

## **Égalité femme/homme dans le monde du travail : mission impossible ?**

Par Stefania Marcassa

L'écart de rémunération entre hommes et femmes reste important dans la plupart des économies développées, avec des progrès très modestes pour le combler. Cela se traduit par des écarts persistants et importants dans l'accès aux postes de direction, ainsi qu'aux emplois à temps plein et qualifiés. De plus grandes possibilités pour les femmes d'obtenir des emplois de meilleure qualité permettraient un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée, ainsi qu'une amélioration du bien-être et de la sécurité économique.

### *L'intervenante :*

Stefania Marcassa a obtenu sa thèse en économie du travail à l'université du Minnesota en 2009. Elle est maître de conférences en économie à l'Institut d'économie et gestion de CY depuis 2011. Elle est chargée de mission égalité femmes-hommes de CY et coordonne le projet H2020 TSGEPs<sup>1</sup> financé par la Commission Européenne. Ses domaines de recherche incluent l'économie de la famille et l'histoire économique. Elle a plusieurs publications dans des revues internationales à comité de lecture, en particulier sur l'effet de la loi du divorce sur le taux de séparation ; l'effet de la taxation sur la participation de femmes au marché du travail ; la durée du chômage des couples mariées ; et les choix de mariage de la noblesse européenne.

**TSGEPs<sup>1</sup>**: Leading Towards Sustainable Gender Equality Plans in research institutions (Diriger vers des plans durables pour l'égalité des sexes dans les établissements de recherche).

### *Bibliographie de l'intervenante :*

- Divorce Laws and Divorce Rate in the U.S. 2013, The B.E. Journal of Macroeconomics, Vol. 13(1), pages 39, August.
- Until Death Do Us Part? The Economics of Short-Term Marriage Contracts 2014, with G. Ponthiere, Population Review, Vol. 53(1), pp.19-32. (Selected coverage: PSE "5 articles en 5 minutes"; Libération; The Toronto Star)
- Unemployment Duration of Spouses: Evidence From France 2014, LABOUR: Review of Labour Economics and Industrial Relations, Vol. 28(4), pp. 399-429, December.

- Taxation and Female Labor Supply in Italy 2015, with F. Colonna, IZA Journal of Labor Policy, 4:5 (19 March 2015).
- Winner of the Prize in Memory of Maria Concetta Chiuri 2011, SIEP (Selected coverage: La Voce; InGenere; Espresso; NoiseFromAmerika; Linkiesta)
- Welfare and Trade Elasticity with Multinational Production 2020, with P. Bombarda. The World Economy, Volume 43, Issue 2, pp. 388-411, February.
- Marriage Strategy Among the European Nobility 2020, with J. Pouyet and T. Tregouet. Explorations in Economic History, Volume 75, January. Replication files are available at OpenICPSR.

### *Bibliographie grand public :*

- Gender Equality and Public Policy, Measuring Progress in Europe Paola Profeta. Cambridge University Press, 2020.
- L'économie féministe Hélène Périvier. Presses de Sciences Po, 2020.
- Le Deuxième Âge de l'émancipation. La société, les femmes et l'emploi, Dominique Méda et Hélène Périvier, SEUIL.
- Le Temps des femmes, Dominique Méda. Flammarion, 2001.
- La sexuation du monde, Geneviève Fraisse. Presses de Sciences Po, 2016.
- La cause des femmes dans L'état. Une comparaison France-Québec. Anne Revillard. Libres Cours Politique, Presses universitaires de Grenoble, 2016.
- Le plafond de verre et l'état. La construction des inégalités de genre dans la fonction publique. Catherine Marry, Laure Bereni, Alban Jacquemart, Sophie Pochic, Anne Revillard. Individu et société; Armand Colin, 2017.
- La tyrannie du genre. Marie Duru-Bellat. Les Presses de Science Po, 2017.
- Femmes invisibles - Comment le manque de données sur les femmes dessine un monde fait pour les hommes Caroline CRIADO PEREZ, 2020.
- La femme face au développement économique. Este Boserup. Paris, Presses Universitaires de France, 1983.

### *Sitographie :*

- [https://www.inegalites.fr/Femmes-et-hommes-a-travail-egal-salaire-egal?id\\_theme=22](https://www.inegalites.fr/Femmes-et-hommes-a-travail-egal-salaire-egal?id_theme=22)
- <https://soundcloud.com/user-444778857-382712958/sets/economie>
- [https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/file\\_import/european-semester\\_thematic-factsheet\\_labour-force-participation-women\\_fr.pdf](https://ec.europa.eu/info/sites/info/files/file_import/european-semester_thematic-factsheet_labour-force-participation-women_fr.pdf)

- [https://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/women-labour-market-work-life-balance/womens-situation-labour-market\\_en](https://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/women-labour-market-work-life-balance/womens-situation-labour-market_en)
- <https://www.insee.fr/fr/statistiques/4248174>
- <https://voxeu.org/users/paolaprofeta>
- <https://eige.europa.eu/gender-statistics/dgs/data-talks/what-lies-behind-gender-pay-gap>
- <https://www.ilo.org/infostories/en-GB/Stories/Discrimination/tackling-sex-discrimination-through-pay-equity#how-close-are-we-to-achieving-pay-equity>
- <https://www.equalpayinternationalcoalition.org/equal-pay/>

#### PROCHAINE ET DERNIERE CONFERENCE DE LA SAISON :

Judi 25 Mars 2021 à 18h – **Manipuler l’histoire au nom de l’idéologie : le cas de l’inde contemporaine**, Anne-Julie Etter, maîtresse de conférences en histoire à CY Cergy Paris Université.  
Conférence en ligne : <https://www.youtube.com/channel/UCR61ApphNnopZUZNGDyn9QA>

*Nous sommes heureux de continuer notre cycle de conférences à distance.  
Et impatients de vous retrouver dans les salles de CY Cergy Paris Université !  
Prenez soin de vous.*

Info et réservation : 01.34.25.63.79 ou [universite.ouverte@ml.u-cergy.fr](mailto:universite.ouverte@ml.u-cergy.fr)

**Retrouvez cette conférence débat en vidéo et la saison 2020-2021 de l’Université Ouverte sur**  
<http://universiteouverte.u-cergy.fr>