

Master : Droit des affaires : Droit et éthique des affaires - Option Ressources humaines et emploi responsable

Parcours

- Droit et éthique des affaires - Option Ressources humaines et emploi responsable

Présentation

Le Master Droit et éthique des affaires s'organise comme suit :

- Une majeure de spécialisation (tronc commun obligatoire) : Gouvernance responsable, Management des risques, Compliance, RSE

- Une mineure de spécialisation (option) : Finance et Investissement responsables OU Ressources Humaines et Emploi responsable

OBJECTIFS :

Permettre aux étudiants en droit l'opportunité de découvrir et d'approfondir tous les sujets relevant de la gouvernance des entreprises, de se former aux outils de management des risques et d'acquérir la technique d'élaboration et de déploiement d'un programme de Compliance.

Enjeux

L'étude des législations et des systèmes sous un angle comparé, et l'approche transversale des secteurs d'activité sont un atout pour renforcer les compétences des diplômés.

Formation complétée par un apprentissage de 12 mois, des ateliers, conférences et séminaires (à l'étranger).

Abréviée par la Chaire Droit et Éthique des affaires, elle bénéficie de ses partenariats et travaux scientifiques. Identifié comme un diplôme de référence, en France comme à l'étranger, le Master s'appuie sur un fort réseau professionnel et un club Alumni dynamique.

Le diplôme offre le choix entre 2 spécialisations : Finance & investissement responsables ou Ressources humaines & emploi responsable.

OPTION RESSOURCES HUMAINES ET EMPLOI RESPONSABLE (RHER) :

Elle forme les étudiants à une organisation responsable des relations de travail et au

Durée de la formation

- 2 années

Lieu(x) de la formation

- Site des Chênes 1

Public

Niveau(x) de recrutement

- Baccalauréat général

Langues d'enseignement

- Français

Rythme

- Temps plein

Modalités

- Présentiel

Renseignements

master.ethiquedesaffaires@ml.u-cergy.fr

management des ressources humaines, en leur offrant l'opportunité d'acquérir de solides connaissances dans des domaines tels que les conditions de travail des salariés, la diversité, la gestion de l'emploi, la prévention des risques psychosociaux, la mobilité.

Admission

Pré-requis

Formation(s) requise(s)

Modalités d'admission Master 1 : Être titulaire d'une Licence en droit ou d'un diplôme admis par la Commission d'équivalence de l'Université. Les candidats sont sélectionnés sur dossier et après entretien éventuel avec les responsables du parcours.

Modalités d'admission Master 2 : Être titulaire d'un Master 1 de droit ou d'un diplôme admis par la Commission d'équivalence de l'Université.

Candidature

Modalités de candidature

- **e-candidat**

Modalités de candidature spécifiques

Toutes les modalités de candidature sur www.droitucp.fr

Et après ?

Niveau de sortie

Année post-bac de sortie

- Bac +5

Niveau de sortie

- BAC +5

Programme

- Lutte contre la délinquance économique et financière
- Gouvernement d'entreprise
- Gestion des données et éthique des nouvelles technologies
- Corporate Governance and Compliance
- Responsabilité sociétale des entreprises
- Dispositifs d'alerte et protection du lanceur d'alerte
- Conditions de travail des salariés
- Évaluation et rémunération des salariés
- Droit syndical et négociation collective
- Gestion des carrières et mobilité professionnelle
- Gestion de la conflictualité au travail