

Améliorer les dynamiques collectives au sein des organisations ? Le Diplôme Universitaire Intelligence Collective - Facilitation, Agilité, Coaching, apporte une réponse innovante et opérationnelle.

Présentation

/**/ .actions-fiche__item:first-of-type { margin-top: 0; display: none; } /**/

Le DU Intelligence Collective développe quatre champs de pratique collective qui se complètent et se potentialisent remarquablement :

Effectif maximum

26

Taux de réussite

85 %



Durée de la formation

- Autre***

1 an de septembre à septembre. 10 sessions de 3 jours + 1 journée collective

Lieu(x) de la formation

Paris 5e, Paris 9e, Paris 13e, selon les sessions

Public

Niveau(x) de recrutement

- Niveau Bac +4

Public ciblé

Ce programme est destiné aux acteurs des mobilisations et transformations collectives

Langues d'enseignement

- Français

Rythme

- Compatible avec une activité professionnelle

Modalités

- Présentiel

• **La facilitation de groupe** qui apporte des pratiques et compétences permettant d'intervenir auprès d'un collectif pour l'aider à atteindre des objectifs et livrables prédéfinis (décisions, production d'idées, planification, résolution de problèmes...).

• **Les méthodes agiles** qui révolutionnent la conduite des projets, de manière collaborative, incrémentale, apprenante et itérative pour créer un produit ou un service apportant plus de valeur en réponse aux besoins évolutifs des utilisateurs.

• **Le coaching d'équipe** qui a pour mission d'aider une équipe à transformer la manière dont elle travaille ensemble, à l'éclairer sur ses propres modes de fonctionnement tels qu'observés en situation, à la faire avancer progressivement vers des pratiques renouvelées plus propices à la réussite de ses objectifs communs.

• **Le collaborative design** qui encourage la co-conception d'un produit ou d'un service en s'appuyant les compétences et des ressources complémentaires.

Ce cursus vise l'accompagnement de la transformation individuelle des participants vers une posture de leader collaboratif et/ou d'expert d'accompagnement des groupes.

4 Témoignages : C'est quoi ton histoire personnelle avec l'intelligence collective ?

Public concerné

Programme destiné aux acteurs des mobilisations et transformations collectives :

- En organisation : les dirigeants/managers, directeurs/chefs de programmes / projets
- En cabinet : les consultants, facilitateurs, coachs d'équipe ou formateurs

Contextes d'intervention: entreprises, secteur public ou associatif, voire citoyen.

Enjeux

Le monde est en évolution accélérée. Les besoins d'accompagnement de ces transformations se sont accrus. L'université se doit de répondre à ces besoins de métiers nouveaux ou en développement en formant des professionnels de l'accompagnement d'individus ou de collectifs dans tous les types d'organisations qu'offre la société : les praticiens de l'Intelligence Collective.

Spécificités

Les plus du Diplôme Universitaire :

- Une formation universitaire diplômante, de niveau bac + 5.
- Un programme complet et opérationnel incluant transformation de la posture professionnelle, concepts, méthodes / outils, expérimentation, conduite effective d'un projet (stage).
- L'acquisition de 5 blocs de compétences évalués et certifiés
- Une mise en perspective de sa pratique à la lumière des meilleures approches actuelles, grâce à l'intervention de grands noms nationaux et internationaux de l'intelligence collective.
- Un accompagnement personnalisé dans la définition et la mise en œuvre des objectifs professionnels, tout au long de la formation.
- Différentes logiques de travail complémentaires : groupe projet, classe entière, demi groupe, ...
- Une plateforme pédagogique dédiée, afin de favoriser les échanges avec l'équipe pédagogique et l'accès aux ressources documentaires.
- Une organisation des enseignements compatible avec une activité professionnelle.
- Des locaux situés au cœur de paris, facilement accessibles en transports en commun

Admission

Pré-requis

Formation(s) requise(s)

- Un niveau de formation initiale et/ou continue : Bac + 4 (ou titre équivalent reconnu) ou bien Validation des Acquis Personnels et Professionnels

Candidature

Modalités de candidature spécifiques

Recrutement de janvier à juillet. Les candidatures sont traitées selon leur ordre d'arrivée ; le nombre de places disponibles est limité.

1. Présélection sur dossier : [Dossier de candidature DUIC](#)
2. Entretien permettant de vérifier l'adéquation du programme aux objectifs, besoins et profil du candidat
3. Le cas échéant, validation des acquis personnels et professionnels (VAPP) :
[Dossier VAPP Individuel](#)
[Dossier VAPP Entreprise](#)
4. Engagement financier
5. Inscription administrative à l'université

Plus d'informations pour les personnes [en situation de handicap](#)

[Si vous souhaitez être recontacté\(e\) ?](#)

Conditions d'admission / Modalités de sélection

- Niveau de formation initiale et/ou continue : Bac + 4 (ou titre équivalent reconnu) ou bien Validation des Acquis Personnels et Professionnels.
- Minimum 5 ans expérience de la vie des organisations
- Compétences significatives d'animation des groupes et/ou de l'accompagnement des managers, dirigeants et/ou organisations. (L'acquisition de ces deux compétences en simultané n'étant pas compatible avec ce programme)
- Adéquation avec un projet professionnel précis : être en situation de bénéficier des enseignements, avec l'opportunité de mettre en œuvre les apprentissages dans des contextes collectifs à forts enjeux

Et après ?

Niveau de sortie

Niveau de sortie

- Diplôme université niv. form. bac +5

BLOC 1 : Mettre en perspective une pratique professionnelle avec des travaux d'auteurs référents sur l'intelligence collective

- Conduire une recherche bibliographique qualitative
- Synthétiser et articuler des modèles/pensées d'auteurs référents
- Analyser une activité professionnelle récente
- Établir des liens pertinents entre sa pratique professionnelle et les modèles/pensées d'auteurs référents

BLOC 2 : Partager un regard réflexif sur sa pratique, son identité et sur l'intelligence collective - S'améliorer

- Perfectionner sa pratique
- Développer son identité de praticien de l'IC et sa co-responsabilité sociétale
- Se présenter en tant que praticien de l'IC
- Élargir et enrichir sa pratique professionnelle

BLOC 3 : Créer les conditions de l'émergence dans un système complexe.

- Mettre en œuvre des processus référents en IC dans l'esprit et la posture adéquate
- Agir en mode auto-organisé
- Incarner les principes fondateurs de l'intelligence collective
- Organiser, séquencer et scénariser une journée

BLOC 4 : Co-crée la relation avec le commanditaire/client

- Créer les conditions d'une relation de confiance avec son client
- Diagnostiquer le fonctionnement, la réussite et la transformation des équipes ou des groupes
- Co-construire une offre adaptée au besoin du client

BLOC 5 : Mettre en œuvre des pratiques coopératives avec son équipe

- Contribuer à améliorer les interactions dans l'équipe
- Faire vivre dans l'équipe l'intelligence collective
- Contribuer à obtenir un résultat en équipe