

FICHE DE POSTE : CHEF/CHEFFE DE PROJET AMELIORATION CONTINUE H/F

Cette fiche de poste reste indicative et les activités qui le composent sont susceptibles de varier en fonction de l'évolution des connaissances du métier et des nécessités de service.

CONDITIONS D'EXERCICE

SITE / LIEU	Site des Chênes / Cergy
POSITIONNEMENT	
BAP	J – Gestion et pilotage
FAMILLE PROFESSIONNELLE REME	Administration et pilotage
EMPLOI-TYPE DE RATTACHEMENT REME	J2C46 – Chargé de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel
CATEGORIE / CORPS	Cat. A - IGE
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Directrice générale des services
RATTACHEMENT FONCTIONNEL	Directrice générale des services
SPECIFICITES	100 % Poste ouvert aux agents titulaires de la fonction publique et aux agents contractuels.

DESCRIPTIF DE POSTE

CONTEXTE	<p>CY Cergy Paris Université créée au 1er janvier 2020 par décret -n° 2019-1095 du 28 octobre 2019- est la fusion de l'université de Cergy-Pontoise, de la ComUE Paris Seine et de l'école d'ingénieurs EISTI, l'ILEPS et l'EPSS sont intégrées en tant qu'établissements composantes. L'ESSEC est associée par décret et intègre la gouvernance. CY Cergy Paris Université porte la compétence de politique de site au sein de « CY Initiative ». Elle représente 1 200 enseignants et enseignants-chercheurs, 800 personnels administratifs et 25 000 étudiants répartis sur 14 sites.</p> <p>CY Cergy Paris Université poursuit l'ambition d'être :</p> <ul style="list-style-type: none"> - une université de la diversité fortement ancrée dans son territoire, soucieuse de la réussite de tous les publics étudiants, - une université internationale de recherche développant une recherche académique de pointe, - une université actrice de la transition sociétale et environnementale, conjuguant le transfert des connaissances vers la société (individus, entreprises, société civile) et la délivrance de formations conçues pour permettre à chacun de participer à relever les grands défis du XXI^e siècle. <p>CY Cergy Paris Université s'est engagé dans un processus d'amélioration de sa politique en matière de ressources humaines (démarche Human Resources Strategy for Researchers) et a obtenu le label Excellence in Research. Ce label représente un atout pour :</p>
-----------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> - Améliorer la qualité de l'emploi, du développement des compétences et de l'environnement de travail des chercheurs (responsabilité sociétale des entreprises, qualité de vie au travail). - Développer l'attractivité de l'établissement, - Soutenir une forte ouverture à l'international,
ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL	Déplacement à prévoir sur les 14 sites de l'établissement
MISSIONS	<p>Votre mission en tant que chef de projet amélioration continue sera de mettre en œuvre, selon les méthodes du design, les propositions d'amélioration formulées par les agents de l'établissement dans le cadre d'une consultation générale sur les pratiques de travail au regard de la qualité des services réalisée en 2021/2022. A ce titre vous devrez :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réaliser et coordonner la mise en place du plan d'animation des collectifs de projets de l'établissement - Constituer les collectifs de projet au-delà des unités de travail - Assurer en simultanée le suivi des projets de transformation en veillant aux réalités de chaque unité de travail
ACTIVITES PRINCIPALES	<ul style="list-style-type: none"> • Mobiliser et coordonner les collectifs de projets en fonction du plan d'actions établi par vos soins • Coordonner les pratiques d'amélioration continue • Animer des réunions transverses aux directions et aux composantes de l'établissement • Mettre en place des actions de communication en interne • Assurer une veille des prérequis et attendus pour confirmer la mise en œuvre • Documenter la démarche
PROFIL	
COMPETENCES	<ul style="list-style-type: none"> • Bonne maîtrise des enjeux écologiques et sociaux • Culture de l'impact • Maîtrise des enjeux organisationnels • Pilotage hors autorité hiérarchique • Prise en compte enjeux DSI, DRH, comptables, etc. • Bonne capacité de médiation et d'accompagnement • Gestion de projet agile / culture design • Maîtrise des outils de co-construction / codev • Culture numérique ouverte
QUALITES	<ul style="list-style-type: none"> • Sens relationnel / savoir travailler en équipe • Savoir animer une équipe • Être force de proposition • Planifier et respecter les délais • Rigueur
NIVEAU D'ETUDES	Licence ou Master
EXPERIENCE / AUTRES	<ul style="list-style-type: none"> • La connaissance du label HRS4R serait un plus.



Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Pour postuler : <https://careers.flatchr.io/vacancy/gjqbwprqke59ardl-chef-de-projet-amelioration-continue-h-f>