

## CHIFFRES CLÉS

### Devenir professionnel des docteurs 1 an et 3 ans après la thèse

Promotions 2019 et 2021

L'Observatoire de la Vie Étudiante de CY Cergy Paris Université (CYU) réalise depuis 2017 une **enquête sur la situation des docteurs après leur soutenance de thèse**. Cette enquête relative à l'insertion professionnelle des diplômés d'un doctorat s'inscrit dans un **dispositif national** d'enquêtes supervisé par le **ministère** et en coordination avec la **Direction de la recherche** de l'établissement.

Afin de suivre l'évolution des docteurs au cours de leur carrière, notamment après leur passage à CYU, chaque année, 2 promotions de docteurs sont interrogées, l'une à n+1 sur leur situation professionnelle l'année suivant la soutenance de thèse et l'autre à n+3, sur leur situation 3 ans après la thèse.

Pour cette campagne 2022, l'enquête a été administrée en multi-mode. Tout d'abord, un lien unique sécurisé de connexion sur la plateforme ministérielle a été envoyé aux docteurs. Certains directeurs de thèse ont également participé à la collecte de données en relayant l'information auprès des docteurs. Également, des relances téléphoniques ont été réalisées par l'OVE.

CY Cergy Paris Université (CYU) et l'ESSEC Business school ont diplômé **75 docteurs en 2019** (dont 10 diplômés de l'ESSEC) et **75 docteurs en 2021**.

A la rentrée 2019-2020, l'école doctorale « Droit et Sciences Humaines » a été divisée en trois écoles doctorales : « Arts Humanités Sciences Sociales », « Droit et Science Politique » et « Education Didactique Cognition ».

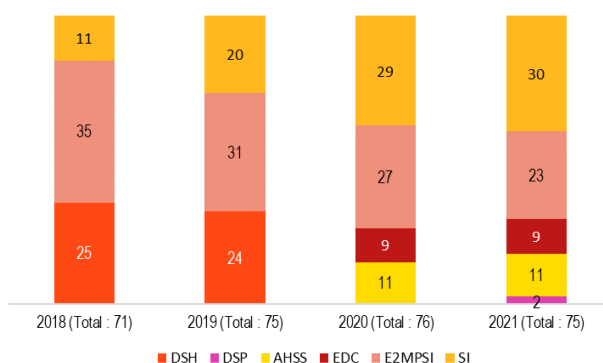
De janvier 2023 à juin 2023, les docteurs ont été interrogés sur leur **situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2022**.

Pour les docteurs de 2019 cela implique un suivi de la situation professionnelle dès la première année post thèse jusqu'à 3 ans après la soutenance. Pour les docteurs de 2021 en revanche l'enquête se focalise uniquement sur la situation professionnelle un an après la soutenance.

Le suivi de la carrière des docteurs reste un défi chaque année car beaucoup de docteurs sont de nationalité étrangère et bon nombre d'entre eux retournent soit dans leur pays d'origine soit dans un autre pays après la thèse.

Au total **150 docteurs** (les 2 promotions cumulées) ont été contactés, **51,3 %** d'entre eux ont participé à l'enquête. Le taux brut de participation a baissé de 12 points par rapport à la campagne précédente. Il reste difficile de contacter les docteurs.

**Evolution du nombre de thèses soutenues  
entre 2018 et 2021**



Source : OVE – Enquête insertion professionnelle 2022, docteurs de 2019 et 2021

Globalement, il ressort de l'enquête des situations assez différentes pour chaque promotion :

- 1 an après la soutenance, 86 % des diplômés en 2021 sont en insertion professionnelle et l'ensemble sont de niveau cadre. 7 emplois sur 10 sont stables (+9 points par rapport à la promotion 2020).
- 3 ans après la thèse, 91 % des docteurs de 2019 sont en insertion professionnelle, 8 emplois sur 10 sont stables, en hausse (+ 8 points par rapport à la promotion de 2018).

## Effectifs à enquêter et taux de réponse

	Docteurs 2019			Docteurs 2021		
	Effectif	Répondants	Taux de réponse	Effectif	Répondants	Taux de réponse
Ensemble	75	32	43 %	75	45	60 %
ESSEC	10	1	10 %			
CYU	65	31	48 %	75	45	60 %

Sur les docteurs ayant soutenus leurs thèses à CYU en 2019, 43 % ont participé à l'enquête et 60 % des docteurs 2021 ont participé à l'enquête.

Les femmes représentent 36 % (promotion 2019) et 41 % (promotion 2021) des docteurs. En 2019, trois quarts des docteurs étaient de nationalité étrangère et en 2021 ils représentaient 6 docteurs sur 10.

Les taux de réponses < 50 % et les effectifs inférieurs à 3 sont en couleur saumon dans le tableau.

### Répartition par école doctorale

E2MPSI	31	11	35 %	23	17	74 %
SI	20	8	40 %	30	18	60 %
DSH	24	13	54 %			
DSP				2	1	50 %
AHSS				11	6	55 %
EDC				9	3	33 %

### Répartition par sexe

Femmes	27	7	26 %	31	17	55 %
Hommes	48	25	52 %	44	28	64 %

### Répartition par nationalité

Française	19	12	63 %	33	25	76 %
Etrangère	56	20	36 %	42	20	48 %

Source : OVE – Enquête insertion professionnelle 2022, docteurs de 2019 et 2021

Les résultats déclinés dans ce rapport d'études concernent l'ensemble des docteurs enquêtés (CYU et ESSEC). Les résultats ne sont restitués par école doctorale que lorsque le nombre de répondants permet de garantir l'anonymat des docteurs et d'assurer la fiabilité des statistiques obtenues.

## Age moyen et durée de thèse

### Age moyen des docteurs au moment de la soutenance

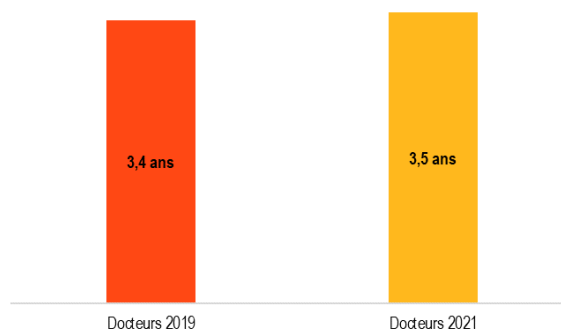
	Docteurs 2019	Docteurs 2021
Ensemble des docteurs	37 ans	32 ans

Source : OVE – Enquête insertion professionnelle 2022, docteurs de 2019 et 2021

Au moment de la soutenance, les docteurs de 2019 avaient en moyenne 37 ans et ceux de 2021, 32 ans.

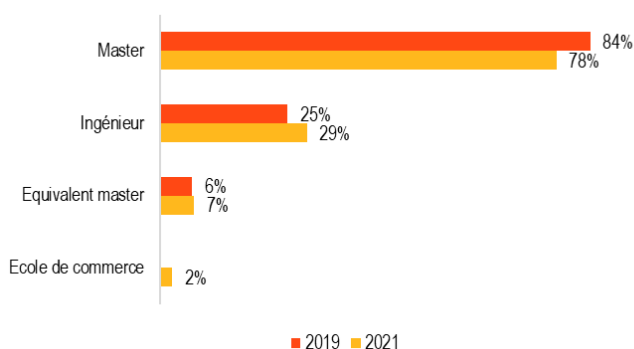
De l'année d'inscription en doctorat à la date de soutenance de la thèse, les docteurs de 2019 et 2021 ont passé en moyenne un peu plus de trois années à CYU.

### Durée moyenne de la thèse



## Quel parcours avant l'inscription en thèse : Etudes

### Diplôme obtenu avant le doctorat



Source : OVE – Enquête insertion professionnelle 2022, docteurs de 2019 et 2021

Avant de s'inscrire à CYU, **84 %** des docteurs de 2019 et **78 %** des docteurs de 2021 avaient au moins un **diplôme de master**.

### Zoom sur les docteurs de 2021 :

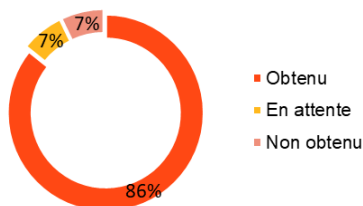
56 % des docteurs de 2021 ont obtenu un diplôme en Ile-de-France.

Parmi les docteurs de 2021, 13 sur 45 ont un diplôme étranger : 8 en Afrique, 4 en Europe et 1 en Asie.

Le choix de faire le doctorat en France a été motivé par le thème de recherche dans le laboratoire et l'existence d'un programme d'échange international entre établissement (dont cotutelle).

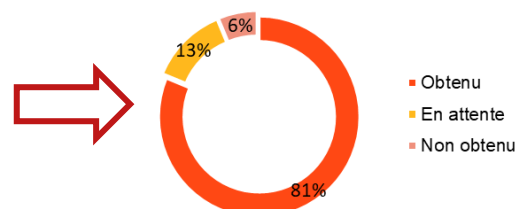
## Quel parcours avant l'inscription en thèse : Concours et activités professionnelles

### Répartition des docteurs inscrits au concours CNU selon les résultats en 2019



**45 % des diplômés de 2019 inscrits à la qualification CNU\***

### Répartition des docteurs inscrits au concours CNU selon les résultats en 2021



**36 % des diplômés de 2021 inscrits à la qualification CNU\***

\*CNU : Conseil National des Universités

	Activité professionnelle avant la thèse	Emploi occupé au moment de l'inscription en thèse	Emploi conservé pendant la thèse
Docteurs 2019	59 %	38 %	67 %
Docteurs 2021	31 %	22 %	40 %

Source : OVE – Enquête insertion professionnelle 2022, docteurs de 2019 et 2021

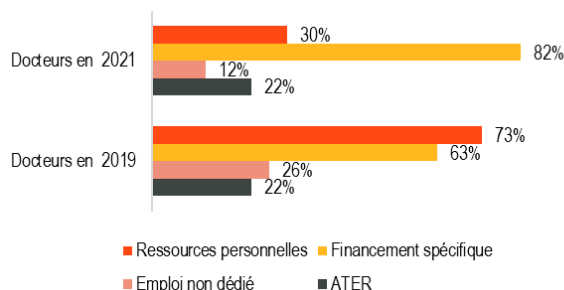
### Lecture :

**45 %** des docteurs de **2019** se sont **présentés à la qualification CNU**, en vue de prétendre au poste de maître de conférences après le doctorat ; **86 %** ont obtenu qualification.

**31 %** des docteurs de **2021** avaient une **activité professionnelle avant la thèse**. **22 %** avaient un **emploi au moment** de l'inscription en thèse et parmi eux, **40 %** ont **conservé** cet emploi pendant la thèse.

## Parcours doctoral : Financements

### Les moyens de financement du doctorat



Le financement dit **spécifique** (une rémunération versée en contrepartie du travail de recherche doctorale) est le **principal type de financement** des docteurs de **2021 (82 %)**.

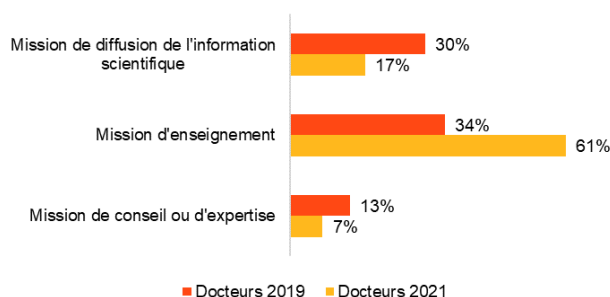
**73 %** des docteurs de **2019** ont financé leur doctorat avec leurs **ressources personnelles** et **63 %** ont eu recours au **financement dit spécifique**.

Les financements spécifiques se composent de contrats doctoraux, de bourses, de CDD et de CDI. Grâce à ces contrats, les docteurs perçoivent environ **1 649 euros net par mois en moyenne** pendant la durée du contrat.

En plus de tous ces types de financement, 3 docteurs de 2019 sur 10 effectuent des missions d'enseignement (contre 6 docteurs de 2021 sur 10).

Les fonds liés à ces financements proviennent principalement de **l'Etat : 58 %** pour les **docteurs de 2021** et 42 % pour ceux de 2019.

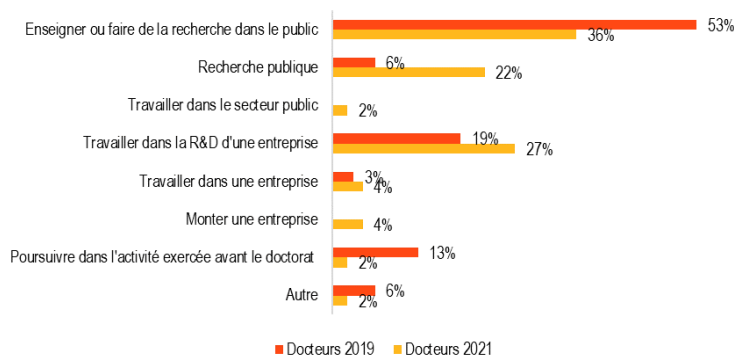
### Vacations et missions complémentaires effectuées durant le doctorat



Source : OVE – Enquête insertion professionnelle 2022, docteurs de 2019 et 2021

## Parcours doctoral : Projets professionnels

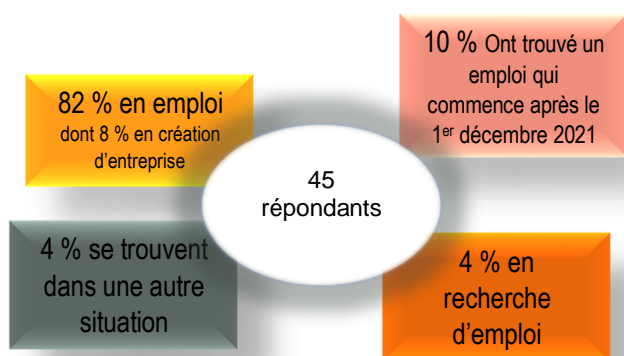
### Projet de carrière au moment de la soutenance



Au moment de la soutenance, 53 % des diplômés de 2019 et 36 % de 2021 envisageaient de travailler dans l'enseignement ou faire de la recherche dans le public après le doctorat. Respectivement, 93 % et 86 % d'entre eux ont réalisé ce projet de carrière.

Source : OVE – Enquête insertion professionnelle 2022, docteurs de 2019 et 2021

## Situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2022 : Promotion 2021

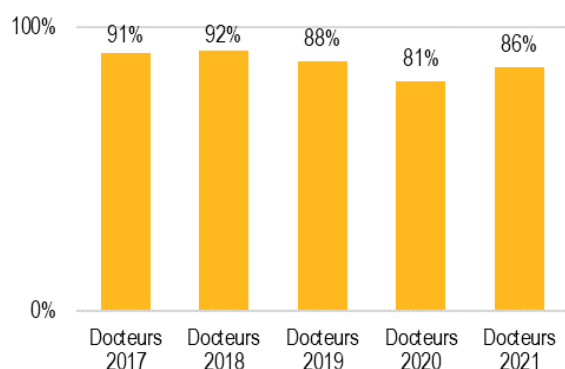


**58 % des diplômés 2021 n'ont connu aucune situation de chômage** entre la date de leur soutenance et le 1<sup>er</sup> décembre 2022. Pour les 42 % restant, la durée moyenne de chômage avant d'entrer sur le marché du travail a été de 6 mois.

**82 % des docteurs de 2021 ont déclaré avoir une activité professionnelle** au 1<sup>er</sup> décembre 2022.

Un an après la soutenance, le **taux d'insertion** des docteurs de 2021 est de **86 %**, en augmentation par rapport à la promotion précédente (+ 5 points).

### Evolution du taux d'insertion à 1 an des docteurs (de la promotion 2017 à 2021)



**Taux d'insertion** : rapporte le nombre de diplômés en emploi au nombre de diplômés en activité, c'est-à-dire en emploi ou en recherche d'emploi (population active).

Il est le complément du taux de chômage.

Source : OVE – Enquête insertion professionnelle 2022, docteurs de 2019 et 2021

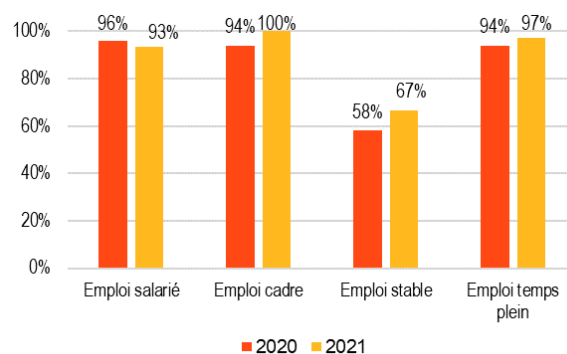
### Promotion 2021 : Caractéristiques de l'emploi occupé

Dans l'ensemble, les conditions d'emploi des docteurs de 2021 sont satisfaisantes dès la première année suivant la soutenance.

Les conditions se sont améliorées par rapport à la promotion 2020. En effet, l'emploi s'est redressé après la crise sanitaire (source INSEE).

**100 %** des docteurs diplômés en 2021 sont **cadres**, **97 %** travaillent à **temps plein**, **93 %** sont **salariés** et **67 %** ont un **emploi stable**.

### Conditions d'emploi des docteurs 1 an après la thèse (promotion 2020 et 2021)



Source : OVE – Enquête insertion professionnelle 2022, docteurs de 2019 et 2021

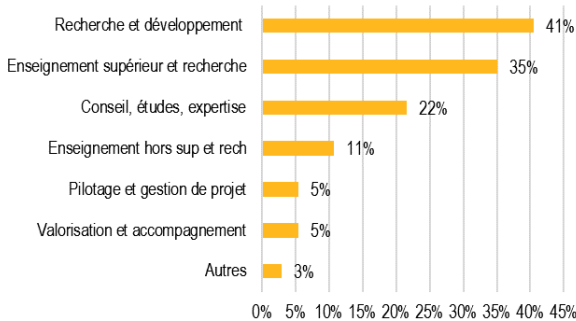
**L'emploi salarié** : Par salariés, il faut entendre toutes les personnes qui travaillent, aux termes d'un contrat, pour une autre unité institutionnelle résidente en échange d'un salaire ou d'une rétribution équivalente.

**L'emploi de catégorie cadre** : repose sur la déclaration du diplômé en emploi vis-à-vis de son niveau ou statut d'emploi (nomenclature PSC, INSEE).

**L'emploi stable** : regroupe les contrats en CDI, les fonctionnaires ou travailleurs indépendants.

## Promotion 2021 : Catégorie des activités

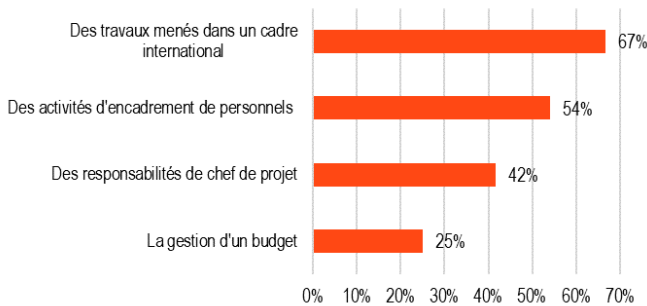
### Catégorie des activités des docteurs



**41 %** des docteurs travaillent dans la **recherche et le développement** et **35 %** enseignent dans le supérieur et la recherche.

Autres\* : Médiation, communication et journalisme scientifique, Santé humaine et Création artistique

### L'emploi comporte :

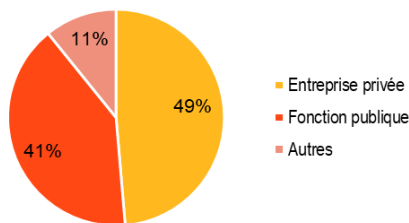


Les emplois des docteurs comportent majoritairement **des travaux menés à l'international (67 %)** et **des activités d'encadrement (54 %)**

Source : OVE – Enquête insertion professionnelle 2022, docteurs de 2019 et 2021

## Promotion 2021 : Employeur

### Répartition des docteurs selon la catégorie des employeurs

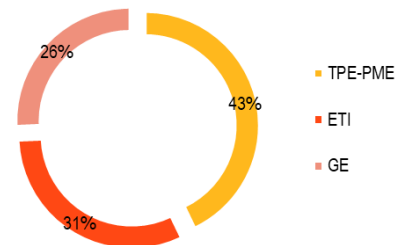


**Le secteur privé est le premier employeur des docteurs 1 an après la thèse, la moitié (49 %) des docteurs en emploi y travaillent.**

Quant à la fonction publique, elles emploient **41 %** des docteurs de 2021.

Source : OVE – Enquête insertion professionnelle 2022, docteurs de 2019 et 2021

### Répartition des docteurs selon la taille de leurs entreprises



**Au 1<sup>er</sup> décembre 2022, 43 %** des docteurs de 2021 travaillent au sein d'une **TPE-PME**.

**38 %** des docteurs de 2021 sont en emploi dans **une université** ou **un établissement de l'enseignement supérieur**. Parmi eux, **29 %** à **CY Cergy Paris Université**.

**TPE-PME** : très petites entreprises – petite et moyennes entreprise, nombre d'employé < 250

**ETI** : entreprise de taille moyenne, 250 ≤ nombre d'employé < 5000

**GE** : grande entreprise, nombre d'employé ≥ 5000

## Promotion 2021 : Salaire

Au 1<sup>er</sup> décembre 2022, la moitié des docteurs de 2021 en emploi en France à temps plein a un salaire net mensuel supérieur à 2 474 € et l'autre moitié a un salaire inférieur à 2 474 €.

**Salaire net mensuel médian** : sépare la population considérée en deux parts égales. Ce montant porte sur les emplois à temps plein. Il est recueilli en « net » car cet élément est davantage connu des diplômés en emploi.

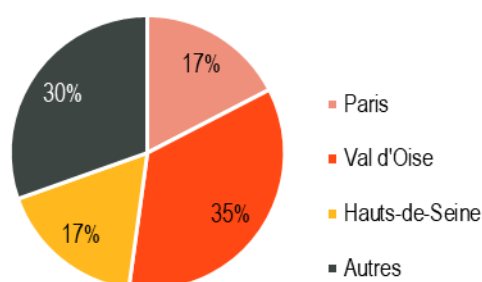
### Suivi du salaire net mensuel médian à temps plein en France 1 an après la thèse par promotion de 2018 à 2021

	2018	2019	2020	2021
Salaire net mensuel médian	2 322 €	2 300 €	2 367 €	2 474 €

Source : OVE – Enquête insertion professionnelle 2022, docteurs de 2019 et 2021

## Promotion 2021 : Localisation de l'emploi

### Répartition des docteurs travaillant en Ile-de-France



Au 1<sup>er</sup> décembre 2022, 81 % des docteurs de 2021 travaillent en France (dont 47 % de nationalité étrangère) et 19 % à l'étranger.

La région Île-de-France est la principale zone d'emploi des docteurs en France (8 emplois sur 10 y sont localisés) :

- 35 % dans le département du **Val-d'Oise** ;
- 17 % dans les **Hauts-de-Seine** ;
- 17 % à **Paris** ;
- 30 % en dans le **reste de l'Ile-de-France**.

Source : OVE – Enquête insertion professionnelle 2022, docteurs de 2019 et 2021

## Promotion 2021 : Satisfaction

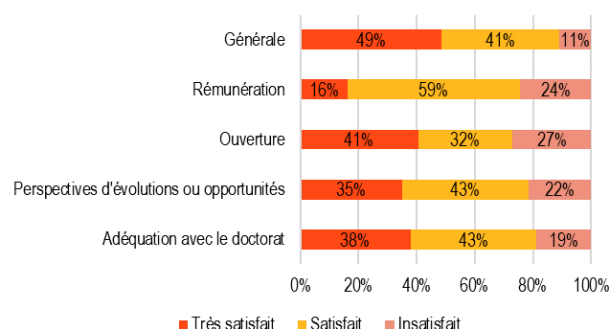
9 docteurs sur 10 déclarent être (très) satisfaits de leur situation professionnelle en générale.

24 % des docteurs ne sont pas satisfaits de leur rémunération 1 an après la thèse.

27 % ne sont pas satisfaits de l'ouverture internationale, interdisciplinaire qu'apporte leurs activités.

Source : OVE – Enquête insertion professionnelle 2022, docteurs de 2019 et 2021

### Satisfaction des docteurs vis à vis de leur situation professionnelles



## Situation professionnelle au 1<sup>er</sup> décembre 2022 : Promotion 2019



Au 1<sup>er</sup> décembre 2022, soit 3 ans après leur soutenance, **91 %** des docteurs de 2019 ont déclaré avoir une **activité professionnelle**. Pour **48 %** d'entre eux, l'emploi avait commencé avant le 1<sup>er</sup> décembre 2020 (soit un an après la thèse).

Le **taux d'insertion de 91 %** observé **3 ans après la soutenance** est en baisse de 2 points par rapport à la promotion précédente.

A titre comparatif, le taux d'insertion des diplômés de master entrés sur le marché du travail en 2020, était de 93 % 30 mois après l'obtention du diplôme (Enquête insertion professionnelle à 30 mois des diplômés 2020 de CYU).

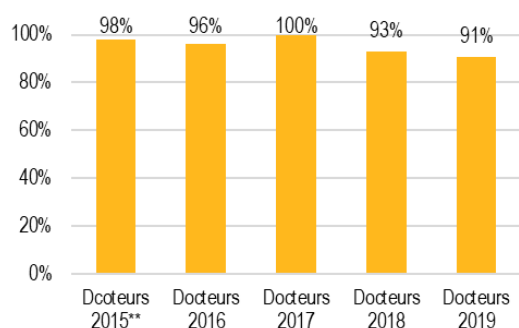
**Taux d'insertion** : rapporte le nombre de diplômés en emploi au nombre de diplômés en activité, c'est-à-dire en emploi ou en recherche d'emploi (population active).

Il est le complément du taux de chômage.

*\*\*Enquête menée 3 ans après la soutenance de thèse*

Source : OVE – Enquête insertion professionnelle 2022, docteurs de 2019 et 2021

### Evolution du taux d'insertion à 3 ans des docteurs (de la promotion 2015 à 2019)



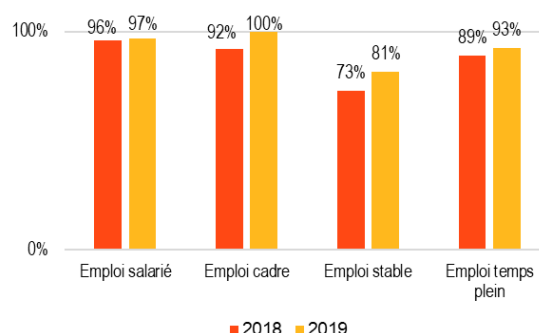
### Promotion 2019 : Caractéristiques de l'emploi occupé

3 ans après la soutenance : **93 %** des diplômés en emploi travaillent à **temps plein**, **97 %** sont **salariés**. La part des emplois de **niveau cadre** est de **100 %** et **81 %** des emplois sont **stables**.

Les conditions d'emploi se sont légèrement améliorées entre la promotion 2018 et la promotion 2019 ; la part d'emploi stable a notamment augmenté de 8 points, la part de cadre de 8 points et la part d'emploi à temps plein de 4 points. Ces améliorations sont dues à un redressement de l'emploi après la crise sanitaire (source INSEE).

Source : OVE – Enquête insertion professionnelle 2022, docteurs de 2019 et 2021

### Conditions d'emploi des docteurs 3 ans après la thèse (promotion 2018 et 2019)



**L'emploi salarié** : Par salariés, il faut entendre toutes les personnes qui travaillent, aux termes d'un contrat, pour une autre unité institutionnelle résidente en échange d'un salaire ou d'une rétribution équivalente.

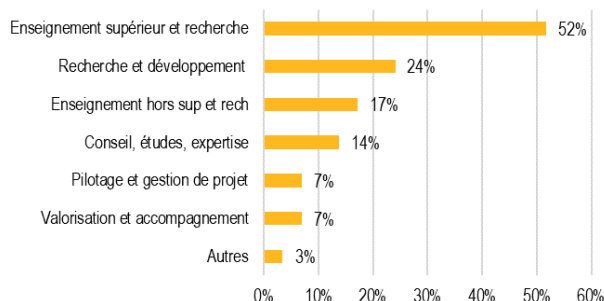
**L'emploi de catégorie cadre** : repose sur la déclaration du diplômé en emploi vis-à-vis de son niveau ou statut d'emploi (nomenclature PSC, INSEE).

**L'emploi stable** : regroupe les contrats en CDI, les fonctionnaires ou travailleurs indépendants.



## Promotion 2019 : Catégorie des activités

### Catégorie des activités des docteurs

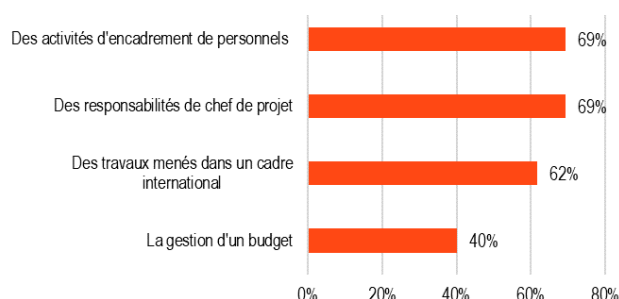


La majorité (52 %) des docteurs de 2021, enseignent dans le supérieur et/ou font de la recherche.

La recherche et le développement font partie de l'activité de 24 % des docteurs.

Autres\* : Médiation, communication et journalisme scientifique, Santé humaine et Création artistique

### L'emploi comporte :

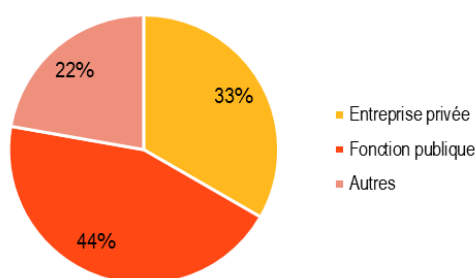


Les emplois des docteurs comportent majoritairement des activités d'encadrement (69 %), des responsabilités de chef de projet (69 %) et des travaux menés à l'international (62 %).

Source : OVE – Enquête insertion professionnelle 2022, docteurs de 2019 et 2021

## Promotion 2019 : Employeur

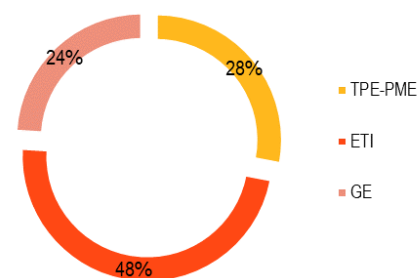
### Répartition des docteurs selon la catégorie de l'employeur



**3 ans après la thèse, 44 % des docteurs en emploi sont employés dans la fonction publique et 33 % dans une entreprise privée.**

Source : OVE – Enquête insertion professionnelle 2022, docteurs de 2019 et 2021

### Répartition des docteurs selon la taille de leur entreprise



Au 1<sup>er</sup> décembre 2022, **48 %** des docteurs 2019 travaillent dans **une entreprise de taille moyenne.**

**48 %** sont en emploi dans **une université ou un établissement de l'enseignement supérieur** dont **8 %** à CY Cergy Paris Université.

**TPE-PME** : très petites entreprises – petite et moyennes entreprises, nombre d'employé < 250

**ETI** : entreprise de taille moyenne, 250 ≤ nombre d'employé < 5000

**GE** : grande entreprise, nombre d'employé ≥ 5000

## Promotion 2019 : Salaire

Au 1<sup>er</sup> décembre 2022, **la moitié** des docteurs de 2019 en emploi a un salaire net mensuel supérieur à **2 419 €** et l'autre moitié a un salaire inférieur à 2 419 €.

Le salaire net médian des diplômés d'un master (disciplinaire) à CYU en 2019 était de 2 480 €, 30 mois (au 1<sup>er</sup> décembre 2022) après leur entrée sur le marché du travail (Enquête insertion professionnelle à 30 mois des diplômés 2020 de CYU).

ns : non significatif

Source : OVE – Enquête insertion professionnelle 2022, docteurs de 2019 et 2021

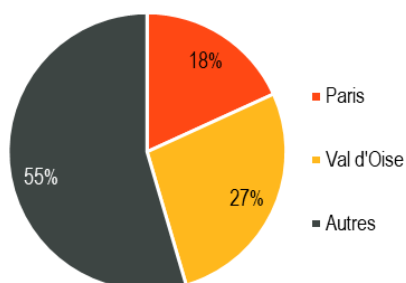
### Evolution du salaire net médian à temps plein en France entre la 1<sup>ère</sup> année suivant la thèse et la 3<sup>ème</sup> année

	Salaire à 1 an	Salaire à 3 ans	Evolution
2016	ns	2 425 €	
2017	ns	2 700 €	
2018	2 322 €	2 500 €	↑ 8 %
2019	2 300 €	2 419 €	↑ 5 %

**Salaire net mensuel médian** : sépare la population considérée en deux parts égales. Ce montant porte sur les emplois à temps plein. Il est recueilli en « net » car cet élément est davantage connu des diplômés en emploi.

## Promotion 2019 : Localisation de l'emploi

### Répartition des docteurs travaillant en Ile-de-France



**71 % des docteurs de 2019 travaillent en France** (dont 2/3 de nationalité étrangère), et 29 % à l'étranger.

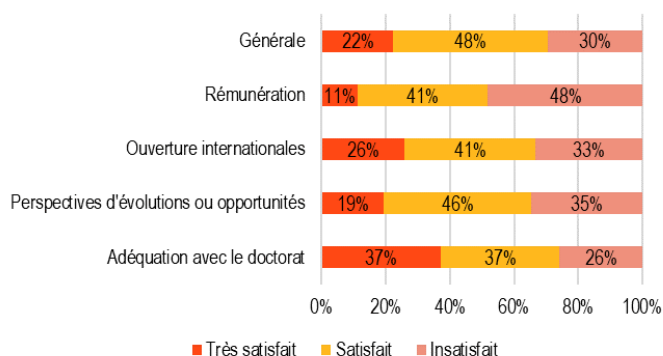
6 docteurs en emploi en France sur 10 travaillent dans la région d'Ile-de-France :

- **18 % à Paris ;**
- **27 % dans le département du Val-d'Oise ;**
- **55 % en dans le reste de l'Ile-de-France.**

Source : OVE – Enquête insertion professionnelle 2022, docteurs de 2019 et 2021

## Promotion 2019 : Satisfaction

### Satisfaction des docteurs vis à vis de leur situation professionnelle



Les docteurs de 2019 sont assez de leur situation professionnelle.

7 docteurs sur 10 sont très satisfaits ou satisfaits de leur situation professionnelle en générale.

En ce qui concerne la rémunération, la moitié docteurs n'en sont pas satisfaits 3 ans après la thèse.

Source : OVE – Enquête insertion professionnelle 2022, docteurs de 2019 et 2021

## Focus sur les femmes docteurs

	Docteurs 2019	Docteurs 2021
Part parmi les répondants	22%	38%
Taux d'insertion	100%	94%
Emploi cadre	100%	100%
Emploi stable	86%	47%
Salaire mensuel net médian (hors prime) à temps plein en France	2 850 €	2 550 €
Différence salaire homme-femme	-45 €	-150 €

## Focus sur les étrangers docteurs

	Docteurs 2019	Docteurs 2021
Part parmi les répondants	63%	44%
Taux d'insertion	85%	90%
Emploi cadre	100%	100%
Emploi stable	75%	71%
Retour dans le pays d'origine	35%	15%
Part travaillant en France	50%	78%
Salaire mensuel net médian (hors prime) à temps plein en France	2 700 €	2 100 €