

Résultats de la consultation auprès des chercheurs sur les questions de ressources humaines

Étape importante dans la démarche qualité HRS4R mise en place par l'établissement pour améliorer sa politique RH, CY Cergy Paris Université (CY) lançait au printemps dernier une consultation auprès de sa communauté de chercheurs. L'objectif était de situer la qualité de nos pratiques par rapport aux objectifs fixés par la Commission européenne (consulter la charte et le code).

Sur une population d'un peu plus de 1 150 chercheurs, près de 300 ont exprimé leur ressenti et donné leurs avis sur les pratiques de recrutement et l'accompagnement professionnel mis en place par CY tout au long de leur carrière.

Les résultats

Dans l'ensemble, les chercheurs sont plutôt satisfaits de la stratégie de ressources humaines mise en place à CY et une très large majorité des réponses recueillent des résultats au-dessus de la moyenne.

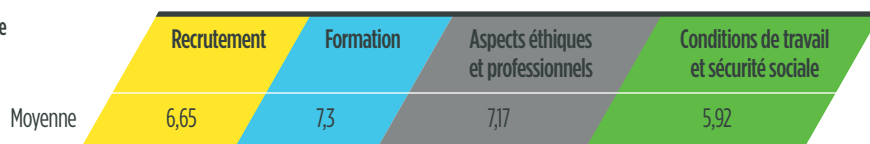
Les chercheurs se sont exprimés en donnant une note sur une échelle de 1 à 10 sur quelques 70 questions réparties dans 4 mini questionnaires thématiques portant sur :

- le recrutement
- les aspects éthiques et professionnels
- les conditions de travail et sécurité sociale
- la formation.

Parmi les 70 questions à échelle posées aux chercheurs de CY Cergy Paris Université :

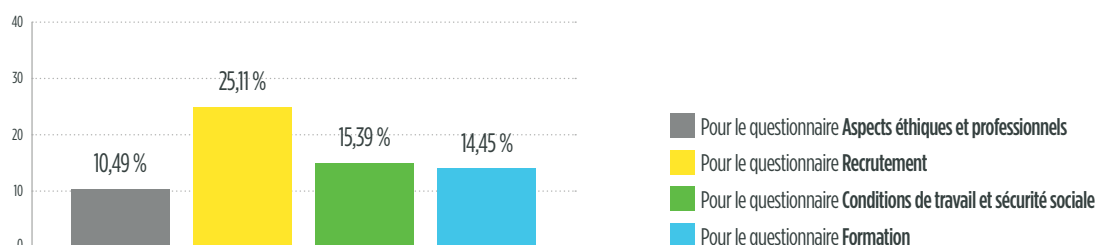
- 26 questions ont reçu une note moyenne comprise entre 7 à 10,
- 42 questions ont reçu une note moyenne comprise entre 5 à 6,9,
- 2 questions ont reçu une note moyenne comprise entre 1,0 à 4,9.

Note moyenne par axe thématique



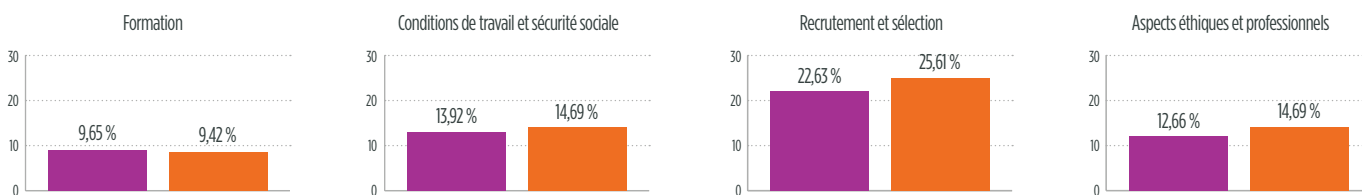
Vous souhaitez en savoir plus sur ces résultats : [consulter la synthèse](#)

Les taux de retour

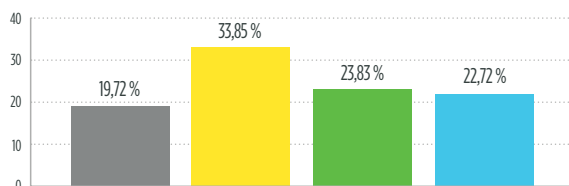


Les différentes catégories de personnels sont plutôt bien représentées.
Profils des chercheurs ayant répondu aux questionnaires.

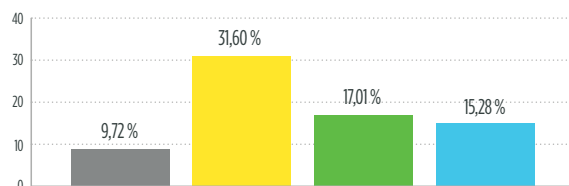
% d'hommes et de femmes ayant répondu par rapport à l'effectif total d'hommes et de femmes de CY



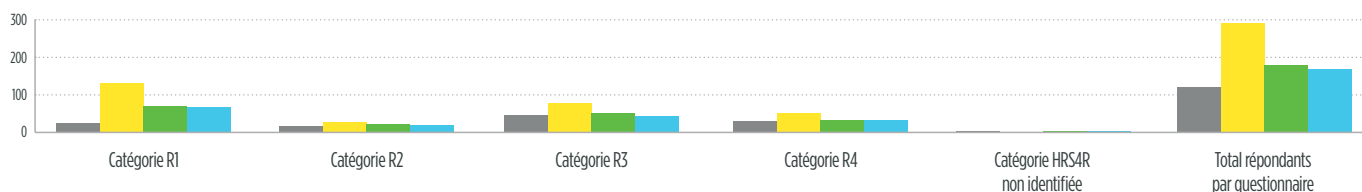
% de chercheurs titulaires ayant répondu par rapport à l'effectif total de chercheurs contractuels de CY



% de chercheurs contractuels ayant répondu par rapport à l'effectif total de chercheurs contractuels de CY



Effectifs des répondants par catégories HRS4R et par questionnaires



Le mot des porteurs de la démarche HRS4R à CY, Véronique Balbo Bonneval, directrice générale des services et Frederic Vidal, vice-président de la recherche

La démarche HRS4R portée par la Commission européenne nous inscrit dans un processus qualité. La mise en place de ce projet et plus particulièrement les résultats de ces questionnaires sont une occasion à saisir pour interroger nos pratiques et mettre en place une démarche qualité pour améliorer l'expérience de vie des chercheurs au sein de CY et développer notre attractivité nationale et internationale. La démarche qualité initiée par la Commission européenne présente l'intérêt d'inscrire le chercheur au cœur de la réflexion sur la politique RH qui le concerne.

LES PROCHAINES ÉTAPES

4 groupes de consultation thématiques vont se réunir pour faire une analyse fine des écarts entre nos pratiques et les objectifs fixés par la Commission européenne. Ils proposeront alors un plan d'actions sur plusieurs années pour améliorer les conditions de recrutement et d'accompagnement des chercheurs. Les résultats de ces questionnaires seront une source d'information riche pour que le plan d'actions reflète nos attentes, nos ambitions et nos valeurs.



La démarche qualité HRS4R à CY Cergy Paris Université - Newsletter n° 2 - Février 2021

Directeur de la publication : François Germinet
 Coordination éditoriale : direction de la communication
 Conception graphique : MF creaprint
 Porteurs du projet HRS4R : Frédéric Vidal, Véronique Balbo Bonneval
 Chefs du projet HRS4R : Adeline Desplan, Antonella Foschi
 demarche.hrs4r@ml.u-cergy.fr