

Quelle insertion professionnelle pour les diplômés de Cergy Paris Université (CYU) ?

Chaque année, l'Observatoire de la Vie Étudiante (OVE) réalise des enquêtes sur l'insertion professionnelle auprès des diplômés de l'université à 6, 18 et 30 mois après l'obtention du diplôme. L'enquête relative à l'insertion professionnelle des diplômés à 30 mois s'inscrit dans un dispositif d'enquêtes supervisées par le ministère et en coordination avec la présidence et les directions du Pilotage et de la Formation.

Cette année le taux de réponse de **67 %**, statistiquement satisfaisant, est stable par rapport à la précédente édition

L'enquête à 30 mois révèle le processus de l'insertion professionnelle dans un contexte post-crise sanitaire.

Par rapport à la promotion précédente, l'insertion professionnelle s'améliore. Des différences de situation sont cependant observées selon le diplôme obtenu, la discipline et la spécialité de formation.

Après une **licence professionnelle (LP)**, le taux d'insertion professionnelle à 30 mois est de **90 %**, en hausse de 6 points par rapport à la promotion 2018. Les conditions d'emploi sont également plus favorables, avec une augmentation de la stabilité et du niveau de l'emploi. Les emplois sont occupés dans 9 cas sur 10 au sein d'entreprises où une diversification des secteurs d'activités est constatée. Le salaire net médian est en hausse de 6,1 %.

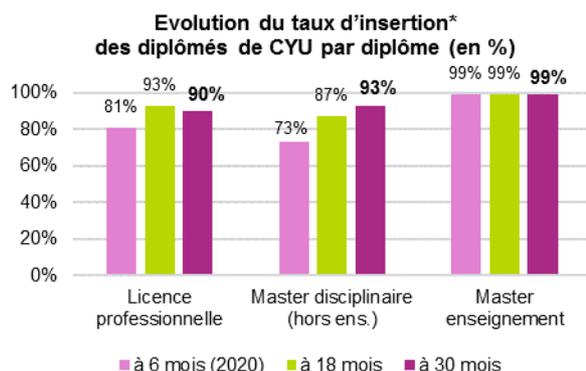
Les conditions d'emploi se sont donc améliorées par rapport à la promotion 2018.

Après un **master**, le taux d'insertion professionnelle à 30 mois est en hausse de 6 points mais continue à diminuer à 6 mois. Les emplois restent majoritairement stables, à temps plein, de catégorie cadre et pour des salaires élevés et stables.

Les conditions d'emploi sont dans l'ensemble stables et favorables par rapport à la promotion 2018.

Les diplômés de **master enseignement** ont le taux d'insertion professionnelle le plus élevé et stable depuis plusieurs années. Liés à la réussite aux concours de la fonction publique, les métiers sont qualifiés et stables, mais pour des salaires plus faibles et jugés très insatisfaisants par les diplômés interrogés.

Un accès à l'emploi moins rapide pour les masters



* Le taux d'insertion rapporte le nombre de diplômés en emploi au nombre de diplômés en activité, c'est-à-dire en emploi ou en recherche d'emploi (population active). Il est le complément du taux de chômage.

L'insertion professionnelle est un processus qui évolue dans les premières années de vie active.

Les diplômés 2019 d'un master disciplinaire ont un accès à l'emploi plus lent que les précédentes promotions : 73 % des diplômés entrés dans la vie active à 6 mois sont en emploi (contre 78 % pour les promotions 2018).

Lecture : 30 mois après l'obtention de leur master (hors enseignement) à CYU en 2019, 93 % des diplômés entrés dans la vie active sont en emploi.

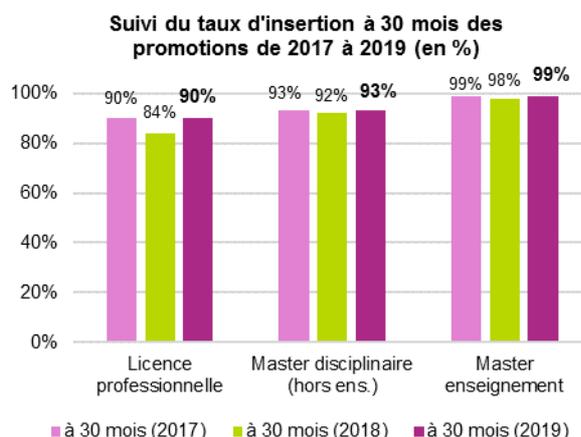
Source : OVE - Enquête insertion professionnelle 2021 des diplômés 2019 de CYU

Une insertion stable pour les masters et restaurée pour les LP

A CYU, le taux d'insertion professionnelle à 30 mois est relativement stable pour l'ensemble des diplômés de master par rapport à la promotion précédente : respectivement +1 point.

Les diplômés de licence professionnelle retrouvent un taux d'insertion du niveau des précédentes promotions : 90 % des diplômés, entrés dans la vie active, sont en emploi à 30 mois, contre 84 % pour la promotion précédente.

Cette conjoncture favorable à l'emploi des jeunes s'observe dans un taux de chômage en baisse. Chez les 15-24 ans, le taux de chômage au dernier trimestre 2021 est de 16 % (contre 20,1 % en 2020) et en légère baisse en Ile-de-France : 7,1 % au 4^{ème} trimestre 2021 (contre 7,7 % en 2020). Insee, 2020, *taux de chômage au sens du BIT et Enquête Emploi et Taux de chômage localisés*.



Source : OVE - Enquête insertion professionnelle 2021 des diplômés 2019 de CYU

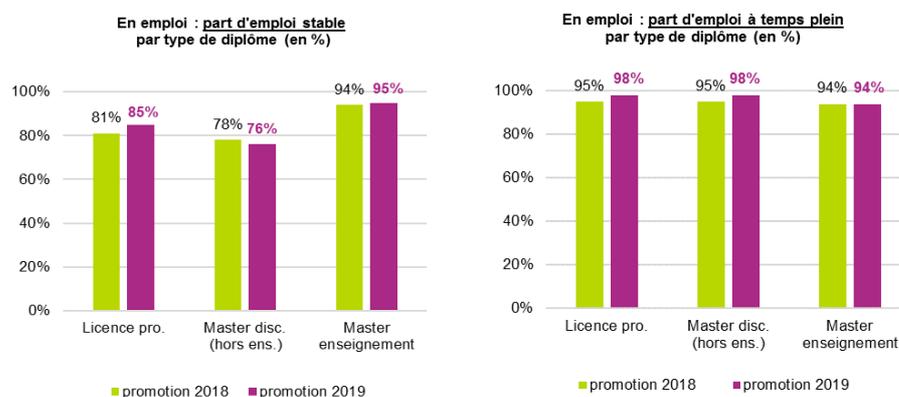
Des conditions d'emploi favorables

L'emploi stable regroupe les contrats en CDI, les fonctionnaires ou les travailleurs indépendants.

La part d'emploi stable diminue légèrement par rapport à la promotion précédente en master disciplinaire (respectivement -2 points) et augmente de 4 points pour les LP.

La part d'emploi à temps plein est en hausse pour les LP et les masters disciplinaires (+3 points)

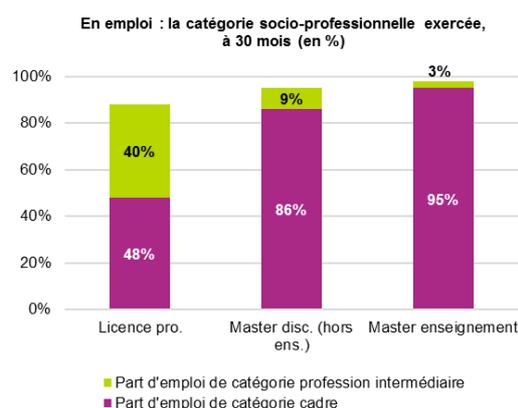
Lecture : 30 mois après l'obtention d'un master disciplinaire à CYU en 2019, 98 % des emplois sont à temps plein.



Source : OVE - Enquête insertion professionnelle 2021 des diplômés de CYU 2019

Un niveau de rémunération et de qualification élevé et en hausse

86 % DES DIPLOMES DE MASTER EN EMPLOI SONT DE CATEGORIE CADRE



L'emploi de catégorie cadre ou de profession intermédiaire repose sur la déclaration du diplômé en emploi vis-à-vis de son niveau ou statut d'emploi (*nomenclature PSC, INSEE*).

L'emploi de catégorie cadre atteint presque 50 % en licence professionnelle et augmente légèrement chez les diplômés de master disciplinaire (+2 points)

Lecture : 48 % des emplois sont de catégorie cadre, 30 mois après l'obtention de leur licence professionnelle à CYU en 2019.

APRES UN MASTER, LE SALAIRE NET MEDIAN A TEMPS PLEIN ATTEINT

2 350 EUROS PAR MOIS

Diplôme	Salaire net médian mensuel à temps plein (en €)	Salaire brut médian annuel à temps plein (en €)	Evol. 2017 - 2018
Licence pro.	2 100	32 800	+ 6,1 %
Master disc. (hors ens.)	2 350	36 700	- 1,3 %
Master enseignement	1 950	30 400	+ 4,3 %

Le salaire net mensuel médian sépare la population considérée en deux parts égales. Ce montant porte sur les emplois à temps plein. Il est recueilli en « net » car cet élément est davantage connu des diplômés en emploi.

Le salaire net médian est stable pour les titulaires d'un master disciplinaire et enregistre une nette hausse de 6,1 % pour les titulaires de licence professionnelle.

Lecture : Au 1^{er} décembre 2021, la moitié des titulaires de master disciplinaire ont un salaire net mensuel supérieur à 2 350 € et l'autre moitié ont un salaire net mensuel inférieur à 2 350 €.

Des appréciations positives de l'emploi obtenu

Diplôme	Adéquation entre l'emploi occupé et le projet professionnel (%)	Le diplôme était déterminant pour occuper l'emploi (%)
Licence professionnelle	87	69
Master enseignement	94	81
Master disc. (hors ens.)	85	80

Source : OVE - Enquête insertion professionnelle 2021 des diplômés 2019 de CYU

L'adéquation emploi/diplôme est définie par le diplômé via une échelle d'attitude.

Les diplômés de licence professionnelle et de master disciplinaire émettent des jugements très positifs proportions relativement similaires. Les titulaires de master enseignement sont très critiques quand ils évaluent leur rémunération.

Lecture : 87 % des titulaires de licence pro. en emploi déclarent que l'emploi occupé est en adéquation avec le diplôme obtenu.

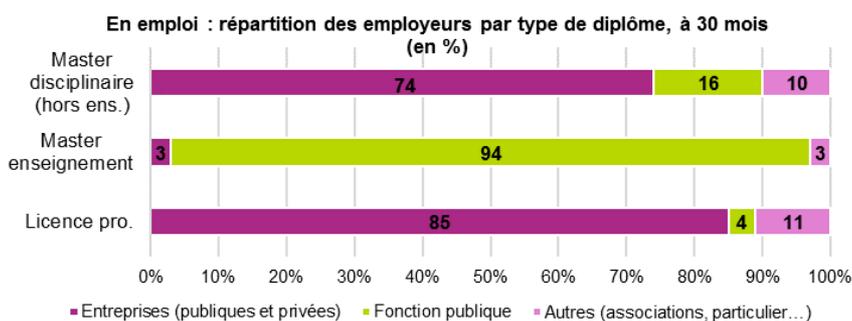
Diplôme	Part de jugement positif sur l'emploi occupé (%)			
	Domaine de formation	Mission à accomplir	Responsabilités	Rémunération
Licence professionnelle	83	94	92	73
Master enseignement		93	93	36
Master disc. (hors ens.)	84	92	91	69

Source : OVE - Enquête insertion professionnelle 2021 des diplômés 2019 de CYU

Les caractéristiques des emplois

Les difficultés d'insertion rencontrées proviennent pour partie du fonctionnement et des segmentations du marché du travail. Les conditions d'emploi sont corrélées au type d'employeur, au secteur d'activité et au bassin d'emploi.

3 EMPLOIS SUR 4 AU SEIN D'UNE ENTREPRISE, 30 MOIS APRES UN MASTER



En licence professionnelle, près de 9 diplômés en emploi sur 10 travaillent au sein d'une entreprise publique ou privée.

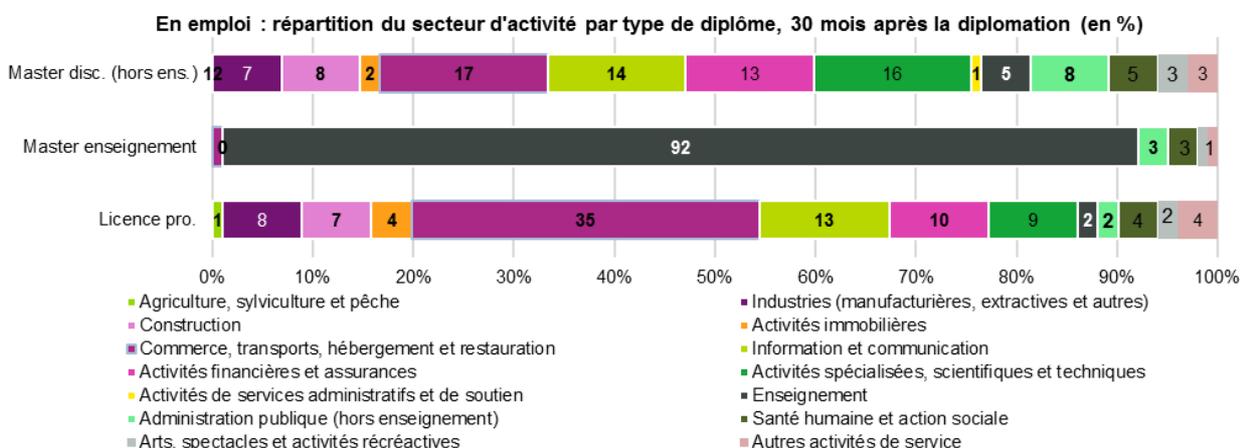
A l'inverse, 9 titulaires de master enseignement sur 10 sont en emploi au sein de la Fonction publique.

Enfin, les 3 quarts des diplômés de master disciplinaire en emploi sont embauchés au sein d'entreprises (publiques ou privées).

Lecture : 30 mois après l'obtention de leur master (hors enseignement) à CY en 2019, 74 % des diplômés en emploi occupent un emploi au sein d'une entreprise.

Source : OVE - Enquête insertion professionnelle 2021 des diplômés 2019 de CYU

UNE DIVERSITE SECTORIELLE EN MASTER, UNE SPECIALISATION ACCRUE EN LICENCE PRO.



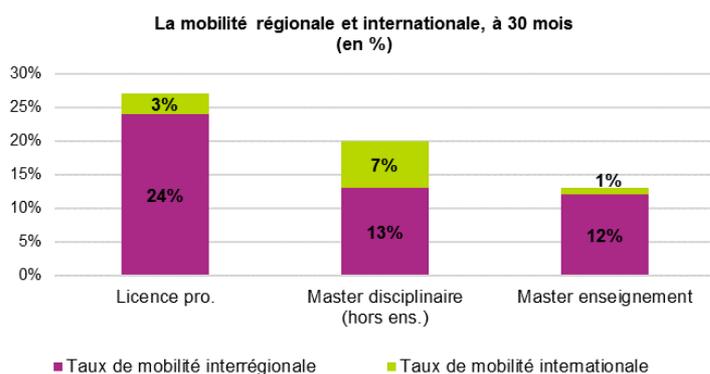
Source : OVE - Enquête insertion professionnelle 2021 des diplômés 2019 de CYU

Pour le master enseignement, 9 diplômés en emploi sur 10 travaillent au sein du secteur de l'enseignement.

En licence professionnelle, un tiers des diplômés (35%) travaillent au sein du secteur « commerce, transports, hébergement et restauration ». Près de la moitié des autres emplois se répartissent dans 5 autres secteurs : « information et communication » (13 %), « activités financières et assurances » (10 %), « activités spécialisées, scientifiques et techniques » (9 %), « industries » (8 %) et « construction ».

En master disciplinaire, les secteurs d'activité sont plus diversifiés et dépendent de la discipline et spécialité de formation. Seuls 4 secteurs sur 14 sont cités à hauteur de plus de 10 % : « activités financières et assurances », « commerce, transports, hébergement et restauration », « information et communication » et « activités spécialisées, scientifiques et techniques ».

PARMI LES TITULAIRES D'UNE LICENCE PRO., PLUS D'UN QUART QUITTE L'ILE DE FRANCE



Le taux de mobilité interrégionale est plus faible en master disciplinaire (12 %) qu'en licence professionnelle (24 %).

La mobilité est un phénomène qui reste minoritaire pour les universités franciliennes du fait de la présence du bassin d'emploi parisien.

La mobilité internationale ne concerne qu'une faible proportion de diplômés, avec une proportion légèrement plus élevée de master disciplinaire (7 %) que de licence professionnelle (3 %).

Lecture : 24 % des diplômés de licence professionnelle ont quitté l'Île-de-France et 3 % sont partis à l'étranger.

Source : OVE - Enquête insertion professionnelle 2021 des diplômés 2019 de CYU

La recherche d'emploi

Les principales difficultés rencontrées lors de la recherche d'emploi (en %)

Raison évoquée	Licence pro.	Master disc. (hors ens.)
Un manque d'expérience professionnelle	16	50
Un manque d'offre d'emploi dans le secteur recherché	23	37
Une absence de réponse à vos candidatures	20	27
Un manque d'offre dans le secteur géographique	20	10
Un salaire offert insuffisant	20	7
Des entretiens sans suite	16	16
Aucune difficulté rencontrée	32	20

Source : OVE - Enquête insertion professionnelle 2021 des diplômés 2019 de CYU

En licence professionnelle, 3 diplômés en recherche d'emploi sur 10 indiquent ne pas rencontrer de difficultés dans leur recherche d'emploi, contre 2 sur 10 en master disciplinaire.

Parmi les masters disciplinaires, la moitié évoque un manque d'expérience professionnelle et un quart une absence de réponses aux candidatures, ce qui peut s'expliquer par des candidatures sur des postes à hauts degrés de qualification. 37 % indiquent un manque d'offre d'emploi dans le secteur recherché et 16 % des entretiens sans suite.

Les principaux critères de choix pendant la recherche d'emploi (en %)

Critère évoqué	Licence pro.	Master disc. (hors ens.)
L'adéquation entre emploi et projet professionnel	39	51
Le lieu géographique	66	49
Le montant du salaire proposé	64	34
Le plan d'évolution de carrière proposé par l'entreprise	23	7
La conciliation entre vie privée et vie professionnelle	14	20
La sécurité de l'emploi	23	15

Source : OVE - Enquête insertion professionnelle 2021 des diplômés 2019 de CYU

Les critères de recherche d'emploi entre licence professionnelle et master disciplinaire sont sensiblement les mêmes mais cités dans des proportions différentes, avec en tête pour ces derniers « l'adéquation entre emploi et projet professionnel » (51 %) et « le lieu géographique » cité par 66 % des licences professionnelles.

Le montant du salaire proposé est également un critère important. La conciliation entre vie privée et professionnelle est citée par 20 % des diplômés des masters et la sécurité de l'emploi par 23 %.

Les moyens utilisés pour trouver l'emploi occupé

Principaux moyens, services ou techniques utilisés dans la recherche d'emploi, par diplôme (en %)

Licence professionnelle	Master enseignement	Master disciplinaire (hors ens.)
Autres annonces d'emploi (internet, presse) (33 %)	Concours de la Fonction publique (83 %)	Autres annonces d'emploi (internet, presse) (39 %)
Stage de fin d'études ou apprentissage (21 %)	Emploi déjà occupé avant l'obtention de votre diplôme en 2019 (6 %)	Réseau de contacts professionnels (24 %)
Réseau de contacts professionnels (18 %)	Candidature spontanée (4 %)	Stage de fin d'études ou apprentissage (20 %)
Candidature spontanée (10 %)	Réseau de contacts professionnels (4 %)	Candidature spontanée (12 %)

Source : OVE - Enquête insertion professionnelle 2021 des diplômés 2019 de CYU

En master comme en licence professionnelle, les diplômés indiquent de manière identique leurs quatre principaux moyens utilisés lors de leur recherche d'emploi : internet, le réseau, le stage et la candidature spontanée. Ces chiffres rejoignent ceux publiés au niveau national par le Centre d'Études et de Recherche sur l'Emploi et les Qualifications (CEREQ).

On distingue ainsi deux grands moyens de recherche :

- ↳ L'un est l'axe réseau professionnel et relationnel (55 % en licence professionnelle et 52 % en master disciplinaire) ;
- ↳ L'autre se rapproche d'une candidature directe (45 % en licence professionnelle et 54 % en master disciplinaire).

Pour la promotion 2019, les principaux moyens de recherche d'emploi sont très proches de ceux cités par les précédentes promotions.

Le concours reste la voie royale pour les titulaires de master enseignement qui se destinent aux métiers de l'enseignement au sein de la Fonction publique d'Etat.

Ce qu'il faut retenir

Une promotion de diplômés, dont les indicateurs d'insertion professionnelle virent de nouveau au vert après une précédente promotion impactée par la crise sanitaire de la Covid-19.

✓ Dans l'accès à l'emploi :

Les diplômés de LP et de master disciplinaire enregistrent une hausse de leur taux d'insertion professionnelle à 30 mois : respectivement 6 points. Les diplômés de LP, dont l'accès à l'emploi avait été impacté par la crise sanitaire retrouvent donc une insertion professionnelle proche des promotions antérieures à 2018.

Les diplômés d'un master disciplinaire connaissent cependant une insertion professionnelle moins immédiate que ceux de la précédente promotion : 73 % des diplômés actifs se déclarent en emploi à 6 mois contre 78 % pour les diplômés 2018.

✓ Dans la qualité de l'emploi :

L'accès à l'emploi s'accompagne de conditions favorables. La stabilité de l'emploi concerne 85 % des LP et 76 % des masters disciplinaires. Le niveau de qualification est stable pour les masters et en hausse de 10 points pour la part de cadre des LP.

Cette qualité de l'emploi s'illustre également par une hausse de rémunération de 6,1 % pour les LP et relativement stable pour les masters disciplinaires.

Présentation de l'enquête CYU et méthodologie

Les résultats présentés ci-dessous concernent l'ensemble des diplômés de master et de licence professionnelle de CYU, quels que soient leur profil socio-démographique ou leur parcours universitaire, soit 3 102 diplômés en 2019 (effectif en hausse de 2,6 % par rapport à la promotion 2018). L'exhaustivité du champ d'enquête induit certes une hétérogénéité des résultats mais permet de produire une information complète, disponible pour l'ensemble de nos futurs lauréats.

Le service statistique du Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (SIES-MESRI) publiera en décembre 2022, les résultats de l'enquête nationale par établissement et discipline de formation. Le champ de collecte de l'enquête nationale ne porte que sur une partie des diplômés de CYU. Les indicateurs CY et ministère ne sont donc pas comparables.

L'interrogation des diplômés s'est effectuée entre le 10 décembre 2021 et le 20 mai 2022. L'enquête a été menée par voie électronique et par relance téléphonique sur l'ensemble de la période de collecte.

Diplôme en 2019	Effectif de diplômés	Taux de réponse à l'enquête	Part de femmes
Licence professionnelle	938 (+ 3,0 %)	67 % (- 3 pts)	51 % (+1 pt)
Master enseignement	918 (+ 6,1 %)	61 % (- 1 pt)	82 % (+ 2 pts)
Master disciplinaire (hors ens.)	1 246 (=)	70 % (+ 1 pt)	54 % (- 1 pt)
Ensemble	3 102 (+ 4,5 %)	67 % (- 1 pt)	61 % (+ 1 pt)

Diplôme	Effectif de diplômés par composante							
	CY IUT Cergy - Pontoise	INSPÉ	CY Faculté de Droit	CY langues et études internationales	CY lettres et sciences humaines	CY Tech sciences et techniques	CY Tech économie et gestion	Sciences Po - Saint-Germain-en-Laye
Licence professionnelle	465 (67 %)	/	/	115 (72 %)	16 (88 %)	136 (79 %)	210 (56 %)	/
Master enseignement	/	918 (61 %)	/	/	/	/	/	/
Master disc. (hors ens.)	/	/	262 (68 %)	95 (68 %)	232 (77 %)	350 (68 %)	281 (72 %)	26 (65 %)

Des disparités dans les effectifs à enquêter et dans les taux de réponse sont constatées par composante. Chaque année, l'OVE demande la participation de l'ensemble des équipes pédagogiques pour le relai de l'information et la récupération des coordonnées. Une participation quasi généralisée s'illustre par un taux de réponse supérieur à 50 % dans l'ensemble des composantes, compris entre 56 % et 88 %.

Contacts : Observatoire de la Vie Étudiante - Pôle Information- Direction Pilotage
observatoire@cyu.fr – 01 34 25 71 88 / 23 12
Plus d'informations sur : <https://www.cyu.fr/observatoire-de-la-vie-etudiante>