- 23 % de féminisation
- Taux de réussite : 69 %*

**Tous les étudiants entrepreneurs ont la possibilité de demander la certification des compétences, mais c'est une obligation pour les étudiants du D2E.*

Le programme à Impact : nouveauté 2023

L'écosystème est de plus en plus attentif aux enjeux de transition avec une prise en compte croissante par les SNEE.

Détail du programme :

- 5 webinars / 15 intervenants
- Un double accompagnement proposé par Enactus
- Des ressources pédagogiques mises à disposition
- Un concours de pitches : les Trophées de l'entrepreneuriat engagé : 4500 €
- Un DemoDay de l'entrepreneuriat engagé



Résultats

- 79 inscrits dont 40 SNEE de CY Entreprendre
- 13 projets engagés sur tout le programme

DemoDay :

- 35 participants : 20 SNEE, 15 partenaires et financeurs
- 40 RDV organisés

Représentation de CY Alliance au sein des instances PEPITE

Groupes de travail :

- Copil des directeurs nationaux
- Copil des directeur Pépité Ile-de-France
- Copil des VP entrepreneuriat
- Copil des VP entrepreneuriat pour la coordination IDF
- Cap Créa (collectif 27 acteurs engagés en faveur de l'entrepreneuriat)
- Rencontre nationale des Pépité - Vannes 05/23 (180 participants, partager les bonnes pratiques en matière d'accompagnement et de sensibilisation de nos étudiants-entrepreneurs).
- Colloque des VP - Caen 06/23 « L'entrepreneuriat dans les Universités : quelle création de valeurs et quels indicateurs ? »

La plate-forme nationale Pépitzity permet de capitaliser sur le savoir du réseau national en partageant nos ressources et événements.

La convention avec FUN MOOC permet à nos EE inscrits en D2E de bénéficier de modules de cours supplémentaires.

INFORMER : une communication forte auprès de tout l'écosystème

L'espace de co-working dédié à l'entrepreneuriat étudiant au cœur de la Turbine Cergy apporte aux étudiants de CY Alliance l'accès à une dynamique de réseaux et d'interactions entre entrepreneurs.

Une stratégie de communication forte a été développée afin de se faire identifier par toutes les parties prenantes du territoire comme un acteur incontournable de l'entrepreneuriat étudiant (salons, soirées networking, concours et appels à candidatures, conférences, ...).

La présence numérique a aussi été renforcée (réseaux sociaux Instagram, LinkedIn), et la refonte du site internet est en cours. L'objectif est de professionnaliser la communication afin d'accroître la notoriété CY Entreprendre le Pépite de CY Alliance.

Par ailleurs des actions terrains ont été menées : amphithéâtres de rentrée, journées portes ouvertes, tables rondes, interventions durant des cours sur l'invitation d'enseignants permettant de toucher 2 400 étudiants.



SENSIBILISER

Tout au long de l'année, des actions de sensibilisation ont été menées dans les établissements de CY Alliance, en cohérence avec les maquettes pédagogiques et les besoins des communautés étudiantes.

Des membres du Pépite CY Entreprendre ont participé en tant que coach et/ou jury sur différents formats :

- Le grand oral Marketing et Création d'Entreprise de l'EBI
- Les soutenances des projets Entrepreneuriat et Design de CY Tech
- Les soutenances de fin d'année de CY école de design
- Master1 Marketing CY Cergy Paris Université – cours entrepreneuriat
- Animation d'ateliers de découverte de l'entrepreneuriat
- Interviews des entrepreneurs de la Turbine avec CY IUT
- Idéation avec CY Gastronomie

Des expérimentations pluridisciplinaires ont été menées :

- Festival sur le site de CY IUT Sarcelles, en collaboration avec les responsables des départements MMI, GE2I et de la bibliothèque universitaire,
- Journée de Hackathon NCU à l'ESSEC : 33 étudiants ESSEC international et CY IUT, avec le soutien de la communauté d'agglomération de Cergy-Pontoise, => plus de 400 étudiants sensibilisés.

Enfin, une unité d'enseignement libre « Esprit d'Entreprendre » a été lancée : « Découvre ton potentiel ».

6. International



Luciana RADUT-GAGHI

Vice-présidente Relations Internationales et Partenariats Stratégiques (VP RI)

Les activités internationales de l'établissement irriguent l'ensemble des actions des membres de l'équipe présidentielle, comme cela ressort avec clarté des pages précédentes. Dans une logique de transversalité, les actions de la VP RI ont vocation à être en synergie constante avec celles des autres VP. De manière schématique, la VP RI mène un travail prospectif, de prise de contact et démarrage des discussions, d'identification de pistes de travail, de conventionnement, ainsi que de gouvernance de nos partenariats. Les VP concernés s'emparent des actions de coopération, comme illustré plus haut.

Deux axes guident prioritairement l'action de CY Cergy Paris Université dans le domaine international :

1 Mener à bien et poursuivre la construction et le développement de l'alliance EUTOPIA, relayer les enjeux de transformation de CY Cergy Paris Université au niveau de l'alliance EUTOPIA tout en veillant à ce que CY Cergy Paris Université bénéficie du réseau EUTOPIA. La phase de consolidation de l'alliance a commencé en décembre 2022 par le début du projet EUTOPIA MORE. Notons qu'entre 2019 et 2022, l'établissement avait concentré son effort stratégique dans l'alliance européenne et s'était doté exclusivement d'une vice-présidence qui lui avait été dédiée, LRG l'ayant assurée ;

2 Accompagner l'internationalisation de l'établissement à l'échelle globale en renforçant des partenariats déjà existants et en développant de nouveaux. À partir de janvier 2023, le portefeuille international de la vice-présidence s'est donc élargi aux relations internationales et aux partenariats stratégiques. Cette année a été aussi celle du changement de perspective. L'axe Europe-Afrique-Asie sur lequel s'appuyait la stratégie internationale de CY Cergy Paris Université jusque-là a fini sa phase exploratoire et est aujourd'hui transformé en une politique de partenariats stratégiques. Notre objectif est de consolider environ vingt partenaires dans le monde (EUTOPIA compris) avec lesquels CY Cergy Paris Université sera engagé dans le domaine de la formation, de la recherche et de la relation avec le monde socio-économique et la société.

En termes organisationnels, CY Cergy Paris Université bénéficie de l'action d'une DGA Internationalisation et de trois directions internationales : la direction de la coopération internationale, la direction Europe et la direction du développement scientifique international. En interne, leurs actions sont coordonnées dans le cadre de directoires réguliers et pour l'externe, une lettre Internationale diffusée sous forme de newsletter est envoyée environ tous les six mois à nos partenaires. Des interventions en CODIR devant les directeurs de composante et en CDL devant les directeurs de laboratoires ont pour rôle de tenir informée la communauté de CY Cergy Paris Université de nos actions internationales.

En termes de processus de travail, une typologie des partenariats stratégiques internationaux de CY Cergy Paris Université a été présentée en bureau politique en mars par la VP et les services administratifs sont en train de finaliser un « processus partenariats » qui sera utile dès la prise de contact avec des partenaires et jusqu'au conventionnement et aux actions effectives. Enfin, la plateforme de pilotage de CY Cergy Paris Université offre aujourd'hui des rapidement et de manière pertinente des informations sur nos engagements internationaux.

Pour ce qui concerne l'Europe, **l'alliance EUTOPIA** continue d'être au cœur de la stratégie de l'établissement. Le changement majeur la concernant est la finalisation de la phase pilote EUTOPIA 2050 et le début, en décembre 2022, de la phase de consolidation EUTOPIA MORE (Erasmus +), avec un financement assuré jusqu'en novembre 2026 (voire deux années supplémentaires si la Commission européenne confirme cette intention). La phase pilote financée par l'ANR s'est terminée fin mai 2023 avec un accomplissement à 100 % des actions prévues ; un financement supplémentaire a été accordé pour la phase EUTOPIA MORE. EUTOPIA est reconnue au niveau des alliances comme une organisation stable, forte de son ancienneté et du processus d'élargissement qu'elle a sereinement conduit. CY Cergy Paris Université coordonne la Young Leaders Academy (YLA) : la VP RI a repris la coordination du board YLA en septembre 2023, et la DDSI coordonne le programme depuis son début. CY Cergy Paris Université coordonne les actions d'impact, de diplomatie scientifique et de communication et valorisation de l'alliance. Nous sommes présents dans l'ensemble des autres actions du projet MORE. Dix communautés connectées (CC) ont été sélectionnées en juin 2023, dont une sur le quantique dirigée à CY Cergy Paris Université. Dix autres sont en cours de sélection. Les 30 communautés de la phase EUTOPIA 2050 sont toujours actives, certaines étant sorties de la phase d'incubation de trois ans. Une deuxième cohorte de 22 nouveaux YLA fellows, dont deux de CY Cergy Paris Université, a été sélectionnée en 2023.

En dehors du projet matrice, EUTOPIA continue ses autres actions et s'engage dans de nouvelles. Le programme de co-tutelles de thèses (financé exclusivement par les universités membres) a connu sa sixième vague en 2023. Le programme EUTOPIA Science and Innovation Fellowship (Horizon 2020, coordination par CY Cergy Paris Université) a sélectionné en 2023 sa 3^e cohorte de post-doctorants. Avec la YLA, ces deux programmes étayent la stratégie de l'alliance en direction des chercheurs en début de carrière.

Toujours dans le cadre des projets en cours, le programme Ecotopia a ouvert ses portes en septembre 2022 ; il associe six partenaires en Europe et l'Université de Stellenbosch en Afrique du Sud parmi les partenaires globaux de l'alliance. Le projet EUTOPIA TRAIN (H 2020) s'est terminé en décembre 2023 - l'alliance dispose désormais d'un certain nombre de documents stratégiques pour une feuille de route recherche et innovation commune, pour la mise en place d'un réseau doctoral, pour une stratégie RH des carrières européennes.



Le projet EUTOPIA_Health (programme Widening) a été obtenu en 2023 et vise la coordination des stratégies et des actions en direction de la santé dans neuf des dix universités membres. Le projet EdLab, obtenu en 2023 également, associe quatre alliances dont la nôtre sur le terrain de la réflexion des conditions et des critères d'un futur diplôme européen. Enfin, le projet EUTOPIA Francophone obtenu en décembre 2023 et financé par l'AUF, vise à proposer une stratégie autour de la diplomatie scientifique dans les universités de l'alliance.

Deux nouveaux partenaires globaux de l'alliance ont été acceptés en 2023 : Arizona State University et l'Universidad des Andes.

CY Cergy Paris Université joue un rôle actif dans les structures de gouvernance de l'alliance : le président représente l'établissement dans le Presidents' Board ; la VP RI est deputy chair du Alliance Management Board et participe aux réunions mensuelles du groupe des vice-présidents EUTOPIA ; dans lequel siège également Yann Giraud, le coordinateur académique du projet SIF ; François Pernot est chair du Quality Council ; Anne-Lise Beaucour, Elsa Caron (Axel Boursier jusqu'en septembre 2023) et Sandrine Bernard siègent dans le Faculty Council ; Paul-Adrien Viala est chair du Student Council de l'alliance, où siège aussi Saranya Kethees ; Cristina Martinez représente CY Cergy Paris Université dans le Institutional coordinators group ; enfin et pas en dernier lieu, CY Cergy Paris Université a nommé deux représentants dans le Advisory Council, Grace Neville et Manuel Tunon de Lara. Les VP Recherche, Innovation, Transition, Formation, RH, Numérique ont évoqué plus haut leur investissement et celui de leurs équipes dans les différents groupes de travail de l'alliance.

La gouvernance solide de l'alliance est nécessaire à la pérennisation de EUTOPIA.

Quelques chiffres : l'alliance EUTOPIA

(décembre 2023)

10

Connected Community
(sous modèle MORE)

30

Learning communities
en cours. 18 ont finalisé
la phase d'incubation
fin 2023

17

Connected Research
Communities et autant
de chercheurs de CY
Cergy Paris Université
impliqués

45

thèses en co-tutelle +
résultats 2023 attendus

22

fellows Young Leaders
Academy et 19 YLA
alumni

60

post-doctorants SIF
depuis le début du
programme

Arizona State University

Bureau ouvert en août 2022, avec sur place Charlotte Simunek, comme correspondant direct de CY Cergy Paris Université et du Learning Planet Institute (LPI), dans le cadre d'une convention tripartite. La première année académique a été dédiée à la prospection des coopérations entre les deux institutions. Lors d'une délégation CY Cergy Paris Université à ASU en avril 2023 (VP RI, future VP Recherche et VP adjointe Recherche CY Tech) ont été identifiées les actions à entamer à la rentrée 2023 et développées depuis.

Plusieurs champs sont aujourd'hui développés :

- La collaboration entre le LPI, le Mary Lou Fulton Teachers College et CY Cergy Paris Université dans le domaine de l'éducation a un centre de gravité principal : l'éducation à la durabilité et à l'avenir mondial.
- Les écoles d'ingénieurs de CY Cergy Paris Université et d'ASU ont manifesté leur intérêt pour se concentrer les possibilités d'exposition internationale offertes aux étudiants d'ASU et de CY Cergy Paris Université et concevoir ensemble des programmes communs, principalement de courte durée. La première action effective est l'envoi de 5 étudiants de CY Tech à ASU en mars 2024 pour un hackaton SpaceHACK for Sustainability.
- L'école de journalisme et de communication de masse Cronkite et le master de journalisme de CY Cergy Paris Université développent des intérêts de recherche communs autour de la désinformation et de la mésinformation ainsi que des notions de vérité et de confiance.
- L'intérêt de CY Cergy Paris Université pour l'inclusion de modules ou de cours développés pour le campus en ligne de l'ASU (ED Plus) dans ses propres diplômes afin de faciliter l'internationalisation et la diversification de son catalogue de cours, avec un contenu en ligne validé par l'ASU et un transfert de crédits vers les diplômes de CY Cergy Paris Université
- Possibilité pour CY Cergy Paris Université d'offrir une expérience aux étudiants en ligne de l'ASU qui sont basés trop loin de l'Arizona pour suivre des cours sur les campus de l'ASU, par le biais du cadre Global Flex.
- Organisation de coopération dans le domaine de la recherche en biophysique, avec un colloque à organiser en 2024.

CY Asia Institute

Après une période de veille, la convention d'objectifs et moyens a été votée par le conseil de site en juillet 2023, donnant droit à des versements à la filiale dans le cadre du PIA IDEES, selon des besoins budgétaires validées par CY Cergy Paris Université au cas par cas. A l'automne 2023 la stratégie CY Asia s'oriente vers le développement de formation continue sur place et le conventionnement avec un partenaire - opérateur local de nos formations. Ceci est l'objectif du premier semestre 2024.

Japon

Dans une logique de diplomatie scientifique régionale, CY Cergy Paris Université a participé à la délégation conseil départemental du Val-d'Oise au Japon fin mai 2023 (VP RI et VP Formation). Cette délégation a été l'occasion d'un premier contact avec la nouvelle équipe présidentielle Osaka Metropolitan University (formée par la fusion de deux établissements avec lesquels nous avons déjà des relations, dont notamment un double diplôme de CY Tech). D'autres rencontres avec des écoles et des centres de recherche se poursuivent aujourd'hui par des projets en élaboration.

Cameroun

Forte de ses relations avec plusieurs établissements du Cameroun, en 2023 notre université a concentré ses efforts sur la consolidation de sa coopération académique avec ce pays. Le contexte peut être caractérisé par plusieurs éléments : 10^e année du Salon SAPEF (Salon pour la promotion des études françaises) organisé par l'Institut français du Cameroun en octobre, éligibilité de CY Cergy Paris Université aux mobilités croisées (lettre MESR le 10 octobre 2023), objectif de CY Cergy Paris Université de consolider ses partenariats stratégiques au Cameroun pour la participation à l'Ecole doctorale francophone internationale et le montage d'un institut des sciences de la transition, enfin, la signature du lancement du (Laboratoire international associé dans le Génie civil (LIA GC) avec l'Institut universitaire Saint-Jérôme Douala, l'Ecole nationale supérieure polytechnique de Yaoundé et l'Ecole nationale supérieure polytechnique de Douala. Lors d'une délégation menée par le président CY Cergy Paris Université en octobre 2023, nous avons pu rencontrer les représentants des universités Yaoundé 1, Yaoundé 2, Douala, des trois universités créées en 2022, de l'UMMISCO-IRD, du Centre Paster, de l'AUF, de l'Ambassade de France. Une série de conventions est en cours de finalisation, avec l'ouverture de filières en économie, en génie civil, et d'un futur LIA en informatique.



Mme Joëlle Gury
stand de CY Cergy Paris Université
au salon SAPEF - 11 octobre 2023
Cameroun

AUF

L'AUF est depuis de longues années un partenaire solide de CY Cergy Paris Université. En 2023, un certain nombre de conventions ont été renouvelées (occupation des lieux à Gennevilliers, master Techedu). La convention CEF (Centre d'employabilité francophone) a été finalisée en 2023 et a marqué l'ouverture du CEF International à Gennevilliers, seul dans son genre en Europe. Une inauguration officielle en sera faite en mai 2024, avec une coordination par la VP Entrepreneuriat et le nouveau responsable de ce projet, Adrien Portier. La VP RI fait partie du comité AUF Europe occidentale, dont l'objectif est de renforcer l'implication des universités françaises, principalement, dans l'AUF.

CY Cergy Paris Université a participé aux 3^e Assises de la Francophonie Scientifique à Québec en fin octobre, avec des interventions des VP Formation et VP RI sur leurs domaines d'expertise et dans une démarche d'engagement ouvert pour la francophonie avec la présence du président de CY Cergy Paris Université sur place.

Ambassade de France au Canada avec
Son Excellence l'ambassadeur Michel Miraillet
31 octobre 2023



Learning Planet Institute

La convention cadre a été votée en mars 2023, la création de l'unité de recherche Learning Transitions a été votée en juillet 2023. Le LPI est désormais partenaire stratégique de CY Alliance et la coopération, dans le cadre du projet CY Générations ou encore dans la coopération avec ASU continue.

Céréma

Les relations avec le Céréma couvrent un certain nombre de domaines déjà cités dans les pages précédentes (CY Générations, recherche et innovation, partenariats territoriaux). De plus, le Céréma est partenaire associé du projet EUTOPIA MORE. CY Cergy Paris Université s'est donc doté d'une convention cadre avec cet organisme, qui devient aussi partenaire stratégique de CY Alliance.

Mise en place de l' AISBL, association internationale sous loi belge, dont EUTOPIA est un cours de montage après le vote des présidents en faveur de cette démarche en 2023.

Inauguration de l'année académique EUTOPIA
au Parlement européen,
27 septembre 2023



ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

- Vote de la convention d'objectifs et de moyens CY Asia, juin 2023
- Inauguration de l'année académique EUTOPIA au Parlement européen, septembre 2023
- Participation au salon SAPEF, Cameroun et signature lettre d'engagement LIA GC avec trois établissements, Cameroun, octobre 2023
- Participation aux 3^e Assises internationales de la francophonie scientifique, octobre 2023



Pascale LETURMY
Vice-présidente adjointe Sciences et Société

Faire le lien avec les acteurs du territoire afin de construire une stratégie visant à sensibiliser différents publics aux enjeux de la recherche et de la démarche scientifique :

Avec l'organisation de la fête de la science, CY Cergy Paris Université rayonne au cœur du territoire. La fête de la science 2023 a été organisée avec la direction de la recherche, proposant 27 événements sur l'ensemble du territoire (du Vexin à Gennevilliers en passant par Versailles et la CACP), animés par 51 membres de CY (ingénieur, enseignants, enseignants-chercheurs et doctorants) provenant de 15 laboratoires différents.

La plupart des événements se sont déroulés hors-les-murs notamment grâce à deux villages des sciences organisés l'un au centre commercial des Trois Fontaines et l'autre au stade des Maradas afin d'aller à la rencontre du public qui ne viendrait pas spontanément dans nos locaux.

Un troisième village des sciences destiné aux lycéens (dont des filières pro) a été organisé à la bibliothèque des Cerclades et a permis d'accueillir 10 classes de 8 établissements différents. CY Cergy Paris Université a également déployé une action au sein de l'hôpital pour enfants de Margency que nous souhaitons amplifier dans les années à venir. Plus de 1500 personnes ont été touchées lors de cette édition 2023 de la fête de la science.

Depuis la rentrée 2023 la réflexion est engagée avec la direction de la recherche sur la stratégie de l'établissement dans le but de répondre à l'appel à projet sciences avec et pour la société (SAPS) du MESRI (dépôt de l' AAP le 31 janvier 2024) avec pour objectifs de :

- Proposer des actions pour la jeunesse (notamment les scolaires) avec un point d'attention sur la sensibilisation des jeunes filles,
- Aller à la rencontre du public empêché (quartier prioritaire de la ville, public rural ou isolé, hôpitaux pour enfants),
- Faire de la fête de la science un rendez-vous annuel pour les citoyens du territoire (à l'instar des journées du patrimoine) et proposer des rendez-vous réguliers au cours de l'année.

Pour aller à la rencontre du public nous devons constituer un réseau dense c'est pourquoi la constitution de ce réseau est travaillée au travers de nombreuses rencontres (Musée Archéa, Parc aux étoiles, Jardin des maths, conseil départemental Val-d'Oise, PNR Vexin, associations Les petits débrouillards, La lanterne, Faclab, bibliothèque départementale, archives départementales, rectorat, office du Tourisme de la CACP...)

Poursuivre et développer la participation active de l'université à des réseaux nationaux et internationaux en matière de relations sciences et société

La vice-présidente représente CY Cergy Paris Université dans le réseau de VP sciences et société ce qui permet de connaître les évolutions stratégiques Science et Société du MESR mais également d'échanger sur les bonnes pratiques à mettre en œuvre.

CY Cergy Paris Université est également membre de l'association des musées et centres pour le développement de la culture scientifique, technique et industrielle (AMCSTI).

Notre participation, avec les autres universités, à ce réseau permet d'affirmer l'importance des universités dans la diffusion de la culture scientifique.

Notre présence dans ce réseau est d'autant plus importante que le territoire de CY Cergy Paris Université ne possède pas de CCSTI d'envergure capable d'animer la culture scientifique.

Elaboration d'une stratégie de communication et de médiation visant à encourager et faciliter la diffusion des résultats de la recherche auprès des acteurs de la médiation

Actions de communication et de formation à la médiation scientifique organisées en 2023 :

- MT 180 à la MIR de Neuville devant des lycéens, accompagné d'un streaming de l'évènement
- 2 sessions de formations à la médiation scientifique pour les E et EC de CY Cergy Paris Université, et pour les correspondants de l'alliance (Sciencis)
- Session de formation des doctorants (avec Les petits débrouillards)
- Session de formation des EC à l'intervention dans les médias (The Conversation)



8. Grands projets immobiliers



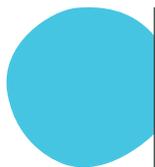
Albert NOUMOWE
Vice-président en charge du Patrimoine

Accompagné d'un VP adjoint en charge de l'Infrastructure immobilière, d'un VP adjoint en charge du Numérique et d'une chargée de mission Sécurité, ils travaillent en étroite collaboration avec la DPI, la DNum et la DHSE. Au sein du pôle Patrimoine, le VP Patrimoine joue un rôle de coordination avec les VP adjoints dans l'exécution de leurs missions, d'organisation et d'animation des réunions du directoire Infrastructures, et est en lien avec les collectivités territoriales (communes, communauté d'agglomération, départements, région).

Les priorités à développer se font en cohérence avec la stratégie de l'établissement et en restant attentifs aux enjeux écologiques et sociaux et de soutenabilité budgétaire.

Ce qui a été réalisé :

- Définition d'une feuille de route visant à rationaliser l'occupation des implantations géographiques, la densification de l'usage des locaux, leur optimisation, en lien avec les composantes dans le cadre de la **mise à jour du SPSI de l'établissement**. Le travail avec les intervenants concernés (DGA pôle Infra, DPI et cabinet Bluebird) a consisté en un suivi des travaux et relecture du rapport du cabinet Bluebird, l'animation d'une discussion critique et constructive en directoire afin d'en tirer les meilleurs enseignements, la présentation des points à arbitrer au président et l'exposé du SPSI en conseil d'établissement puis en conseil de site pour la validation ultime. Au cours de réunions avec le rectorat académique, la DGESIP et la DIE (Direction de l'immobilier de l'Etat, interministérielle), CY Cergy Paris Université a exposé et justifié les orientations inscrites dans ce SPSI.



Le SPSI définit un état des lieux mais fixe aussi le cap pour les gros travaux de rénovation énergétique, de rénovation structurelle et de construction, au moins des 5 prochaines années. Un point annuel sur l'application de ce SPSI sera fait pour correction des points qui le nécessiteront. Le SPSI servira aussi dans l'arbitrage des travaux à réaliser dans le cadre du PPI.

- **Consolidation du schéma de structuration immobilière par pôle thématique** du campus au vu de ce SPSI et du CPER ;
- **participation au suivi des travaux de construction de la MIR SHS** (thématique SHS aux Chênes),
- **participation au suivi de la préparation des travaux de construction du bâtiment IUT et du bâtiment recherche de Neuville** (pôle sciences expérimentales et technologiques),

- **participation au suivi de la préparation des travaux de construction du bâtiment CY Tech sur la parcelle Hirsch** (école d'ingénieurs et graduate school CY Tech),
- **préparation du regroupement à Saint-Martin de formations de l'INSPE** qui sont actuellement à Hirsch.

Le bâtiment PNEI à Saint-Germain-en-Laye et le projet de gymnase à Pontoise répondent à d'autres enjeux : respectivement la volonté de l'Etat de construire à Saint-Germain-en-Laye un pôle d'envergure nationale dédié à l'éducation inclusive et la volonté de l'établissement de remplacer sans tarder le gymnase vétuste de Hirsch qui sera démoli.

En lien avec l'association CY Campus international, le cabinet et les services de CY Cergy Paris Université, le VP Patrimoine accompagne le président dans les discussions avec les collectivités territoriales et les services de l'Etat, ainsi que dans les échanges avec la maîtrise d'ouvrage déléguée.

- **Elaboration du PPI de l'établissement en collaboration avec la DGA Infrastructures**

Chaque VPA et chargé de mission a exploré en amont les PPI pour l'ajout ou la modification de certaines lignes. Les PPI des trois directions (DPI, DHSE et DNum) ont été élaborés par les directions et le DGA Infrastructures, puis présentés en directoire Infrastructures avant validation en dialogue de gestion avec l'établissement.

- **Définition des orientations en matière d'investissements et de services numériques**

En lien avec le VP adjoint en charge du numérique, des orientations ont été formulées en vue de l'amélioration du service Wifi sur certains sites ayant exprimé de grandes difficultés. Un projet plus ambitieux est à construire pour une grande extension du réseau Wifi.

Des discussions ont eu lieu avec la DGS, la DGA et la DNum sur la continuation avec le logiciel « Partage ». De même, des discussions ont eu lieu pour bien amorcer le démarrage du **projet DEMOES**.

Une réorientation de ce projet DEMOES a été nécessaire afin de mieux prendre en compte le contexte de sa réalisation et les besoins des usagers.

- **Renforcement de la sécurité numérique de CY Cergy Paris Université, sensibilisation et formation de la communauté à ces enjeux.**

- **Suivi des travaux neufs et gros chantiers de construction et participation au suivi des éventuels aménagements de projets, en particulier suivi de la mise en œuvre du campus international.**

Une restructuration de l'équipe d'ingénierie de l'association CY Campus international a été nécessaire suite à deux départs de personnels. Un poste de directeur d'opération a été créé et pourvu rapidement afin d'aider au pilotage de gros projets immobiliers, en particulier le projet Hirsch CY Tech, le gymnase de Pontoise et le bâtiment recherche de Neuville.

PROJETS IMMOBILIERS EN COURS



Bâtiment MIR Annie Ernaux des Chênes
Sciences Humaines et Sociales
MIR, inaugurée en juin 2024
Cergy



Futur bâtiment PNEI
Saint-Germain-en-Laye



Bâtiment IUT
Neuville

On peut citer aussi les travaux ;

- du gymnase (Pontoise)
- du bâtiment Recherche (Neuville)
- de CY Tech Hirsch (Cergy)
- du département MT2E de l'IUT (Sarcelles)

Le plus gros projet reste le **projet Hirsch CY Tech** qui nous mobilise le plus.

Suivi du dossier signalétique pour s'assurer du déploiement de l'identité CY Cergy Paris Université sur l'ensemble des sites entre l'été 2023 et l'été 2026.

Le bureau d'études ATIPY a été missionné pour la réalisation d'un schéma directeur de déploiement d'une signalétique sur l'ensemble de l'établissement.

Le CoPil du 31 mai 2023 a validé l'audit issu de la réalisation de la 1^{ère} étape du projet « Etat des lieux et diagnostic » ; les étapes suivantes ont été planifiées sur plusieurs années, en fonction des priorités validées au CoPil. Les budgets annuels ont été définis en fonction de cette planification pour la réalisation de la prestation de fourniture et pose de la signalétique. Le planning de déploiement a été validé par le président. Le dernier CoPil a eu lieu le 27 novembre et a porté sur la mise en œuvre du planning de déploiement et la planification pluriannuelle des investissements sur 3 ans.

Infrastructure immobilière



Cédric PICOT

Vice-président adjoint en charge de l'Infrastructure Immobilière

En tant que vice-président adjoint chargé de l'infrastructure immobilière à l'université, sa mission principale est de veiller à ce que les infrastructures immobilières de l'université soient adéquates pour répondre aux besoins des enseignants, des chercheurs et des étudiants. Cela implique de participer à la gestion des projets de construction, de rénovation et d'entretien des bâtiments de l'université.

CY Cergy Paris Université s'est engagée depuis sa création à devenir une université internationale avec des pôles de compétences bien identifiés. Cette démarche passe par une restructuration de notre déploiement sur les différents sites de l'université. L'évolution bâtiminaire de CY Cergy Paris Université devrait permettre à terme d'organiser le campus CY Cergy Paris Université en 4 grands pôles :

- Un pôle éducation
- Un pôle droit et humanités
- Un pôle Sciences expérimentales
- Un pôle CY Tech School (école d'ingénieur)

Le challenge de CY est de mener à bien cette évolution et organisation en s'assurant de la réalisation des bâtiments mais aussi en organisant les mouvements des usagers lors de cette restructuration.

Aide à l'organisation des mouvements liés à la structuration de CY Cergy Paris Université en 4 grands pôles

CY Cergy Paris Université est caractérisée par sa structure multi-site, comprenant 14 sites distincts, comportant une variété de bâtiments, dont certains datent de nombreuses années et ne répondent plus aux normes thermiques actuelles. Actuellement, plusieurs de ces bâtiments sont loués et ne satisfont pas pleinement aux besoins pédagogiques et de vie étudiante. Pour remédier à cette situation, d'importants projets de construction sont en cours, notamment sur le site Hirsch, le bâtiment de l'IUT à Neuville, le bâtiment de recherche à Neuville et la MIR SHS.

Dans les années à venir, un important mouvement du personnel est à prévoir. Le pôle patrimoine, en collaboration avec la Direction du Patrimoine Immobilier (DPI), s'engage à accompagner au mieux les membres de CY Cergy Paris Université afin de faciliter ces transitions et d'accueillir les équipes dans leurs nouveaux locaux. Malgré les directives du décret tertiaire émanant de l'ancien Premier ministre, qui prévoient une réduction de la surface des bâtiments publics, nous nous engageons à ce que cette réduction n'entraîne pas une perte d'ergonomie au travail. Au contraire, les nouveaux espaces seront conçus dans le but d'améliorer le quotidien de tous les utilisateurs.

Visite de sites

CY Cergy Paris Université est dotée de plusieurs sites répartis principalement en Île-de-France. Dans le cadre de sa mission le VPA Infrastructure Immobilière a effectué des visites sur un maximum de sites de l'université, et rencontré les directeurs de composantes, les responsables administratifs, les assistants de prévention, ainsi que les agents des services liés à l'infrastructure immobilière.

Ces visites programmées ont permis de créer un cadre propice aux échanges avec les usagers des sites qui ont pu exprimer leurs besoins et discuter des éventuelles améliorations nécessaires pour assurer au mieux leurs missions d'enseignement et de recherche.

En mettant l'accent sur le dialogue avec les différentes parties prenantes et en tenant compte des retours des usagers, nous cherchons à garantir que les installations et l'infrastructure immobilière répondent aux besoins spécifiques de chaque site. Ces visites constituent une opportunité précieuse d'identifier les points d'amélioration potentiels, de favoriser une communication transparente et d'optimiser l'environnement de travail au sein de l'université.

Les remontées des équipes peuvent être des problèmes de surface utile (pas assez de salles de cours et de bureaux), liés aux évolutions des effectifs, mais aussi liés aux innovations pédagogiques pour lesquels des changements de « morphologie » de salles de cours sont demandés.

La plupart des demandes sont effectuées à partir de tickets informatiques sur les plateformes dédiées et mises à disposition.

Un grand nombre de tickets se trouve sans réponse la demande n'étant pas en lien avec l'usage de ce système. La proximité de la présidence permet d'instaurer la communication entre les services (DPI, DHSE, DNUM) et les usagers sur site et de conduire à la résolution des demandes en les assignant directement au service qui en a la charge, et en s'assurant du suivi de la réalisation.

Livraison prochaine de la MIR SHS aux Chênes

Bien que le projet de création d'un bâtiment recherche pour les laboratoires en SHS date de quelques années, il sera livré sous peu (inauguration prévue fin juin 2024). Par l'action de Didier Desponds, chargé de mission pour organiser la "vie à la MIR SHS" et grâce à l'aide précieuse de la DPI, une organisation de la distribution des bureaux au sein du bâtiment a été faite avec le déménagement au sein de la MIR de près de 80 collègues de CY Cergy Paris Université, avec les laboratoires Agora, Bonheurs, Héritage, CPJP, LEJEP, CY Transfer, IDHN, EU, LT2D... Ce lieu permettra de créer ou de consolider des interactions entre les membres de ces laboratoires.

Participation au lancement des opérations de travaux

Pour l'année 2023, plusieurs projets d'envergure ont été programmés. Le rôle du VPA lors des réunions de lancement, est de faciliter la participation des usagers afin de garantir que leurs besoins soient pleinement pris en compte par le cabinet d'architectes sélectionné suite à l'appel d'offres. L'objectif est de garantir que les travaux ne dévient pas d'un programme qui pourrait ne plus répondre aux besoins exprimés précédemment.

Parmi les projets en cours, sont notamment supervisés les travaux MTEE, la rénovation de la cafétéria de Gennevilliers, ainsi que la transformation des salles de Génie Civil (laboratoire, département IUT, département IST).

Participation à l'étude du Plan Pluriannuel d'Investissement (PPI)

Ce plan vise à assurer la rénovation et la modernisation des bâtiments universitaires, ainsi que la modification de locaux liée aux évolutions des effectifs étudiants et des personnels. Ces modifications peuvent également être liées aux innovations pédagogiques.

Le PPI est un outil essentiel pour garantir un cadre de travail de qualité pour les personnels et les étudiants, ainsi que pour maintenir l'attractivité de notre université. Dans cette optique, nous avons identifié des leviers pour améliorer le processus d'instruction des demandes et pour apporter des réponses plus complètes et adaptées aux demandes.

De nombreuses composantes prennent contact avec le pôle patrimoine afin de signaler des dysfonctionnements et souhaitent obtenir des réponses rapides.

Le Plan Pluriannuel d'Investissement (PPI), ainsi que le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUER), sont des documents remplis chaque année par les unités de travail (UT). Ces documents sont ensuite compilés et discutés avec le directeur de la composante. Une estimation des coûts est ensuite réalisée, et une fois terminée, le directeur de la composante établit les priorités pour que les demandes puissent être incluses dans son budget.

Ces demandes sont donc inscrites plus d'un an avant le début des travaux, avant d'être acceptées.

Certaines demandes ne pouvant pas attendre ce délai, il est important d'être à l'écoute de celles-ci et de juger si la réalisation des travaux permettra une nette amélioration de l'efficacité des équipes pour mener à bien leur mission d'enseignement ou de recherche.

Cela a été le cas pour les départements de Biologie et de Chimie qui n'ont pas réussi à anticiper l'augmentation des effectifs de la filière ingénieur BTC.

Lors du dialogue budgétaire, une enveloppe devra être prévue pour répondre de manière plus réactive aux demandes exceptionnelles.

Création des comités de site

Dans le cadre de notre objectif visant à favoriser l'interaction entre les utilisateurs du site et les services DPI, DNUM et DHSE, permettant ainsi un suivi des dossiers, des comités de site ont été mis en place, l'idée principale étant de rapprocher les agents de services présents sur le site avec les assistants de prévention, les responsables de formation, de laboratoires, et/ou de composantes afin de discuter de points spécifiques.

Jusqu'à présent, en plus des visites sur site qui constituent une autre forme de rencontre avec les équipes, deux comités ont été organisés, l'un à Gennevilliers et l'autre à Saint-Germain-en-Laye, avec des discussions portant, entre autres, sur les horaires d'ouverture du site, le contrôle des personnes entrant sur le site, la gestion des arrivées de personnes sans CMS (Carte Multi Services), ainsi que sur la sécurité du parking la nuit en l'absence d'éclairage, les archives bibliothécaires de l'INSPE...

Ces comités de site représentent une avancée positive dans notre démarche visant à renforcer l'interaction et la communication entre les différents acteurs des sites. Ils offrent une plateforme permettant de traiter les problématiques spécifiques et de favoriser une meilleure collaboration entre les services du pôle infrastructure et les usagers. Ces comités seront donc organisés régulièrement dans le but de résoudre les problèmes identifiés et d'améliorer en permanence l'activité.

Schéma Pluriannuel de la Stratégie Immobilière (SPSI)

Les échanges BlueBird Immobilier, un cabinet de conseil en stratégie immobilière ont été nombreux, portant sur plusieurs points, notamment le classement énergétique et les rénovations nécessaires pour les bâtiments, dont CY Cergy Paris Université à l'usage afin de prendre en compte leur utilisation spécifique, notamment pour les bâtiments dédiés à la recherche.

Par ailleurs, dans son rapport, BlueBird Immobilier fait référence au taux d'occupation des locaux, calculé à partir des données extraites de CelCat. Cependant, il convient de souligner que ce taux ne reflète pas pleinement la tension existante dans plusieurs composantes de l'université. L'utilisation des données de charge d'enseignement ainsi que les données provenant de Saghe ont permis d'établir un rapport mentionnant un taux d'occupation plus précis et en adéquation avec la réalité perçue par les utilisateurs des locaux.

TRAVAUX RÉALISÉS



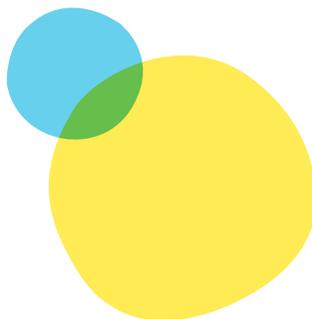
Panneaux photovoltaïques
Campus Sarcelles



Campus Pasteur
Saint-Germain-en-Laye



Amphithéâtre Lwoff
Site de Saint-Martin



9. Transition



Ronan HEBERT
Vice-président adjoint à la transition

La transition écologique est au cœur de notre projet Excellences, CY Générations. Nous avons signé une feuille de route commune avec les collectivités en décembre 2022, en élaborant ensemble par exemple le plan de mobilité douce qui intègre les besoins étudiants.

Participation à des instances institutionnelles

- FU Commission Transition Ecologique et Sociale (fréquence mensuelle)
- Réseau VP-Trees, réseau des VP DDRS (fréquence mensuelle + GT COMP, GT charte déplacement)
- Labo 1point5 : webinaires (moyenne 2 séminaires/semaine)
- MESR : séminaires (Plan climat, Excellences, TEDS)
- ASU-LPI-CY Cergy Paris Université : 2 séminaires
- ADEME : webinaire évolution du bilan carbone
- CACP : Rendez-vous DD de la CACP
- Conseil des directeurs de laboratoire : sensibilisation et enjeux du bilan carbone des activités de laboratoires
- AG fédération i-Mat : retour d'expérience sur les bilans carbone des laboratoires GEC, LPPI et ERRMECe



Pilotage et animation de la politique TES

- Direction transition : réunion hebdomadaire
- Mise en place des actions de la feuille de route transition
- GT numérique responsable (lancement juin 2023 et 4 réunions sur le dernier trimestre)
- GT BEGES dans le cadre de la réalisation du bilan carbone de CY Cergy Paris Université (septembre 2023-mars 2024)
- GT labellisation DDRS (lancement mars 2023, 5 réunions du GT, 3 réunions avec la direction TES, dépôt de candidature 15 novembre 2023)
- Challenge mobilité de la CACP 5^e édition (16 mai 2023) avec mise en place d'animations la semaine précédente autour du co-voiturage (cartographie participative pour identifier son potentiel local, ballon-covoitureur pour identifier sa participation, quiz/jeu concours covoiturage. Le jour J, stands d'information autour de la mobilité, diagnostic/réparation vélo, paniers bio locaux, sorties pédestres et vélo sur le territoire).
- Rentrée climat 2022/2023 (un peu plus 2500 étudiants entrant de toutes les composantes sensibilisés en 7 jours en septembre, plus de 60 animateurs internes à CY Cergy Paris Université (étudiants, enseignants, membres du personnel. Sessions décalées pour certaines composantes (e.g. INSPE 230 étudiants M1 en décembre 2023).
- Sulitest : déploiement limité à quelques composantes et participation faible (INSPE 35 étudiants)
- Réalisation de bilans carbone de laboratoires de recherche GEC, LPPI et ERRMECe

Pilotage et animation de CY Générations

- Réunions hebdomadaires de suivi du PIA
- Préparation et pilotage des CoTech et CoPil du PIA
- Délivrables écrits oraux pour l'ANR
- Réunions de préparation des AAP Recherche et Collectivités territoriales.
- Organisation des rencontres et visites de sites entre les partenaires de l'alliance et le Cérema



International

Coordination du WP3 du projet « Providentiel » (Pilotage universitaire de la transition écologique au Laos et au Vietnam pour un développement inclusif et soutenable) piloté par l'AUF et l'université de Thuongmai de Hanoï, et à déposer dans le cadre de l'appel du programme Erasmus+ 2021-2027.

Copil CY Cergy Paris Université-Campus de la Transition (CT)

- Réunions dans le cadre du marché et du PIA4 : cartographie des formations dispensant des enseignements en lien avec la transition ; socle commun des connaissances TEDS ; MOOC.
- Réunion avec le CT sur son bilan d'activités.



ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

- Première auto-évaluation complète déposée sur la plateforme Persees. Il a fallu déposer un certain nombre de preuves attestant du niveau ce qui a nécessité des remontées voire des créations de documents
- Candidature à la labellisation DRS déposée à la session d'automne 2023 comme prévu
- Lancement du bilan carbone de CY Cergy Paris Université conformément à la réglementation
- Renégociation du contrat avec le Sulitest pour l'année 2023-2024 (15 K€ au lieu 45 K€)
- Pour la première fois, implication significative de plusieurs directions sur les projets Bilan Carbone, labellisation et autres GT
- Lancement de certaines actions de CY Générations qui étaient restées en stand-by
- Organisation de plusieurs événements avec le CEREMA qui devraient contribuer à promouvoir les collaborations avec les partenaires de l'alliance avec trois établissements, Cameroun, octobre 2023
- Participation aux 3^e Assises internationales de la francophonie scientifique, octobre 2023

CY Cergy Paris Université
33 boulevard du Port
95011 Cergy-Pontoise cedex

www.cyu.fr

