



Une volonté de faire vivre une démocratie participative
Porter la voix des agents dans les instances représentatives
Défendre un service public de qualité pour tous
Se battre pour que les agents soient considérés comme de vrais acteurs dans notre établissement

Le Comité social d'administration

Le CSA est une instance constituée de représentants de TOUT le personnel (enseignant·es, enseignant·es-chercheurs·ses, BIATSS, infirmières, assistantes sociales, titulaires, contractuel.les et vacataires) : 20 membres, titulaires et suppléant·es, présent·es par des organisations syndicales. Toutes les règles concernant toutes les catégories de personnel, les services et l'organisation du travail sont soumises au CSA. Les représentant·es siègent également dans une formation spécialisée en matière de santé, sécurité et conditions de travail du CSA (FS-SSCT).

SALAIRES

Les personnels de l'ESR sont incontestablement sous-payés. En juillet, le gouvernement a été contraint d'augmenter la valeur du point d'indice de 3,5%. Plutôt que d'augmenter les salaires, le gouvernement nous impose des politiques indemnitaires (RIPEC, RIFSEEP, ...) qui divisent les personnels. Nos syndicats veulent gagner l'équité dans la répartition des indemnités et renforcer l'indiciaire : ils revendiquent une augmentation immédiate de tous les salaires et l'indexation de la valeur du point sur l'inflation.

EMPLOI

Le sous-effectif en personnel titulaire pour assurer les missions de service public est patent : au niveau national, 40% des agents sont contractuel·les. Dans notre établissement, au 1^{er} janvier 2021, sur 2077 personnels, 57% étaient titulaires et 43% contractuels (pour les administratifs et techniciens : 54% de titulaires, 46% de contractuels; pour les enseignants et enseignants-chercheurs : 59% de titulaires, 41% de contractuels.). En CSA, nos élu·es agiront pour des dotations budgétaires et en emplois de fonctionnaires à la hauteur des besoins. Nos syndicats sont mobilisés contre les suppressions ou les gels de postes, le recrutement de plus en plus important de contractuel·les mal payé·es en lieu et place des titulaires, la multiplication des heures complémentaires trop souvent non-rémunérées ...

CONDITIONS DE TRAVAIL

Les élu·es de notre liste partagent vos conditions d'exercice, trop souvent dégradées. Leurs interventions dans les instances universitaires visent à améliorer l'organisation des services et leurs dotations en moyens, empêcher la dégradation des conditions de notre travail et dénoncer les pressions managériales. Chaque voix donnera plus de force à nos élu·es pour vous défendre. Nous voulons collectivement et démocratiquement reprendre la main sur la qualité et le sens de notre travail, sur l'accomplissement de nos missions de service public.

Du 1^{er} au 8 décembre,

► **FAISONS ENTENDRE NOTRE VOIX** ◀

Avec les élus de la liste





Une volonté de faire vivre une démocratie participative
Porter la voix des agents dans les instances représentatives
Défendre un service public de qualité pour tous
Se battre pour que les agents soient considérés comme de vrais acteurs dans notre établissement

NOS ACTIONS

Ce que nous avons réalisé dans notre précédent mandat au Comité Technique (CT) ou au Comité d'Hygiène, de Sécurité et de Conditions de Travail (CHSCT):

- Interpeller la direction sur des problèmes rencontrés par nos collègues dans leur service,
- Organisation de visite des élus du CHSCT dans des services ou directions, notamment le SPA, la Direction de la Recherche, les Ressources Humaines,
- Accompagner les collègues en difficulté dans leur service
- Porter la démocratie dans le fonctionnement de l'université,
- Faire entendre la voix des agents en proposant des avis ou des conseils aux projets présentés par la direction,
- Réclamer la tenue d'instances exceptionnelles sur des sujets particuliers (plan sobriété, canicule, souffrance à la scolarité)

NOS ENGAGEMENTS

Pourquoi nous nous présentons à cette élection :

- Nous souhaitons prolonger les actions que nous avons menées dans les précédentes instances (visite des élus dans les services, représentation des collègues en difficultés, etc.).
- Nous voulons que le CSA soit une vraie instance participative au développement de l'université en lien avec la réalité du travail des agents et mettre fin à un mode de fonctionnement qui considère les instances représentatives du personnel comme une obligation réglementaire subie par la direction de l'université et non un moment d'échange privilégié et constructif avec le personnel.
- Nous désirons fortement que le ressenti et la vision du travail des agents soient entendus dans les décisions d'organisation de travail et d'hygiène/sécurité.

Du 1^{er} au 8 décembre,

► **FAISONS ENTENDRE NOTRE VOIX** ◀

Avec les élus de la liste

