



CERGY PARIS
UNIVERSITÉ

Rapport d'activité

Les axes forts
qui ont rythmé
l'année 2024

*Design
YOUR
life*

Inventez votre vie

SOMMAIRE



ÉDITORIAL DU PRÉSIDENT

- 1. Vie institutionnelle **p.6**
- 2. Formation **p.11**
- 3. Recherche **p.16**
- 4. Entrepreneuriat innovation et transfert **p.26**
- 5. International **p.31**
- 6. Transition **p.33**
- 7. Sciences et société **p.35**
- 8. Grands projets immobiliers **p.37**
- 9. Vie étudiante **p.42**



L'équipe présidentielle de CY Cergy Paris Université - Mai 2023

ÉDITORIAL DU PRÉSIDENT

A l'heure du bilan d'activité de 2024, s'achève ma deuxième année de mandat de Président de CY Cergy Paris Université. Ces deux dernières années ont été particulièrement chargées avec le lancement de nombreux chantiers et la prise de conscience accrue des préoccupations de chacun lors des visites de services et de composantes effectuées juste après mon élection, qui ont guidé le choix des actions menées en priorité.

Les moyens de notre université sont contraints : la dotation de l'Etat par étudiant est parmi les plus faibles des universités françaises et les perspectives budgétaires au niveau national sont sombres.

Malgré ces contraintes et grâce à l'optimisation budgétaire réalisée ces derniers mois, nous allons pouvoir maintenir notre trajectoire. Nous allons continuer à accompagner et à préparer la réussite de nos étudiantes et étudiants sans toucher à la qualité de nos formations et de notre recherche. Nous ne renoncerons ni aux infrastructures nécessaires sur l'ensemble de nos sites, ni à nos projets de transition, ni à la qualité de vie au travail.

Forte de ses réussites et de ses équipes, notre université franchira les turbulences conjoncturelles.

Avec l'obtention prochaine du statut de « grand établissement », notre transformation institutionnelle s'achève. Ce statut confirmera la reconnaissance de ce qui fait nos spécificités et notre position dans la cour des grandes universités : un établissement qui pilote la politique de site, renforce le lien entre la formation, la recherche et l'innovation, et

dont l'impact sur le territoire est reconnu. Enfin, nous avons décidé de nous rapprocher d'établissements qui nous ressemblent afin de mieux valoriser l'impact positif de nos activités pour la société. Ainsi, avec 5 universités labélisées I-site (Nantes Université, Université Clermont Auvergne, Université de Lille, Université de Pau et des Pays de l'Adour, Université Gustave Eiffel), nous avons créé en avril 2024 l'association L'Initiative afin de montrer collectivement par l'exemple comment nos établissements sont acteurs de la transformation de la société.

Je tiens à remercier très sincèrement l'ensemble des personnels de l'établissement qui œuvrent avec l'équipe présidentielle à la réalisation de nos missions, ensemble nous portons haut les valeurs du service public.

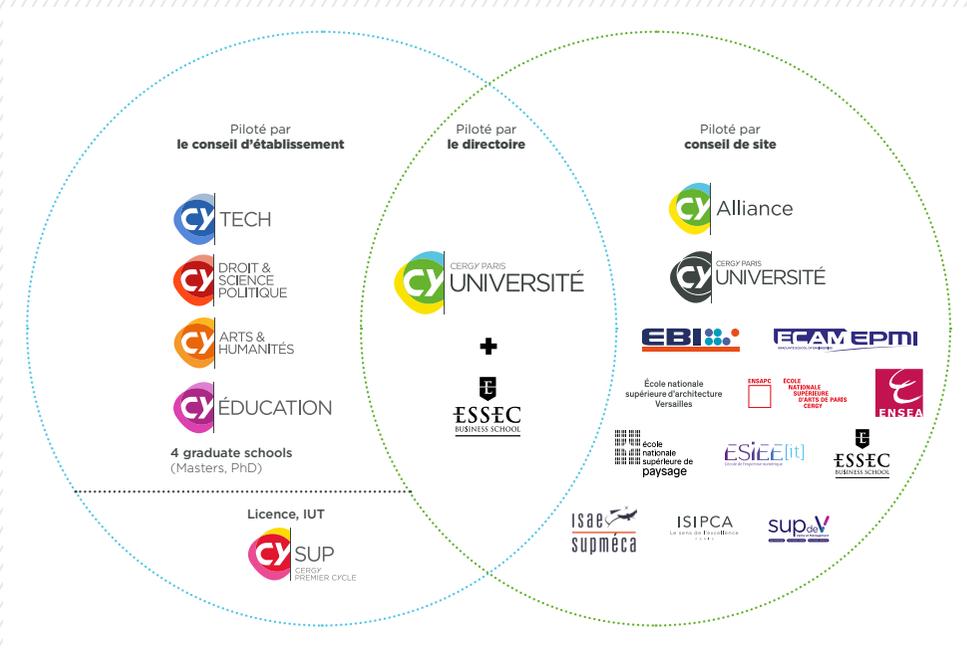
Le présent rapport d'activité vous présente les principales réalisations menées au cours de l'année 2024 au sein de notre établissement. Sans pouvoir le rendre exhaustif tant nos actions sont nombreuses, il fait le tour des thématiques suivies en direct par une vice-présidente ou un vice-président en étroite collaboration avec les équipes administratives.

Je vous en souhaite bonne lecture.



Laurent GATINEAU
Président de CY
Cergy Paris Université

L'ÉCOSYSTÈME DE CY CERGY PARIS UNIVERSITÉ



EN CHIFFRES


26 000
étudiantes
et étudiants


1 250
chercheuses
et chercheurs


600
doctorantes
et doctorants


900
personnels
BIATSS


5 672
diplômées et diplômés
cérémonie 2024

1. Vie institutionnelle



Gabriel DESGRANGES
1^{er} Vice-président - délégué à la politique de l'établissement

Sortie de la phase expérimentale

Sur le plan institutionnel, l'année 2024 est celle de l'achèvement du processus de sortie d'expérimentation. Ce processus qui a commencé en 2022 avec une évaluation de l'expérimentation par l'HCERES, s'est matérialisé par le travail de modification des statuts. Ce travail a associé les différentes instances de l'université (conseil de site, conseil d'établissement, comité social d'administration). Il a donné lieu à des échanges avec la tutelle qui a écrit les nouveaux statuts. Les principales modifications souhaitées par CY ont été validées par la tutelle et intégrées aux nouveaux statuts. En particulier, un congrès rassemblant les élus des conseils d'établissement et de site se réunira pour l'élection du président, le budget et le rapport d'activité. Ces évolutions permettent à la fois de clarifier la répartition des compétences entre les deux conseils, comme cela était recommandé par l'évaluation de l'HCERES, et de garantir au conseil d'établissement d'avoir une vision complète de la politique d'établissement, condition nécessaire pour assurer pleinement son rôle en matière de formation et de recherche.

L'autre évolution majeure liée à la sortie d'expérimentation est l'accueil de l'INSEI (Institut National Supérieur de formation et de recherche pour l'Éducation Inclusive) comme troisième établissement-composante de CY.

Cette arrivée d'un nouvel établissement-composante au sein de CY est le versant statutaire du projet de création du PNEI (Pôle National d'Éducation Inclusive) à Saint-Germain-en-Laye où un nouveau bâtiment sera bientôt construit pour accueillir l'INSEI (actuellement à Suresnes) aux côtés de l'INSPE.





17 FÉVRIER 2025

PARUTION DU DÉCRET GRAND ÉTABLISSEMENT

La phase expérimentale, par nature provisoire, s'achève ainsi par la transformation de CY qui abandonne son statut d'établissement public expérimental et devient grand établissement. Le décret créant le grand établissement CY est actuellement en cours de publication. Les nouveaux statuts de CY figurent en annexe du décret.

Budget 2024 (et 2025) : une situation financière fragile dans un contexte national défavorable

Comme chaque année, le budget 2024 a été modifié par un budget rectificatif (voté par les conseils en décembre 2024). Ce budget rectificatif permet d'ajuster les montants figurant au budget à la réalité de l'exécution budgétaire pour préparer le budget initial 2025.

En 2024, l'exécution des dépenses est un peu inférieure à ce qui était initialement budgété, ce qui permet au budget rectificatif d'afficher une situation financière plus favorable que celle décrite dans le budget initial.

Dans le budget rectificatif 2024, le résultat net comptable est positif (380k€), la capacité d'autofinancement est de 5,3 M€ (contre - 1 M€ au budget initial). Cette amélioration de la CAF permet une réduction du déficit budgétaire qui est de - 3,9 M€ (contre - 16,7 M€ au budget initial) et est financé par prélèvement sur fonds de roulement. Le solde du fond de roulement mobilisable fin 2024, après prise en compte des éléments du présent budget rectificatif et du compte financier 2023, est projeté à 7,1 M€ (correspondant à 43 jours de dépenses de fonctionnement) et est la base de construction du budget initial 2025. La trésorerie demeure très abondante en raison du nombre de projets portés par CY (133 jours de fonctionnement).

Le nouveau décret financier substitue à l'exigence de positivité du résultat comptable **3 critères de soutenabilité que l'université doit respecter, à savoir ;**

- un niveau de fonds de roulement suffisant (supérieur à 15 jours de dépenses de fonctionnement),
- un niveau de trésorerie suffisant (supérieur à 30 jours de dépenses de fonctionnement)
- un ratio charges de personnel / produits encaissables inférieur à 83%.

Le budget rectificatif satisfait ces 3 critères (le ratio du 3e critère est de 77%).

La fondation évolue

CY fondation accueille en 2024 un nouveau fondateur : le groupe Aéroports de Paris. Ce nouveau fondateur apporte à la fondation un soutien important, matérialisé par un don annuel de 100 000 euros pendant au moins cinq ans. Aéroports de Paris remplace ainsi Orange qui aura été fondateur pendant 14 années, depuis la création de la fondation.



1.1 Ressources humaines



Sara BIANCINI
Vice-présidente adjointe déléguée aux Ressources Humaines

Les missions de la vice-présidence RH consistent à porter politiquement les questions relatives aux ressources humaines de l'établissement auprès des composantes, des établissements membres de CY Alliance et des services administratifs, tout en garantissant l'alignement avec les orientations définies par le Président.

L'année 2024 a été marquée par une réorganisation de la direction des Ressources Humaines (DRH), avec l'installation d'une nouvelle Directrice et d'un nouveau Directeur Général des Services (DGS). Ces changements ont permis d'initier des méthodes de travail renouvelées et de mieux structurer les chantiers RH prioritaires.

Réalisations clés :



- **Label HRS4R :** L'établissement a reçu la confirmation officielle de la Commission Européenne (CE) validant l'évaluation intermédiaire dans le cadre du label HRS4R. Cette reconnaissance témoigne de notre engagement continu en faveur de l'amélioration des pratiques de gestion des ressources humaines.

Prochaine étape : un audit externe dans trois ans, réalisé par des experts internationaux mandatés par la CE.

- **Cadrage pour les contractuels enseignants et enseignants-chercheurs :** Mise en œuvre opérationnelle de la charte votée en 2023 pour améliorer le recrutement, l'accompagnement et la pérennisation des parcours. Mise en œuvre de la première campagne de primes d'intéressement pour les enseignants-chercheurs contractuels (PIEC) sur le modèle du RIPEC C3 et de la prime d'encadrement doctorale et de recherche (PEDR).

- **Mise à jour des listes d'emplois de titulaires enseignants et enseignants-chercheurs** : Suivi de l'actualisation des listes de postes pour les enseignants titulaires et enseignants-chercheurs en lien avec la DGRH, après des années de gestion fragmentée liée à des opérations non centralisées (repyramidages etc). Ce bilan permet d'accompagner les composantes dans la définition de leur stratégie pluriannuelle de recrutement.
- **Repyramidages BIATSS catégorie C titulaires et contractuels** : Mise en œuvre progressive des mesures du Président pour les revalorisations spécifiques de ces personnels.
- **Suivi des carrières et revalorisations** : Suivi de la préparation d'une nouvelle campagne de passage à l'indice (enseignants et BIATSS) pour améliorer le suivi des parcours et structurer les avancements professionnels.
- **CY Tech** : Finalisation de la campagne de pérennisation de l'accompagnement recherche pour les enseignants-chercheurs ex-EISTI en collaboration la VP Adjointe Recherche en charge de CY tech pour stabiliser et pérenniser les profils enseignants-chercheurs au sein de l'école d'ingénieurs. Suivi renforcé des situations contractuelles spécifiques des enseignants, enseignants chercheurs et BIATSS à 4 ans depuis l'intégration entre l'EISTI et l'Université.
- **Dialogue social** : Poursuite positive du dialogue avec le CSA et la formation spécialisée en matière de santé, sécurité et conditions de travail (F3SCT) pour un fonctionnement plus fluide. Suivi du retour des visites de la F3SCT.
- **Campagne repyramidages, Chaires LPR** : accompagnement des actions de préparation des campagnes en relation avec le VP établissement et la VP recherche.

ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

- réorganisation de la direction des Ressources Humaines
- structuration des chantiers RH prioritaires
- Repyramidages BIATSS catégorie C titulaires et contractuels



1.2 Numérique



Jean-Luc BOURDON
Vice-président adjoint en charge du Numérique

- Rédaction des statuts du Comité d'Orientation Stratégique du Numérique (COSNum) et création de l'instance lors d'un vote au CE du 19/11/2024
- Rédaction des statuts de l'OBServatoire des Usages du Numérique (OBSUN) et création lors d'un vote au CE du 19/11/2024
- Rédaction de la Charte des Usages du numérique
- Mise en place d'un GT « IA » pour les nouvelles problématiques dans les secteurs de l'Administration, de la Formation et de la Recherche
- Représentant de CY pour France Université Numérique
- Intégration du GT DemoES « Sobriété numérique » et du GT DemoES « IA »
- Premier plan d'actions de cybersécurité (suppression des comptes administrateurs génériques en formation et recherche), second semestre 2024
- Programmation et suivi de la rénovation de l'infra réseau des Chênes 2 pour un passage au WiFi-7 et préparation de la base réseau pour la deuxième tranche des Chênes 1, été 2024



2. formation



Fabrice GOUBARD
Vice-président délégué à la Formation



- **HCERES phase 1** : réunion préparatoire interne, webinaire avec les responsables de formation pour accompagnement (remplissage des fiches DAE), préparation entretien, montage des 12 panels pour audition + pilotage
- **UE TEDS expérimentation** (en partenariat avec le VP adjoint 1er cycle) : discussion et arbitrage de la composition de socle commun et de son insertion dans les maquettes M3C
- **Arbitrage ECTS**. Mise en application 2025
- **APC@CY phase 1** (en collaboration avec le Service de Diversification Pédagogique) déroulement de la phase 1 et arbitrage sur modèle M3C incluant et les évaluations et les compétences



- **Mise en place de la carte étudiante Européenne** (en collaboration avec les RI et le service scolarité) concernant les primo-entrants pour la rentrée 2024/2025 (campagne IA).

- **Refonte Règlement des examens** : mise en place d'un Groupe de travail, avis du service juridique et conseil disciplinaire. Réécriture complète du document et passage au CE. Version en français et anglais
- **Mise en place du Conseil de la Documentation** : ce conseil n'existait et ne permettait pas d'élaborer des perspectives et stratégie à court et moyen terme. Accompagnement pour sa mise en place et passage au CE



- **Création et approbation du tableau des équivalences** : apporter à l'école d'ingénieur CYTECH des équivalences au niveau Licence et niveau master à tous les étudiants quelque soit leur parcours ingénierie (info, maths, Finance, Biotechnologie et génie civil) et passage au CE
- **Suivi CY TECH** : réunion d'avancement des sujets CY-CYTECH tous les mois (accréditation, CTI, UPPA, Pau, section disciplinaire etc...)
- **Plateforme Monmaster** : accompagnement des responsables de formation M1 (2 webinaires internes) et discussion stratégique sur les effectifs attendus en accord avec les composantes



2.1 CY SUP l'école universitaire des 1^{ers} cycles



Bruno FIORIO
Vice-président adjoint en charge du 1er cycle

Lancement à titre expérimental d'une passerelle de réorientation montante en L1 économie & gestion en partenariat avec Sup de V. Cette passerelle permet en particulier à des étudiants redoublants, en difficulté dans leur deuxième L1, de poursuivre leurs études en bachelor marketing en apprentissage à Sup de V. Ce dispositif est la 1^{ère} mise en place opérationnelle du concept de passerelle montante promu auprès des composantes et intégré dans le COMP.

Transfert du pilotage du PIA LyLi de CY Sup à CY Orientation & Career Center et relance de la dynamique orientation avec le Rectorat. Après un séminaire de redynamisation des partenaires (le 12/07) : identification de 8 lycées expérimentateurs avec lesquels sont mis en œuvre les actions Lyli, mise en ligne du site Lyli (www.reseau-lyli.fr) et organisation du 1^{er} forum des compétences à s'orienter (le 10/12 ; 700 lycéens et lycéennes). Ces réalisations ont été saluées par la CDC.



Réflexions et actions communes formation / vie étudiante pour intégrer la contribution de la vie étudiante à l'expérience de formation. Ces travaux ont conduit à mobiliser la communauté de CY lors d'un séminaire (« l'expérience étudiante à l'heure des compétences : Quels liens entre formation, vie étudiante et réussite ? » ; le 28/06) qui a jeté les bases de la prise en compte de la posture de l'étudiant dans les cursus et identifié la nécessité d'un cadrage de ces questions, en particulier en licence.

Lancement en janvier de l'UE Libre TEDS (transition environnementale et développement soutenable) pour les étudiants de Licence. Mise en œuvre par un groupe de collègues issus de nos différentes composantes, l'UE a proposé six conférences construites avec des enseignants chercheurs de l'université pour explorer le changement climatique, ses impacts sociaux, et notre rapport au vivant, avec une approche interdisciplinaire originale. Elle inclut également un travail en groupe pour faire réfléchir les étudiants sur un projet d'adaptation en lien avec l'université. Elle préfigure l'UE TEDS qui touchera 1200 étudiants de L1 en Janvier 2025.

2.2 Formation professionnelle & apprentissage



France VELAZQUEZ

Vice-présidente adjointe en charge de la Formation Professionnelle et de l'Apprentissage, Vice-présidente du réseau FCU (conférence des directeurs de formation continue des universités)

Pour 2024, quatre actions sont particulièrement à souligner :

Capitaliser la relation entreprise :

- Animation de groupes de travail CYnergie pour caractériser les comptes clefs en articulation avec CY Transfer, CY Fondation et CY Tech permettant de les identifier, les classer et y affecter un référent pour l'établissement.
- Installation du logiciel de gestion de la relation client (Customer Relationship Management (CRM) et lancement des formations : 28 personnes formées

Impulser le déploiement de CY ACT PRO au niveau de CY et de CY Alliance :

- L'accord de consortium signé par tous les membres de CY Alliance a été envoyé le 14/05/2024 à l'ANR
- Présentation de l'état d'avancement lors de 3 CODIR CY Alliance
- Mise en place du COPIL avec les référents CY Alliance : 5 séances de travail se sont tenues.

Quelques chiffres

13

recrutements effectués
missions réparties sur



69%

CY Cegy Paris Université

15%

Supméca

4

établissements distincts

8%

ESSEC

8%

ESIEE IT

Poursuivre le développement du CFA CY

- Augmentation du nombre de formations accompagnées : +61% en 2023/ rentrée 2022,
- Augmentation du nombre de contrats signés : + 34% en 2023/ rentrée 2022,
- Travail sur la notoriété : mise en place du 1er séminaire sur la sécurisation des parcours avec la présence de la DGESIP et de l'opco ATLAS le 11 juillet 2024. Le CFA CY a eu l'honneur d'accueillir le député Dominique Da Silva à l'occasion de sa visite à CY Cergy Paris Université vendredi 17 mai 2024.

Coordination de la démarche qualité sur le référentiel Qualiopi Accompagnement des composantes et directions pour l'audit de suivi qui n'a relevé aucune non-conformité.

ÉVÈNEMENTS MARQUANTS



CFA CY et **le député Dominique DA Silva**



Séminaire CFA CY

3. Recherche



Iryna ANDRIYANOVA
Vice-présidente déléguée à la Recherche

L'activité de la vice-présidente déléguée à la recherche en 2024 a été principalement marquée par :

1. l'évaluation HCERES des unités de recherche et de l'établissement ;
2. l'appel aux manifestations d'intérêt en sciences humaines et sociales (AMI SHS);
3. le projet de création de l'Institut de Recherche en Santé pour les Territoires (IRST), en collaboration avec le groupement hospitalier de territoire (GHT) NOVO.

Le travail durant l'année 2024 a été effectué en étroite collaboration avec les VP adjoints Recherche, le VP Innovation et toute équipe de la Direction Recherche.

Réalisations au niveau stratégique

- **Elaboration de la politique de la recherche de l'établissement :**
formulation des priorités stratégiques et rédaction des documents stratégiques (notamment du rapport d'auto-évaluation (RAE) d'établissement pour l'évaluation HCERES).
- **Développement de partenariat en recherche avec le GHT NOVO :**
coordination d'un groupe de travail entre CY et NOVO, organisation de visites des laboratoires de CY par de médecins de NOVO ; préparation de statuts de l'IRST en cours de création, projet de financement de l'IRST, présentation du projet auprès des collectivités et le conseil de surveillance de NOVO.
- **Obtention de financement et développement de partenariats au niveau à la fois national et international dans le domaine des SHS :**
coordination de la participation de CY aux autres AMIs SHS ; organisation du colloque scientifique au niveau EUTOPIA (EUTOPIA Research Days on Cultural Heritage).
- **Suivi de la restructuration de la recherche au sein de l'école graduée CY Tech :**
participation aux réunions stratégiques, participation aux réunions TalCyb.
- **Restructuration de la Fondation des Sciences de la Modélisation (FSM) :**
coordination de l'évaluation quinquennale de la FSM, interactions avec les parties prenantes en interne et en externe de l'établissement.

Réalisations au niveau opérationnel

- **Préparation et suivi de l'évaluation HCERES** : organisation du processus de relecture et de dépôt de RAE des laboratoires en vague E ; participation aux auditions avec les comités HCERES du côté des tutelles ; rédaction d'une partie du RAE de l'établissement (Domaine 2) ; participation à l'audition HCERES du collège doctoral et post-doctoral.
- **Suivi des unités de recherche et des écoles doctorales** : animation du Conseil des Directeurs de Laboratoires et de plateformes (CDL), organisation des dialogues de gestion (2 dialogues / unité), participation à des dialogues d'objectifs et des ressources (DOR) des UMRs, gestion des allocations des moyens.
- **Recrutement et suivi des chercheurs** : campagne CPJ, campagnes d'avancement et de RIPEC, participation à des Cafés RH etc.

DIVERS

- Représentation dans des conseils d'administration/exécutifs/scientifiques pour CY Initiative, CY Fondation, CEREMA, la FSP, IPAL, l'I-ESTI.
- Représentation de CY Cergy Paris Université dans le groupe de travail des VP Recherche au sein de l'alliance EUTOPIA.
- Participation au bureau du réseau VPRV de France Universités, et organisation d'une table ronde lors du colloque annuel du réseau VPRV.
- Participation à l'évaluation HCERES de l'université Paris 1 Panthéon-Sorbonne



ÉVÈNEMENTS MARQUANTS

● PROJETS-LAURÉATS DEMOCIS ET HERMES

38

chercheurs ayant
participé aux **Research Days**



21

universités **partenaires**

● L'ÉVALUATION HCERES

25

rapports d'auto-évaluation des
unités de recherche suivis



12

visites HCERES déjà
effectuées

- CESSATION D'ACTIVITÉS au sein de PARAGRAPHE ;
- CHANGEMENT DE LA TUTELLE d'ESSEC pour THEMA ;
- ÉLECTIONS ANTICIPÉES des directions d'HERITAGES et d'ETIS

LE PROJET DE FAC DE MÉDECINE...

Notre projet de création d'une faculté de médecine prévu à l'horizon 2028, illustre bien notre ambition de rapprocher notre offre académique des besoins du territoire et notre volonté de compléter l'offre de formation accessible sur le territoire du Val d'Oise. Avec 4 premiers ministres en 2024 et 6 ministres de la santé depuis juillet 2023, le projet n'a malheureusement pas pu avancer au cours de cette année mais nous espérons bien qu'en 2025, l'urgence de la situation sanitaire poussera le gouvernement à mettre en œuvre des solutions en faveur de l'accès à la santé pour tous en créant de nouvelles facultés de médecine.



Pierre-Louis FORT
Vice-président adjoint à la Recherche en charge des SHS

1. Gestion des affaires courantes et valorisation des SHS à CY

- Accompagnement des laboratoires afin de développer les ressources en SHS et d'envisager des solutions pour lever les difficultés rencontrées (RH, logistiques).
- Préparation et suivi de l'évaluation HCERES : relecture des RAE des laboratoires, suggestions et corrections, participation aux auditions avec les comités HCERES du côté des tutelles.



Valorisation des travaux scientifiques : échanges européens en liaison avec Eutopia, projets de mise en valeur avec CY Transfer, rencontres avec les partenaires académiques et institutionnels.

EUTOPIA
Alliance of 10 European Universities



Transfer

- Expertise : évaluations de nombreux dossiers en liaison avec les SHS et participation à divers jurys (bourses, concours...).

2. Pilotage des réponses à l'AMI « Programmes de Recherche en Sciences Humaines et Sociales » France 2020 (AMI SHS)

- Élaboration de la réponse de CY Cergy Paris et composition du consortium, (Projet COMPAS) autour de la thématique «Préservation du patrimoine» afin de répondre à la trame d'intention de la première phase.
- Coordination de la participation de CY aux autres AMIS SHS dans lesquels l'université et ses partenaires se sont engagés : interactions avec les VP de différentes universités, repérage des forces scientifiques, détermination de chercheurs relais pour approfondir les dossiers.
- Dans la deuxième phase, échanges avec Sorbonne Nouvelle pour engager CY dans le projet HERMES. Supervision des autres réponses lauréates de la première phase.

3. Finalisation du projet de Maison des SHS (Maison Annie Ernaux)

- Préparation des éléments logistiques et scientifiques pour l'installation des laboratoires SHS dans les nouveaux locaux,
- Travail autour des statuts de la MSHS et mise en place d'une administration provisoire afin de lancer les travaux et coordonner les projets (parmi lesquels les projets autour de la future faculté de médecine de CY en lien avec l'hôpital NOVO).
- Participation à la préparation de l'inauguration (septembre 2024), en présence de l'écrivaine Annie Ernaux (Prix Nobel 2022) qui a accepté de donner son nom à la Maison.

RETOUR EN IMAGES...



Inauguration Maison SHS Annie Ernaux



Dan VODISLAV

Vice-président adjoint à la Recherche en charge de CY Initiative

La huitième édition de l'AAP CY Initiative a vu :



Parmi eux, **18 projets** ont été financés, dont :



La seconde édition de l'AAP CY Générations a vu :



Parmi eux, **7 projets** ont été financés, dont :



La journée de lancement des projets lauréats de l'édition 2024 des AAP CY Initiative et CY Générations, organisée pour la deuxième année à la MIR de Neuville, a connu un franc succès et a bien joué son triple rôle de présentation des projets lauréats, de réseautage et échange avec les lauréats, et d'informations apportées par les services administratifs et financiers pour les bons déroulement et suivi des projets.

Le **bilan des chaires d'excellence CY Initiative** a commencé et sera poursuivi pendant les mois suivants.

Des propositions de **réorganisation du dispositif de chaires** ont été faites au BurEx CY Initiative, la nouvelle organisation sera finalisée après l'étude du bilan en cours.

Dans le cadre du **laboratoire international IPAL**, CY a consolidé sa présence par la participation massive au workshop annuel SinFra, qui réunit les partenaires français et singapouriens. Lors de l'édition 2024 à Singapour, à part les contacts directs avec les chercheurs de NUS et d'ASTAR, CY s'est positionnée scientifiquement pour la participation au consortium en cours de constitution à IPAL pour l'AAP AI for Science à Singapour en 2025.

Dans le dossier E-RIHS, l'infrastructure européenne pour l'analyse des matériaux dans les sciences du patrimoine a été créée officiellement en 2024 et inaugurée en septembre à Florence, après la signature de l'engagement de la France. E-RIHS France, le nœud français d'E-RIHS, constitué de plus de 40 fournisseurs d'accès (dont SATIE et ETIS de CY), est coordonnée par un comité de pilotage dont fait partie CY en tant que membre fondateur.





Nadège Lubin-Germain
VP adjointe à la Recherche déléguée à CY Tech

1. Pilotage de projets

• **TalCyb Recherche**

CY est partenaire du CMA-TalCyb porté par le Campus Cyber et d'autres partenaires. Ce projet vise à développer la formation sur la cybersécurité, dans les formations existantes et/ou en ouvrant de nouvelles formations (Formation continu par exemple). Le projet comporte pour CY un volet recherche, dont le but est de soutenir nos activités recherche dans ce domaine.

Plusieurs réunions impliquant le pilotage TalCyb (CY Tech) et les VP concernés ont permis de définir l'objectif de fédérer les chercheurs concernés par la cyber. Un appel à projet sera ouvert en 2025 pour le financement de projets et/ou de chaires. Une cartographie des activités et des réunions d'information ont été organisées avec les laboratoires concernés.

• **Eutopia-Health**



Eutopia-Health est un projet porté par 3 Universités Widening du consortium pour la promotion de la recherche. Il vise à cartographier les activités recherche dans les 9 universités participantes, à promouvoir des projets collaboratifs impliquant de jeunes chercheurs des Widenings et à les former pour répondre à des appels à projets européens.

eUTOPIA



Nous sommes sollicités pour la remontée d'informations concernant nos activités de recherche et d'innovation, pour mobiliser des collègues pour le mapping et pour assurer l'information sur les appels à projets. De plus, CY Cergy Paris Université est en charge de la communication (WP7) du projet.

2. **Projet Recherche de CY Tech**

• **Conseil d'orientation scientifique**

Pour répondre à cette mission, il est proposé de mettre en place un conseil scientifique de la graduate. Après deux réunions en présence des directeurs d'école doctorale, du collège doctoral, des instituts, de CY Tech, et des VP concernés, il a été décidé de mettre en place un conseil provisoire avec une représentation choisie. Ce conseil provisoire sera en charge de la mise en place du conseil scientifique (élections en juin 2025) dont les missions seront : la définition des axes thématiques (en accord avec ceux proposés par l'Établissement), les animations scientifiques associées et le soutien aux laboratoires. Les directions des Instituts ont été consultées sur la mutualisation de moyens.

• **Continuité CY-CY Tech**

Afin d'établir une continuité entre les activités CY Tech et CY, notre chargée R&I recrutée en septembre 2024 passe une journée/semaine à la direction de la recherche

• **Communication**

La communication scientifique a été une priorité au cours de l'année de 2024 :

- mise en place d'une newsletter mensuelle : elle reprend des informations diverses sur la recherche en France, à l'international ou dans les ONG.

Des appels à projets sont aussi mentionnés, ainsi que des informations issues de nos laboratoires.

- affichage des laboratoires dans les bâtiments : cette action en cours vise à informer les étudiants et visiteurs de nos activités recherche et Innovation

- site internet CY Tech : mise en place d'un journal scientifique. Les chercheurs sont invités à informer de leurs derniers travaux

3. **Relation formations-recherche**

• **Relation formation/recherche**

- Mise en place des voies recherche pour la rentrée 2025 pour un nombre limité d'étudiants ingénieurs désireux de poursuivre en doctorat, avec un flux entrant et un flux sortant sur les 3 années du cycle ingénieur.

- Rédaction du document de cadrage des voies recherche pour garantir l'uniformité des formations ouvertes sur les 5 filières ingénieurs, dialogue avec les départements et les laboratoires. L'ouverture d'un lieu d'expérimentations pédagogiques pour mêler disciplines scientifiques, Design et Humanités est prévue pour septembre 2025.

- Première journée scientifique le 17 octobre 2024 :

l'objectif est de mettre en lumière les collègues ayant reçu des prix ou récipiendaires de financements internationaux et de connecter les communautés (étudiants/chercheurs/administratifs).

<https://cytech.cyu.fr/lecole-cy-tech/actualites/decouvrez-la-science-et-la-technologie-a-cy-tech>



Première journée scientifique • 17 octobre 2024



SpaceHack

Participation au lien ASU-CY avec la participation d'étudiants (2 doctorants, 1 étudiant Ingénieur et 1 étudiant master) à ASU pour le Hackathon sur site en Mars 2024. Participation à l'organisation de l'édition 2025 à CY. Il s'agit de proposer cette activité pour les Bac+4/8 pour CY Tech.

4. Suivi des laboratoires

• Dialogues budgétaires

Suivi des laboratoires : dialogues de gestion des 13 laboratoires du périmètres CY Tech (en mai et octobre).

• CY Transfer

Suivi du PUI : participation aux journées du PUI et aux assises de l'Innovation.

• HCERES/DOR

Participation aux rencontres des tutelles lors des visites HCERES des laboratoires sur le périmètre de CY Tech.

Participation au DOR (Visite du CNRS) dans les UMR.



4. Partenariat entrepreneurial et innovation

4.1 innovation



Olivier ROMAIN

Vice-Président Innovation et Transfert, Directeur de CY Transfer

Afin d'améliorer l'impact socio-économique de sa recherche, CY Cergy Paris Université poursuit sa politique volontariste impulsée avec le lancement de CY Initiative et accentuée avec la création en janvier 2020 d'une structure dédiée (CY Transfer). Cette structure, rattachée administrativement à la DGA recherche, accompagne la stratégie de l'établissement en matière d'innovation, dont l'ambition est triple :

- 1. Amplifier les activités de recherche partenariales en prenant appui sur ses structures de recherche (laboratoires, fédérations et plateformes technologies),**
- 2. Réaliser du transfert technologique en lien avec la SATT Erganeo,**
- 3. Favoriser la création de start-ups.**

Cette stratégie est inscrite et renforcée dans le cadre du Pôle Universitaire d'Innovation (PUI - labellisation en juillet 2023), avec un accent particulier sur la valorisation SHS.

CY Transfer a ainsi rejoint le cercle des 29 Pôle Universitaire d'Innovation français. Ainsi les actions de CY Transfer ont été étendues à la coordination du PUI. Le périmètre d'action s'est élargi aux membres (CY Alliance, fondateurs du PUI (CNRS, ERGANE0, et CEREMA) et 57 partenaires) sur les différents canaux de la valorisation (partenariats, projets de maturation et transfert, création de start-ups, soutien à l'entrepreneuriat), en s'appuyant sur des compétences internes existantes (ingénierie de projets, communication et marketing) et en procédant à des recrutements sur des besoins métiers complémentaires (développement économique, valorisation SHS, pilotage et data analyst). L'équipe opérationnelle du PUI CY Transfer compte 10 personnes pour couvrir tout le champ du transfert aussi bien au niveau techno-push

(sensibilisation, idéation, formation, prématuration, et maturation) que “market pull” (prestations et collaborations avec les entreprises). Cette équipe s’appuie de manière complémentaire sur les autres services de la DGA recherche en charge des partenariats et projets de recherche afin d’assurer au mieux le continuum recherche-innovation et de détecter au plus tôt les opportunités de valorisation, et s’articule avec les services recherches et innovations des membres académiques du PUI et partenaires (acteurs du développement économique du territoire et industriels).

Les principaux résultats marquant de cette période s’inscrivent principalement dans la déclinaison opérationnelle du PUI. Ils concernent notamment :

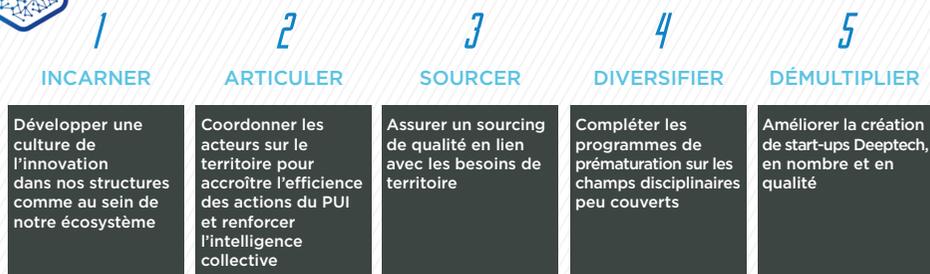
• **Installation de la gouvernance du PUI (COMEX) et sa comitologie.**



- **Accord de consortium signé en juillet 2024**
- **Simplification des processus d’engagement et de partenariat** : mandat des fondateurs et délégation de signature du président de CYU pour l’engagement des programmes.
- **Développement des 9 actions prioritaires** de la feuille de route du PUI, sur les 4 cibles (chercheurs, étudiants, entreprises et start-ups)



PUI recentré sur 9 actions prioritaires centrées sur 5 axes



- Concernant le marketing territorial, **les actions évènementielles ont porté sur :**
 - Organisation des 1ère assises de l'innovation le 28 novembre 2024 au CDA d'Enghien les bains
 - Participation à 6 salons avec stands (Educatec, Salon Réseau et Mesure, Edtech days de Lyon, Cosmetic360, Techinnov, Effervescence) et de nombreux salons visités par ailleurs
 - Co-développement de 3 Tech Days

- **Création de nouveaux outils pour accompagner les actions de développement économique et de déploiement des programmes :**
 - Konekti : outil de matching pour des partenariats public-privé
<https://www.mykonekti.fr>
 - Portail de l'innovation : portail web regroupant les informations et les ressources (programmes, financements) pour accompagner les porteurs de projet (selon les 4 cibles du PUI : chercheurs, étudiants, entreprises et start-ups) - <https://www.pui-cy-transfer.fr>
 - Click For Transfer – C4T : outil de simplification pour l'accompagnement des porteurs de projets - <https://c4t.pui-cy-transfer.fr/>
 - Programme de financement FIRST : ce programme de CY Initiative mis en place en septembre 2024 s'inscrit dans la continuité du programme CIREX pour favoriser le développement de programme de R&D, avec une extension à la mise en place de structure d'animation business et d'accompagnement de start-ups.
 - Création de la chaire « eau » sur le programme CY Générations avec le CEREMA.
 - Développement de 4 clubs de partenaires industriels sur les thématiques stratégiques du PUI : cosmétique, mobilités avancées, eau et sécurité.

- **Développement de la formation à l'innovation à travers la mise en place de MasterClass à destination des doctorants** (2 MasterCall organisés en 2024 et 3 demandes à programmer).

- **Valorisation des Sciences Humaines et Sociales par la mise en place :**
 - d'un premier programme de prématuration « innovation et société ».
 - d'un formulaire de déclaration d'invention adaptée aux domaines des SHS
 - d'un mémorandum spécifiques.
 - d'un comité stratégique « innovation et société » pour définir la programmation des actions.

- **Accompagnement du programme EdTech Labs pour les start-ups dans le domaine des Sciences de l'Education avec UCL. Ce programme engagé depuis début 2023 a déjà accompagné :**
 - 4 sessions de start-ups (37 au total)
 - 4 start-ups accompagnées post-programme sur les fonds du PUI (dont 2 à créer), 2 start-ups pour lesquelles les modalités d'accompagnement restent à définir (dont 1 à créer), 1 start-up que nous avons accompagnée par le biais d'un dépôt P2IA Cycle 3 sur 2 lots (Français et Langues)
 - 2 start-ups hors programme que nous avons accompagnées par le biais d'un dépôt P2IA Cycle 3 (en Mathématique et Langues pour l'un et en Français pour l'autre)

- **Accompagnement des programmes de prématuration - maturation sur les PIA4 prémat-mat, sur la décarbonation de l'industrie (Cactus), Sci-ty sur la ville et le bâtiment durables piloté par le CEREMA, FrameXG sur les réseaux du futur :**

- 1 projet de premat Sci-ty en 2024. Au total, 5 programmes sont accompagnés depuis 2023 dont 3 bénéficient d'un soutien complémentaire par le biais de la BFTLab de la BPI.
- 1 projet de maturation Cactus

- **CY Transfer a participé à renforcer les partenariats stratégiques de CY Cergy Paris Université.** 2024 est marquée par la mise en place de deux accords-cadres : le premier avec le Service National de la Police Scientifique – SNPS pour accompagner le domaine de la sécurité, le second, avec le rectorat de Versailles pour accompagner les expérimentations des start-ups en Edtech du programme CY Edtech Lab.



4.2 Entrepreneuriat



Sandrine LE DU
VP adjointe Entrepreneuriat / Directrice CY Entreprendre

- **Inauguration du Centre Employabilité Francophone international le 30 mai 2024**

Le 67ème Centre d'Employabilité Francophone (CEF) a été inauguré à Gennevilliers, en présence du Recteur de l'Agence Universitaire de la Francophonie (AUF) le Prof. Slim Khalbous et du Président de CY, Laurent Gatineau. Les CEF sont un réseau de dispositifs dédiés à l'employabilité porté par l'Agence Universitaire de la Francophonie (AUF).

Premier CEF situé en Europe occidentale, ce centre est également le premier à vocation internationale. Ce nouvel espace propose en particulier aux étudiants entrepreneurs de CY Alliance un accompagnement dans leurs démarches entrepreneuriales à l'international, en s'appuyant sur le vaste réseau des CEF. L'espace de Gennevilliers permet de diffuser l'expertise de CY Cergy Paris Université en matière d'entrepreneuriat au sein de tout l'écosystème des CEF, faisant du transfert de compétences.



Inauguration CEF

- **La Summer Party** a été organisée en partenariat avec Wacano le 27 juin à la Turbine. En cette fin d'année universitaire, l'objectif était de réunir l'écosystème entrepreneurial et de positionner CY Entreprendre comme un acteur phare sur le territoire. 250 personnes étaient présentes personnel CY compris.
- **Collectif francilien Pépité** Le portage politique est porté par Pépité CréaJ et CY Entreprendre

5. International



Luciana RADUT-GAGHI

Vice-présidente Relations Internationales et Partenariats Stratégiques

Nous avons poursuivi notre politique d'ouverture internationale qui se structure autour de solides partenariats stratégiques en Europe, Afrique, Asie et en Amérique du Nord.

- **Une alliance européenne.**

En Europe, EUTOPIA : neuf universités en Europe UBB (Roumanie), la VUB (Belgique), UNIVE (Italie), TUD (Allemagne), GU (Suède), UL (Slovénie), NOVA (Portugal), UPF – Barcelone (Espagne), et enfin UW (Royaume-Uni) et six partenaires globaux (projets Erasmus +, MCSA, co-tutelles de thèse, mobilités, organisation du Open Innovation Challenge à Cergy en novembre 2024 (80 étudiants), organisation de EUTOPIA week à Cergy fin novembre 2024.

- **Deux campus franco-x.**

Au Vietnam, l'USTH (campus franco-vietnamien, participation au consortium par l'envoi d'enseignants-chercheurs). En Egypte, UFE (campus franco-x, trois doubles diplômes en discussion) dont CY prend la tête pour la finalisation de la convention cadre du consortium.

- **Trois laboratoires de recherche dans des dynamiques internationales**

A Singapour, participation au laboratoire IPAL (CNRS) (thèses co-tutelle, séminaires de recherche). En Afrique du Sud, U. Western Cape, LIA SYNERGYLAB avec co-tutelles, mobilité étudiante. Au Cameroun, LIA GC avec ENSPY, ENSPD, ISJ Douala, double diplôme génie civil GC.

- **Des doubles diplômes**

En Chine, ZUST (deux double-diplômes avec des développements en discussion). Au Cameroun, double diplôme en génie civil existant, double diplôme en informatique en discussion.

- **Un bureau de représentation**

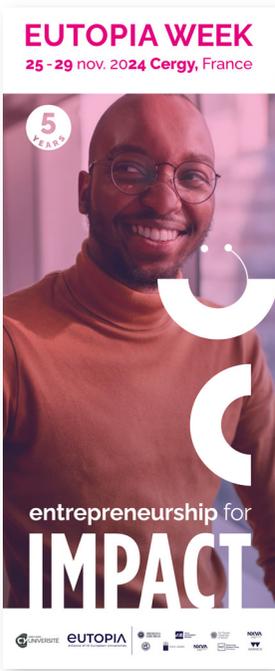
Aux USA, Arizona State University (mission de trois ans sur place, depuis 6 mois membre EUTOPIA, mise en place d'actions pour les étudiants et les EC).

• **Participation à des réseaux et alliances**

CY a une implication forte à l'AUF (ouverture d'un CEF international à Gennevilliers, développement de l'Ecole doctorale francophone internationale). Participation à des réseaux et associations comme l'EUA, SGroup.

• **En cours de développement**

Au Maroc, U. internationale de Rabat (EUTOPIA, convention pour de futures mobilités, dépôts de projets), U. Ibn Tofaïl Kénitra (convention mobilités, cotutelles). Au Canada, Toronto Metropolitan University (et d'autres si possible, dans le cadre du COMIX France-Canada, réponse à des appels ensemble, car financement ANR potentiellement disponible). Au Bénin, en nous fondant sur un PIA en génie civil, les coopérations dans le domaine de l'héritage et les relations de la CACP en cours.



L'EUTOPIA WEEK à CY

La 10ème EUTOPIA Week s'est tenue du 25 au 29 novembre à CY sur le thème de l'Entrepreneuriat pour l'impact. Les différents groupes de travail ont pu explorer des sujets aussi divers que l'entrepreneuriat étudiant, l'entrepreneuriat durable ou la place des SHS dans l'entrepreneuriat. Les Research Days, organisés pour la première fois dans le cadre de EUTOPIA, ont réuni des chercheurs de haut niveau des universités membres dans le domaine du patrimoine culturel.

Cette EUTOPIA Week était aussi l'occasion de célébrer les cinq ans de l'Alliance et de redire l'engagement des dix présidents d'universités membres pour la construction de l'espace européen de l'enseignement et de la recherche.



6. Transition



Ronan HEBERT
Vice-président adjoint à la transition

L'accompagnement à la prise en compte des enjeux de transition écologique et sociale dans les politiques de développement de CY Cergy Paris Université (gestion environnementale d'un éco-campus) et le pilotage des actions en lien avec les partenaires locaux et territoriaux (mise en œuvre de la feuille de route transition, RDV DD de la CACP) a permis les principales réalisations suivantes :

- **Labellisation DD&RS**

Candidature déposée à la session d'automne 2023. Préparation de l'audit de janvier à mars 2024. Audit 3 avril 2024. Mémoire en réponse début mai. Obtention du label le 6 juin pour deux ans.

- **Bilan Carbone** : Lancement dernier trimestre 2023. Résultats comptables préliminaires des émissions 24 janvier 2024. Ateliers participatifs de décarbonation 15 mars 2024. Plan de décarbonation du prestataire fin juin (V2). Plan de décarbonation arrêté en interne fin septembre. Présentation du plan d'actions prévu en bureau politique le 14 octobre 2024, aux codir et conseil d'établissement de novembre 2024.

- **Formation Bilan Carbone** : Formation officielle (IFC) à la comptabilité carbone de 19 personnes (BIATSS, Enseignants-chercheurs) niveau initiation 22 heures (e-learning 15h + 7h présentiel)

- **Schéma Directeur DDRS** : Initiation. Planning prévisionnel vote mars 2025.

- **Open Badge TES** : Mise en place des open badges pour l'année académique 2024-2025 afin de certifier l'engagement étudiant en matière de transition et proposer une alternative au Task de Sulitest.



Les prochaines priorités sont :

- Suivi du PIA CY Générations (AAP CYGénérations, OpenBadge, rentrée climat, formation des doctorants à l'ensemble de l'ED)
- Accompagnement de la mise en œuvre de la feuille de route transition (directoire hebdomadaire couplé avec CY Générations)
- Accompagnement des services et des membres de la communauté universitaire dans la prise en compte et la mise en cohérence des objectifs de transition écologique et sociale dans leurs procédures (marchés publics, RH, communication, missions...)
- Contribution à la sensibilisation et au soutien des initiatives, en particulier étudiantes, en faveur de la transition écologique et solidaire ;
- Travail avec les Vice-présidents et Directions concernées sur le développement de formations, de recherches et d'action de diffusion des savoirs sur les enjeux de la transition (socle commun TEDS, UE Libre)
- Veille à la cohérence des projets immobiliers et des usages des locaux avec la stratégie de transition écologique de l'établissement (programme environnemental du projet Hirsch).

CY CERGY PARIS UNIVERSITÉ OBTIENT LE LABEL DD&RS

Le label DD&RS (Développement Durable et Responsabilité Sociétale) récompense la stratégie de l'établissement mise en place depuis 2009, et nous fait entrer dans le club fermé des onze universités françaises labellisées. Ce label est une reconnaissance des engagements qui touchent toutes nos activités, notamment nos programmes et formations, nos actions en faveur de l'environnement ou encore notre politique sociale : performances énergétiques, politique d'achats responsables, lancement d'appels à projets recherche dans le cadre de CY Générations ou encore nos plans égalité femmes-hommes et plan handicap.



7. Sciences et société



Pascale LETURMY
Vice-présidente adjointe Sciences et Société

La vice-présidence science et société a pour objectif de développer les actions de diffusion de la culture scientifique sur le territoire de CY, de diversifier les modalités de ces actions, de développer un réseau de partenaires et d'évaluer l'impact des actions menées. Elle doit mettre en valeur la recherche de CU mais également susciter des vocations auprès des jeunes, lutter contre le déterminisme social et inciter les jeunes filles à embrasser des carrières scientifiques.

Grâce à l'association l'Initiative (cf édito du Président), CY a contribué à l'élaboration d'un numéro de **la revue Ébullition**, une publication diffusant la culture scientifique, créée et éditée par l'Université de Pau et des Pays de l'Adour. Cette revue met en lumière les recherches menées au sein des six universités membres de l'association, en les présentant sous des formes variées, telles que des bandes dessinées, des articles vulgarisés et des illustrations de presse. Dans le numéro de décembre 2024, Geneviève Zembri, Salima Aggoun, Martial Clavier et Alexandre Bordat ont eu l'opportunité de présenter leurs travaux de recherche, sur des thématiques en parfaite adéquation avec l'actualité de CY. Nous avons également pu mettre en valeur **l'inauguration de la Maison de la recherche en Sciences Humaines et Sociales Annie Ernaux**.

La Fête de la Science 2024 (du jeudi 3 au dimanche 13 octobre), sur le thème «Un océan de savoir», a attiré environ 1700 visiteurs répartis sur les deux villages des sciences. Lors de la soirée inaugurale, ont été remis pour la troisième année consécutive les prix de la **médiation scientifique de CY Alliance**, tant individuel qu'en équipe. Ces prix ont salué l'engagement de Constanza Molinas Rojas (CYU, laboratoire AGM) d'une part, et de l'équipe de Jean-Luc Dion (ISAE-Supméca, laboratoire Quartz) d'autre part.



Constanza Molinas Rojas

Le village des sciences de la bibliothèque universitaire des Cerclades a reçu des élèves du primaire et du secondaire, tandis que le village des sciences, implanté dans le parc François Mitterrand et au centre commercial des 3 Fontaines, était destiné à un public familial.

Les travaux de recherche de CY Cergy Université ont été mis en lumière grâce à l'implication de :

13

laboratoires



Université Ouverte

L'édition 2024 du cycle de conférences *Université Ouverte* a une nouvelle fois rencontré un grand succès, attirant environ 800 participants lors des 10 conférences proposées, confirmant ainsi l'intérêt des citoyens du territoire pour ces événements.

Par ailleurs, de nombreuses classes de primaires, collèges et lycées ont pu découvrir nos campus et/ou nos chercheurs grâce à des dispositifs ponctuels variés portés par des laboratoires ou des directions de CY, tels que la finale de Ma Thèse en 180 secondes, les Cordées de la Réussite, les Science Camp, le dispositif Science à l'École, ou encore la journée dédiée à l'astrophysique.

8. Grands projets immobiliers



Albert NOUMOWE
Vice-président en charge du Patrimoine

Pilotage de la gestion de nos multiples implantations géographiques

La densification de notre usage des locaux et leur optimisation doit se concrétiser, en lien avec les composantes, dans le cadre de notre schéma pluriannuel de stratégie immobilière (SPSI) validé en conseil d'établissement en fin 2023.

L'application du SPSI a amené dès 2024 aux actions suivantes :

- Fin du bail au bâtiment Grand Axe,
- Préparation de la fin de bail au bâtiment Ordinal,
- Fin de la tranche 2 des travaux du département MT2E à Sarcelles,
- Transfert de gestion du site Pasteur au CD78
- Déménagement de CY Transfert de La Turbine vers la maison de la recherche en SHS
- Ralentissement de la hausse du coût de l'énergie grâce aux mesures de sobriété énergétique (préservation des ressources de l'établissement)
- Aménagement de la salle de travail à la BU de St-Martin
- Aménagement de l'espace d'accueil de la BU de Neuville
- Aménagement du 2ème étage de la tour des Chênes

Les posts Linked'In indiquent que les collègues concernés ont beaucoup apprécié ces aménagements.

Structuration du campus en pôles thématiques

- Suivi de la fin des travaux de la maison de la recherche en SHS, en lien avec l'EPAURIF et, avec le VPA Infrastructures immobilières, préparation et réalisation des déménagements des laboratoires de SHS vers la maison de la recherche en SHS. L'inauguration de la Maison de la Recherche SHS Annie Ernaux s'est déroulée le 26 septembre, en présence de la prix Nobel de Littérature 2022 et de nombreuses personnalités.
- Déménagement de formations de l'IEG de St-Martin vers les Chênes et de formations de LEEI de Hirsch vers les Chênes,
- Préparation du déménagement de formations de l'INSPE de Hirsch vers St-Martin,
- Suivi du travail de l'association CY campus : restructuration de l'équipe d'ingénierie, suivi de la préparation et participation au bureau de CY campus, lien avec les collectivités territoriales.

Suivi des travaux neufs et gros chantiers de construction, ou projets de chantier ; en particulier suivi de la mise en œuvre du Campus international

- Suivi du projet PNEI via le comité de pilotage et lien avec l'EPAURIF,
- Suivi du projet Hirsch CY Tech avec participation aux différentes réunions formelles et informelles dont les CoPil et CoTech, accompagnement de la Directrice du projet, lien avec les tutelles et les collectivités territoriales, suivi du dossier de labellisation, premier passage du DEX en conseil d'établissement en juillet 2024, ...
- Suivi du BEFA du projet de construction des bâtiments E et F sur le site iXcampus : suivi du montage du dossier de labellisation avec passage en conseil d'établissement, suivi des travaux en lien avec les besoins des composantes CY école de design et INSPE, cérémonie de pose de la première poutre,
- Suivi du projet de gymnase de Pontoise, accompagnement de la Directrice de projet en lien avec la ville de Pontoise, lien avec les usagers SUAPS, ILEPS et INSPE. Suivi du travail du programmiste. Jury de concours et sélection de 3 candidats groupements de MOE en novembre 2024,
- Suivi du projet de bâtiment IUT de Neuville : participation au CoPil, lien avec l'IUT et avec la mairie de Neuville. Obtention du permis de construire en février 2024, notification de marché en janvier 2025,
- Suivi du projet de bâtiment recherche de Neuville : lien avec la CACP et la ville de Neuville, travail avec le programmiste et le pôle Infrastructures, lien avec les laboratoires. Finalisation du dossier de faisabilité en décembre 2024.

Suivi des études et participation à la sélection des candidats ayant répondu aux appels d'offre

- Projet de gymnase de Pontoise : participation au jury de concours pour la sélection de 3 groupements MOE ayant répondu à l'appel d'offre pour le choix du MOE.

Stratégie de sécurisation au sein des sites de l'établissement

- Lancement de gros travaux de SSI à Neuville. Etalement sur 2024 et 2025. La chargée de mission sécurité organise et coordonne les comités de sécurité sur chacun des sites principaux de CY.

Recrutement d'un bureau d'études, visites des sites, préparation d'un projet de sécurisation du site des Chênes.



L'INAUGURATION DE LA MAISON DE RECHERCHE EN SHS ANNIE ERNAUX

Un pôle d'excellence au service de la société

La Maison de la Recherche en Sciences Humaines et Sociales rassemble plusieurs laboratoires de recherche : Agora, Bonheurs, Héritage, CPJP, LEJEP, CY Transfer, IDHN, EUR, et LT2D couvrant des thématiques variées telles que la transition écologique, les inégalités sociales, la santé publique, ou encore les nouveaux usages numériques.

Grâce à ses infrastructures modernes et à ses espaces de travail modulables, elle permet aux chercheurs de croiser leurs expertises pour développer des projets collaboratifs innovants. Les étudiants, également intégrés à la dynamique de recherche, bénéficient d'un accès direct aux travaux des laboratoires et participent activement à la production de connaissances.



Inauguration Maison SHS Annie Ernaux

Infrastructures immobilières



Cédric PICOT **Vice-Président adjoint en charge de l'Infrastructure Immobilière**

Le Vice-Président en charge de l'infrastructure immobilière, pilote et coordonne les stratégies d'aménagement et d'optimisation des espaces, afin de répondre aux besoins fonctionnels, pédagogiques et scientifiques de l'établissement.

Trois axes majeurs guident son action :

- **Optimisation des infrastructures :** accompagner l'aménagement et l'équipement des espaces intérieurs, qu'il s'agisse de salles de formation, laboratoires, bureaux ou espaces communs, tout en veillant à leur adéquation avec les évolutions des besoins des usagers.
- **Gestion des besoins et suivi des travaux intérieurs :** recueillir, prioriser et coordonner les demandes en matière de réaménagement et de petits travaux, en concertation avec les acteurs concernés, et en assurer le suivi opérationnel.
- **Rationalisation et valorisation des espaces :** proposer des solutions pour une utilisation optimale des locaux, dans le respect des directives nationales, telles que le décret tertiaire, et en cohérence avec les enjeux de développement durable.

Maison de Recherche Annie Ernaux

Un des projets les plus emblématiques, cette année, a été la livraison de la Maison de Recherche Annie Ernaux, un espace dédié aux acteurs de la recherche en sciences humaines.

Dans le cadre de ce projet, la mission du VPa en charge de l'Infrastructure Immobilière a été de :

Assurer une organisation harmonieuse des espaces : veiller à une répartition équilibrée des locaux entre les différents chercheurs et équipes, en tenant compte de leurs besoins spécifiques.

- **Coordonner les déménagements :** accompagner les équipes dans leur installation pour garantir des conditions de travail optimales et avoir un déménagement le moins impactant sur les missions de recherche des collaborateurs.

- **Faciliter la communication** : renforcer le dialogue entre les parties prenantes afin d'encourager une utilisation partagée et collaborative du bâtiment.

Suivi des projets immobiliers liés aux formations et aux besoins spécifiques

J'ai également assuré le suivi et la coordination de plusieurs projets liés aux infrastructures pédagogiques, parmi lesquels :

- La création d'espaces de rangement pour les laboratoires de biologie, répondant à des besoins critiques en matière de stockage sécurisé et permettant un gain d'espace pour permettre une rotation de TP supplémentaire dans ce département d'enseignement.
- L'installation du **Bachelor ACT** sur le campus Hirsch et du **CMQ Sécurité** à l'IUT d'Argenteuil.
- L'arrivée du **DU Yogothérapie** sur le site des Chênes, accompagnant la montée en compétences dans des domaines de niche.
- La gestion des besoins et des partenariats pour l'ouverture d'un **restaurant d'application** à Gennevilliers dans le cadre de la formation CY Gastronomie.
- Le **redéploiement de la médecine du personnel** sur le site de Neuville, offrant un accès simplifié et discrète aux services de santé pour les employés.



9. Vie étudiante



Peggy BLIN-CORDON
Vice-présidente adjointe Vie étudiante

Le portage politique des questions relatives à la Vie Etudiante CY (santé, handicap, actions sociales, sport, culture, vie associative / développement de la politique Vie Etudiante de site à l'échelle de CY Alliance), et à l'amélioration des conditions de vie et d'études des étudiants de CY sur tous les sites, a permis aux principales réalisations suivantes d'aboutir :

- **Renforcement des équipes** vie étudiante et de leur activité
- Lancement du **parlement étudiant de CY Alliance** (décembre 2024) après changement des statuts
- Organisation **Assises de la Vie Etudiante avec la CACP** (avril 2024)
- Premier **Séminaire « Expérience Etudiante » coporté avec CY Sup**, en collaboration avec : Service de Diversification Pédagogique, composantes, (enseignants et administratifs), étudiants, VP Entrepreneuriat... (juin 2024)
- **Séminaire interne tous personnels DVE** sur multisite + étudiants ambassadeurs (juin 2024)
- Elaboration, diffusion, restitution de **l'enquête Vie Etudiante** (janvier-octobre 2024) en collaboration avec **l'Observatoire de la Vie Etudiante** (périmètre : CY Alliance)
- **Appels à projets CVEC** ouverts aux composantes (printemps et automne 2024)
- **Programmation CVEC 2024** (commission CVEC – été et hiver 2024)
- **Bilan CVEC 2023-24 voté en Conseil d'Etablissement** (novembre 2024)
- Préparation, présentation et **lancement du Schéma Directeur de la Vie Etudiante de CY** (janvier-novembre 2024), en concertation avec le Vice-Président Transition pour l'élaboration du Schéma Directeur DDRS.
- **Comités de Vie de Site** (Sarcelles, Argenteuil)
- Partenariat renforcé avec les partenaires suivants : **CROUS** (mise en place de la distribution automatique dont celle à tarification sociale à Sarcelles et Argenteuil), **CACP** (Pilotage des Assises de la Vie Etudiante avec la CACP), **rectorat & région IDF** (Appel à Manifestation d'Intérêt : « étudiants mentors »).
- **Distribution alimentaire renforcée** sur les sites (Neuville: Secours Populaire, Chênes 2 : Linkee en lien avec le CROUS)
- Actions de **simplification du parcours étudiant** :
 - Copilotage projet **réaménagement Tour des Chênes** (financement CVEC) :

- Inauguration des **nouveaux locaux du Service Santé, Handicap, Social** (mai 2024) et de **CY Orientation & Career Center** (novembre 2024)
- **Dématérialisation** des procédures de dépôt de projet associatif étudiant
- Création sur MOODLE d'une **plateforme de réservation pour l'inscription aux activités** et la communication du **SUAPS**
- **Intégration du bureau des bourses à la DVE** (2024)

- **Communication renforcée :**

- **dédiée CVEC** auprès de étudiants et des composantes
- mise en place de **deux « Newsletters » Vie Etudiante** : « Newsletter 'Bien être à CY' : santé, handicap, social » & « Newsletter 'S'épanouir à CY' – vie associative, culture, sport.

Villages Etudiants (présence de tous les services vie étudiante, autres directions, et partenaires extérieurs) deux fois par an à présent, sur un nombre croissant de sites : Neuville, St Martin, Parc, IPSL, Sarcelles, Gennevilliers, St Germain, Chênes, Cerclades... (financement CVEC).



- **Aménagements d'espaces conviviaux** intérieurs et extérieurs (Cerclades, Hirsch, Neuville, St Martin-financement CVEC)
- **Restauration aux RU des Chênes** : réorganisation, optimisation créneaux horaires en collaboration avec les composantes (Droit) et le CROUS suite à la fermeture du Restaurant du Parc.
 - mise en place de vitrines au niveau de la cafétéria des Chênes 1 en complément (début 2024).
 - Mise en place d'une Distribution Automatique à tarification sociale sur Sarcelles et Argenteuil, et DA sur St Germain (Janvier 2024)
- Participation au **COMP** (volet dédié « Bien être et Réussite Etudiante »)
- Participation à **l'évaluation HCERES** : rapport d'auto-évaluation (référence 18)
- **Focus SANTE :**
 - **Intégration du bureau des bourses au SSE** (Service Santé Etudiant) pour une meilleure cohérence du parcours étudiant en termes de besoins fondamentaux
 - Renforcement et structuration de l'équipe (2023 : 7.8 ETP- 13.5 ETP sept 24- financement CVEC)
 - **Augmentation du temps psychologue et psychiatre**
 - Campagne **Octobre Rose** sur plusieurs sites (ateliers de préventions, exposition, conférences...)
- **Focus HANDICAP :**
 - Forte augmentation du nombre d'étudiants en situation de handicap, de leur prise en charge et accompagnement (2021-22 : 468 étudiants, 2022-23 : 548, 2023-24 : 626)
 - Travail sur le Schéma Directeur Handicap en coordination avec le Chargé de Mission Handicap
 - Signature de la Charte Atypie Friendly par CY (novembre 2024)

• Focus VIE ASSOCIATIVE :

70

projets associatifs

sur

7

sites

90

associations

2023 : 51 projets associatifs sur 6 sites, 50 associations

- Taux de consommation du **Fonds de Solidarité et de Développement des Initiatives étudiantes: 70% en 2024** (50% 2023)
- **Dynamisation des Maisons des Etudiants**, extension des horaires, formation à la gestion et formation santé des associations lors de premiers « Apéros Asso » (novembre 2024) dans les MDE
- **Événement « Campus Solidaire »** multisite (Neuville, Chênes, St Martin) (novembre 2024): sensibilisation aux actions de solidarité en lien avec la transition.

• Focus SPORT (SUAPS) :

- **Augmentation de 103% des inscriptions** par rapport à 2023
- Achat de **matériel** (VTT à Neuville, paddles à l'Île de Loisirs, appareils de musculation autonomes aux Chênes – financement CVEC)
- Participation au **Campus Day avec la CACP** (2023 : 308 étudiants sportifs, 2024 : 357 étudiants)
- Nouveaux **partenariats** avec les clubs sportifs du territoire (CACP)
- **Actions Sport-Santé**

• Focus CULTURE :

- Déploiement d'actions culture sur **9 sites de CY et accompagnement des composantes dans leurs projets « culture »**
- Partenariat avec la ville de Cergy et la **scène nationale : théâtre « Points Communs »**
- **Folle Nuit du Théâtre**
- Musique : adhésion de la **33 tour au Combo 95** (réseau des musiques actuelles du Val d'Oise), « Coup de Cœur étudiant » à la salle « 33 Tour », tremplin musical « Campus Sounds »...

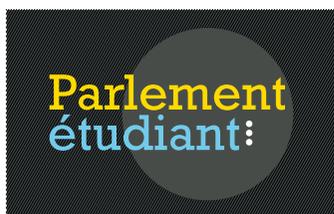


9. Vie étudiante



Yassine BENYETTOU
Vice-Président étudiant

Le lancement du Parlement étudiant



Le Parlement Étudiant a été lancé le 30 janvier au terme de plusieurs mois de travail et de nombreux entretiens. Ce lancement a permis d'organiser un bureau du Parlement avec une adjointe en charge des questions d'inclusion, une adjointe en charge des questions internationales, un adjoint en charge de la transition écologique et sociale, et un adjoint en charge de la coordination des pôles qui m'assiste directement.



Les premiers chantiers du Parlement ont été axés sur des enjeux d'inclusion liés au genre, en liant des questions de formation et de vie étudiante. Ainsi un projet visant à nommer un amphithéâtre avec le nom d'une femme ayant marqué l'histoire de notre pays a été lancé. L'enjeu de ce projet est de permettre aux étudiantes de s'approprier leurs lieux d'études, après qu'ait été fait le constat que la grande majorité de nos amphithéâtres avaient des noms masculins.

Le projet, plus fastidieux, d'aménagement d'études pour les étudiantes souffrant de règles douloureuses a été aussi lancé, mais est compliqué à mettre en œuvre tant les régimes d'assiduité sont divers en fonction des composantes. Depuis septembre, les directrices et directeurs de composantes, ainsi que les médecins du SSE sont rencontrés par le bureau du Parlement afin d'avancer sur le projet et le faire enfin voter en Conseil d'Établissement. Une première présentation du projet a été faite en CODIR en novembre, rencontrant des réticences de la part des directeurs de composantes. Finalement, lors de la dernière séance du Parlement Étudiant du 4 décembre, il a été décidé une expérimentation du projet d'arrêt menstruel dans les composantes qui y sont favorables.

S'agissant du projet de renommer des amphithéâtres, le Parlement proposera au CE de donner à l'amphithéâtre de la Tour, sur le site des Chênes, le nom de Gisèle Halimi. En effet, cet amphithéâtre fait partie de ceux qui sont nommés par un simple numéro.

En outre, trois séances du Parlement Étudiant ont été organisées depuis son lancement ainsi que deux réunions informelles. Le bureau du Parlement se réunit une fois par semaine, afin de préparer les réunions avec les différents acteurs de l'université, et essaye également de travailler de concert avec leurs collègues élus de CY Alliance afin de porter les projets à l'échelle du site, ce qui reste néanmoins compliqué.

Par ailleurs, le Vice-Président étudiant (VPE) accompagne les associations étudiantes dans le portage de projets, l'accès à des aides pratiques, et les met en relation avec les acteurs du territoire (ville, maisons de quartier, CIJ), principalement la Maison de la Sagesse, He for She, Cozy Cergy, Sunchild et RED Jeunes.

Plusieurs repas communs et conviviaux avec Maison de la Sagesse et RED Jeunes ont été organisés afin de créer du lien et d'accueillir des étudiants dans un cadre sain et sécuritaire. En effet, la plupart des moments visant à créer du lien social sont organisés par des BDE, lors de soirées étudiantes, or nombre d'étudiants ne se sentent pas forcément à leur place dans ce cadre, d'où l'idée des associations et du VPE d'organiser à la rentrée et à différents moments de l'année des repas conviviaux.

Également, plusieurs distributions alimentaires ont été organisées cette année, avec des dons de fruits et légumes frais redistribués en avril.

Enfin, le Parlement Étudiant travaille avec CY Fondation et l'association COP1, qui a une expertise nationale sur ce sujet, à la mise en place d'une épicerie sociale et solidaire pour tenter de pérenniser ces actions de lutte contre la précarité alimentaire.

L'accès aux droits

Le VPE a accompagné de nombreux étudiants dans leurs démarches d'accès aux droits, et principalement des étudiants étrangers qui sont dans des situations de précarité très importante. Il a pu interpellé le CROUS sur les conditions de vie de certains de ces étudiants et débloquer un dispositif de repas CROUS à 1 euro dont ils sont normalement privés.

Il a également accompagné des étudiants qui n'avaient pas d'acceptation dans des filières à exercer leur droit à la poursuite d'études et ainsi aidé une dizaine d'étudiants à obtenir une acceptation dans une filière proposée par l'Université.

L'organisation des processus électoraux

En février 2024 se sont tenues les élections étudiantes pour le CROUS dont le faible taux de participation est un problème récurrent. Le VPE souhaite organiser les élections aux conseils centraux avec une meilleure communication, afin d'augmenter le taux de participation.

Enfin, il a représenté l'Université dans les réunions trimestrielles de la Conférence des Étudiants Vice-Présidents d'Universités.



CY Cergy Paris Université

33 boulevard du Port
95011 Cergy-Pontoise cedex

www.cyu.fr

