

FICHE DE POSTE : chef du service prévention incendie et sûreté

Cette fiche de poste reste indicative et les activités qui le composent sont susceptibles de varier en fonction de l'évolution des connaissances du métier et des nécessités de service.

CONDITIONS D'EXERCICE

SITE / LIEU	Saint-Martin
POSITIONNEMENT	Direction Hygiène, Sécurité et Environnement – service prévention incendie et sûreté
BAP	G
FAMILLE PROFESSIONNELLE REME	prévention
EMPLOI-TYPE DE RATTACHEMENT REME	G2C45 – ingénieur de prévention des risques
CATEGORIE / CORPS	A
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Directement sous la responsabilité du directeur et du directeur adjoint de la DHSE
RATTACHEMENT FONCTIONNEL	
SPECIFICITES	<p>Quotité : 100%</p> <p>Horaires :</p> <p>Déplacements : CYU étant multi-site, le chef du SPIS sera amené à se déplacer sur les sites existants de l'université mais également sur les différents chantiers de construction. Il sera amené à participer aux astreintes.</p>

DESCRIPTIF DE POSTE

CONTEXTE	<p>L'université CY Cergy Paris Université créée au 1er janvier 2020 par décret - n° 2019-1095 du 28 octobre 2019- est la fusion de l'université de Cergy-Pontoise, de la ComUE Paris Seine et de l'école d'ingénieurs EISTI, l'ILEPS et l'EPSS sont intégrées en tant qu'établissements composantes. L'ESSEC est associée par décret et intègre la gouvernance. CY Cergy Paris Université porte la compétence de politique de site au sein de «CY Initiative». Elle représente 1 200 enseignants et enseignants-chercheurs, 800 personnels administratifs et 24 000 étudiants répartis sur 14 sites.</p> <p>CY Cergy Paris Université poursuit l'ambition d'être :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une université de la diversité fortement ancrée dans son territoire, soucieuse de la réussite de tous les publics étudiants, - Une université internationale de recherche développant une recherche académique de pointe, - Une université actrice de la transition sociétale et environnementale, conjuguant le transfert des connaissances vers la société (individus, entreprises, société civile) et la délivrance de formations conçues pour permettre à chacun de participer à relever les grands défis du XXIème siècle.
-----------------	--

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL	<p>La DHSE est composée de 3 services :</p> <p>1 - Le SPIS : service prévention incendie et sûreté composé de 5 cellules :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- Cellule expertise incendie 2- Cellule commission de sécurité et contrats 3- Cellule incendie 4- Cellule manifestation – sûreté gardiennage 5- Cellule contrôle d'accès <p>2 - Le SPRE : service prévention des risques et environnement</p> <p>3 - Le SFSD : service fonctionnaire sécurité défense</p> <p>La DHSE a pour mission essentielle de conseiller la direction de l'établissement pour la définition de la politique de prévention et d'en contrôler la mise en œuvre. Elle assure la sécurité des personnes et des biens sur l'ensemble du patrimoine de CYU.</p>
MISSIONS	<p>Le chef de service du SPIS (CS-SPIS) manage, avec l'aide de ses adjoints, les 5 cellules composant son service et représentant 22 personnes (1 IE, 6 techniciens et 15 adjoints techniques) sans compter les stagiaires et alternants.</p> <p>Il conseille la direction de l'établissement et les unités de travail dans les domaines de la prévention du risque incendie, de la malveillance, de la sûreté et du contrôle d'accès.</p> <p>Il contrôle l'application des règles et réglementations et la mise en œuvre de la politique d'établissement destinée à assurer la sécurité des personnes et des biens.</p>
ACTIVITES PRINCIPALES	<ul style="list-style-type: none"> • Manager les équipes les équipes en lien avec la sécurité incendie et la sûreté • Conseiller et assister la direction de l'établissement dans la définition et la mise en œuvre des règles relatives à la sécurité incendie et à la sûreté • Participer à l'élaboration du DUER et le suivi du plan d'action • Conseiller les chefs de service dans leur politique de prévention incendie et sûreté • Définir, coordonner et animer le réseau des acteurs de la prévention incendie et sûreté (assistants de prévention, équipiers de première intervention, sauveteur-secouriste du travail, ...) • Veiller à la bonne application des règles de prévention incendie et sûreté • Assurer et mettre à disposition la veille réglementaire • Participer à l'élaboration du plan de formation et animer des formations • Concevoir et diffuser des outils de prévention en lien avec la sécurité incendie et la sûreté • Apporter son expertise aux activités du CHSCT • Identifier les besoins, établir un diagnostic, analyser les situations et proposer un programme d'action • Prévenir et anticiper les situations de crise et organiser la gestion des situations d'urgence
ACTIVITES SECONDAIRES	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en place et suivre la maintenance des équipements de premiers secours (SSI , extincteurs, ...) • Mettre en place et suivre la maintenance des équipements de sûreté (systèmes de contrôle d'accès, systèmes anti-intrusion, ...)

	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en place et suivre les prestations de gardiennage • Préparer les commissions de sécurité • Représenter le président lors des commissions de sécurité et auprès des services de secours extérieurs • Assurer l'administration du logiciel AGESS • Conseiller la direction du patrimoine pour l'intégration des aspects de sécurité incendie et sûreté lors des opérations de construction ou des grosses opérations de rénovation • Créer et tenir à jour les tableaux de bord de son service en vue de l'établissement du bilan annuel de prévention et du programme annuel de prévention • Organiser et gérer les astreintes de sécurité
Conditions particulières d'exercice	<ul style="list-style-type: none"> • Interactions indispensables avec l'ensemble des interlocuteurs internes et externes • Horaires étendus • Astreintes

PROFIL

COMPETENCES	<p><u>Savoir :</u> Expert en sécurité incendie et en sûreté Connaissances approfondies de la réglementation en matière de prévention des risques et méthodes d'analyse de risques Techniques de management Marchés publics</p> <p><u>Savoir Faire :</u> Définir des procédures et des règles (expertise) Appliquer les normes, procédures et règles (expertise) Établir un diagnostic (expertise) Encadrer / Animer une équipe (maîtrise) Animer une réunion (maîtrise) Rédiger des clauses techniques (maîtrise) Expliciter les besoins et les prioriser (expertise) Exprimer et structurer des idées (expertise) Transmettre des informations (expertise) Utiliser les outils bureautiques (maîtrise)</p>
QUALITES	<p>Savoir être : Maîtrise de soi, capacité d'adaptation, capacité de raisonnement analytique, autonomie, diplomatie, travail en équipe, rigueur dans l'organisation, réactivité, disponibilité</p>
NIVEAU D'ETUDES	<p>SSIAP3 exigé Formateur SST, Formateur PRAP</p>
EXPERIENCE	<p>Une expérience analogue de 3 ans serait un plus</p>

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Date de rédaction : 3 mars 2021

Rédacteur/trice : Sylvain FARTHOUAT, Directeur de la DHSE