

Commission de la recherche  
Séance du 10 septembre 2018

Délibération n°3  
Portant approbation des modifications du règlement intérieur du laboratoire EMA  
(École Mutations Apprentissages)

*Vu le code de l'éducation et notamment son article L712-6-1,  
Vu les statuts de l'université de Cergy-Pontoise,*

Considérant qu'il était nécessaire d'actualiser le règlement intérieur, notamment dans le cadre des évolutions du laboratoire EMA avec le départ des membres du laboratoire BONHEURS,

Considérant que le règlement intérieur a été validé par le conseil de laboratoire le 28 juin 2018,

Après en avoir délibéré, la commission de la recherche :

**Vote**

Nombre de membres en exercice : 36	Pour : 26
Nombre de membres présents : 17	Contre : 0
Nombre de membres représentés : 9	Abstention : 0
Membres absents et non représentés : 10	Non-participation : 0

**Article 1er** : approuve le règlement intérieur du laboratoire EMA tel qu'annexé à la présente délibération.

**Article dernier** : La présente délibération sera transmise au Recteur de l'académie de Versailles et entrera en vigueur à compter de sa publication.

Le président de la commission  
de la recherche,



Frédéric VIDAL

Transmis au rectorat le : 14 décembre 2018

Publié le : 14 février 2019

Le laboratoire « École Mutations Apprentissages » (ci-après désigné par EMA) est une *Equipe d'Accueil* abritée dans les locaux de Gennevilliers, dont la tutelle est l'université de Cergy-Pontoise.

Le présent règlement intérieur a été soumis à l'avis :

- du Conseil de laboratoire réuni le 20 septembre 2018,
- de la Commission recherche de l'université de Cergy-Pontoise,
- du Conseil d'Administration de l'université de Cergy-Pontoise.

Il est conforme à la réglementation en vigueur dans l'établissement de tutelle du laboratoire.

Il est complémentaire des règlements intérieurs :

- de l'Université de Cergy-Pontoise,
- de la Commission recherche de l'Université de Cergy-Pontoise,

Toute modification sera soumise à l'avis du Conseil de laboratoire, de la Commission recherche de l'Université de Cergy-Pontoise, du Conseil d'Administration de l'université ; il devra faire l'objet d'un avenant.

Il s'applique à l'ensemble du personnel de laboratoire affecté à l'Espé, composante interne de l'Université de Cergy-Pontoise, y compris les agents contractuels et les stagiaires.

Toute évolution de la réglementation applicable dans la tutelle de l'unité s'applique de fait au laboratoire.

Il est précisé que le terme directeur utilisé dans le présent règlement intérieur est générique et représente à la fois le terme de directeur ou de directrice.

### Table des matières

<b>Article 1 - Missions du laboratoire .....</b>	<b>4</b>
<b>Article 2 - Composition du laboratoire .....</b>	<b>4</b>
<b>2.1 Les membres permanents.....</b>	<b>4</b>
<b>2.2 Les membres temporaires .....</b>	<b>4</b>
<b>2.3 Les membres associés .....</b>	<b>5</b>
<b>2.4 Les personnes accueillies .....</b>	<b>5</b>
<b>2.5 Obligations des membres et personnes accueillies au sein du laboratoire .....</b>	<b>5</b>
<b>2.6 Accueil des nouveaux arrivants au laboratoire .....</b>	<b>5</b>
<b>Article 3 – Instances et organisation du laboratoire.....</b>	<b>5</b>
<b>3.1 L’assemblée générale du laboratoire .....</b>	<b>6</b>
3.1.1 Composition de l’assemblée générale du laboratoire .....	6
3.1.2 Compétences de l’assemblée générale du laboratoire.....	6
3.1.3 Fonctionnement de l’assemblée générale du laboratoire .....	6
<b>3.2 Le Conseil de laboratoire .....</b>	<b>6</b>
3.2.1 Composition du Conseil de laboratoire .....	6
3.2.2 Compétences du Conseil de laboratoire .....	7
3.2.3 Fonctionnement du Conseil de laboratoire .....	7
3.3 Le bureau de laboratoire.....	8
3.3.1 Composition du bureau de laboratoire.....	8
3.4.2 Compétences et fonctionnement du bureau de laboratoire .....	8
3.5 Le directeur adjoint du laboratoire .....	8
3.5.1 Désignation du directeur adjoint du laboratoire .....	8
3.5.2 Compétences du directeur adjoint du laboratoire .....	8
3.6 Le directeur du laboratoire .....	8
3.6.1 Désignation du directeur de laboratoire.....	8
3.6.2 Compétences du directeur du laboratoire.....	8
<b>Article 4 - Temps de travail et aménagement du temps de travail .....</b>	<b>9</b>
<b>4.1 Durée du travail .....</b>	<b>9</b>
<b>4.2 Horaires .....</b>	<b>9</b>
<b>4.3 Congés.....</b>	<b>9</b>
<b>4.4 Absences.....</b>	<b>9</b>
4.4.1 Absence pour raison médicale.....	9
4.4.2 Autorisations supplémentaires d’absence .....	9
<b>4.5 Compte épargne temps (CET) pour les personnels .....</b>	<b>10</b>
<b>4.5 Compte épargne recherche (CER) .....</b>	<b>10</b>
<b>Article 5 – Missions.....</b>	<b>10</b>
<b>Article 6 – Sécurité et Santé au travail.....</b>	<b>10</b>
<b>6.1 Accès aux locaux .....</b>	<b>10</b>
<b>6.2 Sécurité au travail .....</b>	<b>10</b>
6.2.1 L’assistant prévention.....	10
6.2.2 Conditions d’hygiène et de sécurité .....	11
<b>6.3 Discipline et comportement dans l’unité .....</b>	<b>11</b>
<b>Article 7 - Confidentialité.....</b>	<b>11</b>
<b>Article 8- Publications scientifiques et communication .....</b>	<b>12</b>

Article 9 - Propriété intellectuelle .....	13
Article 10 - Contrats, décisions de subvention et ressources propres.....	13
Article 11 - Encadrement doctoral et formation par la recherche .....	13
Article 12 - Utilisation des moyens informatiques et des ressources techniques collectives .....	13
Article 13 – Formation.....	14
Article 14 – Date d’entrée en vigueur du règlement intérieur .....	14
Article 15 – Publicité .....	14
Article 16 - Règlement des différends .....	14

### Article 1 - Missions du laboratoire

Le laboratoire **ÉMA** a pour vocation d'organiser et de promouvoir la recherche dans ses thématiques.

Il a pour missions notamment :

- la participation active à la recherche fondamentale et appliquée;
- l'accueil et l'encadrement de stagiaires, de doctorants et jeunes chercheurs, d'enseignants-chercheurs et assimilés ;
- la réalisation de projets de recherche, d'études, d'expertises, de prestations et de formation spécifiques au niveau régional, national ou international ;
- la valorisation de la recherche ;
- la diffusion des savoirs.

### Article 2 - Composition du laboratoire

Outre les personnels accueillis, le laboratoire comprend différentes catégories de membres qui sont définies ci-après :

- des membres permanents : enseignants-chercheurs, Biats et ITA affectés au laboratoire,
- des membres temporaires : doctorants, professeurs émérites, ATER, chercheurs contractuels,
- des membres associés : chercheurs associés (titulaires d'un doctorat appartenant ou non à une autre entité de recherche) et professionnels associés (non titulaires d'un doctorat),

L'annexe 1 et ses avenants précisent la liste des personnes du laboratoire, arrêtée annuellement par le Président de l'université.

#### 2.1 Les membres permanents

Les membres permanents sont :

- les enseignants-chercheurs titulaires et assimilés attachés au laboratoire à titre principal et justifiant d'une activité et/ou d'une production scientifique dans les thématiques du laboratoire,
- les chercheurs titulaires appartenant à un organisme de recherche et attachés au laboratoire et justifiant d'une activité et/ou d'une production scientifique dans les thématiques du laboratoire,
- les enseignants titulaires docteurs appartenant à un autre ordre d'enseignement et rattachés au laboratoire à titre principal et justifiant d'une activité et/ou d'une production scientifique dans les thématiques du laboratoire,
- les personnels BIATSS et ITA affectés au laboratoire.

L'appartenance des membres permanents au laboratoire est réalisée lors de la validation du projet scientifique ou ultérieurement par décision du directeur de laboratoire après avis du Conseil de laboratoire, selon les critères définis précédemment. L'appartenance au laboratoire en tant que membre permanent, est incompatible avec l'appartenance à une autre unité de recherche en tant que membre permanent également.

#### 2.2 Les membres temporaires

Les membres temporaires sont :

- les autres enseignants-chercheurs ou chercheurs docteurs non titulaires demandant leur rattachement et justifiant d'une activité et/ou d'une production scientifique dans les thématiques du laboratoire,
- les professeurs émérites,
- les ATER,
- les chercheurs contractuels effectuant leurs activités de recherche au laboratoire,
- les doctorants inscrits au laboratoire EMA sous la direction ou la co-direction d'un enseignant-chercheur du laboratoire,
- les post-doctorants engagés sous la responsabilité d'un membre permanent du laboratoire,
- les personnels administratifs contractuels affectés au laboratoire.

### **2.3 Les membres associés**

Les membres associés participent à la vie du laboratoire.

Le rattachement en qualité de membre associé est décidé par le Conseil de laboratoire et vaut pour trois années reconductibles.

Les membres associés sont :

- les « chercheurs associés » : docteurs appartenant ou non à d'autres entités de recherche (enseignants chercheurs ou chercheurs titulaires et assimilés membres permanents d'un autre laboratoire et docteurs sans emploi dans le domaine de la recherche), chercheurs bénévoles docteurs faisant l'objet d'une convention d'accueil avec l'université, personnels docteurs d'autres établissements en délégation au laboratoire EMA.
- les « membres professionnels associés » : non docteurs faisant l'objet d'une convention d'accueil avec l'université (formateurs en Espé ou dans d'autres organismes de formation, professionnels ou personnalités extérieures contribuant à des activités en lien avec la recherche), personnels non docteurs d'autres établissements en délégation au laboratoire EMA.

La Commission recherche de l'université peut être saisi des refus de rattachement prononcés par le Conseil de laboratoire.

Si le nombre de membres associés dépasse le nombre de membres permanents, le laboratoire sollicitera l'avis de la Commission Recherche, qui autorisera ou non, le dépassement.

### **2.4 Les personnes accueillies**

Les personnes accueillies ponctuellement sont :

- les stagiaires
- les professeurs et chercheurs invités par le laboratoire officiellement.

### **2.5 Obligations des membres et personnes accueillies au sein du laboratoire**

Le présent règlement s'applique à l'ensemble des différentes catégories de membres et aux personnes accueillies au sein du laboratoire qui devront respecter l'ensemble des dispositifs en vigueur au sein du laboratoire et notamment les règles de confidentialité, publications, horaires, sécurité...

Chaque membre du laboratoire s'engage à :

- mener à bien ses activités de recherche décrites dans le projet scientifique du laboratoire,
- participer aux activités communes du laboratoire,
- favoriser les échanges scientifiques et les collaborations internes et externes,
- participer à la direction, à l'encadrement des thèses ou des stages,
- promouvoir l'image du laboratoire à l'extérieur de l'université par la diffusion des résultats de ses travaux de recherche dans le respect des obligations de confidentialité.

Les membres temporaires, associés et les personnes accueillies ont l'obligation de signer un « engagement personnel de confidentialité » avant toute participation à une quelconque activité du laboratoire et qui lui permet d'assister aux séminaires et réunions de travail de son équipe de rattachement.

### **2.6 Accueil des nouveaux arrivants au laboratoire**

Les nouveaux membres du laboratoire et les stagiaires sont accueillis par le laboratoire qui assure les conditions de leur accueil, les renseigne (logistique, établissement d'un badge...) et leur assure une formation à la santé et sécurité au travail en son sein.

Un exemplaire du présent règlement intérieur doit être transmis à chaque nouvel arrivant au laboratoire.

### **Article 3 – Instances et organisation du laboratoire**

Le fonctionnement du laboratoire repose sur les Conseils suivants à savoir :

- une assemblée générale (AG),
- un conseil de laboratoire,

- un bureau.

Le laboratoire est dirigé par un directeur, assisté par un directeur adjoint.  
L'annexe 2 précise les membres de chaque instance du laboratoire.

### **3.1 L'assemblée générale du laboratoire**

#### **3.1.1 Composition de l'assemblée générale du laboratoire**

L'assemblée générale est composée de tous les membres de l'unité de recherche (permanents, temporaires et associés).

Le président de l'université, le vice-président Recherche et la direction de la Recherche de l'université sont invités à l'assemblée générale.

Le directeur du laboratoire peut inviter toute personne qu'il jugera utile.

#### **3.1.2 Compétences de l'assemblée générale du laboratoire**

L'assemblée générale entend le rapport d'activités annuel de l'unité de recherche, les projets des responsables de projets, les évolutions de l'unité et plus généralement toute information concernant l'évolution de la recherche et de son environnement.

L'assemblée générale peut formuler des recommandations qui seront soumises pour avis au Conseil de laboratoire.

#### **3.1.3 Fonctionnement de l'assemblée générale du laboratoire**

Elle se réunit, au moins 1 fois par an en assemblée générale ordinaire et de manière extraordinaire sur convocation du directeur de l'unité ou du Conseil de direction du laboratoire ou sur convocation par le président de l'université ou à la demande de la moitié des membres permanents du laboratoire.

La convocation est nominative et envoyée par courrier électronique et/ou par lettre simple à chaque membre permanent, temporaire ou associé au laboratoire, 15 jours au moins avant la tenue de l'assemblée.

### **3.2 Le Conseil de laboratoire**

#### **3.2.1 Composition du Conseil de laboratoire**

Le Conseil de laboratoire se compose ainsi :

- les membres de droit (maîtres de conférences titulaires et stagiaires, professeurs des universités, professeurs émérites, ingénieur d'étude et secrétaire-gestionnaire affectés au laboratoire),
- 2 membres élus parmi les doctorants inscrits au laboratoire,
- 2 membres élus parmi les chercheurs associés (tels que définis à l'article 2.3), ainsi que parmi les ATER affectés au laboratoire (non doctorants au laboratoire), les post-doctorants engagés sous la responsabilité d'un membre permanent du laboratoire.
- 1 membre élu parmi les membres professionnels associés.

La durée du mandat du directeur et du directeur adjoint du laboratoire est la durée du contrat quinquennal. Les élections ont lieu au suffrage direct et au scrutin pluri nominal à deux tours. Pour être élu, les candidats doivent obtenir la majorité absolue des voix des membres du Conseil de laboratoire présents ou représentés (une seule procuration par membre présent). Les candidats doivent déposer leur candidature au moins quinze jours avant l'élection auprès des membres du Conseil de laboratoire.

Les membres sont rééligibles. Un membre de droit ou élu qui quitte le laboratoire ou change de statut au sein du laboratoire ne fait plus partie du Conseil et une élection partielle devra être organisée. Il sera remplacé par voie d'élection s'il était membre élu.

La durée du mandat peut être exceptionnellement modifiée, notamment dans le cas du changement de périmètre de l'unité de recherche.

Le directeur du laboratoire organise les élections du Conseil de laboratoire.

Le directeur du laboratoire peut inviter toute personne qu'il jugera utile.

#### 3.2.2 Compétences du Conseil de laboratoire

Le Conseil de laboratoire a un rôle consultatif. Il émet un avis sur toutes les questions relatives à la politique scientifique, la gestion des ressources, l'organisation, la santé et sécurité et le fonctionnement de l'unité.

Les membres du Conseil de laboratoire votent sur les avis à émettre.

Le Conseil de laboratoire est consulté par le directeur de l'Unité notamment sur :

- Le programme, la coordination des recherches et la composition des équipes,
- Les moyens budgétaires à demander par l'unité et la répartition de ceux qui lui sont alloués,
- La politique des contrats de recherche concernant l'unité,
- La politique de transfert de technologie et la diffusion de l'information scientifique de l'unité,
- La gestion des ressources humaines,
- La politique de formation par la recherche,
- Les conséquences à tirer de l'avis formulé par la ou les sections du comité national de la recherche scientifique dont relève l'unité,
- Le document unique d'évaluation des risques et sur le plan d'action associé,
- Le programme de formation des personnels en cours et pour l'année à venir,
- Toutes mesures relatives à l'organisation et au fonctionnement de l'unité et susceptibles d'avoir une incidence sur la situation et la santé, sécurité et conditions de travail du personnel,
- Le développement équilibré des axes de recherche, notamment par le recrutement des enseignants-chercheurs et le partage des ressources,
- L'accueil des chercheurs et enseignants-chercheurs d'équipes provenant d'établissements extérieurs ou des membres associés,
- L'introduction de nouveaux objectifs et thématiques de recherche en cohérence avec le projet scientifique du laboratoire.

Le Conseil de laboratoire reçoit communication du relevé des propositions du comité scientifique du laboratoire à l'exclusion de la relation des débats.

#### 3.2.3 Fonctionnement du Conseil de laboratoire

**Le Conseil de laboratoire est présidé par le directeur de l'unité ou le directeur adjoint en l'absence du directeur.**

Il se réunit au moins quatre (4) fois par an. Il est convoqué par le directeur du laboratoire soit à l'initiative de celui-ci, soit à la demande du tiers de ses membres. La convocation est transmise par courrier électronique et/ou par lettre simple, 15 jours avant la date du Conseil et un exemplaire doit être affiché dans les locaux de l'unité, au plus tard huit jours avant la date de la réunion.

Le Conseil peut entendre, sur invitation de son directeur, toute personne participant aux travaux de l'unité, ou appelée à titre d'expert sur un point de l'ordre du jour.

Le directeur arrête l'ordre du jour de chaque séance ; celui-ci comporte toute question relevant de la compétence du Conseil de laboratoire, inscrite à l'initiative de son directeur ou demandée par plus du tiers des membres de ce Conseil.

Le Conseil de laboratoire ne peut délibérer que si la moitié des membres du Conseil sont présents ou représentés. Un membre du Conseil de laboratoire peut donner pouvoir à un autre membre de la même catégorie pour le représenter et voter. Chaque membre ne peut détenir plus d'un pouvoir. Les pouvoirs sont rédigés par écrit et transmis au directeur avant le début de la séance. Les votes ont lieu à bulletin secret ou à main levée suivant la décision du Conseil. La majorité absolue est nécessaire pour valider une décision.

En cas d'égalité des voix, la voix du directeur comptera double.

Le directeur établit et assure la diffusion d'un relevé de conclusions de chacune des séances.

### 3.3 Le bureau de laboratoire

#### 3.3.1 Composition du bureau de laboratoire

Il est composé du directeur et du (ou des) directeur(s)-adjoint(s) du laboratoire ainsi que de trois autres membres chercheurs ou enseignants chercheurs. Ces trois derniers sont élus par le Conseil de laboratoire pour une durée d'un an renouvelable. Le bureau devra tendre à une parité de sexe et de corps (MCF et PU)

Le vote se fait à bulletin secret. Pour être élu, le candidat doit obtenir la majorité absolue des suffrages exprimés par les membres du Conseil de laboratoire, présents ou représentés, étant entendu que nul ne peut détenir plus de deux procurations.

#### 3.4.2 Compétences et fonctionnement du bureau de laboratoire

Le Bureau organise le fonctionnement courant du laboratoire :

Il tient à jour le règlement intérieur du Conseil de laboratoire.

Il élabore un budget prévisionnel annuel et prépare le bilan financier présenté au Conseil de laboratoire par le directeur.

Il met en œuvre les décisions budgétaires prises par le Conseil de laboratoire.

Il prépare le rapport d'activités que le directeur présentera au Conseil de laboratoire.

Il peut se voir déléguer des compétences par le Conseil de laboratoire.

### 3.5 Le directeur adjoint du laboratoire

Le directeur de laboratoire est secondé par un directeur adjoint, membre du Conseil de laboratoire.

#### 3.5.1 Désignation du directeur adjoint du laboratoire

Le directeur adjoint est élu par le Conseil du laboratoire selon les mêmes modalités que celles prévues pour l'élection du directeur du laboratoire.

Le directeur adjoint doit faire partie des membres permanents, enseignants-chercheurs ou chercheurs du laboratoire.

#### 3.5.2 Compétences du directeur adjoint du laboratoire

Le directeur adjoint assiste le directeur, notamment dans ses missions de représentation. Il supplée le directeur pour l'exécution des affaires courantes du laboratoire en son absence. Le conseil du laboratoire décide du nombre de directeurs adjoints qu'il élit et il définit leurs missions.

### 3.6 Le directeur du laboratoire

#### 3.6.1 Désignation du directeur de laboratoire

Le directeur du laboratoire est proposé au Conseil d'Administration de l'université suite au vote du Conseil de laboratoire lors de la constitution du laboratoire, puis à chaque renouvellement dans le cadre d'une contractualisation ou du départ du directeur. Il est membre permanent, enseignant-chercheur ou chercheur du laboratoire.

La proposition du laboratoire est obtenue par un vote à bulletin secret, à la majorité absolue, par l'ensemble des membres du Conseil de laboratoire.

#### 3.6.2 Compétences du directeur du laboratoire

Les fonctions de directeur relèvent des textes du Conseil d'Administration de l'université selon le statut officiel du laboratoire.

Le directeur du laboratoire a notamment pour fonction de :

- veiller à ce que le projet scientifique du laboratoire soit mené dans de bonnes conditions,

- consulter les Conseils du laboratoire,
- assurer le bon fonctionnement du laboratoire et de ses Conseils en accord avec le règlement intérieur,
- veiller à la santé et sécurité au travail des membres du laboratoire.

#### Article 4 - Temps de travail et aménagement du temps de travail

##### 4.1 Durée du travail

*Pour les enseignants-chercheurs :*

Les obligations statutaires communes applicables aux enseignants-chercheurs sont définies par le décret 2009-460 du 23 avril 2009.

*Pour les personnels BIATSS de l'UCP :*

La durée annuelle de travail et les modalités de mise en œuvre sont définies dans la circulaire annuelle en vigueur sur le temps de travail de la direction des ressources humaines de l'UCP.

*Pour les personnels sous contrat de travail à l'UCP et les doctorants :*

La durée annuelle du travail est définie dans le décret n°2000-815 du 25 août 2000.

##### 4.2 Horaires

La durée hebdomadaire du travail effectif pour chaque agent de l'unité travaillant à temps plein est fixée sur une base de cinq jours. Elle est calculée en fonction des dispositions réglementaires propres à chaque employeur.

Pour les personnels BIATSS titulaires et contractuels, les modalités de mise en œuvre sont définies dans la circulaire annuelle en vigueur sur le temps de travail de la direction des ressources humaines de l'UCP.

##### 4.3 Congés

*Pour les personnels BIATSS titulaires et contractuels:*

La durée annuelle des congés et les modalités de mise en œuvre sont définies dans la circulaire annuelle en vigueur sur le temps de travail de la direction des ressources humaines de l'UCP.

Le suivi des congés (annuels et RTT) est réalisé dans l'Unité sous la responsabilité du directeur, et transmis à l'employeur (notamment pour la mise en œuvre du Compte Epargne temps CET).

##### 4.4 Absences

Les personnels doivent informer par tous moyens et de préférence par mail le directeur du laboratoire et le secrétariat du site d'accueil de toute absence.

###### 4.4.1 Absence pour raison médicale

Toute indisponibilité consécutive à la maladie doit, sauf cas de force majeure, dûment être justifiée et signalée au responsable de l'Unité dans les 24 heures. Sous les 48 heures qui suivent l'arrêt de travail le salarié doit produire un certificat médical indiquant la durée prévisible de l'indisponibilité.

Pour tout renseignement concernant les dispositions et durées relatives aux congés maladie, les personnels doivent s'adresser à la DRH de leur organisme de tutelle.

Tout accident corporel survenant dans le cadre de l'activité professionnelle doit être immédiatement déclaré auprès de l'Unité.

###### 4.4.2 Autorisations supplémentaires d'absence

Pour tout renseignement concernant les dispositions relatives aux autorisations d'absence telles que congé pour naissance ou adoption, soins aux enfants malades, passage d'un concours externe, recherche d'un nouvel emploi durant un préavis, examen dans le cadre de la médecine préventive, etc., les personnels doivent s'adresser au service du personnel de leur organisme de tutelle.

#### **4.5 Compte épargne temps (CET) pour les personnels**

*Pour les BIATSS de l'UCP :*

La possibilité d'ouvrir et alimenter un CET est donnée selon les dispositions précisées dans la circulaire annuelle de la DRH sur le temps de travail et la circulaire de la DRH sur les comptes épargne-temps.

#### **4.5 Compte épargne recherche (CER)**

Pour les enseignants-chercheurs de l'UCP, il est possible d'avoir un compte épargne recherche suivant la circulaire de la DRH de l'UCP.

#### **Article 5 – Missions**

Tout membre de l'unité se déplaçant pour l'exercice de ses fonctions doit être en possession d'un ordre de mission établi préalablement au déroulement de la mission. Ce document est obligatoire du point de vue administratif et juridique ; il assure la couverture de l'agent au regard de la réglementation sur les accidents de service.

Le membre de l'unité, amené à se rendre directement de son domicile sur un lieu de travail occasionnel sans passer par sa résidence administrative habituelle, est couvert en cas d'accident du travail sous réserve de remplir les deux conditions suivantes :

- être en possession d'un ordre de mission
- avoir une autorisation du directeur de laboratoire pour l'utilisation d'un véhicule administratif ou pour l'usage de son véhicule personnel.

#### **Article 6 – Sécurité et Santé au travail**

##### **6.1 Accès aux locaux**

Les locaux d'EMA sur le site de Gennevilliers de l'UCP sont accessibles toute l'année (y compris pendant les vacances universitaires à l'exception de certaines périodes arrêtées par la présidence de l'université) du lundi au vendredi de 8h00 à 20h00 sauf les jours fériés. En dehors de ces horaires, les bâtiments sont sous surveillance électronique et ne sont accessibles qu'aux personnes munies d'un badge et sous certaines conditions d'accès.

L'accès aux locaux en dehors des horaires définis précédemment doit être expressément et nommément autorisé par le directeur de l'Unité.

Les conditions d'accès sont consultables sur le site intranet de l'université.

Le travail isolé est interdit.

##### **6.2 Sécurité au travail**

Il incombe au directeur du laboratoire de veiller à la sécurité et à la protection des agents placés sous son autorité et d'assurer la sauvegarde des biens dont il dispose. Cependant chacun doit se préoccuper de sa propre sécurité et de celle des autres.

Le directeur de l'unité nomme, après avis du Conseil de laboratoire, un agent chargé de la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité (assistant de prévention à l'université de Cergy-Pontoise), placé sous son autorité qui l'assistera et le conseillera dans le domaine de la prévention et de la sécurité.

L'assistant de prévention travaille en relation avec la DHSE (direction hygiène, sécurité et environnement) de l'UCP en charge de la mise en œuvre de la politique de prévention de l'UCP.

##### **6.2.1 L'assistant prévention**

Le rôle de l'assistant de prévention est détaillé en annexe 3 du présent règlement intérieur ainsi que le nom de la personne ayant cette charge au sein du laboratoire.

L'assistant de prévention participe de droit au Conseil de laboratoire lorsque les questions relatives à l'hygiène et à la sécurité y sont abordées. Il coordonne la réalisation du document unique d'évaluation des risques et la mise en œuvre du programme annuel d'actions de prévention.

#### **6.2.2 Conditions d'hygiène et de sécurité**

Les questions d'hygiène et de sécurité de l'unité seront traitées au sein du Conseil de laboratoire en liaison avec les CHSCT du site d'accueil.

##### **6.2.2.1 L'organisation des secours**

Les dispositions à prendre en cas d'incendie font l'objet de documents affichés dans les couloirs des locaux affectés à l'unité dans le site d'accueil. Ces documents doivent être en accord avec la réglementation du site d'accueil.

2 personnels au moins seront chargés d'assurer l'évacuation du laboratoire en cas d'urgence.

10% des personnels du laboratoire (à minima 2 personnes) seront formés aux premiers secours (SST) pour intervenir en cas d'accident ou de malaise.

##### **6.2.2.2 Le registre santé et sécurité au travail**

Il est mis à la disposition du personnel un registre afin de consigner toutes les observations et suggestions relatives à la prévention des risques et à l'amélioration des conditions de travail.

Ce registre est disponible auprès du secrétariat du laboratoire.

##### **6.2.2.3 le registre de danger grave et imminent**

Il est mis à la disposition du personnel une annexe du registre de danger grave et imminent afin de signaler toute situation de travail dont il a un motif raisonnable de penser qu'elle présente un danger grave et imminent pour sa vie ou sa santé ainsi que de toute déféctuosité qu'il constate dans les systèmes de protection.

Ce registre est disponible auprès du secrétariat du laboratoire.

##### **6.2.2.4 La formation à la sécurité**

Le directeur d'unité doit s'assurer que les agents placés sous son autorité, notamment les nouveaux entrants, ont bien reçu une formation à la sécurité et, le cas échéant, une formation spécifique adaptée à leur poste de travail.

##### **6.2.2.5 Mesures spécifiques en fonction de l'activité**

La gestion du travailleur isolé, les mesures spécifiques en fonction de l'activité du laboratoire et le suivi médical des agents relève directement de l'établissement employeur et figurent sur le site intranet de l'UCP.

#### **6.3 Discipline et comportement dans l'unité**

Tout membre du laboratoire ou toute personne accueillie au sein du laboratoire est tenu de respecter les règles d'hygiène et de sécurité du site d'accueil et, de manière plus générale, le règlement intérieur du laboratoire.

Tout comportement contraire aux règles du statut général des fonctionnaires de l'Etat et aux dispositions du présent règlement intérieur peut, selon la nature et le niveau de gravité, faire l'objet de l'une des sanctions prévues par les textes en vigueur, qu'il s'agisse notamment d'infraction aux règles d'hygiène et de sécurité ou de manquement aux règles relatives au fonctionnement général ou aux rythmes de travail.

#### **Article 7 - Confidentialité**

Les travaux de l'unité sont par définition des activités confidentielles.

Tout membre du laboratoire, et toute personne accueillie en son sein, sont tenus de respecter la confidentialité des travaux qui lui sont confiés ainsi que ceux de ses collègues. Il en va de même pour les résultats scientifiques liés à ceux-ci.

Par conséquent, les personnels de l'Unité s'engagent à garder secrètes les informations de toute nature qui leur ont été signalées comme confidentielles, qu'ils auraient pu recueillir à l'occasion des contacts et ce par quelque moyen ou quelque support que ce soit, avec les différentes équipes de l'Unité, à l'exception de celles :

- qui sont dans le domaine public ou qui y tombent autrement que par le fait du personnel de l'Unité destinataire de l'information ;

- qui sont déjà en la possession ou sont communiquées au personnel de l'Unité destinataire par des tiers non tenus au secret.

Rappel : Les personnels non statutaires accueillis dans l'Unité doivent impérativement signer un engagement personnel de confidentialité à leur arrivée.

Pendant la durée de son séjour dans le laboratoire et durant les 5 années qui suivent son départ, le signataire de cet engagement considérera comme strictement confidentiels les savoir-faire développés par l'unité et s'interdira de divulguer les informations, données, programmes ou concepts dont il aurait pu avoir connaissance à l'occasion de ce séjour.

En cas de présentation des travaux et résultats à l'extérieur, quels qu'en soient la forme et le support, l'autorisation du directeur du laboratoire et du responsable scientifique de ces travaux est obligatoire.

Pour toutes présentations et échanges sur les travaux et résultats de recherche de l'Unité avec des partenaires institutionnels et/ou socio-économiques, la signature d'un accord de secret entre les parties concernées est fortement recommandée.

Les services de valorisation de l'université doivent être contactés à cet effet.

L'obligation de secret ne peut faire obstacle à l'obligation qui incombe aux chercheurs affectés à l'unité d'établir leur rapport annuel d'activité pour l'organisme dont ils relèvent, cette communication à usage interne ne constituant pas une divulgation au sens des lois sur la propriété industrielle.

Les dispositions du présent article ne peuvent pas non plus faire obstacle à la soutenance d'une thèse par un chercheur, ou du rapport par stagiaire ou une autre personne affectée à l'unité qui pourra se faire le cas échéant à huis clos, afin de protéger la confidentialité des informations.

Il est fortement recommandé à tous les personnels de recherche de l'Unité de tenir un cahier de laboratoire afin de garantir le suivi et la protection des résultats de leurs travaux.

Le cahier garantit la traçabilité et la transmission des connaissances, c'est également un outil juridique en cas de litige. Un cahier sera remis, sur demande, à chaque nouvel arrivant et devra être retiré au service de valorisation de l'UCP.

Rappel : Les cahiers de laboratoire appartiennent à la tutelle de l'Unité et sont conservés au laboratoire même après le départ d'un personnel (dans certains cas une copie peut être faite).

#### **Article 8- Publications scientifiques et communication**

Les publications des personnels de l'unité doivent faire apparaître le lien avec l'université.

L'affiliation correspond aux dispositions de la convention de l'université (cf charte d'adressage des publications à l'UCP).

Nom de(s) l'auteur(s) :

Intitulé du laboratoire :

EA... Université Cergy-Pontoise, F-95000, Cergy

Un exemplaire de toutes les publications (articles, revues, thèses...) dont tout ou partie du travail a été effectuée à l'Unité doit être intégré dans la base des publications de l'unité par l'un des auteurs.

Toute diffusion et communication des travaux, des résultats scientifiques, d'images, de photos, de films et de toute information sur l'Unité doivent faire l'objet d'une autorisation du Directeur de l'Unité, et en conformité avec les règles législatives en vigueur.

Toute diffusion et communication doit respecter les lois sur la presse et tous les moyens de diffusion plus classiques. Doivent être respectées les règles ou textes de lois relatives:

- aux informations nominatives (déclaration à la CNIL),
- aux contrats comportant des clauses de confidentialité,
- aux droits d'auteurs (copyright) sur les textes, images, sons, vidéos...

#### **Article 9 - Propriété intellectuelle**

Les résultats et notamment les inventions obtenus au sein de l'Unité appartiennent à la tutelle de l'Unité en application de l'article L.611-7 du code de la propriété intellectuelle.

Dans le cas où les résultats obtenus le seraient par les personnels non rémunérés l'université, le service de valorisation de l'université proposera au personnel concerné un accord de cession de droits sur tous résultats valorisables et établira cet accord de cession de droits.

Les droits patrimoniaux sur les logiciels et leur documentation réalisés au sein de l'Unité sont dévolus à la tutelle du laboratoire en application de l'article L.113-9 du code de la Propriété intellectuelle.

La tutelle de l'Unité dispose seules du droit de protéger les résultats des travaux de l'Unité en déposant des titres de propriété intellectuelle auprès des organismes de protection référents.

Le personnel de l'Unité doit prêter son entier concours aux procédures de protection des résultats issus des travaux auxquels il a participé, et notamment au dépôt éventuel d'une demande de brevet, au maintien en vigueur d'un brevet et à sa défense, tant en France qu'à l'étranger.

L'université s'engage à ce que le nom des inventeurs soit mentionné dans les demandes de brevets à moins que ceux-ci ne s'y opposent.

Il est rappelé que le Directeur de l'Unité pourra faire appel au service valorisation de l'université afin d'étudier la confidentialité, les questions sur le droit d'auteur, la brevetabilité, la protection des résultats ou les possibilités de valorisation des travaux et résultats scientifiques avant leur divulgation.

#### **Article 10 - Contrats, décisions de subvention et ressources propres**

Le personnel doit informer le Directeur du laboratoire de toute collaboration éventuelle avec des partenaires extérieures à l'université. Sur les contrats, le visa du responsable scientifique du projet et du directeur du laboratoire devront apparaître.

Toute demande de subvention de l'Unité avec des partenaires publics et/ou privés devra faire l'objet d'une information préalable auprès du directeur du laboratoire.

De même, tout achat d'équipement et tout recrutement de personnel doit faire l'objet d'une demande officielle auprès du Directeur du laboratoire.

#### **Article 11 - Encadrement doctoral et formation par la recherche**

Chaque membre du laboratoire, lorsque sa qualité le lui permet, peut diriger une ou plusieurs thèse(s), un ou plusieurs stage(s). Les obligations réciproques du directeur de thèse et du doctorant sont précisées dans la charte de thèse en vigueur dans l'école doctorale de rattachement.

L'accueil d'un doctorant ou d'un stagiaire doit recevoir l'accord préalable du directeur du laboratoire au vu des moyens et locaux disponibles.

Tout stage effectué au laboratoire doit faire l'objet d'une convention de stage signée par le responsable de l'établissement d'accueil, avant le début du stage.

Les doctorants doivent signer la charte des thèses prévue par l'École doctorale de rattachement. La charte des thèses de l'Institut des écoles doctorales de l'UCP est accessible sur le site de l'université.

#### **Article 12 - Utilisation des moyens informatiques et des ressources techniques collectives**

L'utilisation des moyens informatiques est soumise à des règles explicitées dans les Chartes informatiques de l'UCP.

Ces Chartes qui ont pour objet de préciser la responsabilité des utilisateurs, au regard de la législation doivent être signées par tout nouvel arrivant.

Les membres du laboratoire s'engagent à respecter les règles d'utilisation des équipements et moyens collectifs ou mutualisés de l'UCP et à signaler tout dysfonctionnement.

**Article 13 – Formation**

Un correspondant formation est désigné par le directeur de l'unité. Il participe, auprès du directeur de l'unité, à l'élaboration du plan de formation du laboratoire.

Le plan de formation est soumis pour avis au Conseil de laboratoire. Il est transmis au service des ressources humaines de la Délégation ainsi qu'à la DRH de l'UCP.

Le correspondant de formation informe les personnels des actions de formation susceptibles de les intéresser, les assiste et les conseille dans leurs démarches en lien avec le responsable hiérarchique de chaque agent.

**Article 14 – Date d'entrée en vigueur du règlement intérieur**

Le règlement intérieur est en vigueur à la date de signature par le président de l'université. Il pourra faire l'objet d'un avenant suite à une évolution réglementaire importante, où à la demande du conseil de laboratoire ou de la présidence de l'université.

**Article 15 – Publicité**

Le présent règlement intérieur est porté à la connaissance des agents par voie d'affichage dans les locaux de l'Unité sur le site d'accueil du laboratoire de l'UCP.

**Article 16 - Règlement des différends**

En cas de différend susceptible d'entraver le fonctionnement normal du laboratoire, non résolu par le Conseil de laboratoire, le Conseil scientifique de l'UCP est saisi. Ce dernier a la faculté de saisir le président de l'université, lequel, après consultation des parties en litige et du Conseil scientifique de l'Université prend les mesures nécessaires à la résolution du différend, pouvant aller jusqu'à la nomination d'un administrateur provisoire dans l'attente de l'organisation de nouvelles élections.

Il annule et remplace le règlement intérieur précédent et entre en vigueur au .....

Fait à ....., le .....

Le Président de l'université de Cergy-Pontoise	Date et Signature
--	-------------------

### ANNEXE 1 : LISTE DES PERSONNELS DU LABORATOIRE

Cf. 3.1.1

#### ENSEIGNANTS-CHERCHEURS TITULAIRES

##### Professeurs des Universités

BECQUET Valérie	CHEVALIER Jean-Pierre (émérite)
BISHOP Marie-France	CLERC Pascal
BORÉ Catherine (émérite)	ÉLALOUF Marie-Laure
CADET Lucile	MONCEAU Gilles

##### Maîtres de conférences

BELHAJDIN Anissa	GOURDET Patrice
BONGRAND Philippe	LABINAL Guilhem
BOULIN Audrey	LAROQUE Lydie
BOURHIS Véronique	LOPEZ Maryse
DALL'ARPELLINA Luc	MEZIANI Martial
DE SAINT MARTIN Claire	NORDMANN Jean-François
DENIZOT Nathalie (HDR)	PÉRET Claudie
DUBOIS Arnaud (HDR)	ROBBES Bruno (HDR)
DUFURNET Virginie	TELLIER Virginie
FUGIER Pascal	

#### PERSONNEL ADMINISTRATIF

LE BIHAN Amélie (IGE titulaire, chargée des partenariats et de la valorisation)  
MAÎTRE Olga (secrétaire-gestionnaire contractuelle)

#### DOCTORANTS

AUBOUIN Catherine	DELLENBACH Carine
BAKONGA Jean	GONZÁLEZ CARPANETTI Manuel
BANDIA MBOUILOU Jean David	HANIN Luc
BARRIAL-THUILLOT Katia	HANNOYER Marthe
BOCK Cyrille (contrat doctoral)	HEBRARD Didier Olivier
BOISSONNET Pascale	JIAO Yang
BREANT GERLAUD Béatrice	KAOUACHI Aïcha
BREUGGHE Lucie	LAHNIKATE Hamid
CAFFIER (NOURY) Bernadette	MOINARD Pierre
CLAMAN Pascal	SABEUYA BETBEUI Carine
COUTEAUX Cécile	SANTANA DA SILVA Simone

### MEMBRES ASSOCIES

AHR Sylviane  
BEAUMANOIR-SECQ Morgane  
BOUTRAIS Magali  
BRASSAT Emmanuel  
BUTLEN Max  
CALIL Eduardo  
CHAMPAIN Pascal  
COMBALIER-COMBAZ Catherine  
DORISON Catherine  
FROYE Marianne  
LYET Philippe

### Chercheurs associés

MESKAL-CRESTA Martine  
PILOTTI Anne  
PONTE Pascale  
ROINE Philippe  
ROUGERIE Corinne  
SAMSON Dominique  
SIMILOWSKI Kathy  
VALENTIM REGARD Silvia  
VALMA Eleni  
WASZAC Cendrine

BARRIAL-THUILLOT Katia  
DORMOY Christelle

### ATER/Contrats d'enseignement et de recherche

LEHNER Paul  
HANNOYER Marthe

BORNAZ Solange  
ORIA Nathalie

### Membres professionnels associés

## REGLEMENT INTERIEUR

### Laboratoire École Mutations Apprentissages – EA 4507

#### ANNEXE 2 : MEMBRES DES INSTANCES DU LABORATOIRE

Membres du bureau : directeur + directeur adjoint + 3 membres élus

NOM	Grade	Fonction
MONCEAU Gilles	PR	Directeur du laboratoire
GUILHEM Labinal	MCF	Directeur adjoint du laboratoire
CLERC Pascal	PR	Membre élu "Réseaux national et international"
DENIZOT Nathalie	MCF	Membre élu "Valorisation/publications/manifestations"
DE SAINT MARTIN Claire	MCF	Membre élu "Formation par la recherche/doctorants"

Membres du conseil du laboratoire : membres de droit + membres élus : 2 doctorants, 2 chercheurs associés/CDD et 1 membre professionnel associé (élection à l'automne 2018)

NOM	Grade	Statut
BECQUET Valérie	PR	Membre de droit
BELHAJDIN Anissa	MCF	Membre de droit
BISHOP Marie-France	PR	Membre de droit
BONGRAND Philippe	MCF	Membre de droit
BOULIN Audrey	MCF	Membre de droit
BOURHIS Véronique	MCF	Membre de droit
BORÉ Catherine	PR (émérite)	Membre de droit
CHEVALIER Jean-Pierre	PR (émérite)	Membre de droit
CLERC Pascal	PR	Membre de droit
DALL'ARMELLINA Luc	MCF	Membre de droit
DE SAINT MARTIN Claire	MCF	Membre de droit
DENIZOT Nathalie	MCF (HDR)	Membre de droit
DUBOIS Arnaud	MCF (HDR)	Membre de droit
DUFURNET Virginie	MCF	Membre de droit
ÉLALOUF Marie-Laure	PR	Membre de droit
FUGIER Pascal	MCF	Membre de droit
GOURDET Patrice	MCF	Membre de droit
HANNOYER Marthe	Doctorante/ATER	Représentante doctorants
LABINAL Guilhem	MCF	Membre de droit
LAROQUE Lydie	MCF	Membre de droit
LOPEZ Maryse	MCF	Membre de droit
MEZIANI Martial	MCF	Membre de droit
MONCEAU Gilles	PR	Membre de droit
NORDMANN Jean-François	MCF	Membre de droit
PÉRET Claudie	MCF	Membre de droit
ROBBES Bruno	MCF (HDR)	Membre de droit
TELLIER Virginie	MCF	Membre de droit

### ANNEXE 3 : ASSISTANT DE PREVENTION DU LABORATOIRE

#### **Nom et coordonnées de l'assistant prévention du laboratoire :**

Olga Maître, secrétaire-gestionnaire du laboratoire

#### **ROLE DE l'assistant de prévention**

*Le rôle de l'assistant de prévention est défini au sein de la direction sécurité de l'UCP.*

*L'Assistant est nommé, après avis du Conseil d'unité, par le directeur d'unité. La décision de nomination de l'Assistant est visée par la direction sécurité de l'UCP.*

*L'agent proposé doit être motivé par les questions touchant à la sécurité et être prêt à recevoir les formations nécessaires. Sa compétence et sa position doivent être reconnues par l'ensemble des personnels de l'unité.*

*Il travaille en liaison étroite avec l'ingénieur régional de prévention et de sécurité et le médecin de prévention.*

*Il s'assure, sous la responsabilité du directeur, qu'aussi bien en matière de fonctionnement que d'infrastructure, les obligations réglementaires sont bien appliquées dans l'unité.*

*Il propose des mesures préventives de toute nature au directeur de l'unité et fait mettre en application celles qui sont préconisées par les ingénieurs de prévention et de sécurité, les membres des corps d'inspection et les médecins de prévention, et qui ont été retenues par le directeur.*

*Il assure le secrétariat et le suivi des travaux du comité spécial d'hygiène et de sécurité de l'unité, s'il en existe un.*

*Il sensibilise les agents de l'unité au respect des consignes et règles de sécurité et participe à leur formation.*

*Il informe les nouveaux arrivants dans l'unité des dispositions du règlement intérieur, des risques particuliers rencontrés dans l'unité et des bonnes pratiques pour les prévenir.*

*Il anime le groupe de travail chargé de l'évaluation a priori des risques.*

*Il veille à la mise en place des premiers secours en cas d'accident, et d'une équipe de première intervention spécialisée en cas de risques spécifiques.*

*Il participe aux visites des installations effectuées par les membres des structures de contrôle et de Conseil.*

*Il tire tous les enseignements des accidents et incidents survenus dans l'unité et les communique aux ingénieurs de prévention et de sécurité et aux médecins de prévention.*

*Il veille à la bonne tenue du registre d'hygiène et de sécurité dans lequel tout agent de l'unité peut consigner ses observations et suggestions relatives à la prévention des risques professionnels et à l'amélioration des conditions de travail.*

*Dans le cas de risques spécifiques (rayonnements ionisants par exemple), les missions de l'assistant doivent être coordonnées avec celles des personnes compétentes pour ces risques spécifiques.*