

HRS4R, une démarche qualité RH et Recherche



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

CY Cergy Paris Université s'engage pour obtenir le label *HR Excellence in Research*, délivré par la Commission Européenne aux établissements qui entreprennent un plan d'amélioration continue de leur stratégie de Ressources Humaines (RH) pour les chercheurs : *Human Resources Strategy For Researchers* pour HRS4R. L'obtention de ce label nous permettra d'accroître notre attractivité et notre visibilité internationale, d'être éligible aux appels à projets européens et surtout d'améliorer les conditions de recrutement et d'accompagnement de nos chercheurs.

Les bases de cette démarche se fondent sur la réalisation d'une auto-évaluation et d'un plan d'actions reposant sur 40 points détaillés dans deux documents : la charte européenne du chercheur et le code de conduite du recrutement des chercheurs. Ces deux documents sont consultables sur la page HRS4R de notre site internet (<https://www.u-cergy.fr/fr/universite/actualites/demarche-qualite-pour-obtention-label-hrs4r.html>).

Ces points, qui détaillent les objectifs que nous devons nous fixer, sont répartis en 4 thématiques :

- recrutement,
- conditions de travail,
- aspects éthiques,
- formation et développement professionnel.

En mars 2020, CY Cergy Paris Université a déposé officiellement une demande de label auprès de la Commission européenne. Nous avons maintenant un an pour remettre un dossier qui présentera notre plan d'actions pour les années à venir sur l'accueil et l'accompagnement de tous les chercheurs.

Une méthodologie à la hauteur de nos ambitions

CY Cergy Paris Université a fait le choix d'une méthodologie ambitieuse pour le déploiement de la démarche qualité HRS4R, qui s'appuie sur différentes instances et outils de travail.

➔ UN COMITÉ DE PILOTAGE ET UNE ÉQUIPE PROJET EN PLUS DES INSTANCES DE GOUVERNANCE

Le comité de pilotage s'assure du bon déroulement de la démarche ainsi que de sa cohérence avec notre stratégie. Il réunit les responsables politiques de l'établissement en lien avec le sujet, dont le président d'université, le vice-président recherche, son adjoint, le vice-président en charge du développement international, les représentants des composantes de CY Cergy Paris Université, la directrice du collège doctoral, etc. mais aussi des représentants des laboratoires et des différents profils de chercheurs. Pour le volet administratif, il comprend la directrice générale des services, l'ensemble des directeurs administratifs en lien avec le sujet, des représentants du personnel et des responsables administratifs de composantes. Ce panel large de représentants garantit que le projet soit mené à bien sous tous ses aspects.

L'équipe projet est en charge de la mise en œuvre de la démarche HRS4R. Elle regroupe des profils opérationnels en contact direct avec les chercheurs, pour leur recrutement ou leur accompagnement : les représentants des directions RH et Recherche, de CY Advanced Studies (ex IEA), du réseau Euraxess et une représentante du personnel enseignant spécialiste des questions de méthode de consultation.

Le comité de pilotage et l'équipe projet sont en interaction régulière et travaillent de concert pour que l'engagement politique soit en cohérence avec sa mise en œuvre. Tout au long du processus, l'avancée du projet HRS4R est portée à la connaissance et soumise à validation, le cas échéant, des instances de gouvernance traditionnelles de l'établissement (comité technique, conseil d'établissement et conseil de site) assurant une cohérence entre les choix liés au projet et les axes stratégiques liés à la vie et à l'organisation de l'établissement.

➔ 1 QUESTIONNAIRE + 4 GROUPES DE CONSULTATION + 1 ANALYSE DES ÉCARTS DES PRATIQUES ADMINISTRATIVES = 1 PLAN D'ACTIONS

Le comité de pilotage a choisi de mener un diagnostic large sur les 4 domaines fixés par HRS4R auprès de la population des chercheurs de l'université. Ainsi un questionnaire à grande échelle fournira d'abord des données quantitatives, qui seront ensuite complétées par une analyse qualitative réalisée par le travail de 4 groupes de consultation et par une analyse des écarts sur les pratiques administratives en lien avec le sujet.

Ambitieuse, mais chronophage ! Cette méthodologie sera déployée sur toute l'année 2020 et aboutira sur la rédaction d'un plan d'actions, soumis in fine à l'appréciation de la Commission européenne.

➔ VOS RÉPONSES ATTENDUES AVANT LE 11 MAI

Au-delà de l'obtention du label, l'établissement s'engage dans un processus qui a pour vocation d'améliorer nos pratiques au quotidien et dont la communauté pourra en tirer les bénéfices. Le comité de pilotage réuni en septembre 2019 a entériné une méthodologie permettant la consultation la plus large possible de l'ensemble des enseignants-chercheurs, chercheurs, ingénieurs, doctorants et post-doctorants. Le comité a ainsi marqué sa volonté de co-construire un plan d'actions qui correspond aux préoccupations de chacun et à la mesure des ambitions de notre établissement.

En décembre 2019, des groupes de consultation ont été constitués. Ces groupes travailleront sur l'auto-évaluation et proposeront un plan d'actions qui sera soumis au conseil d'établissement.

Le 3 avril 2020, le vice-président recherche Frédéric Vidal, a également lancé une large consultation sur nos pratiques RH au travers d'un questionnaire en 4 parties portant sur les thématiques du plan d'actions. Chacun pourra faire part de ses expériences et de ses ressentis de manière anonyme. Cela permettra aux groupes de consultation et à l'établissement d'avoir une cartographie des axes à prioriser et à améliorer.

Il est important que chacun puisse s'exprimer et participer à cette démarche. Tous les chercheurs sont invités à répondre à ces 4 questionnaires avant le 11 mai 2020 !

Le mot de François Germinet, président de CY Cergy Paris Université

La Commission européenne incite les établissements de recherche européens à améliorer leurs pratiques dans le recrutement, les conditions de travail et l'accompagnement des chercheurs. HRS4R est une démarche qualité qui repose sur **5 priorités** :

- améliorer l'efficacité des systèmes nationaux de recherche,
- renforcer la coopération et la compétitivité transnationales,
- ouvrir davantage le marché du travail pour les chercheurs,
- renforcer l'égalité hommes/femmes,
- optimiser la circulation et le transfert de l'information scientifique.

Le label *HR Excellence in Research* s'implante en France depuis quelques années (comme c'est le cas notamment à l'université de Lorraine, l'université de Montpellier, l'UTC, le CNRS, l'INRA, l'INSERM...).

La démarche HRS4R rentre en cohérence avec notre stratégie européenne, ce label étant déjà utilisé et reconnu par l'université de Warwick, la VUB, l'université de Ljubljana et l'université Pompeu Fabra avec lesquelles nous construisons le projet EUTOPIA. Il est également important de souligner que la Commission européenne souhaite que les établissements qui candidatent à des projets européens soient engagés dans la démarche HRS4R.



La démarche qualité HRS4R à CY Cergy Paris Université - Newsletter n°1 - Avril 2020

Directeur de la publication : François Germinet

Coordination éditoriale : direction de la communication

Conception graphique : MF creaprint

Porteurs du projet HRS4R : Frederic Vidal, Veronique Balbo Bonneval

Chefs du projet HRS4R : Adeline Desplan, Antonella Foschi

demarche.hrs4r@ml.u-cergy.fr