

Doc 4 : Bibliographie

Bibliographie requise - 1/2

Ces livres permettent l'approfondissement de notions essentielles abordées lors du programme. Ils sont donc nécessaires à la bonne intégration des enseignements.

- **Angel, P., & Amar, P. (2017) *Le coaching*. Coll. Que sais-je ?. 7^{ème} édition. Paris : Presses Universitaires de France.**

Un petit livre synthétique pour avoir une première compréhension du coaching et de ses différentes implications ou dimensions.

- **Brunner, R. (2015) *Le coaching clinique psychanalytique*. Paris : L'Harmattan.**

L'approche psychanalytique apporte au coaching un regard éclairé, exigeant, en lien avec l'histoire de l'accompagnement des hommes. C'est aussi la meilleure introduction aux concepts psychanalytiques pour un coach.

- **Cardon, A. (2014) *Coaching d'équipe*. 2^{ème} édition. Paris : Editions d'organisation.**

Un manuel pratique sur le coaching d'équipe qui apporte de nombreux repères essentiels et pose les bases de cette pratique.

- **Cungi, C. (2006) *L'alliance thérapeutique*. Paris : Retz.**

Tout en traitant spécifiquement de la relation d'accompagnement, qui en soit est déjà fondamentale, l'auteur déploie les fondamentaux de l'approche cognitivo-comportementale et au-delà. L'apprentissage est donc multiple.

- **Deci, E. & Flaste, R. (2018) *Pourquoi faisons-nous ce que nous faisons*. Paris : InterEditions.**

La théorie de l'auto-détermination est indispensable pour comprendre la notion d'autonomie, elle-même au cœur du coaching, pour appréhender le rôle du sentiment de compétence ainsi que le besoin essentiel d'être relié.

- **Fatien Diochon, P., & Nizet, J. (2012) *Le coaching dans les organisations*. Paris : Editions La Découverte.**

On ne peut pratiquer le coaching au sein des organisations sans être en conscience de son impact sur l'écosystème organisationnel. Ce livre offre sur le sujet un éclairage, à la fois sociologique et psychologique, très bien référencé.

- **Gill, L. (2006) *Comment réussir à travailler avec presque tout le monde*. Paris : Retz.**

Comme son titre ne l'indique pas, ce livre est une brillante mise en application de l'approche systémique de Palo-Alto dans le contexte de l'entreprise. Il est donc précieux pour apprendre à coacher selon cette approche en décodant les boucles interactionnelles.

Bibliographie requise - 2/2

- **Halbout, R.M. (2006) *Savoir être coach. Un art, une posture, une éthique.* 2^{ème} édition. Paris : Eyrolles.**

Un regard très fin, exigeant et éthique sur le coaching, en filiation avec ses sources fondatrices.

- **Moral, M., & Lamy, F. (2017) *Les outils du coach - Bien les choisir, bien les organiser.* 2^{ème} édition. Paris : InterEditions.**

En s'appuyant sur une méthodologie commune et des approches spécifiques, les coachs font appel à différents types d'outils selon les situations qu'ils rencontrent. Ce livre est un panorama permettant de mieux s'orienter dans ces ressources multiples et diverses.

- **Paul, M. (2016) *La démarche d'accompagnement : Repères méthodologiques et ressources théoriques.* Louvain la Neuve: De Boeck Supérieur.**

Un livre profond offrant une précieuse mise en perspective sur les démarches d'accompagnement, leurs variantes et les justes postures adaptées. Les sources, qui sont multiples (philosophiques, sociologiques, culturelles), donnent un solide enracinement à la pratique du coaching.

- **Schein, E. (2015) *Aider. Une dynamique relationnelle, en duo, en groupe, au travail.* Paris : InterEditions.**

Un livre essentiel et clair sur la relation d'aide. Schein rend explicite ce qui se joue lorsqu'une personne demande de l'aide et l'autre y répond. Selon la posture choisie, l'équilibre de la relation en est affecté, tout autant que l'issue de la démarche d'aide.

En bonus pour les anglophones :

- **Stober, D. & Grant, A. (Eds.) (2006) *Evidence Based Coaching Handbook: Putting best practices to work for your clients.* Hoboken: John Wiley & Sons.**

Le coaching, comme d'autres disciplines, gagne à bénéficier de l'éclairage de courants solides, référents, validés scientifiquement. C'est le but de ce livre qui réussit à synthétiser l'apport au coaching des grandes approches.

Calendrier pour la lecture de la bibliographie requise

Ce calendrier est échelonné en prenant en compte la progressivité des apprentissages, la difficulté des lectures et les échéances importantes (coachings à conduire, mémoire). Ils sont indispensables pour acquérir une vision éclairée de l'Executive Coaching, support d'une pratique efficiente et éthique. Nous fonctionnons en pleine confiance. Il n'y a pas de contrôle des lectures.

Livre	A lire pour
Angel, P., & Amar, P. (2017). Le coaching.	Septembre
Paul, M. (2016) La démarche d'accompagnement : Repères méthodologiques et ressources théoriques (1/2)	Septembre
Deci, E. & Flaste, R. (2018) Pourquoi faisons-nous ce que nous faisons.	Octobre
Schein, E. (2015) Aider.	Octobre
Gill, L. (2006) Comment réussir à travailler avec presque tout le monde.	Novembre
Cungi, C. (2006). L'alliance thérapeutique	Décembre
Halbout, R.M. (2015) Savoir être coach.	Janvier
Moral, M., & Lamy, F. (2011). Les outils du coach - Bien les choisir, bien les organiser	Février
Cardon, A. (2003). Coaching d'équipe	Mars
Paul, M. (2016) La démarche d'accompagnement : Repères méthodologiques et ressources théoriques (2/2)	Avril
Fatien Diochon, P., & Nizet, J. (2012). Le coaching dans les organisations	Mai
Brunner, R. (2015) Le coaching clinique psychanalytique.	Juin

Bibliographie complémentaire conseillée

Selon vos recherches et questionnements, vous sélectionnerez les livres les plus pertinents. Ils vous aideront à approfondir un sujet et vous ouvriront de nouvelles voies de recherche, en particulier pour votre mémoire.

- Amar, P. (2012) *Psychologie du manager*. 2^{ème} édition. Paris : Dunod.
- Angel, P., Gava, M.-J., Amar, P., & Vaudolon, B. (2005) *Développer le bien-être au travail : stress, épuisement, harcèlement*. Paris : Dunod
- Anzieu, D., & Martin, J.Y. (1968) *La dynamique des groupes restreints*. Paris : Presses Universitaires de France.
- Arnaud, G., Fugier, P., Vidaillet, B. *Psychanalyse des organisations*. Toulouse: Editions Eres.
- Balta, F., & Muller, J.L. (2004) *La systémique avec les mots de tous les jours*. Issy-les-Moulineaux : ESF Editeur.
- Balta, F., & Szymanski, G. (2012) *Moi, toi, nous... Petit traité des influences réciproques*. Paris : InterÉditions.
- Beck, A.T. (2010) *La thérapie cognitive et les troubles émotionnels*. Bruxelles : De Boeck.
- Blanchet, A., & Trognon, A. (2011) *La psychologie des groupes*. Paris : Armand Colin.
- Brunel, V. (2008) *Les managers de l'âme*. Paris : La Découverte.
- Brunner, R. (2011) *La psychanalyse expliquée aux managers*. 2^{ème} édition. Paris : Eyrolles.
- Brunner, R. (2009) *Psychanalyse des passions dans l'entreprise*. Paris : Eyrolles.
- Cluzel, O., Colnot, F., & Vitry, F. (2015) *Comprendre et pratiquer le coaching personnel*. 3^{ème} édition. Paris : Inter-éditions.
- Cottraux, J. (2011) *Les psychothérapies comportementales et cognitives*. Issy-les-Moulineaux : Elsevier Masson.
- Coutu, D., & Kauffman, C. (2009) *what coaches can do for you?* Special issue on transforming leaders, Harvard Business Review Publishing.
- Cox, E., Bachkirova, T., & Clutterbuck, D. (Eds.) (2010) *The complete handbook of coaching*. London : Sage publications Ltd.
- De Mey-Guillard, C. (2008) *Initiation aux thérapies cognitives et comportementales*. Lyon : Chronique sociale.
- Dupuy, F (2011) *Sociologie du changement*. Paris : Dunod.
- Gilbert, K. (2008) *Assessing cultural orientations : the online Cultural Orientations Framework as a tool for coaching*. In *Coaching : An International Journal of Theory, Research and Practice*, 1 (1) pp.81-92.
- Kauffman, C., & Coutu, D. (2009) *Realities of executive coaching*, Special survey report, Harvard Business Review Publishing, p.1-32.

- Kets de Vries, M. (2010) *La face cachée du leadership*. Paris : Village Mondial.
- Kilburg, R. (2006) *Executive coaching : Developing Managerial Wisdom in a World of Chaos*. Washington : APA.
- Kilburg, R., & Diedrich, R. (Eds.) (2007) *The wisdom of coaching : essential papers in consulting psychology for a world of change*. Washington : APA.
- Kilburg, R. (2006) *Executive wisdom : coaching and the emergence of virtuous leaders*. Washington : APA.
- Lenhardt, V. (2002) *Les responsables porteurs de sens*. Paris : INSEP Editions.
- Le Roy, G. (Dir.) (2012) *Le Coaching bref : Pour aller à l'essentiel*. Paris : InterEditions.
- Malarewicz, J.A. (2007) *Réussir son coaching : une approche systémique*. Paris : Village Mondial.
- Matesanz, E.. (2017) *Psychologie du collaboratif*. Paris : Editions L'Harmattan.
- Matesanz, E., De Chateauvieux, A. (2018) *Erotiser l'entreprise*. Paris : Editions L'Harmattan.
- Moral, M. (2004) *Le manager global*. Paris : Dunod.
- Moral M., & Angel P. (2019) *Le coaching et sa supervision*. Paris : InterEditions.
- Moral, M., & Abbott G. (2008) *The Routledge Companion to International Business Coaching*. London : Routledge.
- Moral, M., & Giffard M. (2017) *Coaching d'équipe : outils et pratiques*. 3^{ème} édition. Paris : InterEditions
- Moral, M. & Henrichfreise, S. (2018) *Coaching d'organisation. Outils et pratiques*. 3^{ème} édition. Paris : InterEditions.
- Muffand, S. (2017) *Femmes : Osons pour Réussir !* Paris : Editions Vuibert.
- Nardone, G. (2008) *Chevaucher son tigre*. Paris : Seuil.
- Piazza, O. (2018) *Découvrir l'intelligence collective*. Paris : InterEditions.
- Richez, Y. (2011) *Petit éloge du héros*. Genève : Ambre Editions.
- Rosinski, P. (2018) *Leadership & Coaching Global*. Combronde : Editions Valeurs d'Avenir..
- Rosinski, P. (2009) *Le coaching interculturel*. Paris : Dunod.
- Scharmer, C.O. (2010) *Théorie U : Diriger à partir du futur émergent*. Paris : Village Mondial.
- Schein, E. (1999) *Process Consultation revisited : Building the Helping Relationship*. Reading, MA: Addison-Welsey.
- Schoendorff, B., Grand, J., Bolduc, MF. (2011) *La Thérapie d'Acceptation et d'Engagement - Guide Clinique*. Bruxelles : Editions De Boeck.



- Schutz, W. (2018) *L'élément humain. Comprendre le lien entre estime de soi, confiance et performance*. Paris : InterEditions.
- Senge, P. (2015). *La cinquième discipline. Levier des organisations apprenantes*. Paris: Eyrolles.
- Tonnelé, A. (2011) *65 outils pour accompagner le changement individuel et collectif*. Paris : Editions d'organisation.
- Watzlawick, P., Weakland, J.H., & Fisch, R. (1981) *Changements*. Paris : Seuil.
- Wittezaele, J.J. (2003) *L'homme relationnel*. Paris : Seuil.
- Wittezaele, J.J., & Seron, C. (2009) *Aide ou contrôle : l'intervention thérapeutique sous contrainte*. Bruxelles : De Boeck.