

Quelle insertion professionnelle pour les diplômés de Cergy Paris Université (CYU)?

Chaque année, l'Observatoire de la Vie Étudiante (OVE) réalise des enquêtes sur l'insertion professionnelle auprès des diplômés de l'université à 6, 18 et 30 mois après l'obtention du diplôme. L'enquête relative à l'insertion professionnelle des diplômés à 30 mois s'inscrit dans un dispositif d'enquêtes supervisées par le ministère et en coordination avec la présidence et les directions du Pilotage et de la Formation.

Cette année le taux de réponse de **68 %**, statistiquement satisfaisant, est en hausse de 3 points par rapport à la précédente édition malgré la crise sanitaire et le confinement.

➤ **L'enquête à 30 mois révèle le processus de l'insertion professionnelle dans un contexte de crise sanitaire.**

Par rapport à la promotion précédente, l'insertion professionnelle se dégrade légèrement. Des différences de situation sont observées selon le diplômé obtenu, la discipline et la spécialité de formation.

Après une **licence professionnelle (LP)**, le taux d'insertion professionnelle à 30 mois est de **84 %**, en diminution par rapport à la promotion 2017. Les emplois restent pour la plupart stables et à temps plein mais dans des proportions moins élevées. Les emplois de niveau cadre sont en baisse de **10 %** et représentent un peu plus d'un tiers des diplômés de LP. La part des emplois de niveau technicien est stable. Les emplois sont occupés dans 9 cas sur 10 au sein d'entreprises où une diversification des secteurs d'activités est constatée. Le salaire net médian est en baisse de **6,1 %**.

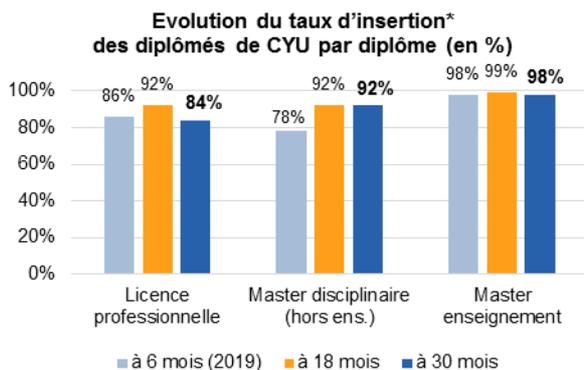
Les conditions d'emploi se sont donc dégradées par rapport à la promotion 2017.

Après un **master**, le taux d'insertion professionnelle à 30 mois est stable mais diminue à 6 mois. Les emplois restent majoritairement stables, à temps plein, de catégorie cadre et pour des salaires élevés et stables.

Les conditions d'emploi sont dans l'ensemble quasi stables mais légèrement défavorables par rapport à la promotion 2017.

Les diplômés de **master enseignement** ont le taux d'insertion professionnelle le plus élevé et stable depuis plusieurs années. Liés à la réussite aux concours de la fonction publique, les métiers sont qualifiés et stables, mais pour des salaires plus faibles et jugés très insatisfaisants par les diplômés interrogés.

Un accès à l'emploi impacté par la crise sanitaire



* Le taux d'insertion rapporte le nombre de diplômés en emploi au nombre de diplômés en activité, c'est-à-dire en emploi ou en recherche d'emploi (population active). Il est le complément du taux de chômage.

L'insertion professionnelle est un processus qui évolue dans les premières années de vie active.

Les diplômés 2018 d'un master disciplinaire ont un accès à l'emploi plus lent que les précédentes promotions : **78 %** des diplômés entrés dans la vie active sont en emploi (contre **83 %** pour les promotions 2017 et 2016).

Lecture : **30 mois après l'obtention de leur master (hors enseignement) à CYU en 2018, 92 % des diplômés entrés dans la vie active sont en emploi.**

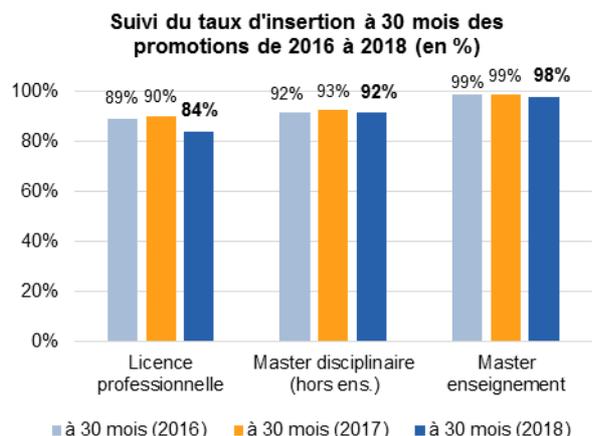
Source : OVE - Enquête insertion professionnelle 2020 des diplômés 2018 de CYU

Une insertion stable pour les masters mais dégradée pour les LP

A CYU, le taux d'insertion professionnelle à 30 mois est relativement stable pour l'ensemble des diplômés de master par rapport à la promotion précédente : respectivement **-1 point**.

Les diplômés de licence professionnelle enregistrent par contre une baisse conséquente de **6 points**. Ces diplômés travaillant principalement dans le secteur du « Commerce, transports, hébergement et restauration » sont largement impactés par les conséquences économiques de la crise sanitaire et du confinement. **11 %** d'entre eux indiquent être au chômage partiel au moment de l'enquête.

Cette conjoncture défavorable à l'emploi des jeunes s'observe dans un taux de chômage en hausse pour la première fois depuis ces **5 dernières années**. Chez les 15-24 ans, le taux de chômage en 2020 est compris entre **21 et 26 %** (contre **19 %** en 2019) et en légère hausse en Ile-de-France : **7.7 %** au 4^{ème} trimestre 2020. Insee, 2020, *taux de chômage au sens du BIT et Enquête Emploi et Taux de chômage localisé*.



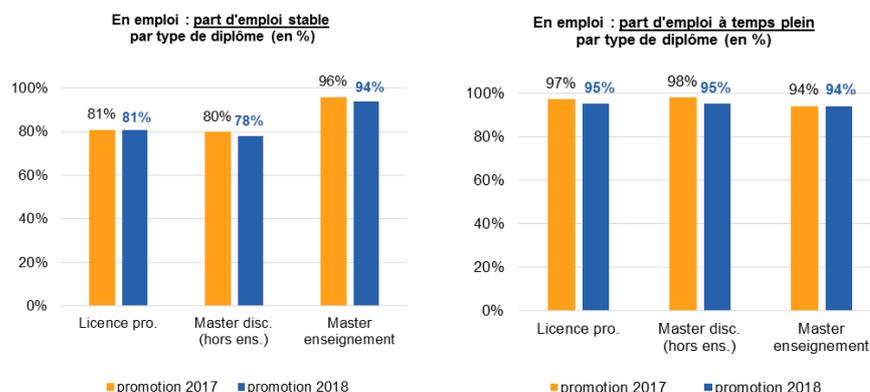
Des conditions d'emploi légèrement moins favorables

L'emploi stable regroupe les contrats en CDI, les fonctionnaires ou les travailleurs indépendants.

La part d'emploi stable diminue légèrement par rapport à la promotion précédente en master disciplinaire (respectivement -2 points) et reste identique pour les LP.

La part d'emploi à temps plein est en baisse pour les LP (-2 points) et les masters disciplinaires (-3 points) et

Lecture : 30 mois après l'obtention d'un master disciplinaire à CYU en 2018, 95 % des emplois sont à temps plein.



Source : OVE - Enquête insertion professionnelle 2020 des diplômés de CYU 2018

Un niveau de rémunération stable mais une qualification moindre

84 % DES DIPLOMES DE MASTER EN EMPLOI SONT DE CATEGORIE CADRE



L'emploi de catégorie cadre ou de profession intermédiaire repose sur la déclaration du diplômé en emploi vis-à-vis de son niveau ou statut d'emploi (*nomenclature PSC, INSEE*).

Pour la première fois depuis cinq ans, l'emploi de catégorie cadre diminue en licence professionnelle de 10 points par rapport à la promotion précédente et baisse légèrement chez les diplômés de master disciplinaire (-2 points)

Lecture : 38 % des emplois sont de catégorie cadre, 30 mois après l'obtention de leur licence professionnelle à CYU en 2018.

APRES UN MASTER, LE SALAIRE NET MEDIAN A TEMPS PLEIN ATTEINT 2 380 EUROS PAR MOIS

Diplôme	Salaires net médian mensuel à temps plein (en €)	Salaires brut médian annuel à temps plein (en €)	Evol. 2017 - 2018
Licence pro.	1 980	30 800	- 6,1 %
Master disc. (hors ens.)	2 380	37 100	=
Master enseignement	1 870	29 200	+ 1,6 %

Le salaire net mensuel médian sépare la population considérée en deux parts égales. Ce montant porte sur les emplois à temps plein. Il est recueilli en « net » car cet élément est davantage connu des diplômés en emploi.

Le salaire net médian est stable pour les titulaires d'un master disciplinaire et enregistre une nette baisse de 6,1 % pour les titulaires de licence professionnelle.

Lecture : Au 1^{er} décembre 2020, la moitié des titulaires de master disciplinaire ont un salaire net mensuel supérieur à 2 380 € et l'autre moitié ont un salaire net mensuel inférieur à 2 380 €.

Des appréciations positives de l'emploi obtenu

Diplôme	Adéquation entre l'emploi occupé et le projet professionnel (%)	Le diplôme était déterminant pour occuper l'emploi (%)
Licence professionnelle	87	68
Master enseignement	94	80
Master disc. (hors ens.)	86	78

Source : OVE - Enquête insertion professionnelle 2020 des diplômés 2018 de CYU

L'adéquation emploi/diplôme est définie par le diplômé via une échelle d'attitude.

Les diplômés de licence professionnelle et de master disciplinaire émettent des jugements très positifs proportions relativement similaires. Les titulaires de master enseignement sont très critiques quand ils évaluent leur rémunération.

Lecture : 87 % des titulaires de licence pro. en emploi déclarent que l'emploi occupé est en adéquation avec le diplôme obtenu.

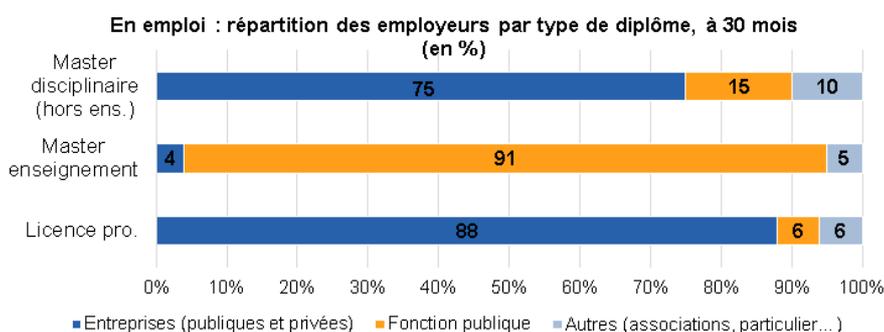
Diplôme	Part de jugement positif sur l'emploi occupé (%)			
	Domaine de formation	Mission à accomplir	Responsabilités	Rémunération
Licence professionnelle	83	92	86	68
Master enseignement	95	93	90	34
Master disc. (hors ens.)	88	93	90	71

Source : OVE - Enquête insertion professionnelle 2020 des diplômés 2018 de CYU

Les caractéristiques des emplois

Les difficultés d'insertion rencontrées proviennent pour partie du fonctionnement et des segmentations du marché du travail. Les conditions d'emploi sont corrélées au type d'employeur, au secteur d'activité et au bassin d'emploi.

3 EMPLOIS SUR 4 AU SEIN D'UNE ENTREPRISE, 30 MOIS APRES UN MASTER



En licence professionnelle, près de 9 diplômés en emploi sur 10 travaillent au sein d'une entreprise publique ou privée.

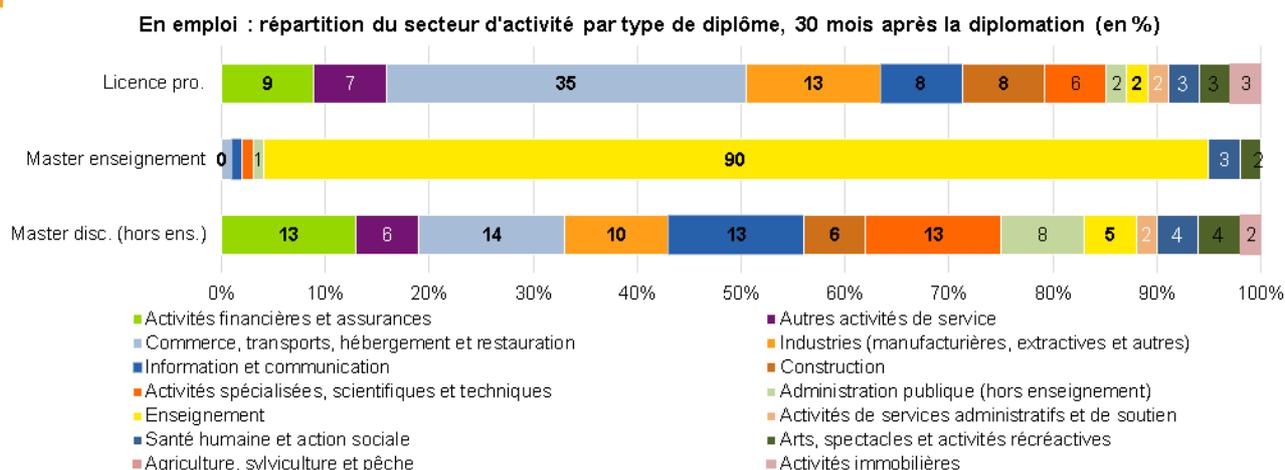
A l'inverse, 9 titulaires de master enseignement sur 10 sont en emploi au sein de la Fonction publique.

Enfin, les 3 quarts des diplômés de master disciplinaire en emploi sont embauchés au sein d'entreprises (publiques ou privées).

Lecture : 30 mois après l'obtention de leur master (hors enseignement) à CY en 2018, 75 % des diplômés en emploi occupent un emploi au sein d'une entreprise.

Source : OVE - Enquête insertion professionnelle 2020 des diplômés 2018 de CYU

UNE DIVERSITE SECTORIELLE EN MASTER, UNE SPECIALISATION ACCRUE EN LICENCE PRO.



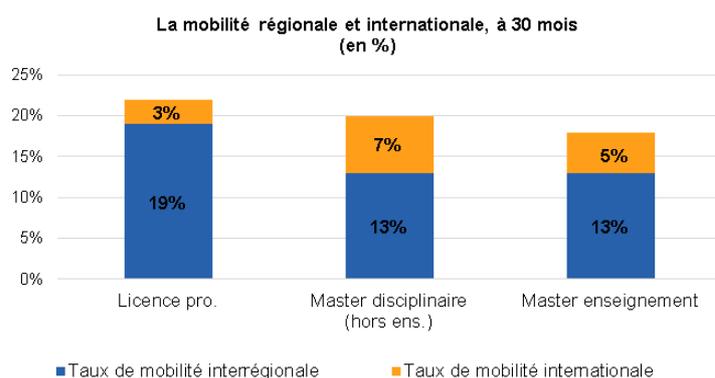
Source : OVE - Enquête insertion professionnelle 2020 des diplômés 2018 de CYU

Pour le master enseignement, 9 diplômés en emploi sur 10 travaillent au sein du secteur de l'enseignement.

En licence professionnelle, un tiers des diplômés travaillent au sein du secteur « commerce, transports, hébergement et restauration ». Près de la moitié des autres emplois se répartissent dans 5 autres secteurs : « industries » (13 %), « activités financières et assurances » (9 %), « information et communication » (8 %), « construction » (8 %) et « activités spécialisées, scientifiques et techniques » (6 %).

En master disciplinaire, les secteurs d'activité sont plus diversifiés et dépendent de la discipline et spécialité de formation. Seuls 5 secteurs sur 14 sont cités à hauteur de plus de 10 % : « activités financières et assurances », « commerce, transports, hébergement et restauration », « industries », « information et communication » et « activités spécialisées, scientifiques et techniques ».

PARMI LES TITULAIRES D'UNE LICENCE PRO., PRÈS D'UN QUART QUITTE L'ILE DE FRANCE



Le taux de mobilité interrégionale est plus faible en master disciplinaire (13 %) qu'en licence professionnelle (19 %).

La mobilité est un phénomène qui reste minoritaire pour les universités franciliennes du fait de la présence du bassin d'emploi parisien.

La mobilité internationale ne concerne qu'une faible proportion de diplômés, avec une proportion légèrement plus élevée de master disciplinaire (7 %) que de licence professionnelle (3 %).

Lecture : 19 % des diplômés de licence professionnelle ont quitté l'Île-de-France et 3 % sont partis à l'étranger.

Source : OVE - Enquête insertion professionnelle 2020 des diplômés 2018 de CYU

La recherche d'emploi

Les principales difficultés rencontrées lors de la recherche d'emploi (en %)

Raison évoquée	Licence pro.	Master disc. (hors ens.)
Un manque d'expérience professionnelle	29	50
Une absence de réponse à vos candidatures	42	50
Un manque d'offre d'emploi dans le secteur recherché	33	46
Un manque d'offre dans le secteur géographique	24	13
Un salaire offert insuffisant	22	22
Des entretiens sans suite	16	37
Aucune difficulté rencontrée	39	17

Source : OVE - Enquête insertion professionnelle 2020 des diplômés 2018 de CYU

En licence professionnelle, près de 4 diplômés en recherche d'emploi sur 10 indiquent ne pas rencontrer de difficultés dans leur recherche d'emploi, contre presque 2 sur 10 en master disciplinaire.

Parmi les masters disciplinaires, la moitié évoque un manque d'expérience professionnelle et une absence de réponses aux candidatures, ce qui peut s'expliquer par des candidatures sur des postes à hauts degrés de qualification.

46 % indiquent un manque d'offre d'emploi dans le secteur recherché et 37 % des entretiens sans suite.

Les principaux critères de choix pendant la recherche d'emploi (en %)

Critère évoqué	Licence pro.	Master disc. (hors ens.)
L'adéquation entre emploi et projet professionnel	61	76
Le lieu géographique	70	63
Le montant du salaire proposé	61	56
Le plan d'évolution de carrière proposé par l'entreprise	33	30
La conciliation entre vie privée et vie professionnelle	38	46
La sécurité de l'emploi	30	31

Source : OVE - Enquête insertion professionnelle 2020 des diplômés 2018 de CYU

Les critères de recherche d'emploi entre licence professionnelle et master disciplinaire sont sensiblement les mêmes mais cités dans des proportions différentes, avec en tête pour ces derniers « l'adéquation entre emploi et projet professionnel » (76 %) et « le lieu géographique » cité par 70 % des licences professionnelles.

Le montant du salaire proposé est également un critère important. La conciliation entre vie privée et professionnelle est citée par près de la moitié des diplômés des masters.

Les moyens utilisés pour trouver l'emploi occupé

Principaux moyens, services ou techniques utilisés dans la recherche d'emploi, par diplôme (en %)

Licence professionnelle	Master enseignement	Master disciplinaire (hors ens.)
Autres annonces d'emploi (internet, presse) (28 %)	Concours de la Fonction publique (73 %)	Autres annonces d'emploi (internet, presse) (28 %)
Stage de fin d'études ou apprentissage (20 %)	Emploi déjà occupé avant l'obtention de votre diplôme en 2018 (16 %)	Réseau de contacts professionnels (23 %)
Réseau de contacts professionnels (15 %)	Candidature spontanée (5 %)	Stage de fin d'études ou apprentissage (22 %)
Candidature spontanée (15 %)	Autres annonces d'emploi (internet, presse) (4 %)	Candidature spontanée (14 %)

Source : OVE - Enquête insertion professionnelle 2020 des diplômés 2018 de CYU

En master comme en licence professionnelle, les diplômés indiquent de manière identique leurs quatre principaux moyens utilisés lors de leur recherche d'emploi : internet, le réseau, le stage et la candidature spontanée. Ces chiffres rejoignent ceux publiés au niveau national par le Centre d'Études et de Recherche sur l'Emploi et les Qualifications (CEREQ).

On distingue ainsi deux grands moyens de recherche :

- ↳ L'un est l'axe réseau professionnel et relationnel (51 % en licence professionnelle et 57 % en master disciplinaire) ;
- ↳ L'autre se rapproche d'une candidature directe (43 % en licence professionnelle et 44 % en master disciplinaire).

Pour la promotion 2018, les principaux moyens de recherche d'emploi sont très proches de ceux cités par les précédentes promotions.

Le concours reste la voie royale pour les titulaires de master enseignement qui se destinent aux métiers de l'enseignement au sein de la Fonction publique d'Etat.

Ce qu'il faut retenir

Une promotion de diplômés, dont le processus d'insertion professionnelle est impacté par la crise sanitaire de la Covid-19.

✓ Dans l'accès à l'emploi :

Les diplômés d'un master disciplinaire connaissent une insertion professionnelle moins immédiate que ceux de la précédente promotion : 78 % des diplômés actifs se déclarent en emploi à 6 mois contre 83 % pour les diplômés 2017 et 2018.

Les diplômés de licence professionnelle quant à eux rencontrent des difficultés dans l'accès à moyen terme à l'emploi. Leur taux d'insertion à 30 mois enregistre une baisse de 6 points par rapport à la promotion 2017. Cette difficulté s'accompagne d'une proportion importante de diplômés en emploi dans un dispositif de chômage partiel (11 % avec 80 % d'entre eux déclarant une baisse de salaire consécutive, contre 6 % pour les diplômés de master).

Les diplômés de LP sont en effet principalement recrutés dans les secteurs professionnels touchés par la crise sanitaire et le confinement : « commerce, transports, hébergement et restauration », « industries » et « construction ».

✓ Dans la qualité de l'emploi :

Des changements importants sont constatés dans les conditions d'emploi. Une stabilité de l'emploi moindre pour les diplômés d'un master disciplinaire avec une baisse de 2 points. L'emploi de catégorie cadre diminue également de 2 points pour les masters et de 10 points pour les licences professionnelles.

Cette dégradation de la qualité de l'emploi s'illustre également pour ces derniers par une baisse de rémunération. Le salaire net médian mensuel à temps plein diminue de 6,1 % par rapport à la promotion 2017. L'emploi à temps plein, toujours majoritaire, connaît également un léger recul (-3 points pour les masters et -2 points pour les LP)

Présentation de l'enquête CYU et méthodologie

Les résultats présentés ci-dessous concernent l'ensemble des diplômés de master et de licence professionnelle de CYU, quels que soient leur profil socio-démographique ou leur parcours universitaire, soit 3 022 diplômés en 2018 (effectif en hausse de 4,5 % par rapport à la promotion 2017). L'exhaustivité du champ d'enquête induit certes une hétérogénéité des résultats mais permet de produire une information complète, disponible pour l'ensemble de nos futurs lauréats.

Le service statistique du Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (SIES-MESRI) publiera en décembre 2021, les résultats de l'enquête nationale par établissement et discipline de formation. Le champ de collecte de l'enquête nationale ne porte que sur une partie des diplômés de CYU. Les indicateurs CY et ministère ne sont donc pas comparables.

L'interrogation des diplômés s'est effectuée entre le 9 décembre 2020 et le 17 mai 2021. L'enquête a été menée par voie électronique et par relance téléphonique sur l'ensemble de la période de collecte.

Diplôme en 2018	Effectif de diplômés	Taux de réponse à l'enquête	Part de femmes
Licence professionnelle	911 (+ 1,8 %)	70 % (+ 12 pts)	49 % (- 3 pts)
Master enseignement	865 (+ 6,4 %)	62 % (- 10 pts)	80 % (=)
Master disciplinaire (hors ens.)	1 246 (+ 6,2 %)	69 % (+ 3 pts)	55 % (- 1 pt)
Ensemble	3 022 (+ 4,5 %)	68 % (+ 3 pts)	60 % (- 2 pts)

Diplôme	Effectif de diplômés par composante						
	CY IUT Cergy - Pontoise	INSPÉ	CY Faculté de Droit	CY langues et études internationales	CY lettres et sciences humaines	CY Tech sciences et techniques	CY Tech économie et gestion
Licence professionnelle	466 (65 %)	/	/	115 (83 %)	16 (75 %)	138 (84 %)	176 (65 %)
Master enseignement	/	865 (62 %)	/	/	/	/	/
Master disc. (hors ens.)	/	/	275 (71 %)	86 (65 %)	270 (72 %)	316 (69 %)	299 (68 %)

Des disparités dans les effectifs à enquêter et dans les taux de réponse sont constatées par composante. Chaque année, l'OVE demande la participation de l'ensemble des équipes pédagogiques pour le relai de l'information et la récupération des coordonnées. Une participation quasi généralisée s'illustre par un taux de réponse inédit et supérieur à 50 % dans l'ensemble des composantes, compris entre 62 % et 84 %.

Contacts : Observatoire de la Vie Étudiante - Pôle Information- Direction Pilotage
observatoire@cyu.fr – 01 34 25 71 88 / 23 12
Plus d'informations sur : <https://www.cyu.fr/observatoire-de-la-vie-etudiante>