

## DOC 5 - BIBLIOGRAPHIE SOCLE

Pour consolider les bases relatives au D.U., nous invitons chaque étudiant à lire un minimum de huit références dans cette liste

### Intelligence collective

- Arnaud, B., Eijel, C (2018) Le guide de l'organisation apprenante: Plus de 100 outils et pratiques pour développer l'intelligence collective. Paris : Eyrolles.
- Collignon, E (2019). La personne apprenante - Nourrir son humanité et mieux vivre dans un monde complexe. Paris : Thelearningperson.com.
- Deci, E. (2018). *Pourquoi faisons-nous ce que nous faisons. Motivation, autodétermination et autonomie.* Paris : Dunod
- Isaacs, W. (2009). *Dialogue : the art of thinking together - A pioneering approach to communicating in business and in life.* New York (US) : Crown business publishers
- Lévy, P. (2013). *Intelligence collective.* Paris : La découverte
- Malone, T. et al. (2015). *The Handbook of Collective Intelligence.* London : The MIT Press.
- Mindell, A. (2014). *The leader as martial artist.* Portland : Deep Democracy Exchange.
- Marsan C., Simon, M et all. (2014). *L'intelligence collective : co-créons en conscience le monde de demain.* Paris : Editions Yves Michel
- Piazza, O (2018) *Découvrir l'intelligence collective.* Paris : Dunod
- Surowiecki, J. (2008). *La Sagesse des foules.* Paris : JC Lattès éditions.
- Woolley, A. et al (2010). *Evidence for a collective intelligence factor in the performance of human groups.* Science. 330 (6004) : 686-688.

### Facilitation de groupe

- Brown, J. (2005). *The World Cafe: Shaping Our Futures Through Conversations That Matter.* San Francisco (US) : Berrett-Koehler publishers
- Holman, P., Devane, T. & Cady, S. (2007). *The Change Handbook : The Definitive Resource on Today's Best Methods for Engaging Whole Systems.* San Francisco (US) : Berrett-Koehler publishers
- Kaner, S. (2007). *Facilitator's guide to participatory decision-making.* San Francisco (US) : Jossey Bass publishers
- Newman, D. (2015). *From the Front of the Room: Notes on Facilitation for Experienced Practitioners.* Milan : Matter.
- Owen, H. (2008). *Open space technology : A user's guide.* San Francisco (US) : Berrett-Koehler publishers

- Poupard, JP. (2018). *Devenir facilitateur : Professionnaliser ses pratiques collaboratives en entreprise*. Paris : 1Min30 Publishing.
- Sibbet, D. (2010). *Visual meetings: how graphics, sticky notes & idea mapping can transform group productivity*. San Francisco (US) : John Wiley and sons publishers

### Méthodes agiles et Design Thinking

- Aubry, C. (2013). *Scrum : Le guide pratique de la méthode agile la plus populaire*. Paris : Dunod
- Hohmann, L. (2006). *Innovation Games: Creating Breakthrough Products Through Collaborative Play*. San Francisco (US) : Addison-Wesley professional publishers
- Kelley, D. & Kelley, T. (2016). *La Confiance Creative*. Paris : InterEditions
- Messenger, V. (2013). *Gestion de projet agile, avec Scrum, Lean, Extreme Programming...* Paris : Eyrolles
- Morisseau, L. (2014). *Kanban pour l'IT : Une nouvelle méthode pour améliorer les processus de développement*. Paris : Dunod

### Coaching d'équipe

- Amado, G., Guittet, A. (2012). *Dynamique des communications dans les groupes*. Paris : Armand Colin
- Cardon, A. (2013). *Coaching d'équipe*. Paris : Eyrolles (Editions d'Organisation)
- Hawkins, P. (2011). *Leadership team coaching*. London : Kogan pages publishers
- Kantor, D. (2012). *Reading the room*. San Francisco (US) : John Wiley and sons publishers
- Moral, M. & Giffard, M. (2010). *Coaching d'équipe. Outils et pratiques*. Paris : Armand Colin
- Motto, C. (2013). *Coacher les organisations avec les Constellations Systémiques - Décoder les interactions humaines : Rendre visible et décoder les interactions humaines et leurs dynamiques*. Paris : InterEditions
- Schein, E. (2015). *Aider - Une dynamique relationnelle, en duo, en groupe, au travail*. Paris : Interéditions.

### Transition sociétale

- Bauwens, M. (2015). *Sauver le monde. Vers une économie post-capitaliste ave le peer-to-peer*. Paris : Les liens qui libèrent.
- Baschet, J (2014) *Adieux au capitalisme. Autonomie, société du bien vivre et multiplicité des mondes*. Paris : La découverte.
- Alix, N., Bancel, JL., Corriat, B & Sultan, F. (2018) *Vers une république des biens communs*. Paris : Les liens qui libèrent.
- Dardot, P. et Laval, C. (2015). *Commun. Essai sur la révolution au XXIè siècle*. Paris : La découverte.

- Dion, C. (2018). *Petit manuel de résistance contemporaine : Récits et stratégies pour transformer le monde*. Arles : Actes Sud
- Hopkins, R (2010) *Manuel de transition. De la dépendance au pétrole à la résilience locale*. Montréal : Ecosociété.
- De Cock, L et Pereira, I (2018). *Les pédagogies critiques*. Marseille : Agone.
- Scharmer, O (2018) *Théorie U. L'essentiel*. Paris : Yves Michel.
- Servigne, P et Chapelle, G. (2018). *L'entraide. L'autre loi de la jungle*. Paris : Les liens qui libèrent.

## BIBLIOGRAPHIE COMPLÉMENTAIRE

### Ouvrages référents pour approfondir des domaines particuliers de pratique et de connaissance.

*Leur lecture est laissée à la libre appréciation des étudiants selon leurs recherches personnelles.*

#### Intelligence collective

- Ameisen, J.-C. (2012). *Sur les épaules de Darwin, Les battements du temps*. Paris : Les liens qui libèrent - France Inter
- Anzieu, D., Martin J.-Y. (2013). *La dynamique des groupes restreints*. Paris : PUF
- Axelrod, R. (2006). *The evolution of cooperation*. New York (US) : Basic book publishers
- Aznar, G. (2005). *Idées : 100 techniques de créativité pour les produire et les gérer*. Paris : Eyrolles (Editions d'Organisation)
- Bériot, D. (2014). *Manager par l'approche systémique*. Paris : Eyrolles (Stratégie organisation)
- Bion, W.R. (2002). *Recherches sur les petits groupes*. Paris : PUF
- Buck, J & Villines, S. (2007). *We the people. Consenting to a deeper democracy*. Washington DC (US) : Sociocracy.info Press
- Charest, G. (2007). *La démocratie se meurt, vive la sociocratie*. Reggio Emilia (Italie) : Esserci Edizioni
- Collart, R., Benedick, M. (2018). *Bâtir une organisation collaborative : Activez les leviers de la transformation !* Paris : Pearson. Village Mondial.
- Collison, C. & Parcell, G. (2004). *Learning to fly, Practical knowledge management from leading and learning organizations*. Chicago (US) : Capstone publishers

- Engel, D. (2014). *Reading the Mind in the Eyes or Reading between the Lines? Theory of Mind Predicts Collective Intelligence Equally Well Online and Face-To-Face*. PLoS ONE : 9(12) : e115212
- Freud, S. (2010). *Psychologie des masses et analyses du moi*. Paris : PUF.
- Gauthier, A. (2013). *Le co-leadership évolutionnaire. Pour une société co-créatrice en émergence*. Auxerre : H Diffusion (Collection Précussions)
- Getz, I. & Carney, B. (2013). *Liberté et Cie : Quand la liberté des salariés fait le succès des entreprises*. Paris : Flammarion
- Hansen, M. (2009). *Collaboration : How Leaders Avoid the Traps, Build Common Ground, and Reap Big Results*. Harvard business review press
- Hervé, M. & Brière, T. (2012). *Le pouvoir au-delà du pouvoir, L'exigence de démocratie dans toute organisation*. Paris : François Bourin Editeur
- Kolb, D.-A. (1983). *Experiential learning, Experience as the source of learning and development*. New Jersey - Prentice Hall publishers (Pearson)
- Laloux, F. (2015). *Reinventing organizations*. Paris : Diateino
- Malone, T. et al. (2010). *The Collective Intelligence Genome*. MIT Sloan Management Review. 51(3) : 21-31
- Moring, E. (2005). *Introduction à la pensée complexe*. Paris: Seuil.
- Nayar, V. (2011). *Les employés d'abord, les clients ensuite. Comment renverser les règles du management*. Paris : Editions Diateino
- Prigogine, I. (1996). *La fin des certitudes*. Paris : Odile Jacob
- Rogers, C. (2006). *Les groupes de rencontre : animation et conduite de groupes*. Paris : InterEditions
- Schein, E.-H. (2010). *Organizational culture and leadership*. San Francisco (US) : Jossey Bass publishers
- Senge, P. (2015). *La cinquième discipline. Levier des organisations apprenantes*. Paris : Eyrolles.
- Tapscott, D., Williams, A.D. (2007). *Wikinomics : wikipédia, linux, YouTube... comment l'intelligence collaborative bouleverse l'économie*. Montreuil : Pearson France
- Tournand, J. (2010). *La stratégie de la bienveillance : ou l'intelligence de la coopération*. Paris : Interéditions
- Van Bertalanffy, L. (2012). *Théorie générale des systèmes*. Paris : Dunod

### Méthodes agiles

- Anderson, D.J. (2010). *Kanban: Successful Evolutionary Change for Your Technology Business*. Seattel (US) : Blue Hole press

- Appelo, J. (2010). *Management 3.0 : Leading Agile Developers, Developing Agile Leaders*. San Francisco (US) : Addison-Wesley professional publishers
- Blank, S. (2005). *The 4 steps to the Epiphany*. Cafepress.com publishers
- Blank, S. & Dorf, B. (2013). *Le Manuel du créateur de start-up : Etape par étape, bâtissez une entreprise formidable*. Paris : Editions Diateino
- Cohn, M. (2009). *Succeeding with Agile: Software Development Using Scrum*. San Francisco (US) : Addison-Wesley professional publishers
- Croll, A. & Yoskovitz, B. (2013). *Lean analytics : use data to build a better startup faster*. Sebastopol (US) : O'Reilly publishers
- Denning, S. (2010). *The Leader's Guide to Radical Management: Reinventing the Workplace for the 21st Century*. San Francisco (US) : Jossey Bass publishers
- Gray, D., Brown, S., Macanufo, J. (2009). *Gamestorming : a playbook for innovators, rulebreakers and change makers*. Sebastopol (US) : O'Reilly publishers
- Joiner, B. (2006). *Leadership Agility Five Levels of Mastery for Anticipating and Initiating Change*. San Francisco (US) : Jossey Bass publishers
- Kniberg, H. (2012). *Lean from the Trenches: Managing Large-Scale Projects with Kanban*. New York (US) : Pragmatic bookshelf publishers
- Logan, D. (2008). *Tribal Leadership: Leveraging Natural Groups to Build a Thriving Organization*. London : William Collins publishers (Harper)
- Maurya, A. (2012). *Running lean : Iterate from plan A to a plan that's work*. Sebastopol (US) : O'Reilly publishers
- McGonigal, J. (2011). *Reality is broken : why games make us better and how they can change the world*. London : Vintage digital publisher
- Mezick, D. (2012). *The Culture Game : Tools for the Agile Manager*. Medway (US) : FreeStanding press
- Osterwalder, A. & Pigneur, Y. (2011). *Business model : nouvelle génération*. Pearson France (Village Mondial)
- Poppendieck, M. (2003). *Lean Software Development : An Agile Toolkit*. San Francisco (US) : Addison-Wesley professional publishers
- Richman, R. (2013). *The Culture Blueprint*. [www.robertrichman.com/culture-consulting/the-culture-blueprint/](http://www.robertrichman.com/culture-consulting/the-culture-blueprint/)
- Ries, E. (2012). *Lean start-up*. Paris : Pearson France (Village Mondial)
- Sahota, M. (2012). *Un guide de Survie à l'Adoption ou Transformation Agile : Travailler avec la Culture d'une Organisation*. [http://agile-lean-et-compagnie.com/wp-content/uploads/2013/03/un\\_guide\\_de\\_survie\\_c3a0\\_l\\_adoption\\_ou\\_transformation\\_agile\\_travailler\\_avec\\_la\\_culture\\_d\\_une\\_organisation.pdf](http://agile-lean-et-compagnie.com/wp-content/uploads/2013/03/un_guide_de_survie_c3a0_l_adoption_ou_transformation_agile_travailler_avec_la_culture_d_une_organisation.pdf)

## Coaching d'équipe

- André, C. (2011). *Méditer, jour après jour : 25 leçons pour vivre en pleine conscience*. Paris : L'iconoclaste
- Caillois, R. (1992). *Les Jeux et les hommes : le masque et le vertige*. Paris : Folio
- Cooperrider, D., Whitney, D. (2005). *Appreciative Inquiry : A positive revolution in change*. San Francisco (US) : Berrett-Koehler publishers
- Damasio, A. (2010). *L'autre moi-même : Les nouvelles cartes du cerveau, de la conscience et des émotions*. Paris : Odile Jacob
- Devillard, O. (2005). *Dynamiques d'équipes*. Paris : Eyrolles (Editions d'organisation)
- Edmondson, A. (2012). *Teaming*. San Francisco (US) : John Wiley and sons publishers
- Hackman, J.-R. (2002). *Leading teams*. Harvard business review press
- Katzenbach, J. & Smith, D. (2005). *The Wisdom of Teams : Creating the High-Performance Organization*. Harvard business review press
- Malarewicz, J.-A. (2012). *Systémique et Entreprise*. Pearson France (Village Mondial)
- Moral, M. & Heinrichfreise, S. (2012). *Coaching d'organisation. Outils et pratiques*. Paris : Armand Colin
- Moral, M. & Lamy, F. (2013). *Les outils de l'intelligence collective, la favoriser, la comprendre, la stimuler*. Paris : InterEditions.
- Pagès, J. (2007). *Le coaching avec la méthode Appreciative Inquiry*. Paris : Eyrolles (Edition d'organisation)
- Payette, A. & Champagne, C. (2005). *Le groupe de codéveloppement professionnel*. Presses de l'université du Québec
- Scharmer, O. (2013). *Théorie U : diriger à partir du futur émergent*. Paris : Pearson France (Village Mondial)
- Vacheret, C. (2002). *Pratiquer les médiations en groupes thérapeutiques*. Paris : Dunod
- Winnicott, D. (2002). *Jeu et réalité*. Paris : Gallimard
- Wittezaele, J.J. & Garcia, T. (2006). *A la recherche de l'école de Palo Alto*. Paris : Seuil (Couleur Psy)

### Facilitation de groupe

- Cameron, E. (2012). *Facilitation made easy : Pratical Tips to improve meetings and workshops*. London : Kogan pages publishers
- Kahane, A. (2007). *Solving tough problems : An open way of talking, listening and creating new realities*. San Francisco (US) : Berrett-Koehler publishers
- Liedtka, J. & Ogilvie, T. (2011). *Designing for Growth: A Design thinking tool kit for managers*. Columbia university press
- Owen, H. (2008). *Open Space Technology : A User's Guide*. San Francisco (US) : Berrett-Koehler publishers

- Schwartz, R., Davidson, A., Carlson, P., McKinney, S. (2005). *The skilled facilitator fieldbook : tips, tools, and tested methods for consultants, facilitators, managers, trainers, and coaches.* San Francisco (US) : Jossey Bass publishers
- Weisborn, M. & Janoff, S. (2007). *Don't just do something, stand there! Ten principles for leading meetings that matter.* San Francisco (US) : Berrett-Koehler publishers
- Wilkinson, M. (2004). *The secrets of facilitation the S.M.A.R.T. guide to getting results with groups.* San Francisco (US) : Jossey Bass publishers